

# 中共岳阳市委组织部

岳组复字〔2024〕25号 A2类 同意公开



## 对岳阳市第九届三次政协会议闭会 第2号提案的答复

李建军委员：

您提出的《关于减轻村干部负担的提案》已收悉。现答复如下：

市委历来高度重视基层组织和基层干部队伍建设，市委组织部深入贯彻中央和省委、市委关于整治形式主义为基层减负的部署安排，坚持把牢政治方向，发扬斗争精神，聚焦“为大车减负”和“为小马赋能”双向发力，着力破解基层治理“小马拉大车”突出问题。

一、靶向施策，切实为大车减负。狠抓源头治理，将基层干部从文山会海、迎检迎考、填表报材料中解放出来。一是**减数量**。坚决抓好省委组织部57项减负措施落实，市级层面聚焦层层加码、属地管理泛化等突出问题自查，列出整治形式主义问题

项目清单，按照先易后难、分步推进的原则，先后下发 5 批次 45 条为基层减负工作清单，让基层党员干部第一时间感受变化、增添信心，反响良好。全市清理销毁村级组织活动场所标识标牌 1.3 万块，政务 APP、公众号、工作群已减少 49%，全面叫停政务 APP 下载摊派和打卡积分。**二是减干扰。**实行“无会周”制度，原则上每个月最后一周为“无会周”，村（社区）干部固定参加乡镇（街道）工作例会要求一律取消，非工作日不得开展对村（社区）的督检考和调研。推行出台文件进行为基层减负一致性评估，确保与减负要求不相符的文件和指令不得随意发至基层。**三是减责任。**坚持“严控数量、应撤尽撤”原则，清理议事协调机构 136 个，相关工作职责要求一并取消。全面梳理村级党组织、集体经济组织、群众性自治组织承担或协助政府工作事项 81 项，建立村级事务准入机制，精准定位村级组织权责。

**二、正向激励，切实为小马赋能。**严格抓好上级赋能措施落实，市级层面下发破解基层治理“小马拉大车”突出问题为基层赋能正面清单，统筹更多资源、资金向基层倾斜，给予乡村干部可持续的激励关怀。**一是赋权扩能。**全市 132 个乡镇（街道）分别成立一个副科级事业单位，拓宽事业编制人员职业发展空间，明确乡镇（街道）党（工）委对相关人员进行考核任免权限。**二是聚力补能。**加大“减上补下”力度，启动新一轮从省直、市直单位选派干部到乡镇挂职工作。规范借调乡镇干部，明确两级组织部门审核备案程序和“三个不得”要求，清退借调乡镇干部 189 人。

成立岳阳市“新时代农民培训学院”“城市社区专职工作者学院”，全年培养党员致富带头人、党建专干、“新农人”、社区专职工作者 2000 名左右。三是**激励蓄能**。实施“头雁”计划，一年来，评选“十佳乡镇（街道）党委书记”“百佳村（社区）党组织书记”110人，从“五方面人员”中择优比选乡街领导班子成员37人。按照每个乡镇1名的标准，今年分2批启动从村（社区）党组织书记中考核招聘乡镇（街道）事业编制人员工作。健全村级组织运转经费和村干部待遇正常增长机制，购买养老保险补助覆盖全体村（社区）干部。

关于您提到的减轻村干部负担的具体建议，后段，我们将持续抓好减负赋能措施的落实，加强与为基层减负相关专项整治牵头单位的协作，形成齐抓共管的强大合力，确保为基层减负落实到实处。

感谢您对基层组织建设工作关心和支

中共岳阳市组织部

2024年8月23日

承办人及联系电话：李 彬 0730-8889547