

扛起脱贫攻坚的政治责任

桂从路

哪里有强烈的责任担当，哪里就有生动的脱贫实践；不放松、不停顿、不懈怠，层层抓好落实，才能解决问题。

10月17日是第五个国家扶贫日。今年扶贫日来临之际，十九届中央第二轮巡视工作正式启动，将对内蒙古、吉林、安徽等26个地区和单位进行脱贫攻坚专项巡视。强化巡视监督、推动落实脱贫攻坚政治责任，必将为新形势下打赢脱贫攻坚战提供有力保障。

脱贫攻坚是硬仗中的硬仗，必须付出百倍努力。把好监督执纪关、压实脱贫攻坚责任，是决胜全面小康、落实好扶贫政策的重要环节。党的十八大以来，从明确一把手负责制、“省市县乡村五级书记一把抓”，到建立多渠道全方位的监督体系和最严格的考核评估体系，再到开展“脱贫攻坚作风建设年”、着力解决突出问题……脱贫攻坚作为一项政治任务，责任的堤坝越筑越实，制度的笼子越扎越牢。此次专项巡视首次聚焦脱贫攻坚，针对政治责任的监督和落实，正体现了中央打赢脱贫攻坚战的坚定决心。

过去5年，脱贫攻坚的力度之大、规模之广、影响之深，前所未有。农村累计减贫6853万人，减贫幅度接近70%，年均减贫1370万人；贫困发生率从2012年末的10.2%下降到2017年末的3.1%。我们之所以能书写“最成功的脱贫故事”，除了坚定的政策目标、科学的行动规划，关键也在于各级党员干部勇于担当、履职尽责，以坚决的责任落实不断激荡我们的政治优势和制度优势。事实证明，哪里有强烈的责任担当，哪里就有生动的脱贫实践。

行百里者半九十。今天，我国扶贫事业取得了历史性的成就，但也要看到，越往后遇到的越是难啃的硬骨头，任务十分艰巨。宏观来看，目前，我国贫困

人口总量仍在千万数量级，其中因病、因残致贫比例居高不下，诸如“三区三州”等深度贫困地区贫困发生率高、基础条件薄弱，战胜贫困的难度很大。在微观层面，建档立卡的部分贫困户存在等、靠、要、懒等现象，有的脱贫之后出现返贫，亟待激发脱贫的内生动力，提高精准扶贫的质量。切实扛起脱贫攻坚的政治责任，不放松、不停顿、不懈怠，层层抓好落实，才能解决好这些问题。

越是艰难的工作，越需要踏实的作风。现实中，有的地方在扶贫产业选择上闭门造车，在扶贫项目设计上好大喜功，在工作开展上脱离实际、脱离群众；有的地方在扶贫工作中陷入形式主义、官僚主义怪圈，出现弄虚作假、厌战情绪以及消极腐败等不良现象；有的驻村扶贫干部“蜻蜓点水”，扶贫“雨过地皮湿”，扑不下身子、迈不开步子……这些情况虽是少数，却影响着脱贫攻坚的实效。党中央、国务院继2015年出台打赢脱贫攻坚战的决定后，今年6月再次出台《关于打赢脱贫攻坚战三年行动的指导意见》。自觉强化政治责任，不折不扣贯彻落实好中央精神，把全面从严治党要求贯穿脱贫攻坚工作全过程和各环节，确保帮扶工作扎实、脱贫结果真实，我们就能让脱贫攻坚成效经得起实践和历史检验，推动扶贫事业不断结出新的硕果。

“打赢脱贫攻坚战，中华民族千百年来存在的绝对贫困问题，将在我们这一代人的手里历史性地得到解决。这是我们人生之大幸。”肩负起脱贫攻坚的重任、撸起袖子加油干，我们不仅能战胜贫困，也将在这项对中华民族、对整个人类都意义重大的事业中，标注我们这一代人的奋斗和担当。

（来源：人民日报）

岳阳组织工作

目录

中共岳阳市委组织部 主办

2018年第10期

YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO

卷首语

- 01 扛起脱贫攻坚的政治责任 桂从路

高层声音

- 04 四则

重要文献

- 06 在打好精准脱贫攻坚战座谈会上的讲话 习近平

领导讲话

- 13 在2018年首届岳阳市驻村帮扶成果展示会暨电商扶贫网购节启动式上的致辞 徐新楚

理论评论

- 15 “五个结合”释放人才效用 王瑰曙

经验交流

- 17 突出党建总揽 创新园区妇建 岳阳市妇女联合会
19 坚持党建带妇建 让妇女组织在工业园区落地生根 长沙市妇女联合会
21 党建引领妇建 “三化”促动发展 娄底市经济技术开发区

脱贫攻坚

- 23 驻村帮扶助脱贫 党建引领奔小康
——2018年首届岳阳市驻村帮扶成果展销会暨电商扶贫网购节侧记
25 发挥后盾作用 助力脱贫攻坚 岳阳市民政局
27 实行铁腕管理 推进脱贫攻坚 中共华容县委组织部

☆ 决策参考

☆ 政策研究

☆ 理论探讨

☆ 经验交流

☆ 学习园地

☆ 对外宣传

29 用心绣好大青石村“幸福之花” 城陵矶新港区

本地传真

- 31 岳阳县：加强正向激励 激发村社干部队伍活力
- 32 华容县：健全干部担当作为激励机制
- 32 汨罗市：聚焦党建质量目标 全面提升基层组织力
- 33 岳阳楼区：深化城市党建 推动城区治理机制创新

他山之石

- 34 用VIP服务礼遇人才 张晓勇

学习园地

- 37 向领袖学自律 ——我读《梁家河》有感 高 奇
- 38 用延安精神和梁家河精神照亮我前行 王卓雄

榜 样

- 40 全军挂像英模张超先进事迹采访手记
- 41 新华社电：认真学习张超先进事迹
- 43 王继才夫妇卫国守岛的故事

党史博览

- 45 党史上的三次“重要对谈”
- 47 刘少奇的治学之道

编委会主任：王瑰曙

编委会副主任：张 贇 贺名良
任栩栩 刘腊干
尹家辉 张中霏
臧石田

编委会委员：胡 伟 姜其胜
蔡吉伟 李青松
易兴建 杨 峰
朱彦翼 彭 明
傅大斌 沈小星
万俊锋 甘 磊

主 编：彭鑫林

责任编辑：张 洁 熊永红

地 址：岳阳市南湖大道（市委院内）

联系电话：0730—8889347

邮政编码：414000

电子邮箱：yyszzbyjs@126.com

准印证号：（湘F刊）2018第041号



高层声音

1

平时多流汗，战时少流血。“5·14”事件成功处置绝非偶然。处置险情时，你们所做的每一个判断、每一个决定、每一个动作都是正确的，都是严格按照程序操作的。危急关头表现出来的沉着冷静和勇敢精神，来自你们平时养成的强烈责任意识、严谨工作作风、精湛专业技能。你们不愧为民航职工队伍的优秀代表。我们要在全社会提倡学习英雄机组的英雄事迹，更要提倡学习英雄机组忠诚担当、忠于职守的政治品格和职业操守。

伟大出自平凡，英雄来自人民。把每一项平凡工作做好就是不平凡。新时代中国特色社会主义伟大事业需要千千万万个英雄群体、英雄人物。学习英雄事迹，弘扬英雄精神，就是要将非凡英雄精神体现在平凡工作岗位上，体现在对人民生命安全高度负责的责任意识上。飞行工作年复一年、日复一日，看似平凡，但保障每一个航班安全就是不平凡。希望你们继续努力，一个航班一个航班地盯，一个环节一个环节地抓，为实现民航强国目标、为实现中华民族伟大复兴再立新功。

（摘自9月30日习近平总书记在人民大会堂亲切会见四川航空“中国民航英雄机组”全体成员时的讲话）





2

改革开放的40年，是我国逐步消除贫困的40年。40年的接续奋斗，让7亿多人口摆脱了贫困，创造了人类减贫史上的奇迹。现在，中华民族千百年来存在的绝对贫困问题，就要历史性地得到解决，脱贫攻坚进入最为关键的阶段。

行百里者半九十，越到紧要关头，越要坚定必胜的信念，越要有一鼓作气攻城拔寨的决心。只要各地区各部门切实担起责任、真抓实干，只要贫困地区广大干部群众继续奋发进取、埋头苦干，只要全党全国各族人民万众一心、咬定目标加油干，就一定能如期打赢脱贫攻坚这场硬仗。

（摘自习近平总书记近日对脱贫攻坚工作作出的重要指示）

05

3

看到有越来越多的民营企业积极承担社会责任，踊跃投身脱贫攻坚，帮助众多贫困群众过上了好日子，我非常欣慰。改革开放40年来，民营企业蓬勃发展，民营经济从小到大、由弱变强，在稳定增长、促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用，成为推动经济社会发展的重要力量。民营经济的历史贡献不可磨灭，民营经济的地位作用不容置疑，任何否定、弱化民营经济的言论和做法都是错误的。

支持民营企业发展，是党中央的一贯方针，这一点丝毫不会动摇。希望广大民营企业把握时代大势，坚定发展信心，心无旁骛创新创造，踏踏实实办好企业，合力开创民营经济更加美好的明天，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

（摘自习近平总书记10月20日给“万企帮万村”行动中受表彰的民营企业家的回信）

4

全面建成小康社会一个都不能少，在脱贫攻坚战中，基层党组织要发挥战斗堡垒作用，一任接着一任抓，一仗接着一仗打，一代接着一代干，积小胜为大胜，最后取得全面胜利。要真抓好乡村振兴战略，在脱贫致富基础上加快推动乡村全面振兴，实现农业农村现代化。我们相信，我国广大农民生活一定能越来越幸福。

从大国到强国，实体经济发展至关重要，任何时候都不能脱实向虚。制造业是实体经济的一个关键，制造业的核心就是创新，就是掌握关键核心技术，必须靠自力更生奋斗，靠自主创新争取，希望所有企业都朝着这个方向去奋斗。我们要有自主创新的骨气和志气，加快增强自主创新能力和实力。

（摘自10月22日至23日习近平总书记到广东省部分地区、企业调研讲话）



在打好精准脱贫攻坚战座谈会上的讲话

习近平

（2018年2月12日）

党的十八大以来，我先后在延安、贵阳、银川、太原召开部分省区市党委书记座谈会，根据脱贫攻坚进展情况，分阶段、分专题研究部署脱贫攻坚工作。这次是党的十九大后我主持召开的第一次脱贫攻坚座谈会。

打好精准脱贫攻坚战，是我在党的十九大报告中提出的三大攻坚战之一，对如期全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标具有十分重要的意义。这次把大家请来，主要目的是听听大家意见和建议，交流脱贫攻坚工作情况，把握工作进展，分析存在问题，明确下一步工作部署和安排，扎扎实实把脱贫攻坚战推向前进。

下面，我讲点意见，讲3个问题。

第一个问题：深刻认识我国

脱贫攻坚取得的决定性进展

党的十八大以来，党中央从全面建成小康社会要求出发，把扶贫开发工作纳入“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局，作为实现第一个百年奋斗目标的重点任务，作出一系列重大部署和安排，全面打响脱贫攻坚战。脱贫攻坚力度之大、规模之广、影响之深，前所未有，取得了决定性进展，显著改善了贫困地区和贫困群众生产生活条件，谱写了人类反贫困历史新篇章。

第一，创造了我国减贫史上最好成绩。全国现行标准下的农村贫困人口由2012年底的9899万人减少到2017年底的3046万人，5年累计减贫6853万人，减贫幅度达到70%左右。贫困发生率由2012年底的10.2%下降到2017年底的3.1%，下降7.1个百分点。

年均脱贫人数1370万人，是1994年至2000年“八七扶贫攻坚计划”实施期间年均脱贫人数639万的2.14倍，是2001年至2010年第一个十年扶贫纲要实施期间年均脱贫人数673万的2.04倍，也打破了以往新标准实施后脱贫人数逐年递减的格局。贫困县数量实现了首次减少，2016年有28个贫困县脱贫摘帽，初步评估，2017年考核验收结束后还会有100个贫困县退出，解决区域性整体贫困迈出坚实步伐。

第二，促进了贫困地区加快发展。我们加强产业扶贫，贫困地区特色优势产业和旅游扶贫、光伏扶贫、电商扶贫等新业态快速发展，增强了贫困地区内生发展活力和动力。通过生态扶贫、易地扶贫搬迁、退耕还林等，贫困地区生态环境明显改善，实现



了生态保护和扶贫脱贫一个战场、两场战役的双赢。通过基础设施和公共服务建设，贫困地区特别是农村基础条件明显改善，改变了贫困地区整体面貌。通过组织开展贫困识别和贫困退出、扶贫项目实施，贫困地区基层治理能力和管理水平明显提高，增强了农村基层党组织凝聚力和战斗力。通过选派第一书记和驻村工作队，锻炼了机关干部，培养了农村人才。全国累计选派43.5万名干部担任第一书记，派出277.8万名干部驻村帮扶。目前，在岗第一书记19.5万名、驻村干部77.5万名。这些同志肩负重任，同当地基层干部并肩战斗，带领贫困群众脱贫致富，用自己的辛苦换来贫困群众的幸福，有的甚至献出了宝贵生命，诠释了扶贫干部的担当和情怀。

第三，构筑了全社会扶贫强大合力。我们坚持政府投入的主体和主导作用，深入推进东西部扶贫协作、党政机关定点扶贫、军队和武警部队扶贫、社会力量参与扶贫。中央财政专项扶贫资金年均增长22.7%，省级财政专项扶贫资金年均增长26.9%。贫困县统筹整合财政涉农资金用于脱贫攻坚，累计整合5296亿元。金融部门安排易地扶贫搬迁专项贷款3500亿元，扶贫小额信贷累计发放4300多亿元，扶贫再贷款累计发放1600多亿元。贫困地区建设用地增减挂钩节余指标流转，累计收益460多亿元。东西

部扶贫协作，342个东部经济较发达县结对帮扶570个西部贫困县，促进了西部地区脱贫攻坚和区域协调发展。定点扶贫畅通了党政机关特别是中央和国家机关了解农村和贫困地区的渠道，推进了作风转变和干部培养。社会各界广泛参与扶贫，中央企业开展贫困革命老区“百县万村”帮扶行动，民营企业开展“万企帮万村”精准扶贫行动。到2017年底全国已有4.62万家民营企业帮扶5.12万个村，投资527亿元实施产业扶贫项目，捐资109亿元开展公益帮扶，带动和惠及620多万建档立卡贫困人口。在四川凉山，中国光彩会组织500多名知名民营企业参加精准扶贫行动，促成合作项目149个，合同金额2037亿元，向凉山州捐赠公益资金4000多万元。这些活动既有力推动了贫困村和贫困群众脱贫致富，又弘扬了中华民族扶贫济困的优良传统。

前不久，中铁隧道局集团参加成昆铁路扩能改造工程建设的20名青年党员给我来信。信中说，50多年前，他们很多人的父亲或爷爷参加了成昆铁路难度最大的沙马拉打隧道建设，那一辈铁路建设者不畏艰险、不怕牺牲，以敢叫高山低头、河水让路的豪迈气概，把天堑变成了通途，创造了世界铁路建设史上的奇迹。今天，他们接过先辈的旗帜，承担了新成昆铁路全线最长、难度最高的小相岭隧道建设

重任，决心传承好老成昆精神，不忘初心、砥砺前行，使铁路早日成为沿线人民脱贫致富的“加速器”。他们的来信，让我感受到了青年一代对祖国和人民的担当和忠诚，读了很是欣慰。

第四，建立了中国特色脱贫攻坚制度体系。我们加强党对脱贫攻坚工作的全面领导，建立各负其责、各司其职的责任体系，精准识别、精准脱贫的工作体系，上下联动、统一协调的政策体系，保障资金、强化人力的投入体系，因地制宜、因村因户因人施策的帮扶体系，广泛参与、全力攻坚的社会动员体系，多渠道全方位的监督体系和最严格的考核评估体系，为脱贫攻坚提供了有力制度保障。这个制度体系中，根本的是中央统筹、省负总责、市县抓落实的管理体制，从中央到地方逐级签订责任书，明确目标，增强责任，强化落实。这些制度成果，为全球减贫事业贡献了中国智慧和方案。

在脱贫攻坚的伟大实践中，我们积累了许多宝贵经验，主要包括以下几个方面。

一是坚持党的领导，强化组织保证。脱贫攻坚，加强领导是根本。必须坚持发挥各级党委总揽全局、协调各方的作用，落实脱贫攻坚一把手负责制，省市县乡村五级书记一起抓，为脱贫攻坚提供坚强政治保证。

二是坚持精准方略，提高脱贫实效。脱贫攻坚，精准是要



义。必须坚持精神扶贫、精准脱贫，坚持扶持对象精准、项目安排精准、资金使用精准、措施到户精准、因村派人（第一书记）精准、脱贫成效精准等“六个精准”，解决好扶持谁、谁来扶、怎么扶、如何退问题，不搞大水漫灌，不搞“手榴弹炸跳蚤”，因村因户因人施策，对症下药、精准滴灌、靶向治疗，扶贫扶到点上扶到根上。

三是坚持加大投入，强化资金支持。脱贫攻坚，资金投入是保障。必须坚持发挥政府投入主体和主导作用，增加金融资金对脱贫攻坚的投放，发挥资本市场支持贫困地区发展作用，吸引社会资金广泛参与脱贫攻坚，形成脱贫攻坚资金多渠道、多样化投入。

四是坚持社会动员，凝聚各方力量。脱贫攻坚，各方参与是合力。必须坚持充分发挥政府和社会两方面力量作用，构建专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫互为补充的大扶贫格局，调动各方面积极性，引领市场、社会协同发力，形成全社会广泛参与脱贫攻坚格局。

五是坚持从严要求，促进真抓实干。脱贫攻坚，从严从实是要领。必须坚持把全面从严治党要求贯穿脱贫攻坚工作全过程和各环节，实施经常性的督查巡查和最严格的考核评估，确保脱贫过程扎实、脱贫结果真实，使脱贫攻坚成效经得起实践和历史检

验。

六是坚持群众主体，激发内生动力。脱贫攻坚，群众动力是基础。必须坚持依靠人民群众，充分调动贫困群众积极性、主动性、创造性，坚持扶贫和扶志、扶智相结合，正确处理外部帮扶和贫困群众自身努力关系，培育贫困群众依靠自力更生实现脱贫致富意识，培养贫困群众发展生产和务工经商技能，组织、引导、支持贫困群众用自己辛勤劳动实现脱贫致富，用人民群众的内生动力支撑脱贫攻坚。

以上这些经验弥足珍贵，要长期坚持并不断完善和发展。

我们在扶贫脱贫方面取得的成就和经验，赢得国际社会高度评价。2月1日，《人民日报》以“中国减贫之路‘优质高效’——国际人士积极评价中国脱贫攻坚成就”为题，报道了这些评价。我建议大家读一读这篇报道。报道中讲到：联合国粮农组织减贫项目官员安娜·坎波斯表示，中国在减贫领域取得巨大成果，是因为始终把扶贫工作摆在重要位置，并且在扶贫方面有清晰的目标，中国在减贫领域为其他国家树立了榜样。美国著名未来学家约翰·奈斯比特讲到，从全球背景来看，中国减贫努力对寻求摆脱贫困的新兴经济体具有巨大价值。法国著名经济学家米歇尔·阿列塔指出，中国的扶贫成功经验值得推广学习。德国政治学家活夫拉姆·阿多菲认

为，中国是将减贫事业作为执政党使命和责任来对待和解决的，中国的减贫经验为世界提供了借鉴。印度夏马尔大学教授卡玛奇亚表示，中国的脱贫攻坚战，不仅是中国消灭贫穷问题，更是为人类社会作出的巨大贡献，为包括发达国家在内的所有国家作出了榜样，这是中国方案和中国理念对世界的贡献。

第二个问题：清醒把握打赢脱贫攻坚战的困难挑战

脱贫攻坚成效巨大，但面临的困难挑战也同样巨大，需要解决的突出问题依然不少。行百里者半九十。要清醒认识和把握打赢脱贫攻坚战面临任务的艰巨性，清醒认识把握实践中存在的突出问题和解决这些问题的紧迫性，不放松、不停顿、不懈怠，把困难估计得更充分一些，把挑战认识得更到位一些，做好应对和战胜各种困难挑战的准备。

第一，从脱贫攻坚任务看，截至2017年底，全国农村贫困人口还有3046万人，贫困发生率仍在3%以上。3年要实现脱贫3000多万人，平均每年1000多万人，压力不小，难度不小。这个压力和挑战主要是深度贫困地区脱贫攻坚任务艰巨。而且脱贫攻坚越往后，遇到的越是难啃的硬骨头。

目前，贫困人口超过200万的有7个省区，贫困发生率超过18%的贫困县有111个、超过20%的贫困村有1.67万个。按照



这些县和村前几年每年贫困发生率下降3至4个百分点的速度，在剩余3年时间内完成脱贫目标，任务十分艰巨。特别是“三区三州”地区，不仅贫困发生率高、贫困程度深，而且基础条件薄弱、致贫原因复杂、发展滞后较多、公共服务不足，有的地方可以用“有天无地，有山无田，有人无路”来形容，脱贫难度更大。全国建档立卡贫困村居住着51%的贫困人口，普遍存在村两委班子能力不强，基础设施和公共服务严重滞后，村内道路、入户路、环境卫生设施短缺，大量危房需要维修和重建等难题，贫困村无人管事、无人干事、无钱办事现象突出。

当前建档立卡贫困人口中，因病、因残致贫比例居高不下，分别超过40%和14%，缺劳力、缺技术的比例分别占到32.7%和31.1%，65岁以上老人占比超过16%，这些人群的比例越往后将会越高，是贫中之贫、艰中之艰。化解特殊贫困群体难题是打好脱贫攻坚战面临的最为突出的挑战。

另外，贫困群众短期脱贫容易、长期稳定致富难度大的问题也很突出。产业扶贫是稳定脱贫的根本之策，但现在大部分地区产业扶贫措施比较重视短平快，考虑长期效益、稳定增收不够，很难做到长期有效。如何巩固脱贫成效，实现脱贫效果的可持续性，是打好脱贫攻坚战必须正视

和解决好的重要问题。

第二，从脱贫攻坚工作看，形式主义、官僚主义、弄虚作假、急躁和厌战情绪以及消极腐败现象仍然存在，有的还很严重，影响脱贫攻坚有效推进。脱贫攻坚工作直接面向贫困地区和贫困群众，直接同人民群众打交道，暴躁出来的作风和腐败问题群众感受最直接、反映最强烈。这些问题，我已经多次敲过警钟了，今天再敲敲“法槌”，希望引起大家高度警觉。

形式主义、官僚主义主要表现为会议多、填表多、检查多。有篇报道说，现在扶贫需要填写各种调查表、花名册、信息采集表、帮扶卡、走访记录等，驻村干部被各种报表弄得晕头转向。有个地方的精准扶贫档案资料包括贫困户入户资料、贫困户档案、村级档案、乡级资料4个部分，每1户要填写10份表格，村级档案有4类21种，乡级资料有4类25种，真可谓眼花缭乱！有些地方还规定，扶贫档案必须由第一书记亲笔填写，一式3份，均不得出错，不得涂改；如有变化，3份都得改，改一项数据就得折腾很长时间，耽误了真正的扶贫工作。有人就此给第一书记编了个顺口溜：“书记，书记，没时间扶贫，只剩书书、记记。”检查多也让基层干部不堪重负。一位县委书记反映，曾在一天内接待了国家、省里、部门、市里的4个检查组和调研组，应接不暇。

媒体报道，有一个乡迎接各类扶贫检查团，仅打印费就花了10多万元。把这么多精力和资金花在应付检查上，实在不应该！考核评估也存在重形式偏向。一些考核评估只看资料全不全、表格填好没填好、老百姓能不能答上问题，对区域发展、政策落地、群众获得感等情况关注不够。贫困户在家的多是老人和小孩，有些政策虽然宣讲多次，他们还是搞不清记不住，但第三方评估抽访时一次没答对或没答准，就认定干部工作没做到位，这让基层干部很委屈。

管理不精细、资金使用新老问题依然存在。一些部门调查研究不深入，指导工作脱离实际，政策不落实、不到位、不精准。有些地方精准识别等基础工作不够扎实，虽然经过几次识别，依然存在优亲厚友和识别不准等问题。有的在贫困识别时搞指标分配、优亲厚友，一些不符合建档立卡要求的人被划入贫困人口，而一些真正的贫困人口却没有建档立卡。有的地方对“一方水土养活不了一方人”贫困人口的易地扶贫搬迁在认识上存在偏差，不顾实际，为搬而搬，对“搬到哪里去、搬后干什么、搬迁后收入哪里来”没有统筹谋划，缺乏通盘考虑。有的自行扩大搬迁标准，增加了地方政府和群众的债务负担。有的地方垒大户堆盆景，搞“形象工程”。有的简单发钱发物、包办代替甚至强迫命



令，有的用增加的扶贫资源搞缩小版大水漫灌。在资金使用管理方面，一些地方虚报冒领、贪占挪用扶贫资金等问题时有发生，主要发生在乡村两级。一些地方扶贫项目规划不科学不合理，资金闲置浪费。一些地方资金使用不公开不透明，群众不知晓、难监督。扶贫领域的“苍蝇式”腐败，虽然可能是单个案件金额不大，但危害不可小视。“蚁穴虽小溃大堤，蝗虫多了吞沃野。”如果任由这些行为滋生蔓延，积少成多，不仅会使脱贫成效大打折扣，而且将严重损害党和政府在群众心目中的形象。

数字脱贫、虚假脱贫问题也明有发生。有的“三保障”未实现，就宣布脱贫。有的把预期收入算成当年实际收入，把还没有变成商品的产品收入巧算为现金收入，拔高收入，搞“算账式”脱贫。有的层层分解年度脱贫指标，年终脱贫销号是“矮人堆里选高个”，一些贫困户戴上贫困帽才一年就被高求摘帽子，搞“指标式”脱贫。有的把项目、资金、技术等集中倾斜到一些贫困户，等脱贫验收达标后，政策和资源又收回转移到另外的贫困户，脱贫的农户因失去扶持资源又开始走下坡路甚至返贫，但在脱贫账上已销号，就不管了，搞“游走式”脱贫。有的短时间集中投入，贫困人口当年进、当年出，搞“突出式”脱贫。有的简单采取低保兜底，一兜了之。

有的甚至在考核评估中弄虚作假，试图蒙混过关。

一些地方出现了打着脱贫攻坚旗号大举借债、以脱贫攻坚为名搞变相融资的问题，什么东西都往脱贫攻坚上靠，穿马甲、涂脂抹粉争资源争项目，扩大地方债务，要坚决防止和纠正。一些部门的政策措施没有聚焦脱贫攻坚、惠及贫困人口，大而化之，大而不当，经不起较真，一说到精准就说不清楚了。一些地方盲目拔高标准，不怕群众不满意，就怕领导不注意，对贫困户作出脱离实际的承诺，像看病不排队不要钱，把“三保障”变成上什么学都免费、看什么病都不花钱、拆旧房盖大房住好房甚至购买商品房的。脱离国情和当地实际，盲目提高标准，不仅增加脱贫攻坚难度、加重财政负担、不可持续，而且产生了贫困户和非贫困户待遇的“悬崖效应”，引起新的社会不公。过高的标准兑现不了，还会损害党和政府的公信力。各级党委和有关部门要正视这些问题，采取管用的措施，抓紧解决好。

第三个问题：全面打好脱贫攻坚战

党的十九大对打好脱贫攻坚战作出总体部署，中央经济工作会议、中央农村工作会议和全国扶贫开发工作会议作出了具体安排。要按照这些部署和安排，把提高脱贫质量放在首位，聚焦深度贫困地区，扎实推进各项工

作，全面打好脱贫攻坚战。

第一，加强组织领导。脱贫攻坚是一场必须打赢打好的硬仗，是我们党向全国人民作出的庄严承诺。一诺千金。党的十八大以来，各省区市党政一把手向中央签军令状的，只有脱贫攻坚这一项工作。各级党政干部特别是一把手，必须增强政治担当和责任担当，以高度的历史使命感亲力亲为抓。这里，我还要强调，贫困县党委和政府脱贫攻坚负主体责任，党政一把手是第一责任人，攻坚期内干部队伍要保持稳定，把主要精力用在脱贫攻坚上。对于不能胜任的要及时撤换，对于弄虚作假的要坚决问责。中央有关部门要研究制定脱贫攻坚战行动计划，明确3年攻坚战的时间表和路线图，为打好脱贫攻坚战提供导向。

第二，坚持目标标准。脱贫攻坚的目标就是要做到“两个确保”：确保现行标准下的农村贫困人口全部脱贫，消除绝对贫困；确保贫困县全部摘帽，解决区域性整体贫困。扶贫标准是确定扶贫对象、制定帮扶措施、考核脱贫成果的重要“度量衡”。党中央反复强调，脱贫攻坚期内，扶贫标准就是稳定现贫困人口“两不愁三保障”、贫困地区基本公共服务领域主要指标接近全国平均水平。要始终坚持，不能偏离，既不能降低标准、影响质量，也不要调高标准、吊高胃口。



第三，强化体制机制。要落实好中央统筹、省负总责、市县抓落实的管理体制。中央统筹，就是要做到顶层设计，主要是管两头，一头是在政策、资金等方面为地方创造条件，另一头是加强脱贫效果监管。省负总责，就是要做到承上启下，把党中央大政方针转化为实施方案，加强指导和督导，促进工作落地。市县抓落实，就是要因地制宜，从当地实际出发，推动脱贫攻坚各项政策措施落地生根。要改进考核评估机制，根据脱贫攻坚进展情况不断完善，让省负总责既体现在工作要求和责任上，也体现在考核上。要改进第三方评估方式，缩小范围，简化程序，主要评估“两不愁三保障”实现情况。对贫困县退出的专项评估检查，交由省里组织，中央结合督查巡查进行抽查，确保退出真实性。要改进约谈省级领导方式，今年再集中搞一次，以后常态化，随时发现问题随时约谈。

第四，牢牢把握精准。打好脱贫攻坚战，成败在于精准。建档立卡要继续完善，重点是加强数据共享和数据分析，为宏观决策和工作指导提供支撑。精准施策要深入推进，按照因地制宜、因村因户因人施策的要求，扎实做好产业扶贫、易地扶贫搬迁、就业扶贫、危房改造、教育扶贫、健康扶贫、生态扶贫等精准扶贫重点工作。这里特别要强调产业扶贫和易地扶贫搬迁。产业

增收是脱贫攻坚的主要途径和长久之策，现在贫困群众吃穿不愁，农业产业要注重长期培育和发展，防止急功近利。易地扶贫搬迁，国家投入的资金最多。目前，要重点防止为整体搬迁而搬迁，把不该搬的一般农户搬了，而应该搬的贫困户却没有搬。今后3年，要先把建档立卡贫困人口中需要搬迁的应搬尽搬，同步搬迁的逐步实施。对目前不具备搬迁安置条件的贫困人口，要先解决他们“两不愁三保障”问题，今后可结合实施乡村振兴战略，压茬推进，通过实施生态搬迁和有助于稳定脱贫、逐步致富的其他搬迁，继续稳步推进。

第五，完善资金管理。扶贫资金量大、面广、点多、线长，监管难度大，社会各方面关注高。要强化监管，做到阳光扶贫、廉洁扶贫。要增加投入，确保扶贫投入同脱贫攻坚目标任务相适应。要加强资金整合，理顺涉农资金管理体系，确保整合资金围绕脱贫攻坚项目精准使用，提高使用效率和效益。要建立县级脱贫攻坚项目库，加强项目认证和储备，防止资金闲置和损失浪费。要健全公告公示制度，省、市、县扶贫资金分配结果一律公开，乡、村两级扶贫项目安排和资金使用情况一律公告公示，接受群众和社会监督。要加大惩治力度，对扶贫领域腐败问题，发现一起，严肃查处问责一起，绝不姑息迁就！

第六，加强作风建设。党中央已经明确，将2018年作为脱贫攻坚作风建设年。要坚持问题导向，集中力量解决脱贫领域“四个意识”不强、责任落实不到位、工作措施不精准、资金管理使用不规范、工作作风不扎实、考核评估不严格等突出问题。要建立长效机制，对脱贫领域的突出问题，一经举报，要追查到底。对查实的典型案件，要坚决予以曝光，严肃追究责任。对发现的作风问题，要举一反三，完善政策措施，加强制度建设，扎紧制度笼子。

第七，组织干部轮训。打好脱贫攻坚战，关键在人，在人的观念、能力、干劲。贫困地区最缺的是人才。近年来，我们向贫困地区选派了大批干部和人才，但从长远看，无论怎么加强外部人才支持，派去的人总是有限的，关键还是要靠本地干部队伍和人才。今年，要突出抓好各级扶贫干部学习培训工作，中央层面要重点对省级负责同志开展轮训，省、市、县都要加大干部培训力度，分组安排培训活动。各级培训方式要有所区别，突出重点。对县级以上领导干部，重点是提高思想认识，引导树立正确政绩观，掌握精准脱贫方法论，培养研究攻坚问题、解决攻坚难题能力。对基层干部，重点是提高实际能力，要多采用案例教学、现场教学等实战培训方式，培育懂扶贫、会帮扶、作风硬的



扶贫干部队伍，增强精准扶贫精准脱贫工作能力。要吸引各类人才参与脱贫攻坚和农村发展，鼓励大学生、退伍军人、在外务工经商等本土人才返乡担任村干部和创新创业。要关心爱护基层一线扶贫干部，让有为者有位、吃苦者吃香、流汗流血牺牲者流芳，激励他们为打好脱贫攻坚战努力工作。

第八，注重激发内生动力。

贫困群众既是脱贫攻坚的对象，更是脱贫致富的主体。要加强扶贫同扶志、扶智相结合，激发贫困群众积极性和主动性，激励和

引导他们靠自己的努力改变命运，使脱贫具有可持续的内生动力。要改进帮扶方式，多采取以工代赈、生产奖补、劳务补助等方式，组织动员贫困群众参与帮扶项目实施，提倡多劳多得，不要包办代替和简单发钱发物。要加强教育引导，通过常态化宣讲和物质奖励、精神鼓励等形式，促进群众比学赶超，提振精气神。要发挥村规民约作用，推广扶贫理事会、道德评议会、红白理事会等做法，通过多种渠道，教育和引导贫困群众改变陈规陋习、树立文明新风。这也有利于

减轻群众负担。要加强典型示范引领，总结推广脱贫典型，用身边人、身边事示范带动，营造勤劳致富、光荣脱贫氛围。

同志们！3年后如期打赢脱贫攻坚战，中华民族千百年来存在的绝对贫困问题，将在我们这一代人的手里历史性地得到解决。这是我们人生之大幸。让我们共同努力，一起来完成这项对中华民族、对整个人类都具有重大意义的伟业。我们相，只要全党全国各族人民齐心协力、顽强奋斗，脱贫攻坚战一定能够打好打赢。

【学习笔记】

全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标，农村贫困人口全部脱贫是一个标志性指标。对这个问题，我一直在思考，也一直在强调，就是因为心里还有些不托底。所以，我说小康不小康，关键看老乡，关键看贫困老乡能不能脱贫。全面建成小康社会，是我们对全国人民的庄严承诺，必须实现，而且必须全面实现，没有任何讨价还价的余地。不能到了时候我们说还实现不了，再干几年。也不能到了时候我们一边宣布全面建成了小康社会，另一边还有几千万人生活在扶贫标准线以下。如果是那样，必然会影响人民群众对全面小康社会的满意度和国际社会对全面小康社会的认可度，也必然会影响我们党在人民群众中的威望和我们国家在国际上的形象。我们必须动员全党全国全社会力量，向贫困发起总攻，确保到二〇二〇年所有贫困地区和贫困人口一道迈入全面小康社会。

反贫困是古今中外治国理政的一件大事。消除贫困、改善民生、逐步实现共同富裕，是社会主义的本质要求，是我们党的重要使命。新中国成立前，我们党领导广大农民“打土豪、分田地”，就是要让广大农民翻身得解放。现在，我们党领导广大农民“脱贫困、奔小康”，就是要让广大农民过上好日子。

——摘自习近平总书记2015年11月27日在中央扶贫开发工作会议上的讲话



在2018年首届岳阳市驻村帮扶成果展示会暨 电商扶贫网购节启动式上的致辞

岳阳市政协主席、市脱贫攻坚大会战指挥长 徐新楚
(2018年10月17日)

13

各位领导、同志们、朋友们：

大家上午好！

秋风送爽，硕果飘香。今天是“国家扶贫日”，我们隆重举行2018年首届岳阳市驻村帮扶成果展示会暨电商扶贫网购节，时令特殊，意义重大。首先，我谨代表市扶贫开发领导小组和市脱贫攻坚大会战指挥部，对这一节会的成功举办表示热烈的祝贺！对各位领导、各界朋友莅临活动现场表示诚挚的欢迎！

打赢打好精准脱贫攻坚战，实现共同富裕和乡村振兴，是党对人民的庄严承诺，是一场务求全胜的攻坚决战。初心引领行动，使命催人奋进。近年来，市委市政府全面贯彻习近平总书记精准扶贫重要思想，将脱贫攻坚纳入“四大会战”强力推进，采取“一村一队”“一村一企”“一村一品”等有力举措，



以“人一之我十之、人十之我百之”的精神状态，一步一脚进村入户、一家一户访贫问苦、一心一意苦干实干，留下了一行行坚实的脚印，结出了一串串丰硕的果实。五年来，全市成功退出贫困村210个，累计脱贫30.3万人，贫困发生率从9.46%下降到2.35%。先后接受国务院扶贫办和省委、省政府的多次督查考核

评估，总体评价良好，去年全市7个县市区被评为全省先进。今天的展示会和网购节，就是全市脱贫攻坚、驻村帮扶成果的一个缩影。事实雄辩地证明，幸福是奋斗出来的，脱贫成效同样也是奋斗出来的！

这一串串丰硕的战果，源自我们责任的担当。市委市政府始终把脱贫攻坚大会战作为重大政



治任务、首要民生工程来抓，坚持高位推动，压实各方责任。和生书记、爱武市长一线指挥，示范引领。全市各级各部门和广大党员干部，以高度的政治自觉和行动自觉，切实扛起驻村帮扶的千斤重担，凝聚了脱贫攻坚的强大力量，全市呈现出“协力同心、爱心汇聚”的生动局面。

这一串串丰硕的战果，源自我们炽热的情怀。群众利益无小事，一枝一叶总关情。全市各级各部门和广大党员干部，牢固树立以人民为中心的思想，自觉涵养“先忧后乐”情怀，大力弘扬岳阳“四种精神”，始终把困难群众当亲人，把群众冷暖记心上，同坐一条凳、同吃一锅饭、同干一桩事，真心落实党的政策，真情传递党的温暖，真正解决群众的实际困难和问题，彰显了为民服务的政治本色和大爱深情。

这一串串丰硕的战果，源自我们辛勤的付出。全市各级各部门和广大党员干部，结对帮扶，合力攻坚。特别是全体驻村队员，舍小家、为大家，一线奋战、全心投入，把汗水挥洒在田间地头，将真情流淌在扶贫路上，用实际行动诠释了敢于担当、无私奉献的崇高品质，涌现出了一大批优秀的驻村干部和许多感人至深的动人故事。

这一串串丰硕的战果，源自我们积极的创新。全市各级各部门和广大党员干部，不仅扶真

贫、真扶贫，更是善于扶贫、精准扶贫。广泛开展“双带双心”主题活动，大力实施党建引领、治陋习树新风行动；积极探索“村党组织+合作社+产业”扶贫模式，带动当地农业生产向特色化、规模化、产业化方向发展；强力推动电商扶贫，先后引进阿里巴巴、苏宁、京东等18家大型电子商务平台，帮助一大批优良农副产品通过电商平台出村进城。今天，我们创新举办首届驻村帮扶成果展示会，就是要进一步宣传推介贫困村的特色产品，塑创本土优势品牌，拓宽网上网下销售渠道，以更好的实效助推脱贫攻坚、助力乡村振兴。

天道酬勤，付出就有回报。对全市脱贫攻坚、驻村帮扶的成效，市委市政府是满意的，提拔了一批优秀的驻村干部；群众是满意的，露出了一张张幸福的笑脸。看到如此奋发的力量、如此丰硕的战果、如此火热的场景，作为全市脱贫攻坚大会战的指挥长，我也是倍感振奋、无比欣慰。借此机会，向长期奋战在脱贫攻坚一线的同志们表达崇高的敬意！对长期为岳阳社会扶贫聚集智慧力量、奉献爱心支持的各界人士表示由衷的感谢！

同志们、朋友们，小康路上一个都不能少！梦就在前方，路还在脚下。今年，是习近平总书记提出精准扶贫思想五周年，全市要实现平江县摘帽、109个贫困村退出、6万贫困人口脱贫，

责任之大前所未有、任务之重前所未有。天上不会掉馅饼，唯有实干显担当，唯有加力闯关隘。全市各级各部门和广大党员干部，要深入贯彻习近平总书记精准扶贫思想，紧紧围绕市委“一三五”基本思路，切实按照市委市政府脱贫攻坚的部署要求，全面践行“一线工作法”，继续拿出担当、使出干劲、拼出勇气，争创争当“巴陵扶贫堡垒”“巴陵扶贫模范”“巴陵扶贫先锋”“巴陵扶贫英才”“巴陵脱贫能手”。全市各级党组织要号召各个社团、各类人才和各界人士到贫困地区投资兴业、打拼创业、吸纳就业，参与扶贫、帮助扶贫、推动扶贫。要教育引导广大人民群众融入脱贫、主动脱贫、自强脱贫，用自己勤劳的双手改变落后面貌、建设幸福美丽家园。

山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。我们要以此次展示活动为契机，全面提高驻村帮扶工作水平，以坚决行动诠释对党的绝对忠诚，以优异成绩向人民交上满意答卷！我坚信，只要我们同向而行，同心聚力，不停步，不松劲，定能如期摘帽、全数出列、高效脱贫！

最后，祝2018年首届岳阳市驻村帮扶成果展示会暨电商扶贫网购节取得圆满成功！祝大家身体健康、工作顺利！

谢谢大家！



“五个结合”释放人才效用

中共岳阳市委常委、组织部部长 王瑰曙

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。习近平总书记高度重视人才和人才工作，站在党和国家事业的全局战略高度，对我国人才事业和人才工作作出一系列重要指示。在今年全国组织工作会议上，习近平总书记鲜明提出了新时代党的组织路线，强调实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，聚天下英才而用之。要深刻领会贯彻习近平总书记人才重要思想，牢固树立人才引领发展的战略地位，更加理性、精准地抓好人才工作。唯此，方能广泛集聚爱国奉献的各方面优秀人才，实现人才资源效用最大化。笔者以为，要着力做到五个结合。

刚性引才与柔性引才相结合。新时代是人才驱动的时代。一个地方要加快推进高质量发展，必须加强刚性引才，特别是要聚焦“高端引领”，着力引进高层次人才，围绕产业最急需、岗位最紧缺定向引进人才。近年

来，全国近40个城市相继推出了一系列“人才新政”，在集聚人才、推动发展等方面起到了积极作用。但也要看到，人才是特殊的稀缺资源，刚性引才竞争是非常激烈的，特别是对于中西部地区和三、四线城市而言，难度更大，成本更高。面对日趋激烈的人才竞争，在加强刚性引才的同时，要把握知识经济时代人才具有“高使用性”和“可共享性”的特点，树立“不求所有，但求所用”的人才新理念，结合实际加大柔性引才力度。这不仅能够有效满足不同地区创新发展的需要，也能有效避免人才资源的浪费。近年来，岳阳市委以巴陵人才工程为统揽，坚持刚性引才与柔性引才两手抓，创新实施了“百名专家柔性挂职岳阳”引才行动，鉴于岳阳区位特点，重点从武汉、长沙两地的30多所知名高校和科研机构，精准引进各专业领域117名专家教授，到县市区、市直部门和重点企事业单位

柔性挂任首席专家。一年多来，挂职专家参与各类评审会等1530多场次，其中城乡规划专家小组累计参与各类规划评审近400场次，涉及项目120多个；协调在岳阳设立院士工作站等平台53个，推荐来岳阳调研实习研究生835名；协调引进总投资55亿元的醇氢新能源汽车研发生产等项目，有效发挥了专家学者的参谋智库和桥梁纽带作用。这一柔性引才行动被中组部重点推介，入选全国基层人才工作创新优秀案例。

人才引进与本土人才培养相结合。当前，人才主要还是集中在东部沿海及大中城市，中西部和艰苦地区基层一线人才数量少且处于净流出状态。破解人才发展不平衡不充分问题，引进人才是最直接有效的途径。要顺应新时代要求，以更加积极开放有效的人才引进政策，吸引更多人才特别是高层次人才和领军人才。但我们也要认识到，本土人才是



支撑一个地方发展的主力军，在引进人才的同时，要重视本土人才的培养开发。特别是对于中西部地区和三、四线城市而言，人才磁场效应相对较弱，推进本土人才培养与人才引进有机结合，更能有效破解当地“人才之困”。要聚焦“三大攻坚战”、乡村振兴战略等，大力培育本土实用人才。着眼本地区长远发展，加强对本土青年人才的培养选拔和传帮带，抓好人才的源头活水。着力抓好本地职业教育，引导协调企事业单位与本地高校对接，推进校地校企合作，为当地发展培养输送留住更多优秀青年人才。岳阳巴陵人才工程在加大引才力度的同时，实施了14个培养、选拔、激励本土人才的项目，加速推进了本地人才的快速成长。

引才政策与本地实际相结合。近年来，全国各地顺应时代大势，纷纷创新推出人才政策，优惠力度空前。从整体情况来看，取得了比较好的成效。精准抓好新时代人才工作，必须思想再解放、人才理念和人才政策再创新。同时，也要保持理性，既要注重人才政策的积极性、开放性，也要充分考虑人才政策的科学性、有效性。不同地区、不同城市存在发展不平衡问题，其经济体量、产业特色及基础、区位条件等是有差异性的。在制定引才政策时，首先要弄清楚本地当前到底需要什么样的人才、能

够引进和留住什么样的人才等，充分结合自身的实际，方能打造“合脚的鞋子”。切忌好高骛远、盲目引才，也不能搞“一锤子买卖”、短期刺激。否则，看似力度很大、轰轰烈烈，实则因财力物力等原因不能真正落地，也难以持续推进。此外，还会导致引进的人才专业不对口，没有施展才能的平台，难以真正发挥作用。

政策待遇留人与感情事业留人相结合。人才具有“高流动性”。引进只是开始，留住用好才是关键。全面集聚人才，物质待遇、激励奖励等措施固然重要，但单凭高薪、补贴、户籍、房子等优惠政策是不够的，也是不可持续的。对于人才而言，更看重的是一个地区能否提供与其知识结构、能力素养相匹配的事业平台，是否有能让其放开手脚、尽展其才的制度和人文环境。要推进人才软环境和硬环境有机融合，除了推出优惠政策之外，更需整合有限资源，不断壮大具有吸引力的产业，让人才真正有“用武之地”。要加快推进人才发展体制机制改革，创新完善人才培养、评价、使用、激励、竞争机制，加强政治引领吸纳，倾注情感关心关怀，最大限度把广大人才的报国情怀、奋斗精神、创造活力激发出来，真正实现增人数和得人心有机统一。多年来，岳阳一直秉承“人才的小事就是我们的重大事”理念，严格

落实党委服务专家制度，坚持当好人才的“后勤部长”，坚持给专家过生日、定期组织体检，坚持定期走访慰问各类人才，呈现出了“岳阳情系人才，人才情融岳阳”的生动局面，也留下了一家三位博士先后落户岳阳、倾情奉献岳阳的人才佳话。

党委总揽与发挥用人单位主体作用相结合。精准科学抓好人才资源，必须坚持党管人才原则，注重调动社会各方积极性，着力构建凝心聚力、协同配合、各尽所能的人才工作格局。要充分发挥党委总揽全局作用。着力优化人才工作理念、政策和制度环境，向人才展示诚意与善意，给人才提供贴心服务和空间平台，拓宽高层次人才引进绿色通道。要充分发挥用人单位主体作用。引导用人单位进一步强化人才意识，主动参与人才竞争，加大引贤纳才力度。加快人才管理简政放权，支持和鼓励用人单位创新出台配套制度措施，营造鼓励创新、宽容失败的引才用才环境。要充分发挥市场关键性作用。遵循市场规律，畅通人才流动渠道，健全人才市场体系和人才资源服务体系，引导人才合理流动，提高人才资源开发配置效率，推动人才效用最大化。

（原载于2018年8月29日《中国组织人事报》）



编者按：近年来，省委高度重视党建带妇建工作，省委组织部、省妇联多次联合出台相关文件，为全省开展园区党建带妇建工作提供了强有力的政治保障，妇联组织和妇联工作的覆盖面不断扩大。10月9日至10日，全省园区党建带妇建工作推进会在岳阳召开。岳阳市妇联、长沙市妇联、娄底市经开区分别作经验介绍。

突出党建总揽 创新园区妇建

岳阳市妇女联合会

近年来，岳阳市妇联贯彻落实中央、省委、市委党的群团工作会议精神，以基层组织改革为契机，以党建带妇建为抓手，创新推进在“两新”组织特别是在工业园区建妇联等工作，取得了初步成效，得到全国妇联、省委深改办的充分肯定，基层妇女群众广泛赞扬，主要做法是：

一、立足“带”，凝聚共建合力

“党建带妇建”，根本在“建”，关键在“带”，我们从三个方面着手，凝聚共建合力。**一是从思想上带。**始终把妇联组织的思想建设放在首位，大力加强新时代妇女思想政治工作。在全市开展“爱城、爱岗、爱家”等主题活动，引导妇女同胞建功

立业。同时着力打造“伊人成长学堂”，举办各类公益讲座100多期，提升女性素质。**二是从政策上带。**将“党建带妇建、妇建促党建”纳入《中共岳阳市委党的群团工作实施意见》，市委常委会多次听取妇联工作情况汇报。联合市委组织部出台《党建带妇建 妇建促党建的实施意见》，把在工业园区建妇联组织纳入党建考核。市委常委、组织部长多次深入经开区等地开展专题调研，促进工作落实。**三是从机制上带。**市委组织部成立改革协调督办领导小组，常务副部长每月主持召开例会，联合开展督查、下发通报。把妇建工作目标纳入县市区委书记年度党建述职考核，做到与党建工作同研究、

同部署、同检查、同总结。如华容县建立“双纳入”机制，将改革纳入基层党建和部门领导班子履职尽责量化管理考核；经开区打造“为民最幸福”品牌党建，实现党建妇建相互促进、同频共振。

二、创新“建”，夯实基层实力

紧紧围绕“强三性、去四化”和“补四缺”，抓住重点和关键环节，努力把妇联组织建到妇女群众身边。**一是建强“妇女之家”。**借助市委、市委组织部在全市统一建便民服务中心（七室一厅一广场）的契机，实现了1806个村（社区）“妇女之家”建筑风格、立面设计、功能布局“三统一”。依托“岳农”互联



网平台，推动家庭教育、婚姻调解、技能培训等服务妇女功能下沉。积极拓展“妇女之家”向居民楼幢、厂矿学校延伸，目前有拓福家纺、爱心文体、佰嘉丽景等300多家企业建立了“妇女之家”，园区女工打开大门就能找到组织。以党支部“五化”建设为契机，联合市委组织部下发《岳阳市妇女之家规范化建设指导手册》，分管党建副部长亲自督查落实情况，开展“五亮六进家”活动，40多个村（社区）获评市级以上示范“妇女之家”。

二是建优培训制度。联合市委组织部、市委党校连续多年举办县处级女领导干部、女大学生村官、乡镇妇联主席培训班。组织女企业家到清华大学、浙江大学开展培训，到北京、上海等地开展招商。选派女干部到城陵矶新港区、经开区等重点项目一线挂职，锤炼干部的能力和水平。

三是建活网上妇联。在建设“一网一微一线一台”的基础上，对岳阳女性网、洞庭伊人公众号进行全新版面升级，提质提档，微信公众号排名全国地市州前20强，9个县市区妇联建立了微信公众号，市女企业家协会、市家庭教育协会等社会组织上下联动，建立了微信公众号、微博、微信工作群、QQ工作群2052个，形成线上线下互动融合的新格局。依托农村党员干部培训基地、现代远程教育站点等党建资源，对基层女干部进行实用技能和业务知

识培训，妇联有形的组织网和工作网不断壮大。

三、用心“联”，激发工作活力

按照“哪里有妇女，哪里就有妇联组织”的原则，创新思路、延长手臂。**一是组织联建。**配齐配强市直妇委会，吸纳了爱心读书协会、旗袍协会等10多个社会组织为团体会员。按照“先易后难，先大后小，示范带动”的原则，积极拓展在园区、企业、学校等社会组织中组建妇联。如弘元新港CCTC保税中心在保税大厦内联合组建妇联，实现感情融合、工作融合、活动融合。岳阳职业技术学院、爱行天下等20多家单位企业也相继组建了妇联。指导女企业家协会、湖南竹林电气设备有限公司成立党支部。行业爱心妈妈、巾帼志愿者队伍不断壮大，妇联的“朋友圈”越做越大。**二是队伍联带。**出台《培养选拔女干部、发展女党员的工作规划》，从高校、企业、群团部门选配了3位优秀兼职副主席，一大批德才兼备的优秀女性进入各级干部队伍。联合市委组织部出台《选派优秀女干部到市妇联机关挂职的通知》，选派7名干部挂职市妇联部室副部长。推荐杨莉等女企业家当选为省、市人大代表和政协委员，占比创我市历史新高。村妇联主席100%进入村支“两委”，汨罗市15个乡镇妇联主席全部实现高配，女性话语权进一步增强。

三是资源联享。实行村级办公场所、“妇女之家”、党群活动室共建共享。特别是去年通过基层组织改革，新增兼职副主席和执委3万多名，她们中既有致富能人，也有90后的大学生，既是妇联工作者，更是党建工作的一把好手。如经开区长石桥村把女党员和女执委集中起来，成立芳苑党支部，在美丽乡村、移风易俗、项目拆征中发挥了积极的作用。

四、深化“促”，绽放巾帼魅力

妇联工作只有与社会经济发展同心同向，才能赢得各方支持，保持生机活力。**一是促进经济发展。**全市以女性为主的企业达200多家，解决近30万人的就业问题。大力开展“巾帼心向党、建功新时代”和“寻找最美创业”等活动，联合市委组织部连续三年开展“巾帼英才”选拔活动，引导各级女性在各自领域、各自岗位争做创业的先锋、创新的能手、创优的标兵。市妇联兼职副主席李元珍在城陵矶综合保税区建设中挑大梁，市妇联七届执委湖南科伦制药总经理邹瑰丽成为我市纳税第一大户。依托工业园区创新创业孵化器等平台，创建市级以上“女大学生创业就业基地”30个，聘请30多名女企业家为大学生创业导师。全国绿化女状元王学琳、中国创业之星叶琳等一大批巾帼典型脱颖而出。**二是促进乡村振兴。**依



托各级基层党组织开展“一人学一技”培训，带领农村妇女发展特色种养殖、“农家乐”和民宿经济，平江绣娘、临湘浮标娘子、汨罗电商达人、湘阴屈原母婴师、华容芥菜大军成为乡村振兴的主力。依托各级“巾帼文明岗”“巾帼示范基地”有技术、有资金、有人才的优势，与100

个农村贫困党支部结对帮扶，辐射带动1.2万余名妇女脱贫致富。

三是促进社会和谐。持续开展“寻找最美女性、最美家庭”等活动。在全省率先将12338妇女维权热线与市政府12345公众服务热线并轨运行；聘请专业律师长期在市妇联坐班，做到信访维权“只跑一次”；联合市委政法

委将“婚调委”建设纳入综治考核项目；创新在市中级人民法院设立婚姻家庭调解室。市妇联群众满意度测评连续4年全市排名第一，2017年被全国妇联授予“维权先进集体”。

坚持党建带妇建 让妇女组织在工业园区落地生根

长沙市妇女联合会

近年来，长沙市妇联坚持党建带妇建，因地制宜、分类指导，积极探索、开拓创新，着力推进省级以上工业园区妇女组织建设，13个省级以上开发区（产业园区）全部成立了妇联或妇工委，妇联的组织链条和工作触角向园区和园区企业延伸。主要做法是：

一、带组织建设，进一步增强园区妇女组织的凝聚力

各级妇联组织积极争取党委、政府的支持，依托区域化党建格局，探索推进区域化妇建，

2015—2018年连续四年市妇联下发《关于在工业园区、社会组织、商务楼宇、专业市场等领域加强妇女组织建设的通知》，在工业园区、社会组织、商圈楼宇、专业市场等领域新建妇女组织1022个，有效提升妇联组织的社会动员力和组织影响力。长沙高新区按照“大群团、大协作、大服务、大作为”的工作思路，将区总工会、团工委与区妇联整合为群团办公室，把群团工作从“单指发力”提升到“攥指为拳”，初步形成目标同向、组

织兼容、阵地共享、活动联办的党建融合发展模式，同时，创新“联组工作法”，在园区企业成立31个非公群建联组，高新区妇联依托“联组工作法”在园区企业成立786家妇女组织，打造非公领域党建带妇建的“麓谷样本”，构建了党建统领、群团共建、资源互享、工作联动的党群工作格局。

二、带阵地建设，进一步增强园区妇女组织的吸引力

积极整合园区党群服务中心、“职工之家”、“青年之



家”、“妇女之家”等活动阵地，特别是依托园区党群服务中心，根据需求导向，开展双向认领，形成“三张清单”，即需求清单、资源清单和项目清单，做到资源共享、优势互补、力量聚合、工作互动。望城经开区高标准建设园区“一校三区七室”党群活动服务中心，服务园区企业、服务党员群众、服务妇女儿童，打造智慧党建带群建靓丽的“红色名片”。长沙高新区企业党委与群团工作局合力建设近4000平米的园区党群活动服务中心，一同制定企业党群活动阵地的建设标准、考核方案，一同组织验收，按8000平米、6000平米、4000平米的标准对省、市、区三级阵地进行奖补，促进党工团妇联阵地共建、共管、共用、共享，打造“老幼书香斋”“老馆长故事吧”“DNA寻亲中心”“笑丹工作室”服务品牌，带动提升园区妇联组织的服务功能，增强妇女群众的归属感。

三、带载体建设，进一步增强园区妇女组织的战斗力

把服务理念融入园区妇女组织建设全过程，用人性化服

务、灵活多样的方式推动妇女组织建设，营造亲商、富商、安商环境。长沙经开区妇工委开展“心舞飞扬——如何平衡工作与生活”“繁忙的妈妈也能给孩子最好的陪伴”“以人为本，精细服务礼仪”等13个不同主题的女职工素质大讲堂系列活动，1000余名女职工参加活动。浏阳经开区妇联开展“重温经典，书香满园”、“奋斗的青春”榜样的力量分享会、“因园有爱”相亲联谊、千人环园绿跑、妇女节户外拓展、“六一”少儿歌唱比赛等主题实践活动。宁乡经开区围绕“树一流岗位形象、练一流岗位技能、创一流岗位业绩”的主题，深化巾帼建功活动，打造蓝月谷魅力女性名片。长沙高新区妇联组建“创业精英导师团”“婚姻家庭导师团”“家庭教育讲师团”“法律援助导师团”，为园区的妇女儿童提供公益服务，提升职业女性对妇联组织的信任感和归属感，增加妇联组织影响力。

四、带机制建设，进一步增强园区妇女组织的向心力

推动市委出台《长沙市妇联

改革实施方案》，市委组织部、市妇联每年对区县（市）级党委党建带妇建工作情况进行一次督查，推动把妇建工作纳入党建工作总体格局。市委组织部、市妇联联合下发《长沙市坚持党建带妇建，全面推进服务型基层妇联组织建设三年行动方案（2017—2019年）》，明确按照“基层党组织建到哪里，妇女组织就建到哪里，哪里有妇女，哪里就有妇联组织”的原则，推动工业园区、非公有制经济组织的党建、妇建工作整体推进，共建共促。浏阳高新区妇联制定落实《园区妇联执委联系企业制度》，19名妇联执委联系88家规模企业。长沙高新区率先出台《长沙高新区妇联改革实施方案》《关于进一步加强党建带群建工作的意见》《非公企业群建工作联组考核管理办法》等文件，努力实现工会、共青团、妇联服务资源有效联合、工作力量有效延伸、服务阵地有效共享的工作机制。



党建引领妇建 “三化” 促动发展

娄底市经济技术开发区

国家级娄底经济技术开发区下辖2个街道办事处28个村（居），常住人口64828人，其中妇女人口18058人；园区共有各类企业1868家，从业人口28995人，其中女性工作者7796人。近年来，我区主动适应新时代妇联工作变化，坚持党建引领，彰显园区特色，探索推动妇

女组织向“两新”领域延伸，取得显著成效。主要做法是：

一、坚持组织共建，“一体化”推进扩面强基

坚持跨界思维，构建区域内党建带妇建的工作新格局。**高位推动谋妇建。**成立以党委书记为组长，党群工作部牵头抓总，妇联、工会和团委为成员的群团工

作领导小组，把妇联工作与党建工作同研究、同谋划、同部署，出台《关于在全区园区企业和社会组织开展妇女组织集中组建活动的通知》，在“两新”组织积极开展妇建工作，力求党的基层组织建到哪里，妇女组织的影响力就辐射到哪里，党的工作开展到哪里，妇女工作就跟进到哪里。**携手同心建组织。**区妇联联合非公经济党工委，按照“因企制宜，一企一策”原则，坚持主动跟进、主动协调、主动服务的做法，尝试在女职工相对集中的雪花啤酒、健缘医疗和湘中物流园等企业采取单独建，在行业集中度高的泓和康复医院、眼科医院和口腔医院采取联合建，在女职工较少的企业采取排靠建等方式进行组建，目前已经有11家两新组织建立了妇联组织，7家企业正在进行组建。**创新机制强队伍。**充分发挥园区“两新”组





织党组织中的女支委和女党员、工会中女工委主任和女委员的作用，争取女支委（女党员）、女工委主任（委员）和妇联主席一肩挑，使妇女组织组建工作与促进企业良性发展紧密联系，既扩大妇联组织的覆盖面，也夯实基层基础，得到了企业和员工的认可。

二、坚持阵地共享，“区域化”布局提质增效

坚持共同体意识，打破行政壁垒，根据不同地理区域，按照“党建带动妇建、妇建服务党建”的工作思路，把两新组织妇联阵地建设纳入两新组织党建示范点建设，做到党建阵地与妇建阵地同步规划、同步建设、同步管理、同步考核，实现党员活动室、“妇女之家”等活动阵地共建共享，确保妇女有固定便捷的活动空间。目前，以5个基层党组织示范点为中心，辐射周边企业，在园区内形成5个妇女活动片区，每个片区内的妇女共享示范点的活动场地，参与示范点组织的妇女活动。园区外，在企业员工租住较多的高车居委会和太保居委会，通过企业妇联和居委会妇联联谊，所有娱乐场地和妇女儿童之家全部向企业女员工和儿

童开放，为区域内妇女活动提供“家门口”的资源，真正实现妇联工作提质增效。

三、坚持服务共为，“多样化”活动融心聚力

坚持党建与妇建共促共进，以丰富多彩的活动融心聚力，推动妇女工作健康发展。**积极开展思想教育。**通过观看爱国电影、发放宣传资料、制作党建妇建宣传栏、组建以女性为主的“党的十九大精神宣讲团”，深入企业宣讲党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，切实加强对广大妇女群众的思想引领。**扎实开展创先争优活动。**每年组织园区技能大赛和创业大赛，特别设立“巾帼技能之星”和“巾帼创业之星”奖项，为妇女人才和团队提供展示才能、技术和成果的舞台，并向上级推荐。今年，我区1名女高管获得省巾帼文明十佳、1名女企业家获得市巾帼创业之星、2名女员工获得市技能大赛一等奖等荣誉。**创新开展“进园区·看家庭”系列活动。**围绕“提升家庭文明建设，助推社会文明发展”主题，开展2018年度寻找“最美家庭”活动，倡导全区妇女深刻理解和领会“最美”含义；围绕“建设法

治园区在行动”主题，为参与的企业职工和群众发放婚姻家庭、青少年保护、禁毒教育的宣传资料，提高广大妇女学法懂法用法意识；围绕“快乐·伴孩子成长”主题，在园区学校开展“文明美德·伴我成长”六一文艺汇演和“新时代的中国好少年”主题征文活动，丰富园区少年儿童生活。**全力为园区妇女解决实际问题。**与人社部门联合举办多场招聘大会，在娄底电视台综合频道开设企业招聘专栏，搭建企业和妇女沟通的桥梁，今年以来帮助500余名妇女在园区企业成功应聘，实现家门口就业增收。企业妇联把企业员工子女接受教育作为工作重点，与相关部门和学校的妇联进行对接，及时掌握学校信息，帮助企业员工子女全部实现就近入学；加强与办事处妇联和居委会妇联的联系，在办公场所开设幼儿园，解决企业员工子女“入园难”的问题。同时，积极开展慰问活动，对园区企业部分困难职工，给予工作和生活上的帮助，对15位女职工进行帮扶，切实让妇联的力量无处不在、温暖人心。



驻村帮扶助脱贫 党建引领奔小康

——2018年首届岳阳市驻村帮扶成果展销会暨电商扶贫网购节侧记

23

南湖波光共凝眉，喜看扶贫展销会。10月17日至19日，2018年首届岳阳市驻村帮扶成果展示会暨电商扶贫网购节在南湖广场举行，当地156家参展单位为市民带来了1181种来自大山“最土”的农特产品。土特产通过邮乐购、供销e家、湖南电商公共服务平台等11家网络平台“飞”向全国各地，将岳阳市脱贫攻坚工作推向了高潮。截至展销会结束，线上线下农产品销售总额5531860元，其中线下销售额3049204元，线上销售额2482656元。

脱贫攻坚“展”硕果

17日一早，活动现场就挤满了抢购的市民，他们希望能买些平时买不到的产品。11个按县（市、区）行政区划设置标准的农特产品展示专区，个个人气爆棚。

“这一串串丰硕的成果，源自责任的担当、炽热的情怀、辛勤的付出和积极的创新。”活动启动仪式上，岳阳市政协主席、市脱贫攻坚大会战指挥部指挥长徐新楚发出动员令，“各级各部门和广大党员干部，要深入落实中央和省、市委脱贫攻坚决策部署，紧紧围绕市委‘一三五’基

本思路，全面践行‘一线工作法’，争创争当‘巴陵扶贫堡垒’‘巴陵扶贫模范’‘巴陵扶贫先锋’‘巴陵扶贫英才’‘巴陵脱贫能手’，助推打好打赢脱贫攻坚战！”

此次活动由市委组织部牵头，联合市商务粮食局、市农委、市供销合作联社、市扶贫办





等部门单位主办。省驻村办、省扶贫办、省商务厅、省供销合作总社有关负责同志，岳阳市政协主席徐新楚，市委常委、组织部部长王瑰曙，市委常委、统战部部长熊炜等领导出席，现场指导企业和农户开展生产经营。

扶贫硕果，盛开巴陵。岳阳市委常委、组织部部长王瑰曙来到展示专区，与企业和贫困户代表交流，并寄予厚望：“希望全市各级各部门和各行各业以此次活动为契机，立足岗位职责，结合行业特点，发挥自身优势，积极踊跃参与扶贫帮困活动。”

党建引领“帮”扶贫

驻村帮扶助脱贫，党建引领奔小康。近年来，岳阳市在脱贫攻坚中重视驻村帮扶的牵引作用，1070支驻村帮扶工作队做到脱贫攻坚与基层党建两手抓、两

促进，软弱涣散基层党组织得到全面整顿；发展青年新党员288人，培养致富带头人1204户，发挥了党员的带头作用。319个贫困村实现了平台建设全覆盖、百姓办事不出村。

岳阳市深入贯彻国家“互联网+”战略，将电子商务与农特色产业、精准扶贫、旅游产业有机结合，推动农村电商发展；推出“网店带贫模式”，通过推进贫困村一村一店建设，探索出贫困农户创业型、能人大户引领型、龙头企业带动型、乡村干部服务型等贫困村电商扶贫网店建设模式，全市开设示范网店57个，电商扶贫小店1610个。

目前，岳阳市先后引进了阿里巴巴、京东、苏宁、邮乐购、乐村淘、淘实惠等12家电子商务平台。目前，阿里巴巴“农村淘宝”已在我市6县（市）区落

地，以省商务厅电子商务处组织的“湖南电商扶贫小店”上线推广培训已全面铺开，吸引了贫困户、微商从业者等人员开店1704个，实现农产品网上销售120万元。

线上线下“晒”特产

屈之源粽子、红心猕猴桃、有机蘑菇、富硒鸡蛋……展销会上，每个专区分为网销农特产品展示区和驻村帮扶农特产品展示区两大版块，各县（市）区纷纷各显身手，摆出自己最富特色的农特产品，吸引来客。

展销会上，单是汨罗的粉皮，1个小时就售出1吨多。屈之源粽子、君山区的莲子、云溪区的蜂蜜等各参展企业产品不断补货，线上线下互动频繁。“有了电商，有了销路，贫困户都愿意搞生产。”平江县浯口镇田湖村村支书胡中柱带来的村里92户贫困户自产的生姜、红薯粉等农特产品成了“香饽饽”。

现场设置了二维码扫码区，消费者可以通过专门的平台直接搜索到各种特产并进行购买。展会负责人介绍，活动旨在展示抓党建促脱贫攻坚和驻村帮扶成果，搭建贫困乡村农特产品销售平台，拓宽农特产品销售渠道，推动贫困村产业发展，增加贫困群众收入，助推打赢脱贫攻坚战。



发挥后盾作用 助力脱贫攻坚

岳阳市民政局

25

今年来，市民政局扎实践行市委“一三五”工作思路，严格落实“一线工作法”和脱贫攻坚大会战各项要求，深入走访调研，理清工作思路，强化帮扶措施，充分发挥后盾作用，全力支持岳阳县张谷英镇大明山村脱贫攻坚和驻村第一书记各项工作，驻村帮扶取得阶段性成效。

一、舞活党建龙头，多点发力强阵地。坚持党建引领，把强化村级组织建设作为首要任务，激励和引导第一书记、村支两委班子成员发挥领头作用，以党建工作提振发展动力。**一是顶层设计定好盘子。**局党组将驻村扶贫工作纳入2018年全市民政重点工作范畴、全市民政系统脱贫攻坚重点目标和全市民政系统党建工作要点，并制定了年度驻村扶贫工作计

保障、移风易俗、产业发展、项目建设、结对帮扶等内容进行明确，制定好任务书、路线图、时间表，确保一项一项对标落实。

二是班子成员联点督建。为切实解决大明山村驻村工作队和村支两委班子在党建方面存在的一些问题，局党组结合“一线工作法”启动了联点督建行动。每位局领导负责联系1名工作队员、6名村党员，每月分批在大明山村召开座谈会或调度会，组织专题学习，开展党日活动，进行现场办公，切实巩固党的组织基础。**三是基层支部联点共建。**通过局系统党支部联点共建行动，发动局系统所有力量来推动大明山村党建工作，力求找到最大公约数，发挥最大效应。一方面，组织局系统21个党支部深入大明山村开展调查研究，帮助建好阵

地、班子、队伍。另一方面，组织局系统党建骨干力量到大明山村开展宣讲活动，传达贯彻十九大精神，凝聚驻村工作队员和村支两委班子成员思想共识。**四是社会组织联点援建。**发挥社会组织党建工作优势，先后组织包括市扶贫开发协会、市保险行业协会、市水果经营商会、市社区卫生服务行业协会在内的4批（次）共24个社会组织党支部到大明山村进行联点援建，从支部建设、制度落实、党员管理等方面进行指导，进一步提升大明山村党建工作水平和质量。

二、做好结合文章，多措并举惠民生。局党组高度重视大明山村驻村工作队和村支两委反映的民生需求，扎实履行民政部门职能，打出一套惠民生的“组合拳”。**一是结合社会救助抓兜底**



保障。围绕广泛宣传政策、解答说明政策、用足用好政策，通过“三个确保”，即确保符合政策救助条件的全部纳入城乡低保或兜底保障范围；确保属于医疗救助对象的全部予以参保缴费资助；确保特困供养人员、老年人、散居孤儿、困难残疾人全部按相应政策保障到位，全面提升大明山村基本民生保障水平。

二是结合慈善关爱抓帮扶济困。在织牢社会救助网的同时，还织起了一张慈善关爱网，为大明山村困难群众在助困、助医、助学上提供补充保障。通过助困活动，帮助困难群众度过临时性生活困难；通过助医活动，解决困难群众看病就医问题；通过助学活动，圆寒门学子的读书梦。此外，还为大明山村引进了留守（困境）儿童优秀图书捐赠，贫困脑瘫患儿救助等多个大型慈善项目，多角度、多层次实施慈善关爱。

三是结合殡葬改革抓移风易俗。紧紧围绕“治理有效、生活富裕、生态宜居、民风文明”的目标，纵深推进大明山村移风易俗和殡葬改革工作。一方面，

指导大明山村修订村规民约，建立红白理事会，制定党员带头破除陈规陋习奖惩制度，全面规范村民办理红白喜事，减少村民人情开支。另一方面，启动大明山村公益性公墓建设，下重拳治理乱埋乱葬行为，将好的风气传入家家户户，让殡葬改革成效惠及万千群众，得到大明山村广大党员干部的齐声点赞。

三、突出横向联动，多方百计聚合力。作为大明山村三个后盾单位中的牵头单位，市民政局在严格落实工作责任的同时，还加强与其他后盾单位的沟通联系，力争最多的帮扶政策和资源。

一是合力开展结对帮扶。第一时间组织市社保处、市洞庭新城投资有限公司召开碰头会，并就如何深化结对帮扶工作进行了三次专题调研和座谈，明确帮扶对象基本情况，制定帮扶计划，压实帮扶责任。单位领导带头开展“一对一”结对帮扶，党员干部职工深入所联系的贫困户家中走访慰问，帮助48户贫困户全部加入村香菇合作社和光伏电站。

二是合力推进产业帮扶。将

产业发展作为大明山村脱贫攻坚的重要抓手和有力支撑，因地制宜探索具有大明山特色的产业发展路子，力争实现产业发展与精准扶贫双赢。组织有关农业专家到大明山村进行实地考察调研，编制了年度产业发展计划，确定了以香菇种植、销售为重点的主导产业，辅以生猪饲养、光伏发电产业，着力构建较为科学的产业体系。通过产业帮扶，大明山村年底可增加集体收入20万元左右，入股贫困户人均可增收2000元左右。

三是合力强化项目帮扶。通过积极向上争取、盘活内部资源、发动乡友支持等方式，找政策、找项目、找资金。目前，列入计划的扶贫资金达到了635万元，除光伏发电、香菇种植和农村公益性公墓建设项目外，还启动了联村道路硬化、饮水改造、水毁道路修复、电网改造、通讯信号塔建设、新建小学、留守儿童之家和老年活动中心建设项目。这些项目建成后，将使大明山村的村容村貌实现大变样，为今后更快更好发展打下坚实基础。



实行铁腕管理 推进脱贫攻坚

中共华容县委组织部

华容县始终将脱贫攻坚作为一项重大政治任务和第一民生工程，充分发挥党建引领优势，实行铁腕铁纪管理、狠抓干部作风建设，大力推进脱贫攻坚各项任务落实落地。

一、坚持尽锐出战，选派最强工作队伍

按照“尽锐出战”的要求，把党员干部中的精兵强将选派到扶贫工作中来。一是调优驻村工作队伍。全县27名县级领导带头联点贫困村。从75个部门单位抽调126名干部，组成48支驻村帮扶工作队，其中工作队长全部由县直单位班子成员担任，并兼任村第一书记，对48个精准扶贫重点村（不含市驻村帮扶村）实行驻村帮扶。二是配强结对帮扶队伍。安排107个县直单位2776名党员干部，以及乡镇机关干部、站所工作人员、村组党员干部、“两代表一委员”4000多人实行结对帮扶，实现建档立卡贫困户结对帮扶全覆盖。三是配齐乡村扶贫队伍。14个乡镇均成立扶贫工作站，按大乡镇不少于3人、小乡镇不少于2人的标准设立乡镇扶贫专干，161个行政村均明确1名扶贫信息员。

二、坚持精准施策，落实最硬帮扶举措

做到因村因户因人施策，落实强

有力最有效的帮扶举措。一是推行“三联一包”。针对贫困村和贫困户的具体情况，推行“三联一包”方式精准扶贫，“三联”即县级领导干部和县直部门单位联贫困村、县直机关党员干部联“特殊贫困户”、乡村党员干部联“一般贫困户”，“一包”即包脱贫摘帽。通过分类帮扶，促进贫困户高质量脱贫。二是推动精准帮扶。全面部署、积极推进行业扶贫各项工作。产业扶贫方面，深入开展产业扶贫项目案例调研，启动贫困户精准对接工作；安居扶贫方面，将易地扶贫搬迁与规范村民建房、“空心房”整治相结合，确定862名贫困对象易地扶贫搬迁、500户农村危房改造目标任务；健康扶贫方面，启动实施“健康扶贫工程”，组织县乡村三级医疗服务人员走村入户开展分类救治，切实打通政策落实“最后一公里”；就业扶贫方面，组织开展多场“春风行动”大型招聘会，并组织200余名贫困劳动力参加岳阳市2018年春风行动暨精准扶贫专场招聘会。三是加大资金投入。县财政预算安排扶贫资金6588万元，居全市之首。县直部门单位安排驻村帮扶资金470万元，为贫困村、贫困户产业发展注入内生动力。



三、坚持真抓实干，锤炼最实工作作风

落实作风建设年要求，促进党员干部真抓实干。**一是强化理论政策学习。**通过全县三级干部会议、脱贫攻坚工作会议、中心组学习、“三会一课”、党支部主题党日等形式，组织广大党员干部学深悟透习近平总书记关于脱贫攻坚系列重要讲话精神，学习《扶贫政策知识应知应会100题》《华容县脱贫攻坚到户主要政策落实指南》等手册，树立正确的扶贫观，用政策理论武装头脑、指导实践。**二是严格日常作风管理。**驻村工作队实行统一挂牌办公、统一持证上岗、统一住宿就餐、统一制度上墙、统一基础台帐的“五统一”管理。建立驻村工作微信群，工作队员实行微信签到，每个工作日上午8:00-8:30、下午5:00-5:30，驻村工作队员在工作群上发布实时工作图片，报告驻村工作开展情况。县驻村办建立“一队一档”工作台账，对每支工作队工作情

况进行跟踪管理、详细登记。**三是推行“一线工作法”。**驻村干部与结对帮扶干部全面推行“一线工作法”，上门上户宣讲扶贫政策、定期走访慰问、制订帮扶计划，并做好扶贫手册、工作日志等基础台账，提高扶贫工作质量标准。特别是驻村工作队必须走遍所有贫困户，全面了解掌握贫困户的情况，解决扶贫工作中的矛盾问题。

四、坚持铁纪明规，实行最严督查追责

严明工作纪律，对驻村工作实行最严格的考核督查追责。**一是实行最严考核。**在原有驻村管理、约谈、召回制度的基础上，研究制订《关于进一步加强县派驻村工作队管理的补充规定》共九条，对驻村工作队无正当理由不在岗、驻村住宿月不足20天（晚）、扶贫基础工作不规范、无正当理由不参加村级会议等九种情形，视情节轻重予以约谈、问责、免职等相应处理。并将脱贫攻坚工作作为衡量党员干

部业绩的“第一标尺”，与党员干部个人绩效考核、评先评优、培养锻炼、提拔使用挂钩。**二是实行最严督查。**由县驻村办、扶贫办、县委督查室、县政府督查室、县纪委抽调人员组成联合督查组，采取“四不两直”方式，不间断开展随机式常态化驻村扶贫工作督查，每10天督查一次，每10天发一期督查通报。**三是实行最严追责。**凡在督查中发现问题，按照《关于印发〈华容县县派驻村帮扶工作队管理办法〉的通知》（华组发〔2018〕5号）《关于印发〈华容县县派驻村帮扶工作队员召回办法〉、〈华容县县派驻村帮扶工作队员约谈制度〉的通知》（华组通〔2018〕8号）和《加强县派驻村工作队管理补充规定》，视其情节予以严肃处理，发现一起查处一起。第一轮、第二轮督查共发现突出问题7个，约谈失职失责工作队员13人、责令作出书面检查2人，达到了查处一人、震慑一片的效果。



用心绣好大青石村“幸福之花”

城陵矶新港区

习近平总书记指出，脱贫攻坚全过程都要精准，需要下一番“绣花”功夫。面对新任务、新要求、新期待，湖南城陵矶新港区与平江县虹桥镇大青石村继续书写“亲戚”情。今年来，新港区按照市委、市政府关于“脱贫攻坚大会战”的工作部署，按照“基础工作要更牢，资金管理要更严，结对帮扶要更实，群众获得感要更强，产业扶贫要更稳，

综合效果要更优”的工作要求，做到了脱贫不脱帮扶，继续尽锐出战选派工作队进驻平江县虹桥镇大青石村，保持帮扶资金投入力度不减，巩固了脱贫成果。

一、“一盘棋”形成扶贫联动格局

新港区始终将脱贫攻坚工作作为一项重要的政治任务，把责任担在肩上，任务落到实处。

主要领导亲自抓。2017年

底大青石村顺利通过了各级脱贫验收，完成了贫困村退出工作。但新港区继续保持了以党工委书记黄俊钧和管委会主任王文华为组长，工委副书记、纪工委书记彭公穆为常务副组长，其他工委、管委会领导和部门负责人为成员的脱贫攻坚领导小组，明确了2018年脱贫攻坚工作的领导责任。领导率先垂范，做到扶真贫，真扶贫，用最大的力量、最





严的责任、最强的担当，绣好大青石村困难群众幸福之花。

加大投入务实抓。对这个距离200多公里的“亲戚”，城陵矶新港区把大青石村当作自己的一部分，从人力、物力、财力上无条件给予支持，新港区领导在资金拨付方面考虑工作队人少、事多、路远的情况，只需工作队发申请报告电子邮件，由新港区领导亲自办理相关拨款手续。特别是工作队员补助发放，申报审批后仅一个多小时即到账。

树立导向激励抓。新港区把扶贫工作实绩作为干部考核的重要内容和干部任用的重要依据，在2017年脱贫出列考核中做出了重要贡献的三名驻村帮扶干部均按相关程序经考核，得到了提拔重用，真正用事实温暖那些埋头苦干、真抓实干的扶贫干部。

二、“组合拳”建好扶贫服务平台

新港区着力抓好重点产业建设，搭建致富平台，切实保障贫困户能实现可持续发展。

一是利益联结，增强贫困户“造血”功能。将地方发展与贫困户的利益需求紧密结合，形成帮扶工作发展共同体。例如光伏扶贫电站收益的60%归村委会集体所有，用于村级公共基础设施建设、村级集体经济积累，40%的收益发放给建档立卡贫困户建立利益联结机制，确保与贫困户建立持续稳定增收的利益联结关系。

二是以奖代补，激发贫困户内生动力。为激励贫困户发展产业，增强其自身发展动力。新港区既注重发展“短平快”的种养殖产业，又注重发展“利长远”的农产品加工业，制定产业奖补措施，有效地激发了贫困户创业致富的热情。

三是学习培训，增强贫困户脱贫本领。为了解决贫困户技能短腿、技术短缺的问题，新港区采取一方面通过请进来教的方式，邀请专家10次来村，为300余名群众讲授病虫害的防治，及玉米、水稻、油茶等的种植，为群众的增产增收提供了技术支持。同样采取走出去看的途径，多次安排村里有志青年或致富带头人前往岳阳市进行生产培训，安排了村待业青年60余名接受了技能培训和就业，切实增强了大青石村民的脱贫本领和能力。同时协调区企业产业资源，安排多名贫困户赴新港区、3517、岳纸等企业务工就业。

三、“点带面”扩大脱贫攻坚效应

新港区突出党建扶贫、教育扶贫、医疗扶贫等工作重点，从根本上解决贫困家庭后顾之忧，并以此扩大帮扶覆盖面，努力提高扶贫效应。

一是以民生需求为出发点抓帮扶。2018年新港区为大青石新村部配套了所需桌椅、音箱、电子屏等设备，捐赠三批价值10余万元冰箱、空调、射灯、电脑、

打印复印机、电视机等资产。为在校学生发放体育器材、文具等学习用品，为符合条件残疾群众免费发放轮椅、助听器、拐杖等助残器具约10余万元。出资组建了村舞龙队，解决了偏僻山区群众的业余文娱问题，引导村里积极向上的文化娱乐氛围。

二是以医疗保障为侧重点抓帮扶。因病致贫是农村致贫、返贫的顽疾，新港区联络市中医院开展中医名医下乡义诊送健康活动，面对面为村民诊断疑症，并为患有大病的群众送上了医疗救助金。在义诊过程中，大青石村民童仲秋的孙女经心电图检查和专家会诊，初步诊断怀疑患有先天性心脏病，后到市中医院进行了确诊。针对此特殊情况，新港区领导高度重视，立即安排工作队从工作经费中挤出1万元送到童仲秋手上，医院方面召集精干医师，入院第二天就进行了手术。

三是以共享发展为着眼点抓帮扶。新港区本着一方有难，尽力帮扶的原则，良性帮扶其他重度贫困村。2017年给予平江县虹桥镇九龙新村5万元及天景山村3万元帮扶资金，尽力为平江县的脱贫攻坚事业添砖加瓦。在2018年10月岳阳市首届驻村帮扶成果展示会暨电商扶贫网购节上，新港区又积极发动全区干部职工购买了几万元的平江县贫困户自产的辣椒酱，切切实实帮助贫困群众排忧解难。



本地传真

岳阳县:

加强正向激励 激发村社干部队伍活力

政治激励，引导担当作为。

积极推荐优秀村（社区）干部作为各级党代表、人大代表、政协委员人选，现有692名村（社区）干部担任各级“两代表一委员”。加大村、社区干部定向考录公务员力度，对连续在村工作满3年村主职干部，将年龄放宽至40周岁、学历放低至高中水平，近三年有4名村、社区干部考录为乡镇公务员。对连续两年被评为县级五星级村（社区），且连续任职满一届的村党组织书记，按照全县每两年5个左右名额，采取公开竞争的方式，依规依程序招聘为乡镇事业单位工作人员；对特别优秀的，按照相关政策推荐

进入乡镇领导班子，打破职务晋升的“天花板”。

薪酬激励，激发干事热情。

按全县上年度农民人均可支配收入的两倍标准确定村（社区）党组织书记报酬待遇，村（社区）党组织书记、村（居）委会主任和其他在编村（社区）干部之间的报酬待遇按照1:0.9:0.7的比例确定。报酬待遇采取“基本报酬+绩效报酬”的形式，其中基本报酬占70%、绩效报酬占30%，基本报酬严格按月打卡发放，绩效报酬跟村（社区）星级年度评定挂钩，按5个等级标准一次性发放，充分调动村（社区）干部干事创业的积极性。

保障激励，解决后顾之忧。

实行离任补助制度，对连续任职10年以上或累计任职15年以上、正常卸任且男年满60周岁、女年满55周岁的离任村（社区）主职干部，每人每月发放180元离任补助，推行村（社区）干部养老保险制度，将核定职数范围内的在职村（社区）干部纳入城乡居民养老保险，按最高标准（2018年为3000元/人）进保，费用分别由县财政60%、乡镇30%、个人10%承担，村干部年度考核为基本称职及以下等次的，当年缴费比例按县财政40%、乡镇30%、个人30%执行，切实做到村干部退有所养、老有所依。





华容县:

健全干部担当作为激励机制

树立重实干实绩的用人导向。大力选拔敢于负责、敢于担当、善于作为、实绩突出的干部，对在急难险重岗位上成绩突出的干部高看一眼、厚爱一筹。以“人岗相适”和能上能下为原则，加大干部交流力度，充分调动干部积极性，近两年调整交流干部518人。对考察中发现的2个动力不足的班子予以解散重组。

大力通报表彰好班子好干部。在县乡村三级干部大会上，

对上年度考核评优的35个乡镇和县直单位好班子、128名乡镇和县直单位优秀领导干部、30名优秀村（社区）党组织书记予以通报表彰奖励。在全县党员干部中广泛开展“三赛一争”（赛忠诚、赛干净、赛担当，争当优秀党员干部）活动，对评选出的优秀党员干部予以通报表彰，干部调整时，同等条件优先提拔重用。

为担当作为的干部撑腰鼓

劲。对锐意进取、成绩显著，但因在推动工作时方法简单，对下属施压过大，或是触及少数人的既得利益，造成考察反映褒贬不一、测评结果不是很理想的干部，认真开展调查核实，依据实际情况区分对待。及时通过组织、单位领导与6名有类似情况的干部谈心谈话，提醒其注意工作方法，充分肯定他们主动干事谋事、有担当有作为的精神，为他们撑腰鼓劲。

汨罗市:

聚焦党建质量目标 全面提升基层组织力

清单管理促提升。明确市、镇、村（社区）三个层级干部党建责任清单，覆盖农村、社区、机关、企业及“两新”组织四个领域，把党建工作“软任务”变成“硬杠杠”。明确基层党建任务清单，制定下发《党建工作重点任务》，提出全年党建工作16个大类31个小类任务。开列党建问题清单，对各镇党建述职时提到的问题和在工作督查中发现的问题，实行挂号销号管理，要求各级党（工）委明确责任领导、责任部门和整改时限，建立台帐

逐项整改落实。

一线督查促提升。抓暗访督查。采取“四不两直”的方式，深入全市56个村（社区），对其服务平台使用、集体经济发展、党务公开、村社干部坐班值班等进行检查。抓好交叉督查。每季度由党建室牵头，抽调部分乡镇组织委员、组织干事分成5个组，对全市各村（社区）党组织党建工作进行交叉督查，边查边讲，边看边学，既督查工作，又“学习交流”。

落实制度促提升。坚持典型

带动落实“三会一课”制度，以川山坪镇川山村党总支班子专题组织生活会、新市镇新阳村第三支部专题组织生活会暨民主评议党员大会为模板，推动“三会一课”制度落实到位。推动基础党建工作精细化，制定《发展党员工作操作指南》，将发展党员5个流程30项内容制成模板，规范基层党组织的操作。印制《入党积极分子考察档案》，从递交入党申请到党员转正，详细记录入档，有效解决基层党员档案多缺失、管理不连贯、评价难客观等问题。



岳阳楼区：

深化城市党建 推动城区治理机制创新

区域化联动，让党的组织在一线生根。在街道建立“大工委制”、在社区建立“兼职委员制”，邀请57名辖区单位的领导干部担任街道大工委委员，鼓励173名有威望、有能力、有热心的居民党员担任社区兼职委员，认真履行共议大事、共办实事、共决要事、共商急事工作职责。推行双向“契约式”管理模式，街道党工委与辖区党委（党组）单位签订联点履责承诺书，明确服务事项；通过商会、个协成立3个“综合党委”，在商圈、楼宇、市场组建82个“联合党支部”，并根据趣源、业源、户源划分功能党小组，形成“条块结合、优势互补、资源共享、共驻共建”的区域化组织联动体系，促推了基层党组织全覆盖。

标准化建制，让管理服务在一线发力。制定城市各领域基层党组织机构设置、功能定位、工作职责等标准，推动城市基层党组织标准化、规范化运行。组织建设上，按照“五化”标准，制定区域化党组织建设规范；功能定位上，理清规范部门、街道、社区权责关系，建立依法自治、配合协助、费随事转、负面事项

“四个清单”；决策机制上，建立城市综合管理联席会议、社区事务准入联席会议、社区“三资”管理、社区协商议事会和居民监督委员会等制度。同时，依托社区综合服务平台，推行“党建+居民自治”基层治理模式，打造“微心愿”“群英断是非”“和谐宣讲团”“为民帮帮团”等志愿服务品牌，4200名在职党员到联点社区或居住地社区报到，与12400户居民结对帮扶，组织开展志愿服务活动300多场，服务居民群众13600人次，解决矛盾纠纷、安全隐患、社会治安、城市管理 etc 民生难题640余个，党组织在居民群众中的影响力、吸引力进一步增强。

信息化融合，让引领作用在一线彰显。大力实施“公共服务平台建设、社区网格化管理、居民协商自治”社会治理与服务创新“三合一”工程，全面推进基层党建网、治安警务网、民生保障网、便民服务网“四网融合”，推动城市基层党建模式“转型升级”。至目前，全区共投入2.3亿元，初步建成了以党建为引领的教育教学、卫生医疗、健身休闲、治安警务、便民服务

“五个一公里”公共服务圈。其中，依托公共网络服务平台，在社区平台、自助服务一体机、手机APP上可以直办147项便民服务；推行“警网一体化”模式，将全区99个社区划分为652个网格，每个网格配置1名专职网格员，与辖区民警搭档，建立入户走访、联席会议机制，有效破解信息滞后、被动防范等难题，今年来中心城区信访件同比下降43%，刑事案件同比下降近30%，“人在格中走、事在网上办”的目标基本实现。





用VIP服务礼遇人才

张晓勇

大道至简。人才工作的终极较量就是比环境、比服务。服务人才就是用真心诚意换得栓心留人，以VIP服务礼遇人才，提升人才的获得感和归属感，增强城市发展的黏性，让人才“早把异乡当故乡”。为了让人才安居乐业，厦门市委组织部陆续推出多项VIP服务套餐，为人才干事创业保驾护航。

套餐一：“海、陆、空”商务套餐

最近，我们在筹建厦门市高新协会高层次人才分会，厦门松霖科技股份有限公司的总经理陈斌是市级拔尖人才，也是人才协会筹备小组的成员之一。他对于协会成立工作非常热心，可几次碰头会下来，他总是遗憾地“完美错过”。一次在日本出差，一

次在外省签约，最后无奈只能抓紧他的空挡时间，通过电话来征询意见。陈斌苦笑着说：“我不是在出差就是在出差的路上，踩着点来赶班机担心误机误事，总是要提前很久到候机厅。”他调侃自己是个“空中飞人”，机场也算是半个“家”，每天疲于奔波在世界各地，让他看上去显得很疲惫。

市“双百计划”人才、创客



猫CEO卢捷是协会会员中最年轻的创业者之一，他的烦恼是，每逢主要会议或节假日期间，市内品质酒店家家爆满，接待客商或是举办活动常常“一房难求”。上个月，创客猫原本计划要组织一场论坛活动，最终因订房难而遗憾取消。

像这样的“小尴尬”，咱们的人才还真没少遇到。几番闲聊过后，人才局和高层次人才服务中心的小伙伴们开始忙碌起来了，提出要为人精心设计一个“海、陆、空”商务套餐。

我们联络到了厦航厦门营业部陈副总经理，听了我们的想法，在与公司沟通后，他表示非常乐意为人才们提供系列航空服务。目前，厦航为我市高层次人才提供了专门的优惠购票电话专线，还在福州、厦门两地机场提供了VIP室候机服务以及快速通关通道等乘机便利。

不少人才经常往返于不同国家和地区之间洽谈业务，需要频繁办理出入境手续。为此，我们还会同外侨部门，为高端人才申办APEC商务旅行卡，持卡人可以享受签证申请便利及多次出入境通关便利，在主要机场出入境时还可以享用APEC商务旅行卡专用通道，现在最多可以入境16个经济体。

为了破解人才商务订房难，我们从人才商务活动需求出发，在全市精选了四家有代表性的酒店，分别是位于厦门市CBD的五



▲厦门市金鹭英才卡

星级瑞颐酒店、位于机场附近的五星级悦华酒店、位于老市区的厦门宾馆、位于产业集中区软件园二期附近的佰翔酒店。这些酒店为人才提供专门的订房专线与订房优惠，优先满足人才的订房需求。

松霖科技总经理陈斌欣喜地说：“现在好了，机场有VIP，出境有APEC卡，住宿还有五星酒店，真正解决了我们商务出行的最大难题。”

套餐二：“医、住、行”生活套餐

“平时一忙起来，连体检都忘了，偶尔感冒发烧，想到要排队都不敢去医院。”

“来厦门创业已经一年多了，这个城市深深吸引我，我想把爱人和孩子都接回来，不知道小孩能不能顺利入学。”

“我去年入选厦门‘双百计划’，今年顺利落地，现在还没有买房，希望政府能有支持政策。”

“鼓浪屿是世界文化遗产，是厦门的名片，我几乎每周都要上岛好几次，走游客通道的人太多，如果能走市民通道，那就更好了。”

……

这是一场人才座谈会，一边是人才诉求不断，一边是工作人员记录不停。只要人才有需求，我们工作就有方向。

“人才的诉求很具体，跟生活密切相关，但是涉及多个部门，我们要逐个解决，时间恐怕太长。”“解决这些问题，不能就事论事，最好从机制上来化解。”“我们要给人才最优惠的待遇，享受VIP的服务。”市委人才办的同志们你一言我一语，解决问题的思路越来越明晰，“白



鹭英才卡”制度也应运而生。

“白鹭英才卡”授予入选国家、省、市高层次人才计划的专家人才，获得厦门“海纳百川”计划资助的高层次人才，以及其他有突出贡献的人才，分为“金鹭英才卡”和“银鹭英才卡”，人才持卡可享受居留和出入境、医疗保障、关系调动、配偶安置、落户、保险、住房、税收奖励、子女入学等“一揽子”40多项生活服务。

如今，已有四批共662名人才获颁“白鹭英才卡”。市“双百计划”入选者、厦门加岩高分子材料公司董事长董绍胜将女儿从美国接到厦门读书，顺利入学市重点学校厦门实验小学，“走过许多城市，唯有在厦门，让我找到了家的感觉。”

市“双百计划”入选者、厦门奥普拓董事长褚丹雷的妻子倪琚放弃在加拿大每年十余万元的收入，来到厦门陪伴丈夫创业，马上为她办理了每月5000元的生活补贴。“这笔钱不仅是一种物质上的奖励，更是一种来自精神层面的鼓励与认可，我丈夫将自己的才华播撒在这里，太值了！我带着孩子把家安来厦门，也对了！”倪琚一个劲地赞叹厦门的发展环境与生活环境。

现在，只要你出示“白鹭英才卡”，就可以享受就医、体检绿色通道；只要你出示“白鹭英才卡”，就可以与厦门市民一同从厦鼓码头快速通关登上鼓

浪屿；只要你出示“白鹭英才卡”，就可以入住“拎包入住式”人才公寓……

套餐三：“互联网+”无限套餐

进入大数据时代，人才服务也要插上信息化的翅膀，用“互联网+”来提供更加精准、便捷的服务。

我们开发了全市人才信息综合管理系统，把人才的基本信息、产业分布、创新成果、所获扶持等全部纳入人才大数据。截至目前，系统已采集了22个部门及单位的103008条入选人才数据。系统可为人才提供在线申报人才计划、奖励资金查重、人才信息更新等服务，也可为政策制定者提供人才产业结构、岗位需求分析等决策参考。通过大数据，探索建立人才对产业发展贡献度的分析模型，不断完善人才评价要素，为人才计划和人才政策的优化调整提供数据支撑。

“以前我们发通知给人才，只能挂在网站上，等人才主动来浏览。现在不一样了，通过i人才企业微信号，可以一对多、点对点地推送消息，再也不用担心人才看不到的问题了。”市高层次人才发展中心小刘见到人才就大力推荐企业微信号。

上个月，厦门市高新协会高层次人才分会筹备工作进入尾声，按照章程需要召集398名会

员选举产生理事，若要398名人才都能出席几乎是不可能的。但是，通过i人才企业微信号开展线上投票，398名会员同时上线签到，顺利选出61名理事。国家“千人计划”专家、厦门艾德生物公司董事长、厦门市高新协会高层次人才分会的首任会长郑立谋说：“通过i人才企业微信号召集会议，避免人才奔波劳顿，线上就能开好会，大大提高了办事效率。”

i人才企业微信号还开辟了“专家建言”功能，启动专家人才咨政建言活动，方便人才围绕全市产业转型、社会发展中的热点问题，集思广益，建言献策，为市委、市政府提供确有参考价值的咨政建言成果。厦门市拔尖人才、市科学技术信息研究院院长黄慧玲撰写提交了《厦门市人工智能产业专利分析与发展建议》，为全市人才智能产业发展贡献智慧，“i人才企业微信号为人才开通了一个建言献策的通道，有利于发挥人才的所学所长，更好地服务地方经济社会发展。”

（作者单位：中共厦门市委组织部，来源：《中国人才》）



向领袖学自律

——我读《梁家河》有感

高 奇



37

不满16岁的习近平，梁家河插队7年。从京城来的孩子，住窑洞、睡土炕、点油灯、挑粪担、捉跳蚤、吃糠菜……非但没让他消沉，反而越发坚强。读《梁家河》，让我走近了青年时代的习近平，最值得我们学习的是自律。

学律心，保持心念的纯粹性。律人易，律己难，难在律心。人生路上，会遇见多重考验，面临多类诱惑，心生多种念想。心净，是灵魂成熟的标志。律不住初心，就会成为《猴子掰玉米》现实版。律得住初心，方得始终。城市与乡村、平原与山区、繁华与贫困、开放与封闭、东部与西部，这些落差过早降临，去锤炼他的心智。他的入团、入党之路，如同梁家河的山路一样蜿蜒曲折，入团申请交了8份，入党申请交了10份。那个年

代，那顶看不见却又无时不在的“黑帮子弟”的帽子，足以压垮任何一个挺直的脊梁；下放的7年光景，足以让决心变安心，安心变随心，随心变无心。但他心念不移，明白自己真正想要什么，没把时间和精力浪费在怨天尤人上，坚定地努力着，安静地奋斗着。自律的人，一天两天看不出来，一个月两个月也许还是看不出来，但是一年两年，甚至十年二十年，就大相径庭了。人和人的差距就是这样逐渐拉开的。就像爬一座险峻的高山，越临近山顶，走的人越少。真正能够登顶远眺的人，永远是那些心无旁骛、坚持往前走的人。

学律行，保持行动的坚定性。梦想，只是想，就永远只是个梦。实现它，须有行动力。人，天性是趋向舒适与安逸的。然而，月有阴晴圆缺是常理。做

任何事，都会遇到这样那样的阻力和困难。成事者，都有坚忍不拔之行。习近平是个行动派、实干家，认准了，就紧盯，不达目标誓不罢休。为了发展沼气，他步行40多里路赶到县城争取支持。试验中，难题一个接着一个冒出来，不同的声音也如影随形，可他始终保持着那股倔劲。为了获得用沼气发电的发动机图纸，置身千里之外的习近平，等到天黑，拿到图纸，才往回赶。立下“一物不知，深以为耻”的座右铭，他跑了30里地，就为借《浮士德》这本书。以镜照己，倍感惭愧，频添敬意。知道与做到是成败的分水岭。我想正因为如此，习近平在党的十九大上才语重心长地告诫全党：行百里者半九十。

学律情，保持情怀的人民性。树高千尺不忘根。人，不论



用延安精神和梁家河精神照亮我前行

王卓雄

“几回回梦里回延安，双手搂定宝塔山。”道出了多少人对革命圣地延安的向往与深情。9月15日-20日，全县组工干部党性教育专题培训班在革命圣地延安开班，我有幸参加学习。课堂教学与现场教学完美结合，老师激情授课和学员认真听讲真情互动，培训时间虽短，但令人难忘，受益匪浅，真切感受到了“团结、紧张、严肃、活泼”的学习氛

围。

情结。黄土地情结。漫漫黄土地广袤而纯朴，为茹毛饮血的先民摆脱蒙昧提供了良好的条件，朴实的土地养育了一代又一代的华夏儿女，形成了上下几千年灿烂的中华文明，我为能走进延安这片黄土地感到无比自豪。革命圣地情结。延安，这座陕北黄土高坡上朴素平凡、默默无闻的沉寂山城，因为老一辈无产阶级革

命家们在这里高擎起了抗日救国的大旗，成为中华民族救亡之灯塔，吸引了无数中华优秀儿女而成为光明的象征，成了人们心目中的“革命圣地”。一睹革命圣地的风采，成了我们学员心中的夙愿。

情景。杨家岭、枣园、宝塔山、延河……，那一串串从小就熟知的地名，如今在我的眼中变得越发清晰而真切。脚踏着结实

走多远，都不能忘记自己是从哪来的。2015年，习近平回到梁家河，时隔40年，能亲切叫出大家的小名，自己出钱为家家采办年货，送上祝福。这些细节和场景，如今隔着数年，我也能感受到温度。领袖爱人民，人民爱领袖。同理，善待单位，单位就会善待你。作为一名党员，始终要

对组织心存感恩，对群众充满感情。用自己的一言一行，体现出党员干部的阳光、自信和朝气，用满满的正能量，去感染人、打动人、带动人。

人，不是优秀才自律，而是自律了，才会变得优秀。自律的程度，决定着人生的高度。每个人都有权利选择怎样生活，有人

认为人生苦短，要及时行乐，这无可厚非。但我想说，不自律，现在看似自由，但你会发现自己越活越没有自由，越没有选择的资本。身体和人生可能概莫如此。

（作者单位：中国石化巴陵石化公司党委工作处）



的黄土，行走在老一辈革命家们曾经居住过的窑洞前，闻着细雨轻风送来的高原泥土气息，听着讲解员穿越时空的“临场”讲述，一股对“延安精神”的由衷敬意与深情向往油然而生，她是那么亲近而自然，我仿佛看到了老一辈无产阶级革命家上下求索的忙碌身影和烽烟弥漫的激烈场景，看到了他们当时的生活写照：小米饭、南瓜汤、打着补丁的布衣裳。就是在这个物质严重贫乏、条件极其艰苦的地方，在民族危亡的关键时刻，老一辈革命家用坚定信仰、艰苦奋斗的“延安精神”挺起来中华民族的脊梁。在习近平总书记曾工作生活七年的延川县梁家河村，我参观了村史馆、铁业社、沼气池、知青旧居等，聆听总书记在梁家河劳动生活的知青岁月，追寻总书

记带领村民艰苦创业改革发展的光辉足迹，真切感悟了总书记扎根基层、心系群众、干在实处、走在前列的梁家河精神。

情怀。一处处革命旧址、一张张珍贵照片、一副副泛黄文字、一件件留存实物、一个个真实故事，无不让我深感老一辈无产阶级革命家忧国忧民、为国为民的共产主义远大情怀。他们将个人的生死置之度外，同国家和民族同呼吸、共命运，用坚定的信仰和必胜的信念支撑着经历千难万险、千辛万苦，最终迎来了中国革命的伟大胜利。今天，有些人遇到困难绕道走，碰到矛盾就闪人，出现问题就推责；有些人总是抱怨困难多、任务重、待遇低；有的群众观念淡薄，不务正业、不干正事、不谋正题；这是典型的政治担当不强、政治素

养不高的表现。必须深刻反思，有则改之，无则加勉。

情感。延安之行，是一次直抵内心的党性锻炼，更是一次洗涤心灵、净化灵魂的寻根之旅。学习、弘扬、践行延安精神和梁家河精神是新时代组工干部义不容辞的使命担当。我将把两个精神融入血液、融入思想、融入情感、融入工作，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，恪守爱党之心、忧党之情、兴党之责、护党之志，认真落实新时代党的组织路线，不忘初心、牢记使命，砥砺奋进、积极作为，为全县经济社会发展贡献自己的最大力量。

（作者单位：中共湘阴县委组织部）

【学习短评】

信仰的力量

习近平总书记强调，我们共产党人的根本，就是对马克思主义的信仰，对共产主义和社会主义的信念，对党和人民的忠诚。信仰的力量无比巨大。因为有着坚定的共产主义信仰，李大钊视死如归，在绞刑架前发出豪迈宣言：“共产主义在世界、在中国，必然要得到光荣的胜利。”方志敏在英勇就义前慷慨陈词：“敌人只能砍下我的头颅，决不能动摇我们的信仰！”这些都是信仰力量的生动写照。有什么样的信仰，就有什么样的人生观价值观。对共产党人而言，坚定的信仰、高尚的情操和强烈的使命担当，将凝聚起无比强大的战斗力；若动摇了信仰，背离了党性，丢掉了宗旨，就可能在“围猎”中被敌人捕获。因此，广大党员干部坚定理想信念宗旨要固本培元，把加强思想政治建设摆在首位，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，深入学习党的创新理论，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，并把学习成果转化为不可撼动的理想信念，转化为正确的世界观、人生观、价值观，用理想之光照亮奋斗之路，用信仰之力开创美好未来。



全军挂像英模张超先进事迹采访手记

第一次知道张超，是在2016年建军节前。当时，接到采访张超先进事迹的通知，我和同事从北京火速赶往辽宁。

“失事”“29岁”“舰载机”“牺牲”……列车在原野上飞驰，一条条碎片化的信息，在同事们略带神秘的交谈中，逐渐拼凑起这位年轻飞行员的感人事迹。

2016年4月27日，张超驾驶的舰载战斗机在进行陆基模拟着舰接地时，突发电传故障。危急关头，他果断处置，尽最大努力保住战机，推杆无效、被迫跳伞，坠地受重伤，经抢救无效壮烈牺牲。

在某舰载航空兵部队采访的日子里，记者一次又一次向他的领导、战友、家人提出那个问题，“张超是一个什么样的



人？”

飞行员艾群说，张超是个勤奋的人，一直想早点上舰。

张超住过的宿舍里，艾群指着并排放置的两个沙发说，座垫偏硬的那个是张超的，因为他一有时间就在背东西、写东西，很

少闲下来坐在沙发上。

记者用手轻轻按了按，确如艾群所言。时间以这样一种方式，在不经意间给追思的人们留下答案。

作为舍友，艾群比旁人更能理解张超的心情。2015年3月，



张超加入舰载航空兵部队时，同班的飞行员已经进行了2年时间的学习训练，他必须在1年内赶上战友们2年多的训练量。

张超做到了。加入舰载战斗机部队6个月时，他追平了训练进度；10个月时，他第一次驾驶歼—15飞机飞上蓝天。所有的科目考核成绩，都是优等。

飞行员丁阳说，张超是个认真的人，只要事关训练，一处疑点都不放过。

有一天，飞完教练机，张超有个疑问，先是在餐厅和他讨论了半个小时，觉得还不清楚，吃完晚饭又跟着到宿舍，一直讨论到十一点半才离开。

可丁阳刚躺下，张超又来敲门了，笑呵呵地说着抱歉，“有个问题想不通，睡不着”。两个人站在门口，直到把问题弄清

楚，张超才满意地回屋休息。

部队长戴明盟说，张超是个勇敢的人，知道飞舰载机危险，但还是要来。

海军决定在三代机部队破例选拔舰载战斗机飞行员的时候，张超已飞过6种机型，单位正准备提升他为副大队长。

此时，张超的家属刚刚随军、孩子还不满一岁，最需要的是生活、工作稳定。选择舰载飞行，就意味着一切从零开始，也意味着更大的风险。

尽管利弊一目了然，但张超不愿错过这个飞向深蓝海天的机会。

“我问他，舰载机飞行是世界上最公认的最危险的飞行，你愿不愿意来？”戴明盟说。

“我知道危险，但就是想来。”戴明盟向记者转述时，对

张超语气中流露出的坚定与果敢记忆犹新。

知难而上，向险而行。走在张超曾经挥汗如雨的营区，仰望张超曾经叱咤风云的蓝天，记者不止一次设想，假如，意外没有发生，再过3个飞行日，张超完成剩下的训练任务，顺利上舰，他会是何种心情？

几个月后，《感动中国》颁奖盛典上，张超的妻子张亚接受采访时说，她有时梦见张超蹲在地上哭，说“怎么可能，不可能，我还没有上舰……”

梦同彼心。作为妻子，她太了解张超多么希望早日上舰。那，是一名舰载机飞行员向深蓝、谋打赢的担当与梦想……

（来源：新华社）

新华社电：认真学习张超先进事迹

经中央军委批准，中央军委办公厅日前下发通知，转发海军某舰载航空兵部队一级飞行员张超同志先进事迹，要求全军和武警部队认真学习贯彻习主席和军委重要决策指示，踊跃投身实现

强军目标、建设世界一流军队伟大实践，高标准做好部队建设、改革和军事斗争准备各项工作。

张超于2004年9月入伍，牺牲前为海军某舰载航空兵部队战斗机团中队长。他矢志强军报

国，倾力精武强能，勇于攻坚克难，坚守高尚品德，在每个岗位都拔尖过硬，先后29次参加和完成演习演练等重大任务。加入舰载机飞行员行列后，他以只争朝夕的劲头苦练精飞。2016年4月



27日，张超在驾驶歼—15进行陆基模拟着舰训练时，因飞机突发故障，不幸壮烈牺牲，是我军献身航母事业的第一人。

通知指出，张超同志是实现中国梦强军梦征程上涌现的先进典型，是忠诚践行强军目标的时代楷模，是“四有”新一代革命军人的杰出代表。他的先进事迹和崇高精神具有鲜明时代特征，反映了当代青年官兵在习主席系列重要讲话精神哺育下茁壮成长的崭新风貌，体现了全军部队练兵备战、全面提升战斗力的昂扬斗志，展示了广大官兵凝心聚气、奋力前行的生动局面。学习宣传张超这个先进典型，对于激励全军官兵圆满完成党和人民赋予的使命任务具有重要意义。

通知强调，各级要认真学习贯彻习主席和军委重要决策指示，紧密结合本单位实际，把张超同志先进事迹作为改革强军主题教育活动和“两学一做”学习教育的生动教材，学习他爱党报国、矢志强军的坚定信念，苦练打赢、争创一流的责任担当，英勇无畏、不怕牺牲的战斗精神，坚守崇高、向上向善的优秀品质，争当“四有”新一代革命军人。要引导官兵深入学习贯彻习主席系列重要讲话精神，坚定理想信念，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决同党中央、中央军委和习主席保持高度一致，坚决听从党中央、中央军委和习主席指挥；引导官兵苦练能打仗打胜仗本领，立足

本职追求卓越，不断增强打赢信息化战争需要的素质能力；引导官兵砥砺军人血性胆气，树牢以一不怕苦、二不怕死为核心的战斗精神，自觉传承大无畏英雄气概和英勇顽强的战斗作风；引导官兵坚守立身做人的高尚品德，弘扬践行社会主义核心价值观和当代革命军人核心价值观，始终保持革命军人的良好形象。要把组织官兵学习张超与学习其他先进典型结合起来，与深化国防和军队改革结合起来，与完成战备、训练、执勤等重大任务结合起来，激励广大官兵为实现强军目标、建设世界一流军队作出新的更大贡献。





王继才夫妇卫国守岛的故事

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平对王继才同志先进事迹作出重要指示强调，王继才同志守岛卫国32年，用无怨无悔的坚守和付出，在平凡的岗位上书写了不平凡的人生华章。我们要大力倡导这种爱国奉献精神，使之成为新时代奋斗者的价值追求。

开山岛位于我国黄海前哨，距离燕尾港12海里，面积仅0.013平方公里，邻近日本、韩国公海交界处。1939年，日军攻占连云港就是以此为跳板，战略位置十分重要。1985年部队撤编后，设民兵哨所。

当时岛上无电无淡水无居民，除了几排空荡荡的营房便只剩下肆虐的海风。灌云县人武部曾先后派出10多个民兵守岛，有人干了3天，哭了；有人干了13天，几乎疯了。“就算给100万，也决不来！”最终，没有一人留下。

1986年7月，人武部政委找到王继才，他一口答应下来，瞒着家人上了岛。王继才说，上岛前，家里人以及亲邻，几乎没有一个支持他的，家里人也反对。村中的老人念叨，那荒岛上什么都没有，而且海上经常刮台风，船只根本都靠不上去。王继才心生绝望，从不抽烟喝酒的他，不到一个月用光了带来的30瓶酒和60包烟，熬不住的王继才就把海草割下烘干包在报纸里抽。

在王继才上岛后的第48天，全村最后一个知



道他守岛消息的妻子王仕花来到岛上，看着胡子拉碴的丈夫，她眼泪夺眶而出：“别人不守，咱也不守，回家去吧！”而王继才平静却坚定的说：“你



回去吧，我决定留下！你不守我不守，谁守？”望着妻子乘坐的渔船徐徐离开，孤身一人的王继才坐在岛上放声大哭。但是没让他想到的是，20多天后，妻子王仕花辞去了村小学教师的工作，将两岁大的女儿托付给婆婆，毅然上岛与丈夫并肩守岛。

夫妻俩就这样每天升旗，巡逻，瞭望，看管航标、测风仪……雨天，也毫不松懈，岛上风大路滑，夫妻俩就用绳子把自己系在一起，若是一人掉下海，另一个人还能及时把对方救起来。30多年里，夫妻俩用坏了20台收音机、10多盏煤油灯。

1987年7月，王仕花临产，无奈台风大作，茫茫大海，没有一艘船只。情急之中，王继才通过手摇电话向对岸医生求救，自己操起剪刀，剪断儿子的脐带，并给儿子取名“志国”。现如今，儿子研究生毕业后已经成了一名现役军官。1992年冬天，台风连刮了17天，船无法上岛，眼看着断粮了。夫妻俩只得去海边摸来牡蛎、海螺，没有火，就吃生的。王仕花先把螺肉嚼烂，稀释掉腥臭味，再往孩子嘴里填。

当渔民们终于送来补给时，一家人已经饿得说不出话。屋前的无花果树下，就这样铺下厚厚的一层牡蛎、海螺壳。

开山岛因其位置独特，一度成为犯罪分子眼中走私、偷渡的“天堂”。

1996年6月，一个搞偷渡的“蛇头”私下上岛找到王继才，掏出10万元现金，让他行个方便，在岛上留些“客人”住几天。王继才一口拒绝，对方恼羞成怒，威胁要让他“吃罚酒”。最终警方将这名“蛇头”及其同伙抓获。

1999年，一名犯罪分子孙某借着旅游开发的名义，想在岛上办色情场所。王继才一面加以阻止，一面迅速报告上级。孙某眼看事情就要败露，就拿王继才10岁儿子的生命进行威胁，王继才无所畏惧。见硬的不行，孙某又用金钱诱惑王继才，仍未得逞。孙某气急败坏，带人把王继才狠狠毒打一顿，并放火烧毁了哨所值班室。当地公安机关和武装部门及时赶来，将其绳之以法。

岛上用电一直是个大问题，2008年，江苏省军区送来一台小

型风力发电机，夫妻俩第一次看上了电视，无奈发电机经不住大风，没用半年就坏了。2012年，县里又给小岛安装了小型太阳能发电站。2015年5月，江苏首个风光储一体化发电的“绿色上岛”项目在开山岛正式运行。

王继才、王仕花夫妇坚持30年举行升旗仪式，感动了天安门国旗护卫队的官兵。2012年元旦，天安门“国旗班”首任班长、第八任班长和“国旗护卫队”现役官兵代表来到开山岛，与夫妇俩共同举行了一次特别的升旗仪式。

2015年2月11日，军民迎春茶话会，习近平向王继才问了子女的情况、开山岛的情况，拍着王继才的肩膀说，有困难就向组织反映，守岛辛苦了，并祝王继才全家新年快乐！王继才当场向习主席承诺：“请主席放心，我一定把开山岛守好！”

一生守好一座岛。这是一个老民兵对习主席的承诺，也是他这一生的写照。

（摘自：《新湘评论》）



党史上的三次“重要对谈”

20世纪40年代，世界反法西斯战争和中国全民族抗日战争进入重要的历史关头。此时，毛泽东高瞻远瞩，不仅运筹如何夺取抗日战争的胜利，而且开始思考中国共产党在胜利后如何不重蹈历史王朝覆辙问题。他在三次“重要对谈”中提出的关于党的建设的观点，都关系党的生死存亡问题。

“甲申对”：我们把《甲申三百年祭》当作整风文件看待

1944年3月，中国全民族抗战进入后期，胜利的大势已趋明朗。郭沫若撰写的纪念明朝和大顺王朝灭亡三百年的文章《甲申三百年祭》在重庆《新华日报》发表后，在延安的毛泽东赞赏郭沫若的文章说，全党同志对于我党的几次骄傲引发的错误，要引以为鉴戒。近日我们印了郭沫若论李自成的文章，也是叫同志们引以为鉴戒，不要重犯胜利时骄傲的错误。

是年11月，毛泽东在六届七中全会总结党的历史经验期间

再函郭沫若：你的《甲申三百年祭》，我们把它当作整风文件看待。小胜即骄傲，大胜更骄傲，一次又一次吃亏，如何避免此种毛病，实在值得注意。我虽然兢兢业业，生怕出岔子，但说不定岔子从什么地方跑来。你看到了什么缺点错误，希望随时示知。

“窑洞对”：我们已经找到跳出这“周期律”的新路

1945年7月初，党的七大刚

刚闭幕，国民参政员黄炎培等6位先生访问延安。他们走访了延安新市场和光华农场，会见了丁玲、陈毅、范文澜等朋友，考察了延安的经济发展、民主政治建设、社会治理和军民关系等方面的情况，感受到了延安由最初2000人发展到5万人的巨大变化。

在5天考察期间，中共领导与黄炎培一行举行了3次会谈。毛泽东问黄炎培，对延安的感想如



黄炎培（左）与毛泽东畅谈“历史周期律”



何？黄炎培说，我生六十多年，耳闻的不说，所亲眼看到的，真所谓“其兴也勃焉”“其亡也忽焉”，一人、一家、一团体、一地方乃一国，不少单位都没有能跳出这“周期律”的支配力。一部历史，“政怠宦成”的也有，“人亡政息”的也有，“求荣取辱”的也有，总之没有能跳出这“周期律”。中共诸君从过去到现在，我略图了解到的，就是希望找出一条新路，来跳出这“周期律”的支配。毛泽东稍作思考后回答：我们已经找到新路，能跳出这“周期律”。这条新路就是民主。只有让人民来监督政府，政府才不敢松懈。只有人人起来负责，才不会人亡政息。

“延安对”：我们决不当李自成，我们都希望考个好成绩

怎样才能防治腐败？毛泽东

的上述两次对谈实际上给出了答案。一条是兢兢业业、永不骄傲；一条是民主新路、民督政府。这两条就是我们现在所讲的教育自律和制度他律两个方面。两者相辅相成，缺一不可。这两个思想的发展就是1949年3月毛泽东在七届二中全会上所强调的“务必继续地保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，务必继续地保持艰苦奋斗的作风”。这“两个务必”，可视为两次对谈内容的提升。在党中央由西柏坡到北京城时，毛泽东说：今天是进京“赶考”嘛。周恩来说：我们应当都能考试及格，不要退回来。毛泽东说：退回去就失败了。我们决不当李自成，我们都希望考个好成绩。

三次“重要对谈”揭示了中国共产党保持同人民群众的血肉联系和鱼水关系以及防治腐败的

根本之道。无论是与郭沫若的“甲申对”还是与黄炎培的“窑洞对”，两次对谈实际上是一个主题，即如何防治腐败，保持共产党的先进性、纯洁性。为什么李自成农民军亡得这样快？一个重要问题就是腐败。“窑洞对”将这样“其兴也勃焉”“其亡也忽焉”的历史现象，上升为“周期律”，黄炎培将问题提得尖锐，毛泽东回答得非常正确。许多政党由盛而衰，腐败是致命之根。共产党会不会重蹈覆辙，成为李自成呢？“甲申对”和“窑洞对”时，毛泽东思考了这个问题，“窑洞对”后，毛泽东和党中央仍在思考这个问题，并为之进行了不懈探索和努力。

（摘编自10月8日《北京日报》石仲泉/文）

【党史故事】

毛泽东看重的一篇调查报告

1941年9月14日、15日，延安《解放日报》连续两天刊登调查报告《鲁忠才长征记》，这篇调查报告是由毛泽东同志拟定题目并推荐发表的。当时，抗日战争进入相持阶段，陕甘宁边区面临的形势越来越严峻，困难也愈来愈明显。盐作为当时边区重要资源，对外运销对解决边区的财政经济困难具有十分重大的意义。为了深入了解运盐工作情况，毛泽东同志让西北局的同志在三天之内写一份关于运盐的调查报告。这项工作落到了当时在延属十县工委做秘书工作的高克林同志身上。由于时间紧迫，高克林接受任务的当晚，便召集刚从定边县盐池运盐归来的城关区副区长鲁忠才以及王毓贤、孔照庆了解情况，让他们详细谈运盐的经过。高克林同志根据记录整理了运盐者的沿途经过、困难、发生的问题、经验教训等，第二天就派人将调查报告送往延安。报告虽然只有短短2700多字，却讲了包括运盐往返的天数、路程、站名及各地概况等七个方面的情况。通篇没有一个形容词、一组排比句，但读后对运盐经过一清二楚。毛泽东同志看过这篇调查报告后，认为写得很好，开调查会的方法也很好，还特地写了一段按语：这是一个用简洁文字反映实际情况的报告，高克林同志写的，值得大家学习。……我们需要的是这类东西，而不是那些千篇一律的“夸夸其谈”，而不是那些党八股。



刘少奇的治学之道

47

刘少奇自幼就养成了读书的爱好和习惯，一生博览群书，其中阅读最多、用功最勤的，是马列著作。刘少奇经常引用马列主义经典作家的论述，运用马列主义的立场、观点和方法解决革命、建设中的实际问题。

认真学习马克思主义理论，这是我们做好一切工作的看家本领。刘少奇常说：“马克思列宁主义的理论，是我们观察一切现象、处理一切问题的武器，特别是观察一切社会现象、处理一切社会问题的武器”，“中国革命胜利了，不读书，可不成。以前在山头上，事情还简单，下了山，进了城，问题复杂了，我们要管理全中国，事情更艰难了”，“不是说胜利了，马克思的书就不要读了，恰恰相反，特别是革命胜利了，更要多读理论书籍，熟悉理论，否则由于环境的复杂，危险更大”。所以，刘少奇说：“没有理论是不

行的，不学马列主义理论是不行的”“不熟悉马列主义，就不自由。”对研读马列著作，刘少奇有自己的切身体会和独到之处。

要采取正确态度

刘少奇说：“学习理论，就是为了使这一普遍真理与中国革

命具体实践相结合。所以我们既要有实际经验，更要有理论知识，二者缺一不可。既要有中国经验，又要有外国经验，二者缺一不可。否则，就是跛足的马克思主义者。教条主义者是跛足式的马克思主义者，而经验主义者则是爬行的马克思主义者，看得



1961年，刘少奇在湖南农村调查时看望乡亲们



不远，迷失方向。”他批评“只是肤浅地学习到马克思列宁主义的词句”，“以背诵个别的原理和结论而自满”的错误态度，认为只有“认真地学习马克思列宁主义的理论和方法，掌握马克思列宁主义的精神和实质”，“熟读马克思列宁主义的书籍，同时又着重调查和分析活生生的现实，研究自己所处的时代和本国无产阶级所处的各方面情势的特点，把马克思列宁主义的普遍真理和本国革命的具体实践结合起来”，这才是正确的态度。为了学好马列著作，还要学习历史、地理等知识，“不学地理、历史，你就‘理论不起来’”。

“方法也要弄对”

刘少奇强调：“要学得一点东西，必须靠自己努力，方法也要弄对。只努力而方法不对，也学不到什么，自认为学到了，也是假的，靠不住的。”在学习和运用理论方面，他批评教条主义的方法，力主采取理论与实践相结合的方法，即：把马克思主义的普遍真理与中国革命的具体实践相结合，从群众中来到群众中去，用马克思主义方法分析综合，形成正确的方针政策，然后再到群众中去实行和检验。

“读书要挤时间”

“读书要挤时间”。一个

“挤”字，呈现出刘少奇如饥似渴、乐此不疲的学习状态。1948年7月，他对马列学院第一班学员说：“虽然工作上需要干部，但抽出一部分人，挤出一年半时间专心学习，却很有必要。工作会因此有点损失，但不大。这一年半的时间，你们学马克思主义，学理论知识，这对中国革命、对人民、对党都很必要。”刘少奇自己也“挤时间”读书。他常说：“一天不学习，就要掉队。”无论是早年寻求真理，还是领导残酷的地下斗争，无论在漫漫长征途中，还是身处硝烟弥漫的抗战前线，无论在陕北的窑洞里，还是在西柏坡的寒暑中，无论是繁忙的国务活动之余，还是日理万机的工作间隙，刘少奇利用一切空余时间研读马列著作。

“学习主要靠自己”

这主要是从两个方面来讲的。一方面，学习要独立自主，不依赖教学和辅导。“自己不进行独立的艰苦的工作，要想学到一些理论知识是不可能的。所以学习主要是靠自己。听报告，听教员讲，只能得到一定的帮助，不能完全依赖听报告和教员。”另一方面，解决问题不能依赖本本。刘少奇说：“很多问题，马克思、恩格斯、列宁、斯大林以及党中央、毛主席都研究过，很

多理论问题在原则上几乎都已解决了。现在的问题是我们如何去读这些书，了解这些知识。”要处理革命、建设、工作的具体问题，在马列著作中是找不到现成答案的，“具体方法、具体组织、具体形式，要靠我们自己来解决。”

“多写文章也能帮助读书”

这是刘少奇身体力行的经验之谈。他说，领导干部“不但要学习写理论的文章，而且要注意写现实性的文章。写文章也是你们学习好坏的标准之一”，“不仅要学习做学习的模范，而且要帮助全党学习。比如你们的文章、你们的刊物、你们的学习心得，可以拿来帮助中央去指导全党的学习。”刘少奇强调，要熟悉马列主义，“不是看一遍书就行，而是要不断地学，直到能够运用，有能力看出别人用得对不对。那时，写东西就自由了。”在写文章方面，刘少奇更是率先垂范、全党楷模，他对马列著作熟稔于胸，引经据典，信手拈来。他一生笔耕不辍，著述丰富，多达数百万字，迄今编辑出版的虽只是一部分，但也相当可观。

（摘编自2018年9月5日《学习时报》王玉强/文）