

以实干为荣 用实绩说话

盛玉雷

把真实的榜样立起来，既大力倡导实事求是的价值理念，也健全完善从上到下的考核机制，才能推动形成后进追赶先进、共同发展进步的良好氛围

工作刚启动，就急于总结经验、“塑造”典型；不惜举全县之力，重金打造“盆景”、推广相应模式；工程“八字还没一撇”，新闻稿已经备好、总结也已完成……据媒体报道，“速成典型”“盆景典型”等形式主义、官僚主义新表现，在一些地方引起干部群众的警惕。

“典型本身就是一种政治力量。”树榜样、立标杆，发挥先进典型的示范作用，是我们开展工作的宝贵经验，也是全面深化改革的重要方法。党的十八大以来，从简政放权到户籍制度改革，从财税体制改革到国有企业改革，从司法体制改革到医药卫生体制改革，一系列标志性、关键性、引领性的改革之所以能落地生根、渐次开花，得益于先试点后推广的科学路径，也离不开树立典型、宣传典型的示范引领。

树立典型的意义，在于其印证了可行性，检验了操作性，建立了标准性，具备了复制性。然而现实中，有的人相信“造几个盆景、写几篇材料”就能做出成果，有的人觉得“开几次会议、发几篇报道”就是紧抓落实，有的人认为掺点水分、一哄而上就有工作亮点……凡此种种，助推了“速成典型”“盆景典型”。显然，类似错误认识、投机做法，都与树立典型的初衷背道而驰，不仅无益于推动工作，反而会污染政治生态。从长远看，如果把作秀当典型、以浮夸为榜样，既给基层干部群众造成了“干得好不好，全看材料和报道”“典型新不新，就看盆景精不精”的错误印象，也容易让错误的政绩观潜滋暗长，给改革发展事业埋下隐患。

进而言之，出现“米刚下锅就催熟、树刚种下就结果”等现象，还是根源于形式主义、官僚主义。经

过有力的整治，文山会海在减少，但重形式造面子的做法还不同程度存在；门难进、脸难看、事难办的现象在改变，但急功近利的行为又冒头了。“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上。”如何确立典型、面对典型，照见工作作风。典型不是靠一厢情愿就能树立，示范效果不是凭主观意愿就能自动形成。倘若只求“领导注意”而不顾“群众满意”，只管“经验之谈”而不论客观实际，这样的典型即便树起来了，不仅起不到应有作用，还会产生负面效应。

确立什么样的典型，就明确了什么样的标准，体现出什么样的导向。发挥先进典型的示范引领作用，形成察实情、出实招、办实事、求实效的“头雁效应”，关键在于挤干工作水分，明确以实干为荣、以实绩为准的风向标。在啃下脱贫攻坚“硬骨头”的关键时候，“走秀式调研”和“表格扶贫”自然无法真正赢得群众的认可；在打赢污染防治攻坚战的关键时刻，如果只看眼前、不顾长远，就难以实现生态文明建设的美好愿景；在全面从严治党不断向纵深发展的新形势下，一旦责任缺位、导向失准，就会损伤苦干实干者的积极性。把真实的榜样立起来，既大力倡导实事求是的价值理念，也健全完善从上到下的考核机制，才能推动形成后进追赶先进、共同发展进步的良好氛围。

“榜样是看得见的哲理”。从雷锋精神到焦裕禄精神，从铁人精神到女排精神，一位位榜样勇立时代潮头、争做时代先锋；从深圳速度到浦东高度，从晋江经验到织里样本，一个个典型高举改革旗帜、书写时代篇章。不采华名、不兴伪事，踏踏实实探索、勤勤恳恳实践，让典型经验化为春风雨露、播洒远方，我们才能把各项事业不断推向前进。

（来源：人民日报）



岳阳组织工作

目录

中共岳阳市委组织部 主办

2018年第9期

YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO

卷首语

01 以实干为荣 用实绩说话

盛玉雷

高层声音

04 三则

领导讲话

06 在全市组织工作会议上的讲话

刘和生

12 在全市组织工作会议上的总结讲话

王瑰曙

交流发言

19 坚持党建引领 决胜脱贫攻坚

中共平江县委

21 担当有为建新功 凝心聚力促发展

中共岳阳市岳阳楼区委

23 坚持优选严管 激励担当作为

中共岳阳市云溪区委

25 大力实施人才强区战略 推动高质量发展 挺进国家级百强 岳阳经济技术开发区党工委

27 坚持严管厚爱并举 锤炼忠诚担当队伍

岳阳市政府办公室党组

29 从严落实党建新要求 助力城管事业新跨越

岳阳市城市管理和行政执法局党组

☆ 决策参考

☆ 政策研究

☆ 理论探讨

☆ 经验交流

☆ 学习园地

☆ 对外宣传

一线工作法

31 全面推行“一线工作法” 着力转变干部作风

——全市组织工作会议关于“一线工作法”推动落实情况通报

组工评论

35 “元福新潮”有点“潮” 余 戈

36 到祖国最需要的地方绽放青春芳华 袁 柱

37 激活干部队伍一池春水 童昌盛

39 让青年干部成为引领时代的佼佼者 程 乐

挂职心得

40 君山一行 难忘一生 陈好敏

42 心中有阳光 脚下有力量 黄慧辰

党史博览

44 毛泽东心中的奋斗精神

46 “只有调查研究，你才能心中有数”

——邓小平注重在调研中寻找解决问题的正确方法

编委会主任：王瑰曙

编委会副主任：张 贇 贺名良

任栩栩 刘腊干

尹家辉 张中霏

臧石田

编委会委员：胡 伟 姜其胜

蔡吉伟 李青松

易兴建 杨 峰

朱彦翼 彭 明

傅大斌 沈小星

万俊锋 甘 磊

主 编：彭鑫林

责任编辑：张 洁 熊永红

地 址：岳阳市南湖大道（市委院内）

联系电话：0730—8889347

邮政编码：414000

电子邮箱：yyszzbyjs@126.com

准印证号：（湘F刊）2018第041号



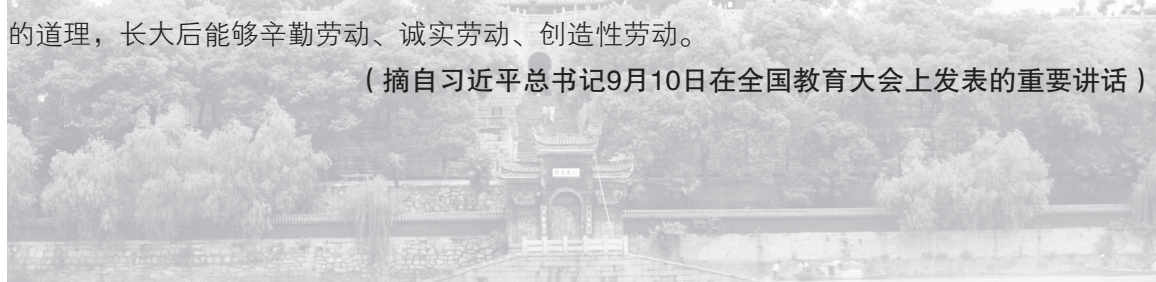
高层声音

1

培养什么人，是教育的首要问题。我国是中国共产党领导的社会主义国家，这就决定了我们的教育必须把培养社会主义建设者和接班人作为根本任务，培养一代又一代拥护中国共产党领导和我国社会主义制度、立志为中国特色社会主义奋斗终身的有用人才。这是教育工作的根本任务，也是教育现代化的方向目标。

要在坚定理想信念上下功夫，教育引导学生树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，增强学生的中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，立志肩负起民族复兴的时代重任。要在厚植爱国主义情怀上下功夫，让爱国主义精神在学生心中牢牢扎根，教育引导学生热爱和拥护中国共产党，立志听党话、跟党走，立志扎根人民、奉献国家。要在加强品德修养上下功夫，教育引导学生培育和践行社会主义核心价值观，踏踏实实修好品德，成为有大爱大德大情怀的人。要在增长知识见识上下功夫，教育引导学生珍惜学习时光，心无旁骛求知问学，增长见识，丰富学识，沿着求真理、悟道理、明事理的方向前进。要在培养奋斗精神上下功夫，教育引导学生树立高远志向，历练敢于担当、不懈奋斗的精神，具有勇于奋斗的精神状态、乐观向上的人生态度，做到刚健有为、自强不息。要在增强综合素质上下功夫，教育引导学生培养综合能力，培养创新思维。要树立健康第一的教育理念，开齐开足体育课，帮助学生在体育锻炼中享受乐趣、增强体质、健全人格、锤炼意志。要全面加强和改进学校美育，坚持以美育人、以文化人，提高学生审美和人文素养。要在学生中弘扬劳动精神，教育引导学生崇尚劳动、尊重劳动，懂得劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的道理，长大后能够辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。

（摘自习近平总书记9月10日在全国教育大会上发表的重要讲话）





2

加强党对改革工作的领导，不仅要体现在议事决策上，也要体现在抓落实、见成效上。各地区各部门特别是一把手要拿出敢于担当的勇气和决心来，越是难度大的改革，越要动真碰硬，一抓到底。对群众反映强烈的突出问题，必须坚决改、马上改。对事关战略全局、事关长远发展、事关人民福祉的紧要问题，要科学统筹、优先解决。要结合实际，既抓全局的重点，也抓局部的重点，做到大局小局一盘棋。要把有利于增强人民群众获得感的改革放到更加突出位置来抓，对收入分配、教育、就业、社会保障、医疗、住房、环境治理、养老、食品药品安全等问题，要结合群众的现实需求，有针对性地推出一批改革举措。要在务实戒虚上下功夫，把更多精力放在解决一个一个实际问题上来，解剖麻雀，把问题想深、想细、想透，有什么问题就解决什么问题，是谁的问题就由谁来解决。各地区各部门要把贯彻落实党中央改革决策部署作为政治任务，以严明的纪律确保改革扎实推进。

（摘自习近平总书记9月20日主持召开的中央全面深化改革委员会第四次会议精神）

3

要把抓好党支部作为组织体系建设的基本内容，巩固传统领域党支部建设，拓展建设新兴领域党支部，不断扩大覆盖面、着力提高组织力和领导力，突出政治功能、强化政治引领，推动党支部担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。要把抓好党支部作为管党治党的基本任务，党委（党组）书记要亲力亲为，深入支部抓支部，加强党支部标准化、规范化建设。要把抓好党支部作为检验党建工作成效的基本标准，考核评价党建工作。

各级党委（党组）要加强对《条例》实施的组织领导。要抓好《条例》的宣传解读和学习培训，使各级党组织和广大党员深入领会《条例》精神，全面掌握《条例》内容，增强贯彻执行《条例》的思想自觉和行动自觉。要加强对党员领导干部的培训，提高抓好党支部工作、推动党支部建设的本领。要加强督促落实，确保《条例》各项规定要求落到实处。

（摘自中共中央政治局9月21日召开会议，审议《中国共产党支部工作条例（试行）》的会议精神）



在全市组织工作会议上的讲话

中共岳阳市委书记、市人大常委会主任 刘和生
(2018年9月30日)

同志们：

这次全市组织工作会议的主要任务是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻全国、全省组织工作会议精神，全面落实新时代党的建设总要求和组织路线，研究部署当前和今后一个时期全市党的建设和组织工作。前两天，市委常委会专题听取了组织工作情况汇报，并对当前党的建设和组织工作提出了明确要求。根据市委常委会研究的意见，下面，我强调几点意见。

一、提高政治站位，坚定不移贯彻新时代党的建设总要求和组织路线

党的十八大以来，习近平总书记紧紧围绕“建设一个什么样的党、怎样建设党”这一党的建

设根本问题，提出了一系列新思想新观点新论断，特别是在前不久全国组织工作会议上创造性地提出新时代党的组织路线。新时代党的组织路线是：全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以组织体系建设为重点，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。我们要把思想和行动统一到新时代党的组织路线上来，深入领会、牢牢坚持、认真践行。要**充分认识重大意义**。新时代党的组织路线的提出，科学回答了新时代党的建设和组织工作一系列重大理论和实践问题，是对马克

思主义党建学说的开创性贡献，是新时代党的建设和组织工作的方向指引和根本遵循，对于坚持党的领导、加强党的建设、做好党的组织工作，具有十分重要的意义。要**深刻理解科学内涵**。新时代党的组织路线深刻指明了新时代党的建设和组织工作的方向目标、重大任务，系统阐明了组织工作抓什么、怎么抓等方向性、根本性、全局性问题，是我们抓好党的建设和组织工作必须贯彻的“纲”和“本”。要**准确把握实践要求**。新时代党的组织路线是理论的也是实践的，有着鲜明的现实指向，再次奏响了新时代建设伟大工程的动员令、集结号。我们要把新时代党的组织路线转化为科学的工作思路、务实的工作举措、丰富的工作成



果，不断提升全市党的建设和组织工作科学化水平。

近年来，市委坚持“党建总揽”，坚定不移推进全面从严治党，全市党的建设和组织工作抓得紧、亮点多、特色明、效果好。特别是组织部门贯彻上级决策部署态度坚决、执行有力，干部选拔任用、干部教育培训、基层党建、人才工作等抓出了新成效，巴陵名师讲堂、巴陵人才工程、“一线工作法”等形成品牌，市州委书记抓基层党建述职评议连续多年排名全省前列。站在新的起点，各级党委（组）和组织部门，要进一步强化使命担当，以更高标准、更好状态、更实作风，把新时代党的组织路线贯彻好，把中央和省关于组织工作的部署要求落实好。**第一，要旗帜鲜明讲政治。**最核心的就是要落实“两个坚决维护”，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不折不扣贯彻执行党中央决策部署，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。当前首要任务就是贯彻落实习近平总书记对湖南工作的重要指示，特别是在岳阳视察时作出的“守护好一江碧水”的指示精神，牢记嘱托、走在前列，坚定不移推动长江经济带生态优先绿色发展。**第二，要始终服务中心大局。**岳阳正处在加快发展的关键

时期，全市上下认真落实市委提出的“一三五”基本思路，正朝着建设湖南发展新增长极和国家区域性中心城市的宏伟目标坚实迈进。贯彻落实新时代党的组织路线，就是要以此为出发点和落脚点来选干部配班子、建队伍聚人才、抓基层打基础；尤其要把组织工作全面融入改革发展大局之中，精准对接产业项目建设、乡村振兴、三大攻坚战、优化营商环境等重点工作，加快推动岳阳高质量发展。**第三，要着力构建良好政治生态。**这些年，我们持续净化政治生态，取得明显成效，但同时也要看到问题和不足，从中央第八巡视组反馈涉岳的6大类18个问题来看，政治建设有缺失、组织建设不够扎实、作风建设不够到位等方面的问题还不少，令人警醒。虽然这些都是共性问题，没有岳阳的个性问题，但越是这样我们越不能麻痹大意，必须始终保持清醒头脑。下一步省委巡视组即将进驻岳阳，我们要以此为契机，认真抓好中央和省委巡视反馈问题整改，特别是要严明政治纪律和政治规矩，把党的政治建设融入选人用人、干部监督、干部管理等组织工作各方面各环节；进一步强化党组织领导和把关作用，严格干部选任程序，不断提高选人用人公信力；加大对“带病提拔”、“三超两乱”、档案造假等问题整治力度，正本清源，建章立制，着力构建风清气正的政治生态。

二、突出组织体系建设，全面提高党建质量

党的力量来自组织。这些年，我们持续抓基层组织建设，扎实开展“基层党建质量提升年”活动，基础是扎实的，成效是明显的。要把加强党的组织体系建设摆到更加突出的位置，坚持不懈抓基础、抓提升，把全市各级党组织建设得更加坚强有力。**一是围绕重大任务狠抓落实。**衡量一级党组织的组织能力强不强，抓重大任务落实既是试金石、也是磨刀石。要坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”，确保改革发展推进到哪里，党的组织建设就覆盖到哪里。特别是要围绕市委市政府重大决策部署和中心工作，真抓实干、攻坚克难，充分发挥战斗堡垒作用。比如推进乡村振兴，其中一个很重要的方面就是推进组织振兴、实现治理有效，站在组织工作的层面，就要坚持以党建引领基层治理，加强农村基层党组织、带头人队伍和党员队伍建设，扎实推进“空心房”整治、农业产业化特色小镇建设、“治陋习树新风”、扫黑除恶等工作，打通落实的“最后一公里”。**二是切实加强基层党建工作。**统筹抓好农村、城市、国有企业、高校、机关、“两新”组织等各领域党建工作，既整体谋划、协调推进，又分类指导、精准发力。这里，我重点强调一下



党支部建设问题。前不久，中央政治局专门审议通过了《中国共产党支部工作条例（试行）》，再次释放出大抓基层、大抓支部的鲜明导向。我们要按照中央和省委市委部署要求，坚持“一切工作到支部”，深入推进党支部“五化”建设，不断提高组织力和领导力。支部强不强，关键在支书。党支部书记这个带头人很重要，必须选优配强管好，村（社区）党组织换届已经一年多了，人有没有选准，作用有没有发挥好，哪些合格哪些不合格，要适时组织“回头看”，该调整的调整，该撤换的撤换。**三是管好用好综合服务平台。**去年以来，我们强力推进村（社区）综合服务平台建设，这项工作在全省有特色、有影响。现在平台建起来了，关键是要管好用好。要坚持市县乡村四级联动，结合“最多跑一次”改革，进一步下沉便民服务项目，能够下放到村（社区）的，一律下放到村（社区），真正让老百姓在家门口就能享受到公共服务的便利，切实发挥平台的最大效用。

三、聚焦忠诚干净担当，加强领导班子和干部队伍建设

这次全国组织工作会议提出建立素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励“五大体系”，实际上是对干部“选育管用”的全方位覆盖，目的就是打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。**一要坚持**

正确导向。选什么人、从哪里选人、怎么用人是关键问题。抓干部队伍，选人用人导向最重要、最根本、也最管用。选准用好一个干部，对干部队伍的激励作用是很大的。必须严格落实好干部标准，突出“四个看重”：一是看重政治品德。政治标准是硬杠杠，这一条不过关，其他都不过关。我们选用的干部必须是政治上过得硬、靠得住的干部。对那些德性不好，不讲原则、不讲团结、不守规矩，搞投机钻营、拉拉扯扯、团团伙伙，搞上有政策、下有对策，搞有令不行、有禁不止的干部，决不能提拔重用，已经在领导岗位上的也要进行调整。二是看重实干担当。要牢固树立“凭实绩论英雄，以实绩用干部”的导向，把那些在产业发展、项目建设、环境整治、脱贫攻坚、维护稳定等一线战场上敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部优先提拔重用来，让他们有机会有舞台有位置。三是看重群众公认。什么是好干部，大家说好才是真的好。要把干了什么事、干了多少事、干的事群众认不认可作为选拔干部的重要依据，真正让选出来的干部立得住，组织放心、群众满意、干部服气。四是看重基层一线。基层工作很重要，一线干部很辛苦。对扎根基层、坚守一线、勤恳工作、默默奉献的干部，要特别关心、特别爱护。要把基层一线特别是艰苦困难地方

作为培养选用干部的主阵地，拓宽和优化基层干部成长的渠道，激发基层干事创业活力。近期，市委研究了两批干部，就是注重实干导向、基层导向，突出选用了一批能力素质高、不事张扬、不跑不找、扎扎实实干事的干部，提拔重用了一批在项目建设、征地拆迁、扶贫战线等基层一线实绩突出、群众公认的干部，目前各方面反响良好。**二要坚持公道正派。**公道正派是干部工作的生命线。现在，大家对干部工作最为关注的，还是一个公道不公道的的问题，做不到公道正派，再完善的制度、再严密的程序都是不管用的。选人用人，为的是事业发展，任何时候都要坚持事业为上、依事择人、人事相宜，事业需要什么样的人就选什么样的人，岗位缺少什么样的人就配什么样的人，多考虑“该用谁”而不是“谁该用”。要公正评价干部，全方位知事识人，不简单以票取人、以分取人、以年龄取人、以学历取人。要拓宽选人用人视野，坚持五湖四海、任人唯贤，好中选优、优中选强，确保把最合适的干部放到最合适的岗位上。**三要坚持严格管理。**好干部是选出来的，更是管出来的。要加强全面管理，把干部的行为管理和思想管理统一起来，把工作圈管理和社交圈管理衔接起来，把八小时之内的管理和八小时之外的管理贯通起来，真正把管思想、管工作、管作风、管



纪律落到实处。要加强日常监督，坚持抓早抓小、防微杜渐，发现苗头性、倾向性问题及时打招呼、提提醒、敲警钟，用好监督执纪“四种形态”。要落实重点管理，加强对“一把手”和重点领域、关键岗位干部的监督，强化对市直、县直单位重要职能科室负责人的监管，切实管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。

这里，我突出强调一下培养选拔年轻干部的问题。中央和省委对年轻干部工作高度重视，强调要作出制度性系统安排，统筹选育管用，加快培养打造一支堪当时代重任的高素质专业化年轻干部队伍。目前，这方面还是我们的“短板”，过来一些地方和部门单位对年轻干部工作重视不够、落实不力，对年轻干部使用不放心，论资排辈、平衡照顾现象还比较突出，从全市整体情况来看，各个层级的优秀年轻干部都比较缺乏，全市40岁以下的县处级干部48人、35岁以下的县处级干部5人，县市区党政正职平均年龄47.5岁，其中40岁以下的1人，45岁以下的6人。我们要加大“补课”力度，从事关岳阳长远发展出发，着眼未来5-10年甚至更长时间制定培养选拔规划，采取务实有效措施，着力培养选拔一定数量规模的优秀年轻干部，有计划地培养选拔优秀年轻党政正职。要分门别类建立优秀年轻干部信息库和“成长

档案”，市委将直接了解掌握一定数量的优秀年轻科级干部，实行优进劣退。对年轻干部，要注重加强实践培养，坚持多岗位锻炼、基层蹲苗磨炼、中心工作锤炼，让他们在急难险重任务中经摔打，成长成才。组织部门要加强考核考评，防止年轻干部搞自我设计、混基层经历、为升迁“镀金”。这里也要特别强调，培养选拔年轻干部，不是越年轻越好，也不是说不重视其他年龄段的干部，年纪大的同志只要自身优秀、工作能拿得下，该用的还是要大胆用。

四、大力实施巴陵人才工程，加快建设人才强市

近年来，我们大力实施“巴陵人才工程”，推出了一系列有分量、有吸引力的人才政策，人才事业取得了长足进步，我市人才工作在全省是有地位、有影响的。但同时我们也要看到，我市人才总量仍然不大、质量仍然不高、结构仍然不优，特别是优秀领军人才、高层次创新创造创业人才、高科技产业和新兴产业人才偏少，成为制约岳阳高质量发展的一块短板，必须进一步加大人才工作力度。**一要更加注重工作实效。**以巴陵人才工程为统揽，把过去一些好的、行之有效的做法坚持下来，不盲目跟风赶热闹、图花哨，要结合自身实际，弄清楚本地当前到底需要什么样的人才、能够引进和留住什么样的人才，真正做到理性

引才、科学引才、精准引才。**二要更加突出发展需要。**最现实最紧迫的就是要着眼于推进创新开放、构建“五个新格局”、打好“四大会战”、实施乡村振兴战略等发展需要，重点引进和培育一批高素质人才队伍，特别是领军人才和创新团队，加快补齐人才“短板”。最近，岳阳乡村发展研究中心正式挂牌，要整合院校专家学者、“三农”实际工作者、涉农企业家、国内乡村研究权威力量，建一支高水平高素质的研究队伍，出一批在全国产生重要影响的研究成果。**三要更加重视企业家队伍。**企业家是稀缺的人才资源。我在全市企业家大会上讲过，“尊重企业家就是尊重生产力、服务企业就是服务发展”“要像尊重科学家一样尊重企业家”。我们要认真落实好会议精神，特别是服务企业优化环境九条措施，保护企业家权益、激励企业家创业、弘扬企业家精神，着力培养造就一支规模宏大的优秀企业家队伍。**四要更加优化服务环境。**进一步创新完善人才培养、评价、使用、激励和竞争机制，严格落实党委服务专家制度，营造引才留才育才用才的优良环境。当前重点要推进人才公寓的扩点增容，市里决定新建100套左右的人才公寓，要坚持高标准、高质量建设，通过人才公寓这个抓手，着力解决人才安居保障、医疗保健、子女入学、配偶就业等后顾之忧，让各类人



才在岳阳工作既有“获得感”，又有“归属感”。

五、深入践行“一线工作法”，切实改进干部作风

刚才，瑰曙同志通报了全市落实“一线工作法”的有关情况，总体来看，全市上下围绕中心大局，切实转变作风，沉在一线、干在一线，氛围浓厚，成效明显。近年来，我市产业项目建设、农村“空心房”整治、农业产业化特色小镇建设、供销社综合改革、长江岸线码头整治等多项工作在全省乃至全国有位置、有影响，工作中涌现出了一批敢于担当、积极作为的先进典型。但同时也存在一些不足，少数干部作风转变还有差距，思想和行动不在工作和发展的“主频道”上，突出表现在以下几方面：一是**不思进取**。平平稳稳当干部，凑凑合合干工作，只求过得去，不求过得硬。比如，今年市委市政府明确提出全省绩效评估争先创优的目标，少数地方和单位长期指标落后、排位靠后，对此不是对标找差、奋力追赶，而是不以为然、自以为是，优哉游哉“无所谓”。这里重申一下，今年的绩效考评一定硬账硬结，一是一、二是二，决不打马虎眼、和稀泥。二是**不接地气**。心中无百姓、脚上无泥土，习惯于办公室决策、遥控指挥，做做样子、跑跑场子。比如，少数干部抓乡村振兴、“空心房”整治和农业产业化特色小镇建设，情况摸不

透、底子搞不清，目标怎么定？措施怎么拿？心里没谱、歌不着调，工作“划大字”，甘当“二传手”。三是**不抓落实**。讲起来头头是道，做起来轻轻飘飘，工作抓而不紧、抓而不实、抓而不细，落不了地。比如抓园区发展和产业项目建设，有的地方和单位仍然满足于一般性号召，工作浮在表面，没有真正沉下去解决问题，一年到头工地上冷冷清清，发展没有起色，项目没有看头。四是**不敢担当**。工作怕这怕那，畏首畏尾，遇到问题绕着走，碰到矛盾躲着走，看见难题低头走。比如，中央和省里环保督察问题整改，有的地方和单位对一些容易改的问题能够立行立改，但对一些稍微困难一点的问题就讲价钱，不愿担担子，不敢碰钉子，工作要么被动应付，要么久拖不动，有的甚至督也督不动。中央环保督察“回头看”马上要来了，大家在这个问题上绝不能有丝毫侥幸，绝不能有丝毫懈怠。五是**不讲大局**。工作站位不高，眼光狭窄，本位主义严重，习惯从本地区本部门角度看问题。比如，推进“最多跑一次”改革，市委市政府出台了服务企业优化环境九条措施，并三令五申强调抓好落实，但有的部门单位还是死守自己的“一亩三分地”，该放的权力放不到位，该简的事项简不到位，办事难、办事繁等现象仍然一定程度存在。

解决这些问题，持续改进干部作风，关键还是要抓好“一线工作法”，还是要坚持那四句话：“问题在一线发现、矛盾在一线解决、工作在一线推进、形象在一线树立”。要抓领导带头，从市级领导做起，从各单位一把手做起，继续发挥“头雁效应”，一级做给一级看，一级带着一级干。要抓问题导向，把真正解决问题、推动工作作为最终检验标尺，引导各级干部把心思和精力集中到攻坚重点、打造亮点、防范风险点上来，推动各项工作落地见效、争先创优。要抓典型激励，既要选树表彰和提拔重用一批先进典型，也要教育警示和问责处理一批负面典型，着力营造真抓实干、比学赶超的浓厚氛围。要抓机制保障，落实“三个区分开来”，健全容错纠错、澄清保护、关心爱护机制，让干事的干部放下包袱、轻装上阵，挺立在一线、攻坚在一线、建功在一线，真正形成“上级为下级担当、组织为干部担当、干部为事业担当”的浓厚氛围。

六、强化责任担当，为推进党的建设和组织工作提供坚强保证

办好岳阳的事情，党的建设是关键、是保障。市委在谋划“一三五”基本思路中，鲜明地将“党建总揽”摆在“三个工作重点”的首位，就是强调要以党的建设总揽全局，通过抓好党的建设，不断提高党把方



向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力，为加快岳阳发展提供坚强保证。这既是政治要求，也是发展所需。如果书记们不抓党建、不抓干部、不抓作风，发展也就无从谈起。各级党委（党组）要切实履行好管党治党主体责任，抓好主业、唱好主角，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作牢牢抓在手上。党委（党组）书记要切实肩负起第一责任人责任，牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，加

强对党建工作的领导和指导，坚持“书记抓、抓书记”，严格落实党委（党组）书记抓基层党建工作责任制和述职评议考核制度，确保党建责任层层落实、任务层层落地。各级组织部门要以“讲政治、重公道、业务精、作风好”为价值追求，切实加强自身建设，锤炼绝对忠诚的政治品德，练就精湛过硬的业务本领，恪尽公道正派的职业操守，坚守清正廉洁的道德操守，特别是要强化纪律意识、保密意识，持续转变作风、严格要求自己，规

矩用权、干干净净干事、清清爽爽做人，努力建设模范部门，打造忠诚干净担当的新时代高素质组工干部队伍，不断提高组织工作质量和水平。

同志们，新时代呼唤新担当，新征程期待新作为。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心、牢记使命，忠诚担当、扎实工作，不断开创全市党的建设和组织工作新局面，为全力建设湖南发展新增长极提供坚强组织保证。

【学习笔记】

敢于负责、善于负责

支持、保护、重用敢抓敢干、敢于负责、善于负责的领导干部；批评、教育、处理不敢负责、不愿负责甚至失职渎职的干部，这是我们的一贯立场和做法。

敢于负责，是领导干部必备的精神状态。古人就说“为官避事平生耻”，还说“任其职，尽其责；在其位，谋其政”。领导干部重任之下，必须能负重才能担当。负重就要敢于负责。敢于负责，就要求我们的领导干部大胆工作，以敢抓敢管、尽职尽责、奋发有为为荣，以不負責任、不求有功、但求无过为耻，坚决克服事事求安求稳、时时患得患失、处处畏首畏尾的消极心态，不怕担风险、不怕担责任、不怕得罪人、不怕遭非议，遇到问题不回避，遇到困难不躲避，遇到风险不逃避，而是敢于迎难而上，勇于承担责任，善于总结教训、纠正错误。

领导干部有了敢于负责的胆量和气魄，固然可嘉。但是，要做到真正意义上的负责，还需要有善于负责的本领。善于负责，必须掌握科学的思想方法和工作方法。领导干部要能负责、会负责、负好责，做到权责对等，不盲目负责、不胡乱负责，处理矛盾和问题要讲究策略，有勇有谋、有胆有识、有理有利有节。

（来源：之江新语）



在全市组织工作会议上的总结讲话

中共岳阳市委常委、组织部部长 王瑰曙
(2018年9月30日)

同志们：

这次全市组织工作会议，是市委召开的一次重要会议。刚才，和生书记紧紧围绕深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想、全面落实新时代党的组织路线，站在为全力建设湖南发展新增长极提供坚强保证的战略高度，对我市当前和今后一个时期党的建设和组织工作提出明确要求、作出全面部署，具有很强的指导性和针对性。我们要认真学习领会，把全市组织工作会议精神特别是和生书记讲话精神落实到具体工作中去，以更好的状态、更实的作风，奋力开创我市新时代党的建设和组织工作新局面，用党的建设和组织工作新成效引领构建岳阳跨越发展新格局。

习近平总书记在全国组织工作会议上鲜明提出，新时代党的

组织路线是：全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以组织体系建设为重点，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。这一重要论述，是党的建设和组织工作必须贯彻的“纲”和“本”。当前和今后一个时期，全市组织工作要紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧围绕学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要思想，紧紧围绕贯彻落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕贯彻落实新时代党的组织路线，全面贯彻落实全国组织工作会议各项决策部署和省委、市委各项部署要求，一线实

干，狠抓落实，不断开拓全市党的建设和组织工作新局面，为全力建设湖南发展新增长极提供坚强组织保证。

下面，围绕贯彻落实全国、全省组织工作会议精神和市委部署要求，我讲几点意见。

一、聚焦学懂弄通做实，着力深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

始终把牢思想建设总开关，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部，推动学习贯彻工作不断深入、落地见效。**要推进学习贯彻常态化制度化。**坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委（党组）理论学习中心组学习的第一议题，做到学用结合、知行合一。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级党员干部教育培训的重中



之重，作为各级党校（行政学院）的主课，分级分类抓好教育培训。及时跟进学习习近平总书记最新论述，做到常学常新。开展学习贯彻情况专项检查，重点整治贯彻落实党的十九大精神、落实新发展理念等方面发生的形式主义、官僚主义问题。按照党中央、省委部署，突出用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，精心组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。**要推进学习贯彻向基层一线深入。**抓好“三会一课”制度落实，全面推行巴陵先锋党员活动日，用好红色教育基地、“讲习堂”等载体，组织党员群众开展学习，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想融入日常、不断深入。县乡党委班子成员每年要到联系点“讲习堂”讲1-2堂党课。坚持发动组织十九大代表、省市县镇党代表、镇街驻点干部、驻村干部，深入一线开展宣讲，切实打通学习向基层延伸的“最后一公里”。**要推进学习成果深度转化。**弘扬理论联系实际的马克思主义学风，推动党员干部把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实到牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上，落实到全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略上，落实到坚决“守护好一江碧水”、推动岳阳高质量发展上，不断增强适应新时代、实现新目标、落

实新部署的能力，增强“马上就办、用心去办、一办到底、办就办好”的思想自觉和行动自觉。

习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，为推进新时代党的建设和组织工作提供了强大思想武器和根本行动指南。要认真抓好这一重要思想的学习贯彻工作，突出“关键少数”示范引领作用，推动各级党组织和党员干部做新时代党的组织路线坚定践行者。在全市组织系统开展全覆盖集中培训，全面把握这一重要思想的重大意义、科学内涵和实践要求，确保学深悟透、融会贯通、推动工作、落地见效。

二、聚焦“两个坚决维护”，着力推进党的政治建设这个根本性建设

始终把政治建设摆在首位，把旗帜鲜明讲政治的要求全面融入各项工作，教育引导党员干部对党忠诚老实，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。**要严明政治纪律和政治规矩。**把落实“两个坚决维护”作为最高政治原则，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。坚持把政治忠诚融入党员干部日常学习和工作，干部考察、年度考核、谈心谈话、日常监督等，都要突出对党忠诚、突

出“四个意识”。充分发挥思想教育浸润作用、选人用人导向作用、述职考核倒逼作用、日常管理约束作用，促使党员增强维护核心的政治自觉和行动自觉。**要严肃党内政治生活。**严格尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严格落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活等党内基本制度，严格落实地方党委工作条例、党组工作条例、党的工作机关条例、党支部工作条例。深入推进巴陵先锋党员活动日，坚持和完善新党员入党宣誓、重温入党誓词等政治仪式，组织过集体“政治生日”。发展积极健康的党内政治文化，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等共产党人价值观，开发优化“四种精神”精品课程，推动“四种精神”进党校课堂、进基层支部，巩固涵养风清气正的政治生态。结合巡视巡察、扫黑除恶、基层治理等工作，坚决整治群众身边的不正之风和微腐败问题，推动净化政治生态向基层延伸。**要强化政治建设制度保障。**健全党内政治生活专项检查制度，把严格执行新形势下党内政治生活若干准则、落实民主集中制情况，作为考核评价、管理监督班子和干部的重要依据。加强政治体检，出台政治建设考察具体操作办法，建立政治建设考察配套制度，突出抓好党政正职政治建设考察工作，探索推动向各级领导



班子和领导干部延伸覆盖，切实形成政治建设常态长效机制。

三、聚焦组织体系建设，着力推动基层党建工作全面进步全面过硬

制定实施全市组织体系建设五年行动计划，进一步织密党的组织网络，把各级党组织锻造得更加坚强有力。基层党组织是党的组织体系的根基，也是加强组织体系建设的重点和难点。必须牢固树立大抓基层的鲜明导向，坚持以增强政治功能、提升组织力为重点，持续用力推动基层党组织全面进步、全面过硬，切实筑牢党的组织体系的根基。**要突出抓好党支部建设。**认真贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，保持大抓基层、大抓支部的良好态势，分级分类推进党支部“五化”建设。广泛开展示范党支部创建活动，深入整顿软弱涣散基层党组织，推进全面达标、整体提升。加强基层党组织带头人队伍建设，特别是把选配强管好村（社区）党组织带头人队伍作为重中之重，实施村（社区）党组织带头人整体优化提升行动，动态掌握其政治素质、工作履职、涉黑涉恶等方面情况，对不合格、不尽职的及时处理。全面实行村（社区）党组织书记县级备案管理，探索村党组织书记职业化管理办法。坚持抓好全员轮训，依托市委党校，挂牌成立党支部书记培训学院，每年至少安排村（社区）党组织

书记集中轮训1次。加强后备力量培养储备，按不低于1：2的比例建立村（社区）党组织书记后备队伍，加大从致富能手、外出务工经商人员、本乡本土大学毕业生、复员退伍军人中培养选拔力度。坚持把抓好党支部作为检验党建工作成效的基本标准，考核评价党建工作。**要突出加强党员教育管理监督。**严把发展党员政治关，落实政治审查制度，切实提高发展党员工作质量。加大从产业工人、青年农民、高知识群体等重点群体和非公经济组织、社会组织等薄弱领域发展党员力度，贫困村每两年、非贫困村每三年至少发展1名年轻党员。全面落实“三会一课”纪实管理、党员活动日、组织生活会、民主评议党员等制度，不断提高组织生活质量。创新党员发挥作用的途径，引导党员立足岗位，开展亮身份、亮职责、亮承诺活动。改进党员管理方式，坚持和完善党员积分管理、评星定级等做法，加强流动党员管理，认真做好党内表彰激励和关怀帮扶工作，稳妥有序开展不合格党员处置工作。依托村（社区）综合服务平台，加强远程教育站点标准化建设，验收挂牌一批市级示范站点，用好党员干部教育“四个基地”。探索“互联网+党建”、“智慧党建”新途径，抓好红星云、岳阳红星网、岳阳党员E家等平台推广使用。做好党代表联络工作，充分发挥党代表作用。

要突出整体推进提升。坚持整体谋划、分类指导，统筹推进农村、城市、国有企业、高校、机关、“两新”组织党建工作，探索加强新业态和互联网党建工作。健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，切实增强基层党组织的政治功能，提升组织力。对各种学会、协会等相对薄弱领域的党的建设，要派出指导员指导改进，补齐短板、逐个达标。持续扩大“两新”组织“两个覆盖”，依托乡镇、街道和村、社区对小微企业和社会组织兜底管理。全面推行党员领导干部联点“两新”组织党建工作制度，开展机关事业单位、国有企业党组织与“两新”组织党组织结对共建活动，深入开展“我是共产党员”主题实践活动。加强综合党委（行业党委）自身建设。**要突出推进党建服务大局。**坚持把抓重大任务落实作为基层党组织能力的试金石，制定基层党组织服务三大攻坚战的具体办法。推进抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴、促农业特色产业小镇建设，持续做好贫困村、集体经济薄弱村第一书记的选派管理工作，选好管严驻村帮扶工作队伍。深化“双带双心”主题党建活动，实施消除集体经济薄弱村空壳村三年行动计划，坚持“一村一策”，发展壮大薄弱村空壳村集体经济，力争到2020年村村都有稳定的集体经济收入。推进抓党建促生态文



明建设，深入开展“先锋护碧水、共促大保护”行动，扎实推进中央环境保护督察“回头看”问题整改，坚决“守护好一江碧水”。推进党建引领基层治理机制创新，健全完善村级“四位一体”治理机制，推进乡风文明建设、“空心房”整治，引导移风易俗。配合开展扫黑除恶专项斗争，深化“村霸”问题专项治理。**要突出夯实基层基础保障。**管好活村（社区）综合服务平台，坚持市县乡村四级联动，统筹推进全市“最多跑一次”改革，着力打造集党务、政务、村（居）务、商务、服务等于一体的综合平台，依托互联网，充分发挥平台的最大效用，真正打通服务群众“最后一公里”。加大经费投入，建立健全以财政投入为主、稳定的经费保障制度，全面落实运转经费、报酬待遇、服务群众专项经费，有序推进村（社区）干部养老保险制度。完善基层党建考核评价体系，推动评议向机关、企业、学校等领域的内设机构和二级单位党组织延伸，强化评议考核结果的运用。统筹抓好村（社区）党组织书记“双述双评”，把党建责任传导到“神经末梢”、任务落实到“基层细胞”。

四、聚焦忠诚干净担当，着力建设推动岳阳高质量发展的干部队伍

坚持党管干部原则，贯彻好干部标准，加快建立素质培养、

知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励工作体系，分类提出具体实施办法和操作规程，坚持正确导向、公道正派、严格管理，统筹抓好干部“育识选管用储”全链条，把干部工作各项任务落实好、抓到位、见成效。

要突出政治素质抓培养。制定2018—2022年岳阳市干部教育培训规划，突出抓好政治教育，把政治素质培养贯穿干部教育培训全过程，坚持不懈加强习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规党纪、党史国史、改革开放史和政德教育，定期举办党性党风党纪培训班，教育引导干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个坚决维护”。注重培养干部专业能力，围绕落实市委“一三五”基本思路，精准开展专业化培训，坚持举办异地专题培训和“巴陵名师讲堂”，有计划地选派干部到发达地区学习交流，不断提高党员、干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。**要坚持事业为上用干部。**严格落实和生书记提出的看重政治品德、看重实干担当、看重群众公认、看重基层一线“四个看重”要求，牢固树立“凭实绩论英雄，以实绩用干部”鲜明导向，突出政治标准，坚持事业为上、依事择人、人事相宜，提拔重用政治品德好、旗帜鲜明讲政治的干部，提拔重用讲担当、重担当、实绩突出、群众公认的干部。拓宽选人用人视

野，坚持在产业发展、项目建设、环境整治、脱贫攻坚、维护稳定等一线战场培养选拔优秀干部。继续做好保持贫困乡镇党政正职相对稳定工作。统筹做好女干部、少数民族干部和党外干部工作。坚持精准科学识人察人，探索建立平时蹲点调研、重大事件一线跟踪、重大项目跟进了解、重大情况及时报告制度，分级分类建立领导班子和领导干部差异化考察考核办法，探索建立干部综合比选机制，全面考准、察实、研深干部。**要注重严管厚爱强作风。**认真贯彻落实党中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》和省委即将出台的《实施意见》，全面推行“一线工作法”，大力发现、表彰和选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出、清正廉洁的干部，营造鼓励担当作为、崇尚一线实干的浓厚氛围。落实“三个区分开来”要求，建立健全容错纠错、澄清保护、诬告查处等机制，公正对待被问责干部，旗帜鲜明为敢扛事、敢担当的干部撑腰鼓劲。健全干部待遇激励保障制度体系，推进落实公务员职务与职级并行，落实带薪休假、谈心谈话等制度，真情关注基层干部特别是困难艰苦地区和奋战在脱贫攻坚第一线的干部。以抓好巡视整改落实为契机，建立完善更加科学严密有效的干部监督体系，真正把管思想、管工作、管作风、管纪律落



到实处。加强干部日常管理监督，严格落实提醒函询诫勉、个人有关事项报告和抽查核实、规范领导干部亲属经商办企业行为、领导干部因私出国（境）管理监督等制度，制定有效管用的“八小时外”监督措施，对干部倾向性、苗头性问题，要早打招呼早提醒，早抓整改早纠正。重点加强对“一把手”和重点部门、关键岗位干部的监督，推进对市直单位职能科室负责人进行重点监督。强化干部选任监督，严格执行干部调整方案事前预审、事后备案“双控”制度，扎实做好干部选拔任用全过程纪实工作。认真对照中央、省委巡视反馈意见，抓好抓实选人用人突出问题专项整治。开展干部“不思进取、不接地气、不抓落实、不敢担当、不讲大局”问题专项整治，对不作为、慢作为、乱作为的严格问责、坚决处理。**要着眼长远发展重储备。**认真贯彻中央《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》和省委有关规定，以长远眼光和系统思维，扎实做好年轻干部工作，着力打造一定数量的优秀年轻干部队伍。要在“选”上下功夫，既着眼当前需要，更考虑未来5年、10年乃至更长时间，制定全市优秀年轻干部长远规划。突出对党忠诚第一标准，从各条战线、各个领域、各个行业发现一批政治过硬的优秀“苗子”。深入开展优秀年轻

干部专题调研，重点培养和使用一批“80后”处级干部，发现和掌握一批“90后”科级优秀年轻干部。要在“育”上下功夫，突出政治训练和实践锻炼，坚持“精准滴灌”，对优秀年轻干部每3年至少组织调训1次，教育他们对党忠诚，帮助他们提高能力素养。持续开展市直机关干部和乡镇干部双向交流挂职，分期分批选派有发展潜力的干部到经济社会发展主战场和基层一线加强锻炼，砥砺品质、强壮筋骨、增长才干。要在“用”上下功夫，破除论资排辈、平衡照顾观念，打破“隐性台阶”，不拘一格大胆使用有发展潜力、需要递进培养的优秀年轻干部。要防止片面追求年轻化，坚持老中青结合，用好各年龄段干部。要在“管”上下功夫，分类别建立优秀年轻干部信息库，坚持从严教育、动态管理，及时发现补充新的优秀人选，对不符合条件的及时调整出去，始终保持“一池活水”。对优秀年轻干部人选，坚持组织掌握，不公布、不公开，防止“标签化”。

五、聚焦人才引领发展，着力集聚开发各方面优秀人才

坚持党管人才原则，大力实施人才强市战略，围绕市委“一三五”基本思路，创新推进巴陵人才工程，积极对接落实芙蓉人才行动计划，着力集聚爱国奉献各方面优秀人才，努力打造创新创业人才高地。**要持续推进**

人才工程项目实施。按照和生书记提出的“四个更加”要求，积极对接重大战略，坚持做好结合文章，创新完善人才政策，优化整合人才项目，确保人才政策项目更加积极开放有效。坚持刚性引才与柔性引才相结合，持续实施“四海揽才”计划、“百名专家柔性挂职岳阳”引才行动，聚焦全市重大产业需求导向，着眼“高精尖缺”，加大战略科技人才、行业领军人才引进力度。建立岳阳籍在外“巴陵才子名录”信息库，加强外地岳阳籍人才常态化联系，吸引海内外岳阳籍优秀人才回乡发展创业。坚持外地人才引进与本土人才培养相结合，围绕实施乡村振兴战略，集聚更多本土实用人才，造就一支懂农业、爱农村、爱农民的人才队伍。特别是要尊重企业家、服务企业，狠抓服务企业优化营商环境九条措施落实，着力培养造就一支规模宏大的优秀企业家队伍。**要持续深化体制机制改革。**完善人才培养机制，强化发展需要和社会需求导向，推动形成产学研用结合的协同育人模式，重点培育高层次科技人才、创新型企业家、高技能产业工人、青年英才、农村基层人才。改进人才评价机制，深化人才分类评价改革，激发人才创新创造活力。深化职称制度改革，在具备条件的企事业单位和行业组织开展职称自主评审试点。建立事业单位引进高层次人才人事关系办理绿色



通道，设立事业单位人才引进编制管理专户，鼓励支持在岳高校毕业生留在岳阳工作。创新人才流动机制，探索通过下派交流、挂职兼职、定向招募、提升待遇等方式，引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动。健全人才激励机制，坚持用团队聚人、平台留人、事业成就人。充实人才发展专项资金，建立政府、企业、社会多元投入机制，提高资金使用效益。鼓励县市区结合实际开展差异化探索，为人才改革提供源头活水。**要持续优化人才服务管理。**严格落实党委联系服务专家制度，加强政治引领和政治吸纳，加大从优秀人才中发展党员力度，推选一批优秀人才担任“两代表一委员”。深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，组织专家人才开展市情研修、教育培训、休假考察、咨询服务等活动，增进政治共识和思想情感认同。积极搭建事业平台，大力支持高校院所和企业科技创新平台建设，新建一批工程技术研究中心、重点实验室、院士工作站等，着力培育20个众创空间和孵化器，使各类人才有用武之地。坚持当好人才的“后勤部长”，切实解决人才安居保障、医疗保健、子女入学、配偶就业等方面的后顾之忧，加快建成使用第三、四期人才公寓。健全人才市场体系和人才资源服务体系，开通网上“巴陵人才智慧平台”，为用人主体和人

才提供高效便捷服务。培树人才先进典型，弘扬企业家精神、劳模精神和工匠精神，营造识才、爱才、重才、敬才的浓厚氛围，真正实现增人数和得人心有机统一。

各级组织部门还要用心用情做好新时代离退休干部工作，切实加强老干部政治建设、思想建设和党组织建设。继续支持驻部纪检监察组履行职责、做好工作。进一步做好援藏干部选派、组织工作信息化、干部人事档案、机关党建和人事、组工宣传、信息调研、信访受理和举报查核等各方面工作。当前，机构改革正在进行，要抓好改革中班子配备和干部思想政治工作，保证改革平稳有序开展。公务员管理工作并入组织部门后，要加强公务员管理与干部管理工作的衔接统筹，做好公务员录用、考核培训和管理等各项工作。

六、聚焦全面从严治部，着力打造模范部门和过硬组工干部队伍

贯彻新时代党的组织路线，推进新时代党的建设和组织工作，党中央、省委和市委部署要求非常明确，作为组织部门关键要狠抓落实。打铁必须自身硬。要深入贯彻习近平总书记重要指示精神，以讲政治、重公道、业务精、作风好为根本遵循，认真落实加强全省各级组织部门部务会自身建设和组工干部队伍建设

的意见，努力做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，推动新时代党的组织路线在岳阳落地见效。**要坚定不移讲政治。**习近平总书记要求组工干部做到政治上绝对可靠、对党绝对忠诚。这是信任、期许和鞭策。组织部门和组工干部一定要提高政治站位，见思想、见行动，把“两个绝对”真正体现到践行“两个坚决维护”、自觉贯彻新时代党的组织路线的实际效果上。始终从检验忠诚、衡量党性的高度对待工作落实，认真对表对标，始终把准方向，善于在大局下找准位置，在质量上下足功夫，在实干中推动工作，在结果上体现成效，确保全国、全省、全市组织工作会议的各项部署要求落到实处。坚持政治建部，研究制定加强组织部门政治建设的具体意见，把旗帜鲜明讲政治贯穿组织工作全过程、各方面，内化为组织部门的精神内核、组工干部的职业标识。组织部门进入用人，要把政治标准放在首位，确保组织工作由忠诚可靠的人来干。**要坚定不移重公道。**始终把“铁肩担道义”作为组织部门的核心价值理念，始终涵养忠诚公道的思想境界和人文品格，始终恪守公道正派的职业操守和行为底线，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，坚持事业为上、依事择人、人事相宜，公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部，不折不扣把好干部标准落到实处。深化责任



教育、廉政教育、保密教育，严格按党的政策、组织原则、国家法律、规章制度办事，不以私情废公事、不拿原则做交易，时时、处处、事事体现组织工作的公平公正。敢于担当，对该坚持的敢于坚持、该把关的严格把关、该抵制的坚持抵制，不当老好人、不怕得罪人，为敢于担当的干部担当、为敢于负责的干部负责，让广大党员干部人才时刻感受到组织的严管与厚爱，增强对组织的信任感、归属感。**要坚定不移不移精业务。**组织工作是一门科学，专业性很强，要有过硬的专业能力、专业精神。特别是新时代组织工作的环境、条件、任务、对象等都发生了深刻变化，面临的新情况、新问题前所未有。要牢记习近平总书记的殷殷嘱托，努力炼就“瞻山识璞、临川知珠”的识人慧眼、恪守“劝君参透短长理，自有人才涌似云”的用人之道、涵养“众里寻

他千百度”的爱才之心。按照中央提出的坚持“八个有机融合”要求，创新理念思路，涵养专业思维，注重从专业化的方向谋划与推进工作，思考专业与事业的最佳结合点，探寻更加专业的推进方法和路径，开创性地抓好全市组织工作各项任务。强化精品意识，每一项工作都要标高基准、提高质量，做到力求完美、臻于至善、打造标杆。要坚定不移强作风。坚持从严治部，严格贯彻中央八项规定和实施细则精神，力戒形式主义、官僚主义，全面践行“一线工作法”，沉一线、听实话、察实情，及时发现和解决难题，把每一项目标任务落实落细。坚持把组工文化建设作为自身建设的治本工程和铸魂工程，持续抓好抓实、抓出特色、抓出品牌，引导组工干部强化身份意识和“名片”意识，对自己的约束严一点，把名利看得淡一点，在摒弃“优越”争“优

秀”中超越自我。各级组织部长要率先垂范，示范带动广大组工干部一线实干、担当作为。广大组工干部要知敬畏、守底线、讲政德、重担当，用真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，不折不扣抓好各项任务的落地见效。从事组织工作很辛苦，每一个岗位都不容易，要从政治上、工作上、生活上多关心爱护组工干部特别是基层组工干部，帮助解决困难，让他们工作安心、静心、舒心。

同志们，置身新时代，立足新起点，组织工作责任重大、使命光荣。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心、牢记使命，一线实干、奋勇担当，在市委的团结带领下，奋力开创新时代党的建设和组织工作新局面，为全力建设湖南发展新增长极作出新的更大贡献！

【学习笔记】

用志不分 乃凝于神

《庄子》中曾记载这样一个故事：有一次孔子到楚国，在树林中见到一个驼背老人用竹竿粘蝉，如探囊取物一般轻巧。孔子甚为吃惊，询问老人是如何做到的。老人说：“我在竹竿头上叠放两个泥丸，练习移动竹竿而泥丸不掉，五六个月后，我去粘蝉少有失手；后又用三个泥丸练习，再去粘蝉失手几率只有十分之一；最后用五个泥丸练习，从此粘蝉再不失手了。我粘蝉的时候，身如断树桩，手臂如枯树枝，天地之大，万物之多，而我只盯着蝉的翅膀，其它一概不理睬，怎么会粘不到呢？”孔子大为所动，赞叹老人“用志不分，乃凝于神”。清代纪晓岚曾说“心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举。”这与老人粘蝉是同样的道理：专心致志，故而有所作为。因此，一名合格的领导干部，除了要有志气、勇气、锐气、才气，干事创业的专注之气同样必不可少，要专注于为官尽责、为民造福、执政履职，把心思放在事业上、把能力用在尽责上，聚精会神搞建设、心无旁骛谋发展，不断创造出人民认可、经得起历史检验的发展实绩。



【编者按】9月30日，我市召开全市组织工作会议，市委书记、市人大常委会主任刘和生出席会议并讲话，市委常委、组织部部长王瑰曙主持会议，会上平江县、岳阳楼区、云溪区、经开区、市政府办、市城管局等六家单位作经验交流。

坚持党建引领 决胜脱贫攻坚

中共平江县委

精准扶贫工作启动以来，在市委、市政府的坚强领导下，我县坚持“围绕扶贫抓党建，抓好党建促脱贫”的理念，创新党建扶贫工作实践，切实把组织优势转化为脱贫攻坚优势，全县已有56个贫困村出列、96748名贫困对象脱贫，连续两年被评为全省扶贫工作先进单位，今年将确保实现贫困县全面脱贫、高质量脱贫。我县抓党建促脱贫攻坚做法先后被中国组织人事报等20多家省级以上媒体推介。我们的主要做法是：

一、优化资源配置，提升党建引领力。一是推动力量下沉。强化党建扶贫责任，推动力量下

沉到一线。每名党员县级领导包一个贫困村、联一个乡镇，对所联乡镇脱贫摘帽工作一包到底、同奖同罚；后盾单位党组（党委）对驻村扶贫工作负直接责任，定期听取汇报、研究解决问题，省市县三级272家后盾单位共派出136支工作队驻村扶贫，其中72名扶贫队员担任贫困村第一支部书记；从县直单位选派30名后备干部到贫困人口100人以上的非贫困村担任脱贫攻坚指导员；明确全县每名在职在岗干部职工帮扶2—5户贫困户，实现对全县40845户建档立卡对象结对帮扶全覆盖。二是建强村级班子。采取“三个一批”方式选优

配强支村“两委”班子：内选一批，推选26名优秀村级后备干部担任贫困村主职干部，从返乡农民工、大学毕业生、复退军人中选拔169人到村任职；外引一批，引导35名外出务工经商致富的优秀党员回乡担任村支部书记；下派一批，从县乡机关公开选拔39名年轻干部到贫困村担任支部书记；县乡领导包干负责，全面完成21个贫困村软弱涣散党组织集中整顿，贫困村党组织组织力明显增强。三是夯实基础建设。建优组织活动阵地，投入4.2亿元，按照市委统一要求，高标准完成全县542个农村综合服务平台建设，对功能布局、标识标



牌、基本制度进行统一规范，注重平台作用发挥，打造成凝聚党员的阵地、服务群众的窗口、脱贫攻坚的堡垒。打造县乡村统一的信息化平台，创建全国政务公开示范县。扶持发展集体经济，新建136个光伏电站，每年为贫困村增加集体经济收益544万元；组建136个村级产业扶贫合作社，其收益的15%归村集体所有。

二、创新活动载体，激发扶贫内动力。一是**“双争竞赛”促支部作为**。在全县机关党支部中广泛开展“争做优秀党员，争当岗位能手”积分竞赛活动，着力推动党支部“五化”建设，积极倡导“一线工作法”，引导400个机关党支部与村党支部结对共建，组织6400名机关党员到贫困村过组织生活、开展主题党日活动，机关党建的旗帜在扶贫一线飘扬，有效凝聚了扶贫力量，鼓舞了脱贫斗志。二是**“双带双心”促党员示范**。在全县农村党员中认真开展“先富党员带头扶贫献爱心，贫困党员带头脱贫树信心”活动，共有3000余名农村先富党员与6260户贫困对象结对，利用自身优势帮带脱贫致富；768名贫困党员立下军令状，学习致富技能，拓展致富门路，实现率先脱贫，辐射带动8000多户贫困户增收创效。县委广泛动员，以党建扶贫带动社会扶贫，筹集“大爱平江”扶贫助困基金1.2亿元。三是**“三个一”**

活动促党群融洽。我们在扶贫结对帮扶中开展“同干一次活、共吃一餐饭、深交一次心”的走访活动。8月份以来，全县近万名党员干部用至少一天的时间开展“三个一”活动，用身心去感受贫困群众的艰辛和不易，用行动去帮助贫困家庭走出困境，用真情去赢得群众对干部的信任、对扶贫工作的认可。

三、健全落实机制，强化队伍执行力。一是**健全学习机制**。举办2期贫困村支部书记培训班，组织1次以上外出考察学习脱贫攻坚成功经验。建立村干部轮训制度，已完成新一届支村委成员轮训，并以全省农民大学生培养计划试点县为契机，优先保证48岁以下村干部达到大专以上文化水平。成立专门讲师团，组织10个宣讲队，深入136个贫困村集中宣讲党的十九大精神以及脱贫攻坚政策知识，提高党员干部群众对上级精神和政策的知晓率。二是**健全保障机制**。县委研究出台相关文件，建立了村干部报酬、村级运转经费足额保障和逐年增长机制；完善了乡村两级村干部的考核奖励制度，对贫困村支部书记每年发放岗位补贴2400元；将村干部全部纳入城乡居民养老保险和工伤保险范畴，经费由财政统筹预算。拓宽发展空间，对机关下派且任职满三年的贫困村支部书记，定向择优选拔进入乡镇领导班子；对外引回乡的29名贫困村支部书记，推荐参选为各

级“两代表一委员”；从贫困村支部书记中每年定向招录10名左右乡镇公务员或事业编制干部。

三是**健全考核机制**。将党建扶贫纳入年度考核体系，作为考核乡镇和县直单位党委（党组）及主要负责人实绩的重要依据。制定基层党组织书记、驻村工作队员党建扶贫责任清单，定期督查落实情况，实行平时督查与年终考核相结合，强化结果运用。树立鲜明用人导向，对党建扶贫成绩突出的单位和个人，给予表彰奖励，县扶贫办主任被推荐评为全国扶贫系统先进个人，11名党建扶贫主管被提拔为乡镇长。对党建扶贫落实不力的单位和个人，严肃追责问责，今年来，调整驻村队员20人，召回6人，立案123件，处分干部68人。

各位领导，抓好党建工作是打好打赢脱贫攻坚战的制胜法宝，我县将以此次会议为契机，推动党建工作再聚焦，精准扶贫再发力，为平江今年全面脱贫、高质量脱贫提供坚强的组织保证。



担当有为建新功 凝心聚力促发展

中共岳阳市岳阳楼区委

习近平总书记深刻指出：用人导向最重要、最根本，也最管用。实践证明，有什么样的用人导向，就会涌现什么样的干部，形成什么样的发展局面。近年来，岳阳楼区迎来飞速发展，警网一体化、五个“一公里公共服务圈”等工作经验在全省、全国推介，是我区历史上经济增速最快、社会大局最稳、发展来势最好的时期，这既得益于市委市政府的重视支持，也得益于区委树立鲜明选人用人导向，干部队伍敢担当、勤担当、善担当，形成了心齐气顺、干劲十足的发展局面。根据会议安排，下面我就相关情况作个简单汇报，不当之处，敬请批评指正。

一、坚持正确导向，让干部想担当

导向就是旗帜。区委注重树立讲担当、重担当的用人导向，在干部选用上做到“三个突

出”。

1.突出正向激励。换届以来，我区始终坚持好干部标准，突出“五个过硬”，树立忠诚干净担当的标准导向、有为才有位的业绩导向、一线培养选拔的基层导向，正确选人用人，共分批调整干部450人，其中提拔重用街道（乡）和急难险重岗位、敢于担当的干部315名，占总数的70%。建立城管、信访、禁拆治违等急难险重岗位定期交流制度，每年评选“忠诚干净担当的优秀领导干部”“急难险重岗位敢于担当的优秀干部”，真正培育形成了能干事、干成事的优秀干部受重用、有舞台，不需要找熟人、托关系、“走后门”的清风正气。

2.突出反向纠偏。好干部是“选”出来的，更是“管”出来的。近年来，我们认真开展班子运行情况考察、全面巡察，全面

深入掌握干部不担当、慢作为情况，采取“警示性”谈话、“警示性”岗位交流等形式，及时提醒警示；对因长期在艰苦条件下工作、身体状况较差的干部进行“照顾性”岗位交流。2016年以来，共开展“警示性”谈话1500多人次，“警示性”岗位交流187人，切实调优了干部履职状态。

3.突出定向问责。认真贯彻落实岳阳市委《问责暂行办法》，明确了需要整治问责的三大类22种情形，并加强市区联动、建立举报投诉督办机制，采取电话警示、书面函询、挂号销号、专项督办、领导约谈、严格追究等办法，围绕棚户（旧城）区改造等中心工作、区委区政府重大决策部署、发展环境和机关干部作风等抓问责，共问责处理干部29人，有效传导了责任压力。



二、锤炼干事本领，让干部会担当

干部不仅要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领。我们始终注重加强能力建设，不断提高干部治理基层、服务基层、发展基层的能力水平。

1.坚持领导带头。风成于上，俗化于下。只有主要领导干部特别是书记个人带头担当，以上率下，才能让干部放下包袱，真正以担当带动担当，以作为促进作为。近年来，我区大力践行“一线工作法”，在三大攻坚战、棚改、城市管理服务创新、信访维稳等重大工作中，我作为区委书记和其他主要负责同志一道，事不避难、挺在前面，面对面处置化解刘某某病亡等重大群体性事件，有效化解了一大批复杂历史遗留问题，重大涉军群体性事件处置工作经验被中央政法工作会议推介，展现了应有担当、形成了头雁效应。

2.坚持充电蓄能。我区注重“引”“育”并重，大力实施“人才强区”战略，持续开展干部能力素质提升工程，先后选派5批548名党政主要负责干部到红旗渠干部学院、浙江大学、厦门大学等高校培训学习，依托湖南理工学院、岳阳职业技术学院脱产培训文秘、财会等专业人员

265人次，扎实开展社区网格管理、依法征收安置、精准扶贫等职业技能培训10多期，分层次培育干部2000多人，有效提升了干部的业务能力水平。

3.坚持一线练兵。一线是干部成长锻炼的熔炉、课堂和舞台。近年来，我们注重在基层一线、攻坚战场、改革前沿培养锤炼干部。实施棚户（旧城）区改造以来，我区累计有超过2000名区直机关干部、街道（乡）和社区（村）干部参与征地拆迁、土地出让、项目建设等重点工作，实打实做群众工作、解决复杂问题，综合素质和实践能力得到显著提高。干部能力越强，就越能干事；事干得越好，就越能避免问责风险，形成了大家越干越起劲、越干越有味的生动局面。

三、营造良好环境，让干部敢担当

我们严格落实“三个区分开来”，为干事创业的干部既划定底线，又撑腰鼓劲，最大限度地调动和激发了干部队伍的积极性、主动性、创造性。

1.防范风险，为敢干的干部“兜底”。区委始终坚持高标准、严要求推进工作，制定出台转型发展系列文件26个，指导督促干部把事干成、干好，有效规避了干部问责风险。实施“三大

攻坚战”以来，我区没有干部受到责任追究。同时，认真落实全面从严治党主体责任，把纪律和规矩挺在前面，从严要求约束干部，引导干部正确认识干净与担当的关系，既干事，也干净，营造了良好的政治生态。

2.澄清保护，为清白的干部“撑腰”。坚持为负责者负责、为担当者担当，按照“四个见面”的原则（即：跟举报人见面，形成实名举报笔录；跟群众见面，查核举报真实性；跟单位主要负责人见面，掌握被举报人工作实绩；跟当事人见面，宣布组织认定结果），为受到恶意中伤、诬告陷害、打击报复的基层一线干部澄清正名。干部普遍认为：组织真正关心、支持干部，只要出于公心、秉持公正，就不畏诬告、敢于担当。

3.教育引导，为改正的干部“鼓劲”。区委对工作中犯过错误的干部，始终坚持教育引导，绝不一棍子打死。对免职、降职的干部，由组织部门做好思想工作，实现自我完善；对整改成效明显、工作表现突出的，仍然给予机会提拔使用。区委换届以来，就有4名工作中犯过错误但已纠正的干部，因为扎根一线、实绩突出，得到了提拔重用。



坚持优选严管 激励担当作为

中共岳阳市云溪区委

23

事业发展，成在干部队伍，败也在干部队伍；党风政风，誉在干部队伍，毁也在干部队伍。云溪区国土面积小、干部基数少，但产业发展、厂港服务、安全环保、城乡融合等任务十分繁重，必须有一支特别讲担当、特别敢作为、特别能战斗的干部队伍。近年来尤其是党的十九大以来，云溪区委认真贯彻落实新时代党的组织路线和市委“一三五”基本思路，打好干部教育培训、选拔任用、考核评价、管理监督“组合拳”，进一步调动广大干部的积极性、主动性和创造性，推动厂港地融合发展和各项事业进步。

一、拓展教育培训途径，将能力建设牢牢抓住。一是**强化党性锻炼**。围绕“学、思、践、悟”做文章，在加强主题教育、日常学习的同时，分两批组织110名区级领导和区管领导干部到红旗渠干部学院、焦裕禄干部学院开展体验式培训，通过课堂学、现场看和体会交流，大家深感震撼、深受教育，激发了干事创业的雄心壮志，为我们加快产业发展和“少买新衣多治病”、打一场生态环境治理的人民战争筑牢了思想基础。二是**提升专业能力**。突出“缺什么、补什么”“弱什么、强什么”，联合浙大、复旦等高校，先后举办了“美丽乡村”“交通物流”“城乡旅游”等一系列专题培训班，培训干部200余名，催生了一批发展急需的专业人才、业务骨干。三是**鼓励干部岗位自学**。研究出台专门文件，鼓励机关事业单位工作人员参加在职

学习教育，立足岗位成才。凡取得本科以上学历或取得急需岗位中级以上执业资格证书的由区财政给予适当奖励。据初步摸底，今年全区参加在职学习教育的干部新增100余人、总数超过2000人。

二、端正选人用人导向，让优秀人才脱颖而出。一是**坚持群众公认**。一个干部就是一面旗帜，用错一个干部就会挫伤一批干部的积极性。我们坚决不用“托关系”“打招呼”的干部，不给“跑门子”“套近乎”的干部机会，坚持从群众中来到群众中去，坚持注重工作实绩，良好的用人导向逐步形成。二是**坚持注重基层**。我们认真践行“一线工作法”，加大在基层一线发现、培养和使用干部力度，一批长期扎根基层、攻坚一线的干部走上重要岗位。近两年提拔副科级以上干部42名，其中来自基层一线和征地拆迁、禁拆治违、安全环保、信访维稳等急难险重岗位的就占到72%。三是**坚持人岗相适**。“闻道有先后，术业有专攻”。不少干部学的甲专业干的乙工作，造成人才的隐性浪费。我们坚持人尽其才、才尽其用、人岗相适，两年来先后有22名专业干部被调整“归队”。四是**坚持多岗锻炼**。先后选派10名干部到两厂和新港区挂职（兼职），并接纳11名两厂和新港区专业干部到绿色化工园和安监、质监等单位挂职（兼职）。通过交叉挂职（兼职），既培养锻炼了干部，又深化了厂港地各个层面的交流合作。今年，强力推动大厂“三供一业”及其他社会事务分离移交，服务新港区征



地2400亩、拆迁房屋350栋，厂地、港地关系进入历史最好时期之一。

三、创新考核评价机制，把“指挥棒”校准用好。一是优化顶层设计。对标新时代好干部标准和合格党员标准，制定出台综合绩效考核、领导班子和领导干部实绩考核、村（社区）绩效考核、干部年度考核、党员考评等办法，形成了既分门别类、成龙配套又经常化、制度化、全覆盖的考核评价体系。**二是推行真考实评。**干部年度考核，由5名区委常委会成员带队，实行“一对一”座谈、“背靠背”测评。对区管领导干部，既考核8小时之内，也考核8小时之外；既了解“工作圈”，也了解“生活圈”“朋友圈”；既注重现单位的工作表现，也听取原单位的群众反映。通过扎实的考核考评，全面真实掌握区管领导班子的现实表现情况。制订出台《党员考评办法》，把党费缴纳、征地拆迁、控建拆违、移风易俗、生猪退养、“空心房”整治等纳入党员考评内容，一月一考评、一月一公示，让先进“长脸”、让后进“红脸”，掀起了比学赶超、创先争优的热潮。**三是注重结果运用。**将考评结果与干部评先评优、提拔任用、岗位调整直接挂钩，并在每年的区镇村负责干部大会上通报。今年“七一”，对党员考评中涌现出

来的先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员进行了隆重表彰，还组织50名先进代表到井冈山开展“先锋先行”党性主题教育；对评选出的46名不合格和86名基本合格党员实行分类处置，其中开除5人、除名7人，对其他不合格和基本合格党员举办“后进党员”党性教育提升班，限期一年整改。通过考评，党员队伍的先进性、纯洁性得到提升，党员干部身份意识、角色意识明显增强。

四、坚持激励约束并重，使严管厚爱成为常态。一是解决实际问题与解决思想问题相结合。通过推行区管领导班子运行情况分析、巡察、谈心谈话等制度，强化近距离识别了解干部，先后帮助35名干部解决了两地分居、家庭困难等实际问题，还“一对一”帮带那些有失落、有情绪的干部，助其放下思想包袱、轻装上阵。**二是提神鼓劲与咬耳扯袖相结合。**既加压又加油，采取重点工作考核奖励、先进事迹宣传推介、改善工作和生活条件等措施，强化干部正向激励。今年的区镇村负责干部大会主题报告就用较大篇幅，分层次、分类别点名表扬了20多名干部。坚持关心在前、教育在前、提醒在前，对那些思想滑坡、激情减退或者骄傲自满、踩纪律红线的干部，及时打招呼、诫勉谈话，督促整改问题、防患于未然，避免小错酿成大错。**三是严格问责与容错纠**

错相结合。坚持“惩前毖后、治病救人”，加大有错无为问责和监督执纪力度，这两年在正风肃纪上抓早抓小、防微杜渐，先后问责查处区管领导干部50人，其中组织处理25人。与此同时，为担当者担当，对3名非主观原因而工作失误的干部，免于组织处理。

今年，通过严抓班子、严管队伍，全区党员干部精气神全面提振，各项经济指标稳中有进，“产业项目建设年”活动热潮不断，先后签约引进东方雨虹云溪基地扩建等重大项目14个，特别是在和生书记关心支持下，60万吨己内酰胺产业链搬迁建设工作正在有序推进；长江岸线港口码头专项整治，抢在六月底前关闭拆除6个码头11个泊位，其中民营码头5个，长江大堤外侧及内侧50米范围内房屋拆除工作也可在本月底全面完成；“空心房”整治整区推进；全区1245户规模生猪养殖户现已签订退养协议1235户，其中拆除665户；移风易俗工作被央视、湖南卫视推介，党员考评工作被《中国组织人事报》、省委政研室《送阅件》刊发；社会大局持续和谐稳定。后段，我们将按照今天会议精神尤其是和生书记的讲话精神，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，进一步打好干部工作“组合拳”、激励广大干部新时代新担当新作为，奋力开创高质量发展新局面。



大力实施人才强区战略 推动高质量发展 挺进国家级百强

岳阳经济技术开发区党工委

习近平总书记强调指出：“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力”“硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力”。当下全国各地“人才争夺战”硝烟四起，北京、天津、武汉等20多个一二线城市纷纷出台优惠政策加入抢人大战，三四线城市也不甘落后。市委、市政府高度重视人才工作，和生书记在参加今年全国两会期间接受湖南日报、四川日报、山东广播电视台等多家媒体联合专访时明确表示：“人才是一座城市的竞争之本、转型之要、动力之源”“面对日趋激烈的‘人才争夺战’，岳阳要异军突起加快构建人才新高地”。“巴陵人才工程”自2015年实施以来，通过一揽子有分量、有力度的优惠政策，通过一整套开创性、引领性的革新举措，通过一系列高端

化、专业化的主题活动，为岳阳建设湖南发展新增长极和国家区域性中心城市提供了强有力的人才智力支撑。在市委、市政府的坚强领导和市委组织部的精心指导下，近年来经开区的人才工作也取得了一定成绩，主要表现在三个方面：

一、谋划更加系统，力度越来越大。坚持把人才工作作为一项基础性、长期性和系统性的工作来谋划，根据中央、省委关于深化人才发展体制改革的指导意见和市委、市政府《巴陵人才工程实施方案》《关于加强高层次人才创新创业人才引进工作的实施办法》，制定出台了《岳阳经济技术开发区关于推进人才强区战略的实施意见（试行）》，将人才强区战略细化成20项具体工作任务，并逐年制订人才工作要点和急需紧缺人才目录，使人才工

作远有规划、近有目标、干有抓手，确保人才工作持续健康发展。仅2017、2018年两年，我们就通过“四海揽才”等各类招聘活动，先后引进事业单位急需紧缺人才、企业经营管理人才、高技能人才、高素质教育医疗卫生人才和乡村振兴人才等568人，有力提升了全区人才储备深度。

二、举措更加务实，效果越来越好。坚持以产业引才选才，更加注重人才引进与产业发展的匹配度，全职引进了对外经济贸易大学金融学博士刘曦彤，在市委组织部的关心支持下柔性引进了华中科大能源与动力工程学院蒋炎坤教授、武汉大学经济与管理学院苏灵博士、湖南大学建筑学院彭智谋博士等高层次人才，极大地补强了金融、规划、城建、新兴产业发展等专业短板，特别是通过蒋炎坤教授有力促成



了投资60亿元的东龙科技汽车产业园项目落地，为推动汽车产业发展破题开篇奠定了坚实基础，呈现出引进顶级人才、引来核心技术、兴起新兴产业的良好态势。**坚持以平台引才聚才**，已建成院士（博士后）工作站5个、省级以上研发中心（工程技术）6个、市级研发机构26个，为人才引进拓展了承载空间，为企业发展聚集了智力支持。湖南科伦研究院14名博士、40名硕士组成的与国际制药工业先进水平接轨的研发团队，目前共有181个优秀项目在研，12个新药进入临床，全部研发成果上市后，预计可实现年销售收入100亿元，利税30亿元。**坚持以政企校合作引才引智**，先后与湖南理工学院、湖南民族职业学院签订区校合作协议，并积极引导推动了一批区内企业与省内外大学、科研院所建立合作关系，如中科电气与湖南大学合建博士后工作站，雷勃电气与南京航空航天大学联合研发高速特种电机，巅峰科技与国防科技大学合作研发军用3D装备，康润药业与中南大学、湖南大学合建博士后工作站，新华达制药与湖南理工学院共建实验室、与湘潭大学联合研发中药产品。全区省级高新技术企业数、R&D研发经费投入占GDP比重、每万人拥有发明专利数均位居全市第一。

三、保障更加有力，环境越来越优。资金保障上，区财政每

年安排预算投入3000万元，加强人才的社会保障、医疗保障、配偶就业、子女就学等基础性服务保障；安排5000万注资岳阳市融资担保公司、8300万元注资岳阳市中小企业融资担保平台，全力支持能人创企业；安排科技创新奖励专项资金3000万元，积极引导和扶持企业向“专、精、特、新”发展。**住房保障上**，已为科伦药业等企业高层次人才免费提供人才公寓45套，并计划出资5000万元与湖南理工学院、城陵矶新港区、南湖新区共同建设“巴陵人才”公寓，计划投入2000万元新建130套人才公寓。**服务保障上**，依托现有国家级高新技术创业中心（留学生创业园）、国家级中小微企业创新创业基地、国家级电商产业示范基地、国家级科技孵化园等平台，健全完善项目孵化、科研创新、融资争项等配套服务，并投入200万元打造园区人才服务中心，零门槛、全方位和专业化支持各类优秀人才（团队）创新创业。**待遇保障上**，注重提升人才的政治地位、社会地位和职业地位，区工委管委每年度评选10名区级“巴陵青年英才”，大力弘扬企业家精神、劳模精神和工匠精神，选树了全国人大代表、岳阳市巴陵青年人才陈勇彪，湖湘青年英才梁洁等一批优秀人才，在全区营造了识才爱才重才敬才的良好风尚。

功以才成，业由才广。在

“人才红利”的助力推动下，近年来我区经济社会发展持续向好，“3个500强”项目招引高歌猛进，“七个一批”产业项目建设气势如虹，实体经济振兴满怀希望，特色小镇创建等乡村振兴工作蹄疾步稳，推动高质量发展的道路越走越好，挺进国家级百强的目标指日可待！

前进的脚步永不停歇，人才的竞争永不落幕。我们将以此次会议为起点，以深化人才工作体制机制改革为契机，以实施芙蓉人才计划和巴陵人才工程为抓手，不断创新人才体制机制，不断实施更加积极开放的人才政策，不断丰富柔性引才模式，不断推进优势产业集聚人才，不断优化人才管理服务，努力开创人才工作的新局面，为全区经济社会发展提供坚实保障，为践行“一三五”发展思路、谱写富饶美丽幸福新湖南的岳阳篇章再立新功！



坚持严管厚爱并举

锤炼忠诚担当队伍

岳阳市政府办公室党组

近年来，市政府办认真贯彻落实中央、省、市关于干部队伍建设的决策部署，把干部队伍建设作为提升“三服务”水平的核心要素，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，着力建设一支绝对忠诚、作风过硬、堪当重任、清正廉洁的高素质干部队伍。我们的主要做法是：

一、把牢政治建设“定盘星”，增强干部队伍生命力

市政府办是市政府的“前哨后院”，地位特殊、责任重大。我们始终坚持把干部政治建设摆在首位，不断提高干部队伍政治敏锐性、鉴别力和忠诚度。一方面，**强化理论武装，补足精神之钙**。我们坚持把政治理论学习作为一门“必修课”，特别注重学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，要求全办干部队伍原汁原味学习中央新理念、新论断、新思想和习近平总书记系列重要讲话，出台《关于认真学习宣传贯彻十九大精神实施方案》等系列制度，近年来举办专题讲座、知识竞赛等各类学习活动230多次，确保时刻对准“北京时间”，提高政治觉悟，廓清思想迷雾。另一方面，**严格组织生活，铸牢思想之魂**。创新党建工作模式，推行一位市长（副市长）+一位办党组成员+一个党支部“1+1+1”模式，市级领导和办党组成员作为普通党员，带头参加支部活动、“三会一课”、民主评议党员等组织生活；将原来的老干支部扩大到5个，积极组织老年干部参加支部活动；将谈心谈话纳入办党组日常工作，办党组成员深入23个内设科室、9个管理单位开展经常性谈心谈话，致力通过党的政治建设常态化、长效化，持续为广大干部“铸魂添能”“强身健体”。

二、念好作风建设“紧箍咒”，增强干部队伍执行力

市政府办是政府运行的“中枢神经”，事务繁杂、千头万绪。我们坚持以作风建设为牵引，锤炼极端负责的工作作风和精益求精的执行能力。一是践行“一线工作法”，让干部更接地气。坚持作风在一线转变、工作在一线落实、问题在一线解决，引导推动干部走出机关、走入基层，深入一线调研、督查、服务、解难，



今年来办党组成员平均下基层100余天，深入现场协调督办长江岸线港口码头整治等重大问题18个，一线调度解决影响项目建设问题20多个，深入扶贫点开展一对一扶贫活动50余次。**二是推行“办事零差错”，让干部更加精干。**坚持把“零差错”作为政府办工作的根本标准，要求干部“以万全准备确保万无一失”。今年来参与组织中央和省级领导视察、调研、督查和全省重点工作现场会等重大活动60多批次，确保不出现大的差错，文电工作在全省市州考核中获省政府办公厅通报表扬。**三是实行“服务马上办”，让干部更有担当。**要求干部增强服务意识，结合落实“最多跑一次”改革，推行“马上办”、“立即办”，加快打通服务群众“最后一公里”。去年来，通过大力实施代办服务，办理各类行政审批7万多件，整体提速43.8%；12345热线受理市民来电29.9万件，群众满意率达到

93%。

三、优化严管厚爱“软环境”，增强干部队伍向心力

市政府办干部既辛苦又清苦，我们竭尽全力优环境，凝聚人心增活力，让大家感受组织的温暖和集体的归属，不断提升干部队伍凝聚力、向心力。**一是抓常态监管。**牢固树立“严是爱”“宽是害”的理念，出台《市政府办财务管理制度》《市政府办关于进一步严肃机关工作纪律的通知》等文件，划定制度约束硬杠杠。同时，注重平时监管和节点监管“两手抓”，常态化组织开展纪律检查督查，不断增强干部自律主动性和自觉性。**二是抓干部成长。**大胆启用重用讲政治、敢担当、善作为，尤其是关键时刻站得出来、急难任务顶得上去的干部，去年来先后提拔科级干部27名。特别是对有潜力的优秀年轻干部，压担子、勤打磨，通过岗位轮换、挂职锻炼等方式，着力培养“行家里手”

和“能工巧匠”，目前全办20名35岁以下干部中，处在重要岗位的10名。**三是抓机关环境。**在学习上多关心，大规模、广覆盖培训干部，今年来，先后组织26名处级干部、45名党员干部、20余名科室负责人参加各类专题培训。在生活上多关爱，全面改善机关后勤保障，推行自助餐模式改善午餐质量，全面改造机关篮球场、羽毛球场、乒乓球室，组织开展机关篮球赛、乒乓球赛、“品读经典、锤炼党性”朗诵比赛等系列文体活动，极大调动了全办干部工作热情。

各位领导，过来市政府办在加强干部队伍建设方面做了一些工作，但仍然存在诸多问题和不足。后段，我们将认真贯彻落实此次会议精神特别是和生书记讲话精神，进一步管好队伍、用好干部、搞好服务，全力为落实岳阳发展“一三五”基本思路打造一支“精兵劲旅”！





从严落实党建新要求 助力城管事业新跨越

岳阳市城市管理和行政执法局党组

29

近年来，我们牢固树立“抓党建是最大政绩”的理念，认真贯彻市委“一三五”基本思路，深入落实党建总揽的要求，围绕实现城市管理目标，坚持抓责任、建队伍、创载体、求实效，着力建强基层组织，发挥党员先锋模范作用，助力城管事业新跨越。我局先后荣获“湖南省创先争优先进基层党组织”、“湖南省文明单位”等70多项省、市级荣誉称号。我们的做法是：

一、围绕党建总揽担当责任，打造坚强有力的“主心骨”。一是从严从实抓责任。局党组切实扛起党建主责，健全完善党组议事规则，将党建工作与业务工作同安排、同部署、同推进、同考核，定期听党建、议党建，每年召开6次以上党组会议

部署推进党建工作。以严实标准抓好基层党组织书记述职评议，推行“一述一问一评”办法，公开评议结果、公开整改措施，推动党建工作责任落实。形成党组书记带头抓，班子成员“一岗双责”分线抓，基层党组织书记具体抓，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。二是不折不扣作表率。坚持抓领导、抓示范，每名局党组成员联系一个下属单位，定期深入一线开展走访调研，指导党建工作开展，了解党员干部和职工的思想状态，面对面听取意见建议，每年参加所在党支部和联系单位组织生活不少于12次，讲党课至少2次，有效地把党员职工的思想凝聚起来，工作积极性调动起来。在脱贫攻坚、文明创建、环保督查问题整改等中

心任务中，实行一名党组成员担主责，一支党员队伍当主力，确保任务落实。三是落小落细抓监管。局党组与下属党组织每年签订《党建责任状》，制定《党建目标管理实施细则》，把基层党建重点任务细化为28项，实行量化计分，加强督导指导，促进各个支部对标对表抓落实。把履行党建工作责任情况与干部使用、绩效管理挂钩，对履职不到位、责任不落实的进行督办或约谈，每年约谈干部20余人次以上。

二、围绕提升素质锻造队伍，争当走在前列的“排头兵”。一是常态开展学习教育。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格落实“三会一课”“巴陵先锋党员活动日”等基本制度，做到年初有计划，



每月有任务。突出城管工作特点，在城市公园、广场、景点、车站等窗口场所设立党员文明创建责任区，让一线成为锻造队伍的练兵场，激励引导党员在一线践行宗旨意识、展示良好形象。组织开展党建知识抢答赛、“品读经典锤炼党性”诵读比赛、“指尖上的课堂”、“书香城管”、“城管大讲堂”等一系列党员教育主题活动，不断提高党员职工综合素质。二是全面筑牢组织堡垒。扎实推进党支部“五化”建设，建立“月清单、季调度、年评比”机制，每月下发党建工作责任清单、任务清单、问题清单。突出典型带动，在城管系统遴选5个示范支部，组织开展交流学习活动30场次，实现以创建促创优、以先进带后进。去年以来，城管系统62个基层党组织全部按期换届，规范和优化党支部活动阵地49个，选优配强党务干部130名，评选表彰15个先进基层党组织、26名优秀党务工作者和104名优秀共产党员。环卫中心城南清扫保洁管理所党员邓伟光荣当选党的十九大代表。三是不断夯实基本保障。健全党建

工作经费投入保障机制，每年党建工作经费做到年初预算到位、专项保障到位和考核兑现到位。对党组织阵地建设、党报党刊征订、党建活动开展、党员教育培训、生活困难党员救助慰问等经费优先保障，让基层党组织安心办事。

三、围绕优化服务创新载体，搭建城管为民的“连心桥”。一是结合实际创新载体。坚持城管系统干部职工“出门就是工作上街就是管理”，持续开展“共产党员示范路段”、“三亮三创三评”、“党建在一线”、“党建活动月”等实践活动。“出门就是工作上街就是管理”这项活动自2016年5月启动以来，共发现城市管理问题12000多个，整改率达95%以上。二是突出主题创新载体。落实“巴陵先锋党员活动日”要求，深入开展“城管服务进社区”、“六进三比三提升”等主题志愿服务活动1000余次。在2017年6月下旬的抗涝遭遇战、2018年1月下旬的破冰除雪攻坚战中，组建100多个党员志愿服务先锋队，奋力开展主城区抗

涝、抗冰和灾后自救，得到了市委市政府主要领导的充分肯定，湖南日报、岳阳日报等媒体进行了专题报道。三是深度融合创新载体。紧扣城市管理职责任务，51个党支部开展“一支部一方法”活动，将支部建在马路上、建在园林绿化带中、建在城管执法中队里、建在市政工地上，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。开展当一天环卫工人、当一天园林工人、当一天城管队员、当一天市政工人、当一天扶贫队员的“五个当一天”体验活动100余次，通过换位体验关爱基层职工。开展“我是一面旗，大家向我看齐”的亮身份、展形象的竞赛主题活动和“我为城管添光彩，建功一线当表率”创先争优活动，引导党员多干实事，实现人生价值。

下一步，我们将以这次全市组织工作会议精神为指引，上下一条心、拧成一股绳，深化党建引领城市管理服务，为践行“一三五”基本思路、打造湖南新增长极作出应有的贡献！



全面推行“一线工作法” 着力转变干部作风

——全市组织工作会议关于“一线工作法”推动落实情况通报

31

年初和生书记在全市市县乡负责干部大会上提出，要大力倡导和推行“一线工作法”。根据书记的指示，今年4月，市委组织部牵头起草印发了《关于全面推行“一线工作法”的实施方案》。《实施方案》下发后，全市各级各部门和广大党员干部积极响应、迅速行动，认真学习文件内容，自觉践行工作要求，全市上下沉在一线、干在一线、建功一线的氛围日益浓厚，为推动市委“一三五”基本思路及各项工作部署落地见效，加快建设湖南发展新增长极，提供了坚强的作风保证和组织保障。现将前段有关工作情况简要通报如下：

一、前段工作情况

“一线工作法”以深入基层、深入实践为要求，以解决问题、助推发展为目标，全面推行半年多来，唤醒了党员的责任意识，激发了干部的担当精神，有

力推动了党风政风持续好转，全市发展环境不断优化。

一是沉到基层摸实情，调查研究更加深入扎实。市委全面推行“一线工作法”以来，市四大家领导班子成员以身作则、率先垂范，认真落实联系贫困乡村、重点工程、重点项目、重点企业等制度，带头沉在一线搞调研、抓落实，在全市作出了表率、树立了标杆。各级领导干部坚持问题导向，紧扣工作职责，从发展所需、改革所急、稳定所忧、群众所盼的问题入手，下沉一线摸实情、察民意，通过“望闻问切”、“解剖麻雀”把问题找准、把情况摸透、把工作做实。今年以来，市委认真贯彻中央和省委决策部署，深入开展“抓重点、补短板、强弱项、防风险”大调研活动，全市91个部门单位共明确调研课题233个，把农村“空心房”整治作为乡村振兴的“先手棋”等一批调研成果已

转化为市委的科学决策并取得了显著成效，经验做法在全省得到推介，9月19日，全省城乡建设用地增减挂钩暨农村“空心房”整治工作现场会在湘阴县成功召开。

二是聚焦一线解难题，工作推动更加务实高效。各地各单位坚持以解决矛盾问题、促进改革发展来检验“一线工作法”成效，紧紧围绕市委“一三五”基本思路，发扬“钉钉子”精神，认真抓好市委、市政府各项决策部署的贯彻落实和重点工作的组织实施，实打实、硬碰硬克服困难、解决问题。市发改委、市交通运输局、城陵矶新港区、市扶贫办、市财政局、市环保局等“三大攻坚战”和“四大会战”的责任单位，立足本职，担当作为，一步一个脚印，扎实推进精准扶贫、项目建设、环境整治、园区发展等工作任务落实落细落地，办好实事，干出实绩。平江



县向家镇坚持以“一线工作法”推动脱贫攻坚和“空心房”整治工作，10天拆除房屋883栋，创造了“空心房”整治的平江速度。市安监局狠抓安全监管执法，深入组织开展安全生产大排查大管控大整治，全面及时消除安全隐患，事故起数、死亡人数等事故主要指标大幅下降，全市安全生产形势大局平稳。市政法系统相关单位和信访部门密切配合，多次化解涉军群体性事件。

三是扑下身子优服务，干群关系更加和谐融洽。各级领导干部牢固树立群众利益无小事的理念，进一步强化责任意识、公仆意识、服务意识，放下架子、扑下身子，真心诚意为群众解难事、办实事、做好事，树立了良好形象，赢得了信任支持。市“最多跑一次”改革办全面梳理了1164项群众和企业需经政府部门审批的事项清单，其中973个事项实现“最多跑一次”，123个事项实现“一次都不跑”，有效破解企业和群众反映的项目审批耗时较长、企业投资落地不快、群众办事服务不优等政务服务顽疾。市本级进驻政务服务大厅审批事项从170项增至707项，企业开办“多证合一”已拓展至21个部门37个证照事项，政府、企业投资建设项目办理时长分别压缩至80、67个工作日，受到普遍欢迎。岳阳楼区坚持最大限度整合市区优质资源、最大力度创新社会治理模式、最大程度

拉长补齐民生领域短板，以“网格化”为基座、“一公里”为半径，打造共建共治共享五个“一公里公共服务圈”，工作扎实，网络健全，特色鲜明，营造了宜居宜业的人居环境，省委副书记、省长许达哲作出批示，给予充分肯定。

四是凝心聚力谋发展，干部队伍更加奋发有为。市委全面推行“一线工作法”，向广大干部发出了投身基层、聚焦一线，担当实干、建功立业的动员令和冲锋号。全市各级干部紧紧围绕中心，服务大局，自觉将“一线工作法”作为统筹推进各项工作的行动指南和科学方法，认真践行落实各项具体要求，过去那种坐而论道、不接地气遥控指挥，“门难进、脸难看、事难办”的衙门做派少了，各级干部俯下身子、深入基层，始终保持时不我待、只争朝夕的紧迫意识，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，“一盘棋”谋发展，“一条心”聚合力，以一抓到底的韧劲、一以贯之的干劲，全面推动事关全局、关系民生的中心工作、重点任务有效开展落实，提振了干部队伍干事创业的精气神。

在推行“一线工作法”的过程中，涌现出了一批敢于担当、崇尚实干、善抓落实的先进单位和优秀干部，值得我们推介和学习。比如：在长江岸线港口码头整治工作中，市地方海事局和华

容县、临湘市、君山区、云溪区、城陵矶新港区等地，以壮士断腕的决心、超常规的举措，关停拆除码头泊位42个，退还长江岸线7.24公里，复绿填土16.3万立方米，提前一个月完成了计划关停任务，用实际行动诠释了“四个意识”，得到了省委书记杜家毫的充分肯定。在深化供销社综合改革过程中，市供销社等单位围绕“为农、涉农、务农、惠农”改革主线，坚持示范化引领、清单化管理、市场化运作、常态化推进，通过一年多的探索和实践，改革每年可为农民增收创经济收益5亿元以上，成为了撬动乡村振兴的有力杠杆。9月26日，全省深化供销合作社综合改革现场推进会在我市召开，省委副书记乌兰对我市改革试点工作给予充分肯定。市国土局等单位坚持以农村“空心房”整治为切入点，推动城乡建设用地增减挂钩，撬动生态宜居美丽乡村建设，加快推进乡村振兴战略，取得了阶段性成效，截至9月14日，全市共拆除“空心房”994万平方米，腾地4.8万亩。华容县三封寺镇建成集中建房点9个，其中50户规模的4个，建房400多户，拆除空心房200多户，基本实现村村都有集中建房点的目标。临湘市黄盖镇在“空心房”整治中因地制宜着力打造稻虾特色小镇，全镇拆除“空心房”467栋、9.1万平方米，发展稻虾连作基地1.2万亩，帮助



当地群众增收3亿元。君山区钱粮湖镇积极做好“空心房”整治结合文章，加快推进农业产业化特色小镇创建，小龙虾养殖面积已达5.8万亩，初步形成了养殖、销售、加工、旅游于一体的产业链。平江高新技术产业园区深入开展“迎老乡、回故乡、建家乡”活动，大力推行“一线招商”，不断优化营商环境，今年已引进企业29家，其中5亿元以上3家，引资总额32.8亿元，1-8月完成税收2.15亿元，同比增长58.1%。汨罗循环经济产业园区严格落实“服务企业优化环境九条措施”，扎实推进“放管服”改革。成立园区行政审批服务中心，梳理出行政审批服务事项60项，全面实行代办服务，真正实现企业“只进一张门，最多跑一次”的目标。1-8月，园区实现工业总产值313亿元，实现税收7.54亿元。岳阳楼景区管理委员会主任沈兰和同志在担任南湖新区求索街道工委书记期间，敢于担当，善于创新，带领街道、社区干部在170天内全面完成了781户居民、13万平方米房屋、1130亩地的签约、倒房、腾地任务，挑战了“不可能”，创造了“天灯奇迹”，被市委市政府通报表扬，成为了全市征拆工作标杆。今年9月，包括沈兰和同志在内的3名优秀乡镇（街道）党（工）委书记提拔到市直部门任职，鲜明树立了市委重实干、重担当、重基层的用人导向。

在充分肯定各地各单位落实践行“一线工作法”所取得阶段性成效的同时，也必须看到存在的一些问题和不足。一是思想认识不到位。还有个别单位和少数领导干部没有真正从思想层面深刻领会市委全面推行“一线工作法”的重要意义和内涵要求，没有真正将“一线工作法”内化为思想自觉和行动自觉，作风漂浮，不敢担当，调研走过场、工作慢半拍，遇到问题就躲、谈及责任就推，缺少攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气和勇于负责的胆气。二是落实践行有差距。还有个别单位和少数领导干部工作落实不到位，口号喊得震天响，行动却是轻飘飘，不推不动，甚至推而不动。比如：今年7月，省环保督察组就我市花果畈垃圾填埋场严重污染问题下发了督办函。经调查，由于主管单位市市容环境卫生中心对整改工作重视不够，调查研究不深入，采取措施不到位、不及时，监管单位市环境监察支队履职不力、执法不严，导致整改工作进度严重滞后。根据调查结果，市委问责办对市市容环境卫生中心主任刘其汉、市环境监察支队支队长魏锦鑫进行了约谈，市城管局党组对市环境卫生科研所原所长李林峰给予停职检查处理，市环保局党组对市环境监察支队副支队长何方明给予诫勉谈话处理。三是不作为、乱作为现象仍时有发生。少数党员干部责任意识不

强，工作标准不高，抓落实浮于表面、敷衍应付，失职不作为、有利乱作为的现象仍不同程度地存在。市纪委监委在调查中央巡视组交办群众反映岳阳楼区白水及磨子山拆迁项目的问题线索时查明，因岳阳楼区金鹗山街道办事处主任科员廖元星在代表项目部签订《房屋拆迁补偿安置协议书》时，未按规定对拆迁资料进行严格审核把关，给拆迁户李岳平等骗取国家拆迁补偿资金以可乘之机，岳阳楼区纪委监委已对廖元星给予党内严重警告处分。前不久，市纪委监委还公开通报了9起扶贫领域腐败和作风问题典型案例，其中，湘阴县六塘乡扶贫专干肖雄等人在贫困户识别工作中，履职不尽责，没有深入实地进行认真调查核实，把关不严、流于形式，导致扶贫对象鲁红军在购买了商铺的情况下被确定为建档立卡扶贫对象，造成不良影响，今年6月，肖雄受到记过处分。

二、下段工作要求

实践证明，“一线工作法”是促进干部作风转变、及时解决各种问题和矛盾、拉近党群干群关系的一种有效的群众工作方法，必须持之以恒、常抓不懈。

一是要进一步凝聚思想共识。要客观评价成绩，正视存在的问题，切实认识到推进“一线工作法”的重要性和必要性，保持思想定力和工作定力，进一步深化认识，增强恒心，完善措



施，健全机制，结合单位职责职能和工作实际抓好运用落实，持续发力，久久为功。

二是要进一步提升工作实效。要把落实践行“一线工作法”与抓好中心工作和重点工作结合起来，将践行“一线工作法”的成效体现在落实市委决策部署、抓好改革发展稳定各项工作推进上。当前，重点是要围绕打好“三大攻坚战”、落实好市委“一三五”基本思路，进一步提升工作标准，加大工作推进力度，着力解决一批群众反映强烈的突出问题，破解一批影响发展的瓶颈问题，以实实在在的工作成效，向市委、市政府和全市人

民交上一份满意的答卷。

三是要进一步树立正确导向。要在各行各业各层面及时发现选树落实践行“一线工作法”的先进典型，树好旗帜，示范引领，持续营造真抓实干、比学赶超的浓厚氛围。近期，市“一线办”已下发通知，结合贯彻落实中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》精神，拟在全市范围内选树一批实干担当、建功一线的先进典型，有序开展宣传推介和表扬激励。要坚持严管与厚爱结合，激励与约束并重，对基层一线干部在工作上多支持、生活上多关心、感情上多关怀、提拔上多倾斜，旗

帜鲜明为他们撑腰鼓劲、当好后盾，使扎根基层、一线创业真正成为广大干部的自觉行动。

四是要进一步加强督查问责。要继续采取“四不两直”方式，对各地各单位践行“一线工作法”情况进行督导检查，注重发现问题、反馈问题、通报问题，督促整改，力求实效。要继续加大对“为官不为”、“为官乱为”等损害群众利益、损害党和政府形象行为的查究问责力度，以典型案例为镜鉴，教育引导党员干部发挥“头雁效应”，以实干实绩践行使命担当、诠释对党忠诚。

【学习笔记】

理想责任价值也要重在实践

共产党员要保持先进性，必须坚定理想信念、强化责任、实现价值。理想责任价值不仅是一个认识问题，更是一个实践问题。理想责任价值从来不是靠空谈，而是来自于实践，体现于实践，实现于实践。在先进性教育活动中，坚定理想信念、强化责任、实现价值，也要重在实践。

坚定理想信念，就是共产党员既要有共产主义的远大目标，又要有为今天的事业而献身的精神，做到在纷繁复杂的情况下，不迷失方向，不走错路、弯路，贯彻好党的路线、方针、政策，在深入实施“八八战略”、全面建设“平安浙江”、切实增强执政本领的工作实践中奋发有为。强化责任，就是要把党员的责任义务明晰到具体工作岗位中，落实到出色做好本职工作上来，时刻把党的历史使命记在心上，把浙江改革、发展、稳定的任务记在心上，不负重托，真抓实干，立足岗位，建功立业。实现价值，就是共产党员要以自己的先锋模范作用，带领人民群众投入到改革、发展、稳定的实践中去，在伟大实践中实现个人价值与人民利益的统一。

（来源：之江新语）



“元福新潮”有点“潮”

余 戈

今年以来，汨罗市新市镇元福村党总支创新党员干部教育管理新模式，创建“元福新潮”微信工作群，邀请寓外乡友中专家学者，为本村党员群众网上义务宣讲“微党课”18堂，听课人数近6000人次。“元福新潮”已成为该村党员群众学习培训的“党课平台”，党组织和党员群众密切联系的“网上通道”，寓外乡友服务家乡的“服务窗口”。这是岳阳市基层党组织在贯彻落实全国、全省组织工作会议精神的又一生动实践。

全国、全省组织工作会议提出，各级党组织要坚持和落实“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”理念，坚持以组织振兴带动乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴，推动基层党组织和党员当好乡村振兴的组织者、推动者、先行者。笔者认为，“元福新潮”的这一“潮”举，正是这一精神在该村落地生

根的生动映照。它“潮”在以下几个方面：

“潮”在将基层党建引领与乡村振兴相结合。面对元福村组织不兴，产业不旺现状，村党总支如何发挥党建引领作用？乡村振兴要如何实现？村党总支想到的是政治引领和政策引导要先行，要对全村党员群众进行思想教育和政策宣传，为党员群众“明目醒脑”。为加强培训的经常性和灵活性，总支书记韩玉辉建立微信工作群，将全村党员干部、村民骨干、知名乡友拉进微信群，取群名“元福新潮”，加强对群的管理；为增强培训教育的针对性，提升培训教育效果，村党总支广泛调研走访，征求培训课题，积极沟通协调，精心确定每期党课题目。今年已先后开展《两会刚过话振兴》《家风入心，脱胎换骨的农村振兴》《建设好乡风文明是元福振兴的重要保障》《绿水青山就是金山

银山—论水土保持与生态文明》

《乡村振兴与田园综合体建设》等微信群“微党课”。专家学者深入浅出地解读乡村振兴战略，把“高大上”的党中央精神，通过通俗易懂的“家乡话”，从千里之外传递到党员群众耳中，收到良好的效果。

“潮”在将党建问题导向与目标导向相统一。元福村由以前的元宵村、福兴村合并而来，合村后村党总支如何凝聚人心，发挥基层党组织的战斗堡垒作用？如何解决当地流动党员的组织生活，加强党员的日常教育管理，发挥党员先锋模范作用？针对这些基层党建工作中的实际问题，结合基层党建“两个作用”发挥的目标导向，村党总支认真组织每一次讲课，每期均由村党总支书记在群内主持开课，听课党员先群内打卡报到。听课采取集中与分散相结合的方式进行。集中听课则以村民服务中心“讲习



堂”为主，以党小组长家为辅，并配备相应的投影或蓝牙等辅助设备；分散则是针对流动党员和年老行动不便的党员，自己在手机微信群内听课。这样既加强了党员干部的教育管理，又增强了党员干部与普通党员的联系交流，有利于促进“两个作用”的发挥。

“潮”在将线上智力资源与线下自然资源相促进。为了聚众

人之力，谋元福振兴，村党总支通过“元福新潮”这个平台，充分发挥线上智力资源优势，让群友中的专家、学者，都来为元福村的发展和振兴献计出力。目前，已有300多名党员干部和寓外乡友加入到该群。一些在外工作的知名乡友，受邀定期在群内向乡亲们推送以十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想为主题的微信党课，用家乡

话宣讲政策精神，解读热点话题，传授实用技术。线下，党员群众自发在线上线下开展学习讨论，结合自身资源条件，围绕本村发展产业发展和乡村振兴踊跃建言献策。一波又一波的“元福新潮”，激活了元福党员群众的“创业细胞”，有力地激发了他们发展农村经济的创业热情。

（作者系中共岳阳市委组织部副处级组织员）

到祖国最需要的地方绽放青春芳华

袁 柱

青春是最美的年华，青春是绽放的花蕾，青春诗篇如何书写方能不负此生？以钱学森、邓稼先、郭永怀等为代表的老一辈知识分子和以黄大年、李保国、南仁东等为代表的新时代优秀知识分子用实际行动给出了答案，那就是到祖国最需要的地方去绽放青春芳华。他们的先进事迹和崇高品格为广大青年知识分子树立了鲜活可学的榜样。

祖国最需要的地方，工作和生活条件往往相对艰苦。当下，有些知识分子，特别是青年知识

分子宁愿留在大城市做一般的工作，不愿意到艰苦边远的地方、到基层一线去干出一番事业来。怀有这种想法，归根结底还是缺少一种为家国奋斗、为生民请命的大格局、大情怀和大担当。

一代人有一代的使命和担当。青年知识分子应当坚定信念、下定决心、咬定目标，在实现伟大复兴中国梦的生动实践中放飞青春梦想，到祖国最需要的地方绽放青春芳华。

要坚定信念不动摇。青年知识分子只有怀揣坚定的理想信

念，才能真正做到心中有阳光，脚下有力量。要从一开始就牢固树立服务国家、造福人民的理想信念，不断增强自己的思想自觉和行动自觉。要着力运用马克思主义世界观和方法论指导自己的工作、改造自己的思想，努力将自己所学的知识同经济社会发展需要紧密联系起来，把知识的力量转化为实现国家富强、民族振兴的力量，不断增强责任感使命感紧迫感。

要下定决心不畏缩。古往今来凡成大业者，不唯有超世之



才，亦必有坚韧不拔之志。要建功立业不可能轻轻松松、一帆风顺，面临的必然是荆棘与挑战，经历的必然是青灯古佛、十年磨剑的坎坷沧桑，要做的必然是年复一年埋首于桌边案头、躬身于田间地头、扎根于戈壁滩头……广大青年知识分子特别要下定决心毫不畏缩地走出“舒适区”，深入边远贫困地区、边疆民族地区、革命老区和基层一线，矢志不渝把祖国最需要的地方当作砥砺人生、成就人生的舞台。

要咬定目标不放松。干成一番事业非得咬定目标下一番苦功夫。三天打渔、两天晒网是断然干不成大事的。只有日日积累、

久久为功，方能见其真章、享其果实。“种子专家”钟扬扎根青藏高原16年，为未来留下了4000万颗种子；科学家南仁东带着300多幅卫星遥感图，对1000多个洼地进行比选，走遍西南山区上百个窝凼，最终找到“天眼”最适合的建造地点；小麦育种专家王辉40余年与土地为伴，为了看到麦子的“神”，在田野里一待就是一整天……事实证明，只有怀着火热的耐心、保持久久为功的定力，冷“板凳”就能坐热，艰难事业就能干出辉煌。

少年强则国强，青年知识分子有梦想有舞台才能真正实现富强“中国梦”，青年知识分子到

祖国最需要的地方干出一番事业，离不开各级党委政府的大力支持和引导。当前国家正实施“乡村振兴”战略，基层需要大量优秀青年人才，各级党委政府要加大政策倾斜力度，努力为青年知识分子创造良好的工作、生活条件，多一点人文关怀、正向激励和宣传引导，积极弘扬社会主义核心价值观和新时代青年奋斗观，让艰苦边远地方、农村基层成为青年知识分子的“诗和远方”，让他们在基层大舞台一展身手、建功立业，在高山之巅、田园深处尽情绽放人生芳华。

（作者系中共岳阳市委组织部党员教育中心副主任）

激活干部队伍一池春水

童昌盛

近日，中办印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，提出了建立激励机制和容错纠错机制，进一步激励广大干部新时代新担当新作为。

1938年10月，在中共六届六次全会上，毛泽东主席提出了著名的论断：“政治路线确定之

后，干部就是决定的因素”。干部是党的宝贵财富，是推动中国特色社会主义伟大事业的中坚力量。只有干部队伍活力四射，我们的事业才能兴盛不衰。只有让广大干部的聪明才智充分涌流，让各类人才的创造活力竞相迸发，才能形成锐意改革、攻坚克难的良好社会风尚。

树立重实干实绩的用人导向。选好一个干部就是树立一面旗帜。用什么样的干部，什么样的干部就会多起来；不用什么样的干部，什么样的干部就会少下去。突出实干实绩，就是要让投机钻营、跑官要官的人失去市场，推动形成崇尚实干、尊崇实绩的社会风气。新时代对选人



用人工作提出了更高要求，组织部门要坚持正确选人用人导向，坚持德才兼备、任人唯贤、人事相宜，进一步拓宽视野、改进方法，最关键的是要把政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力强的干部选出来、用起来。要坚持“三个区分开来”，为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部撑腰，对该容错的大胆容错，不该容错的坚决不容。让干事创业的干部丢掉包袱、消除顾虑、轻装上阵，保障干部在推进改革发展稳定的各项工作中想干事、能干事、干成事。

建立重激励监督的管理机制。完善考核机制，加强考核结果运用。用好激励的“胡萝卜”和问责的“指挥棒”，让干部既有时代自豪感又有责任紧迫感。对长期在三大攻坚战、产业项目、脱贫攻坚、污染防治等一线的基层干部，要完善落实好基本工资标准调整机制、基层补贴等制度，保障经济待遇；通过职

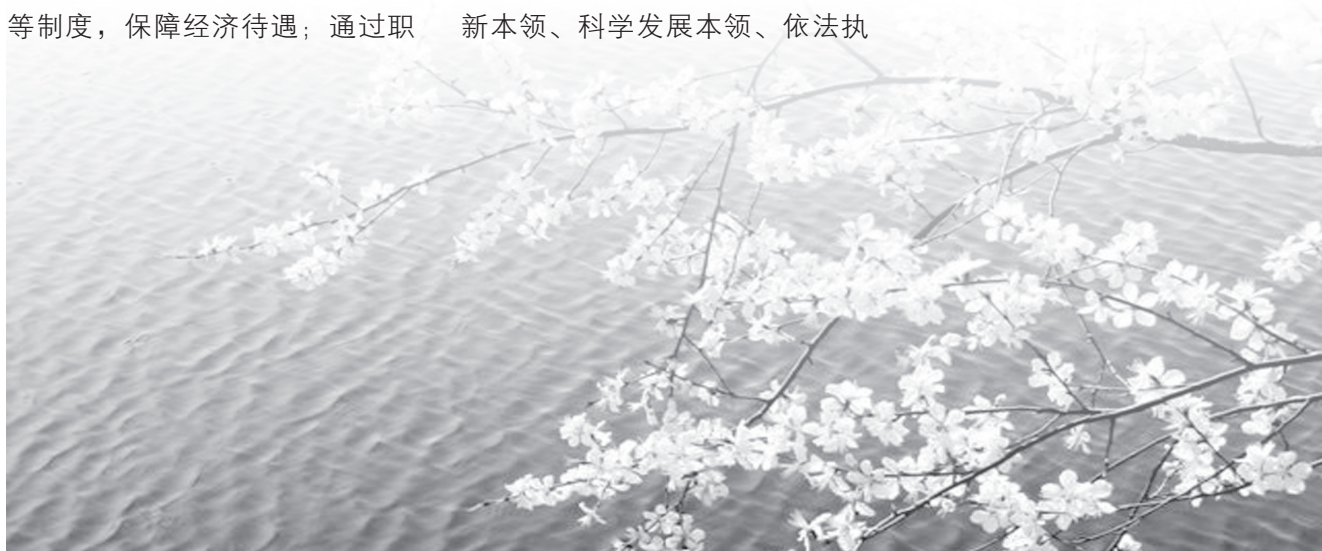
务与职级并行、功勋荣誉表彰、单位年度体检、年休假等制度落实，保障政治待遇。对那些长期无私奉献、默默无闻的基层干部，大胆探索长效激励机制，进一步增进岗位认同感和自豪感，让他们安心、安身、安业，更好履职奉献。不仅要表彰、奖励清“官”、贤“官”，更要清理、撤换庸“官”、懒“官”。要亮出“问责利剑”，通过诫勉谈话、通报批评、停职检查、免职等方式方法，对庸懒无为的干部动真格、零容忍，使能上能下成为常态。

建立重实践磨炼的培养体系。中国特色社会主义进入了新时代，面临许多新情况、新问题，这对干部的能力建设提出了新的更高的要求。建设高素质专业化适应时代发展需要的干部队伍，必须加强能力培训和实践锻炼，把干部培养成“专才”、“通才”。要围绕提升学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执

政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领等“八项本领”，因地制宜、因材施教建立比较完备的培训培养课程，加强干部队伍的专业知识储备和专业思维锻炼。要大力践行“一线工作法”，围绕三大攻坚战、产业发展、供给侧结构性改革、乡村振兴等工作，鼓励引导干部投身基层、奋斗一线，帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。《意见》的提出必将在全体干部队伍中激活一池春水，汇聚起磅礴伟力，让全体干部队伍勇于担当、狠抓落实、干事创业的氛围越来越浓，让广大干部在进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的广阔舞台上，绽放出更耀眼的光彩。

（作者系岳阳县毛田镇政府干部）





让青年干部成为引领时代的佼佼者

程 乐

近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。这不仅是深入贯彻落实党的十九大精神，更是落实习近平总书记在中国特色劳动关系学院中提出的关于“社会主义是干出来的，新时代也是干出来的”的重要论述。这看似朴实无华的话语，却为那些志存高远、本领高强、勇于担当的干部吹响了新时代的集结号，也是新时代下选拔任用干部的一个重要转型。尤其是青年干部，作为当今时代干部群体中的中坚力量和中流砥柱，代表着国家的未来、民族的希望，是实现中华民族伟大复兴的一支生力军。

坚定信仰，补足精神之“钙”。“革命理想高于天。”尤其作为我们的青年干部，不仅要用理论知识武装自己的头脑，更要坚定自己的信仰，不忘初心，牢记使命，牢固树立“四个意识”，始终坚定“四个自信”，自觉做共产主义远大理想的坚定信仰者和忠实践行者，时刻为中华民族谋复兴，为十三亿中国人民谋幸福作出贡献。从东

欧巨变到前苏联解体，一个共同的原因，就是由于信仰的崩塌，在“西化”、自由化的冲击下党和人民的思想陷于一片混乱，从而导致国将不国的乱象。尤其在今天，我国改革开放事业步入了深水区，各种思想文化交流、交融、交锋更加频繁，这就要求我们的党员干部，特别是青年干部要筑牢信仰之基，补足精神之“钙”，时刻站在人民群众中间，做好人民群众的解惑人。

勇于担当，把稳方向之舵。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”我们要将学到的东西落实到行动上，不能只简单地停留在书本层面，而是应该做到知行合一，迅速落地落实落细见效。既要脚踏实地、敢于亮剑的担当精神，又要有“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”的奉献精神，在困难面前不推脱、矛盾面前不推诿、失误面前不推过，敢于担当、敢啃硬骨头。从古到今，从雷锋到杨汉军，这其中涌现出一批批先进典型和时代楷模，都时刻激励和鞭策着我们的青年干部，要撸起袖子加油干，甩开膀子拼命战，迈开步子加快赶；要不忘党和国家赋予的神圣

使命，牢牢记住人民群众的殷殷嘱托，勇做时代的弄潮儿，不仅要在实现全面小康社会中放飞青春梦想，更要在实现伟大复兴的中国梦中书写人生华丽篇章。

坚守底线，筑牢防腐之基。

“劲松立险处，正气显人格。”作为一名合格的党员干部，要以党章党规和法律法规为准绳，严守党的政治、组织、工作、生活、群众、廉洁等六大纪律，要努力加强法律、规章、纪律制度的学习，知戒知耻，时刻绷紧防腐这根弦。当然，这也需要我们的领导干部把握好容错纠错的尺度，激励广大干部在遵规守纪的前提下勇于改革创新、攻坚克难，也不允许将容错纠错成为庸官的“护身符”、乱作为者的“挡箭牌”、“问题干部”的“避风港”。要让容错纠错机制为敢于担当、踏实干事、不谋私利的干部保驾护航。

新时代赋予新使命，新使命期待新作为。我们的青年干部要不负党的使命、无愧于人民的期望，走好新时代的长征路，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

（作者系湘阴县临港新区干部）



君山一行 难忘一生

陈好敏

遥望洞庭山水翠，白银盘里一青螺。2018年7月，我来到风景秀丽优美、人文底蕴深厚的岳阳君山区，在区委组织部办公室挂职。两个月里，我深刻感受到无论“居庙堂之高”，还是“处江湖之远”，都时刻牢记为人民服务的根本宗旨，忘记了人民群众，脱离了具体实践，所有的学识就会成为无本之木、无源之水。君山一行，感受一次，难忘一生。

以求学的姿态汲取营养。我时刻提醒自己是一名学生，但也不仅是一名学生，坚持多听多看，勤学善思，务实工作，不断提升自身的能力和素养。一是从书本中学。为写好组工信息，我经常从《人民日报》、《光明日报》、《求是》、《党建研究》等报纸杂志中挖掘时事热点，从《中共中央办公厅通讯》、《组工通讯》、《机关公文写作》等书籍中感悟启发，提高公文写作的能力。从惯用的学术语言向陌生的政治语言转化是个艰辛的过程，在同事的悉心帮助和认真修改下，我成功撰写并报送了《君山区建议多措并举，引导人才向基层一线流动》《坚持“凡进必考”，择优招录人才》《君山区着力培养选拔优秀年轻干部》等多条组工信

息。二是从网络中学。网络成为当今社会获取知识的主要渠道。我利用网络参加了湖南省干部网络教育学院关于理论教育、党性教育、政策法规、业务知识等方面的专题学习，共计80学时。认真学习了湖南如法网上关于《公民宪法学习读本》和《2018湖南省“七五”普法读本》的普法知识，修满学时得以结业。三是从文件中中学。在工作岗位上，我有机会接触到各种文件，在做好分类、登记、呈送等工作的同时，我坚持从文件中把握上级精神，学习相关业务，学习公文写作，提高文字综合能力。

以认真的状态尽责履职。日常工作主要以撰写组工信息、参与会务、接收文件、校对稿件、管理公章为主，辅之以调研走访、整理档案等。特别感谢同事们无微不至的关心照顾，让我感受到如家般的温暖，更从他们身上学到了不少专业知识、团队精神、敬业精神。一是忘我的工作热情。组织工作的原则性、规范性、事务性很强，工作节奏快、任务重，加班加点是常有的事。我深有体会的是，当夜幕来临、深夜将至，组织部经常是灯火通明，与朋友圈热议的一篇文章《组织部门的灯》非常贴切，这样的工作热情和奉献精神令我十分感动、敬



佩。二是严谨的工作作风。面对清苦条件、复杂工作、繁重任务，组工干部始终坚持高标准、严要求，以严谨务实、精益求精的作风对待工作的每一个环节、每一个流程。仅以订书钉的位置规范为例，未定稿的要在文件左上处45度角斜订一钉子，已定稿的在文件左侧三分之一处各订一钉子，距离边角0.8厘米到1厘米，如此小事竟规范如此严格，令我惊叹。三是务实的工作态度。我多次跟随部长、部领导调研基层党建和人才工作，先后到君山博达隆生态农业科技园、君山区工业园、广兴洲镇合兴村、柳林洲街道办事处、洞庭湖欢乐世界、工商分局等地调研君山科技兴农、“银色人才”工作、村级综合服务平台管理使用等基本情况。为掌握君山区农村基层组织建设工作落实情况，我采访了柳林洲街道濠河村、自成垸、旅游社区三个党总支书记。基层工作千头万绪，我亲身体会为落实“最多跑一次”改革，部门多次组织不同乡镇部门、不同职能部门召开会议，核对便民清单，简化村民办事手续，提高政府办事效率。我们的工作很重要，牵连着千家万户、百姓民生，必须实打实，发扬求真务实、实事求是的优良作风。

以阳光的心态参与活动。君山一行，活动丰富。7月26日，我们前往野生荷花世界暨岳阳市党性教育基地开展了鄂湘两地三

校“新时代、新青年、新担当”党性教育主题活动。7月28日，参与了2018中国·岳阳野生荷花旅游节的志愿服务活动，作为跟车服务的志愿者，陪同省市区旅游单位的各位领导嘉宾参加推介会、游园活动和旅游节开幕式，跟车结束后收到了多位领导的感谢短信。7月29日，参加了一期巴陵名师讲堂，由著名历史学者蒙曼教授主讲“荷与和”、“莲与廉”，她提到，“莲”是“花中君子”，而官员也应该善当政治生态中的“君子”，祛除随大流的思想，真正做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，方能以“莲”的品质，坚守“廉”的初心。站在岳阳楼上，看天下，岳阳精神是胸怀天下、官廉民和。8月8日，参与了挂职研究生篮球友谊赛，君山区柳林洲街道对阵武汉大学、华中科技大学，作为拉拉队一员，在场边为队员们加油打气、欢呼呐喊，别样精彩。8月17日，先后到金盆村十里荷廊、黄金村东湘人家、天井山森林公园，实地参观许市镇生态旅游、美丽乡村建设情况，而后在座谈会上为许市镇旅游发展进言献策。

以笃志的常态扎根基层。这次挂职锻炼是我第一次走进基层，了解基层，通过亲身体验、学习交流，受益匪浅。一是拓宽了眼界。第一次来到重要职能部门实习，在办文办会办事中，深刻体会到基层工作的程序化、规

范化、精细化，在实地调研、走访贫困户和参与各类活动中，看到祖国的大好河山、旖旎的自然风光，感受到“广阔农村，大有可为”。二是转变了思维。在具体工作中，我更加直观地感受到书本理论与基层实践之间的差距，感到自己在公文写作、开展工作、思考问题等方面还存在典型的“学生思维”，面对新环境、新任务、新挑战，我努力适应、弥补不足，虚心向身边同事学习请教，争取尽快融入岗位、融入基层。三是笃定了志向。挂职经历一再证明，自己还存在写文章空洞、办事考虑不周全等诸多问题，以后在加强理论学习的同时，更加注意面向未来、力求务实，少说大话空话套话，多一些问题意识、多一些泥土芬芳。基层是磨炼我们成长成才的沃土，是挥洒青春汗水的热土，作为一名青年党员，我将更加努力汲取马克思主义的科学智慧和理论力量，用正确的理论指导实践、推动工作。

（作者系武汉大学马克思主义学院思想政治教育专业2017级硕士研究生，2018年7月-8月在君山区委组织部挂职。）



心中有阳光 脚下有力量

黄慧辰

习近平总书记在北京大学考察时强调：“实现中华民族伟大复兴的中国梦，广大青年生逢其时，也重任在肩。广大青年既是追梦者，也是圆梦人。追梦需要激情和理想，圆梦需要奋斗和奉献。”2018年7月2日，我怀揣着追梦人的热情和责任踏上君山的土地，也踏出了圆梦之旅的第一步。

从岳阳站去往君山区委，其间有近三十公里的车程。洞庭大桥的两侧，是辽阔浩渺的洞庭湖和一望无际的芦苇荡，真可谓“上下天光，一碧万顷”。从熙攘拥挤的武昌，来到如同世外桃源般的君山，感觉像是从身到心经历了一次释放，心中也慢慢涌起渐浓的责任感。君山真正是一片“沃土、厚土、热土、净土”，如何为保护好、发展好如此美丽的君山尽到自己的一份力量，是我迫不及待想要知道并且实践的课题。

作为落实区委决策部署的参谋部、联络部、执行部，区委办的工作多且繁杂，而承担办文办会职责的秘书科，每天会有相当多的文件、电报经手，要及时请领导批示、上传下达、整理归档，各方电话进来要又好又快地处理答复，大大小小的会议通知必须表述准确、传达到位，同时还要完成领导交办的各项事务。秘书科所做的可说都是小事，但“办公室工作无小事”，任何一点延误和错漏都会引起一连串的连锁反应，影响区委日常工作的正常开展乃至重大决策的部署落实。

在做好本职工作的同时，区委办又像一个温暖

的大家庭，工作中始终互帮互助，生活上亦是相亲相爱，这样和谐轻松的大氛围感染着我。

从入职第一天开始做起的，是对近期重大讲话、区委常委会会议纪要和下发文件的学习，公文的写作要把好政治关、政策关、事实关和格式关，与在学校时写作的要求有很大不同。在整理和学习当中，我逐渐对君山的整体概况、“1+5发展战略”、“三大攻坚战”的决策部署及现有成效、区委办各科室的工作流程等有了初步的了解。

区委办领导在秘书科召开简短会议，提出了“慎之又慎、严之又严、高之又高”的十二字要求，强调了“零延误、零差错”的工作目标，同时还指出，秘书科工作不能仅限于本科甚至本办，要进一步提高政治站位、增强大局意识。这次短会使我更深刻地认识到，身处秘书科，手中所过的每一件“小事”都不小，都关系全局，要始终慎重、始终严谨、始终细心、始终学习，绷好纪律这根弦，围绕服务这件事，不断提高自身各项能力，积极发挥参谋、协调、督促和保障作用，做好“服务领导、服务群众、服务基层”的工作。

挂职于秘书科，较少有到乡镇实地考察的机会，但所做的每一项工作都旨在为领导提供更全面的决策依据，旨在于通畅有效的上传下达中推动相关部署安排的落地实施。而如何将这样的工作做对、做好、做细、做深，同样是一项需要持续探索的课题。君山的发展，系于每一项决策、每一份文



件、每一个会议、每一件小事，国家的富强，系于千千万万个君山的发展。

青年的人生之路很长，前进途中，有平川也有高山，有缓流也有险滩，有丽日也有风雨，有喜悦也有哀伤。心中有阳光，脚下有力量，为了理想能坚持、不

懈怠，才能创造无愧于时代的人生。我将始终牢记自己一个月前在党旗下的铮铮誓言，珍惜机会，奋勇拼搏，于小处、实处用力，于知行合一上下功夫，既多读有字之书，也多读无字之书，将此行作为追梦的起点，将个人的成长与社会的进步紧密结合起

来，为君山发展、为祖国富强贡献自己的力量！

（作者系武汉大学文学院现当代文学专业2016级硕士研究生，2018年7月-8月在君山区委办公室挂职。）

【学习笔记】

挂职干部要把自己“摆进去”

挂职干部要乘上双向交流挂职的“东风”把自己从严从实“摆进去”，打好“上下左右”组合拳，全面提升自身素质的同时，为党和国家的事业贡献“光”和“热”。“上”提能力水平，取经悟道强素质。挂职不是“镀金”是“修行”。年轻干部要端正思想，抓住挂职这个机会加强学习，加强新时期社会主义理论体系的学习和研究，用政治理论武装头脑，加大对农业、科技、文化等业务知识的学习和探索，增强业务素质能力，虚心向先进典型地区的治国理政方式方法学习和取经，拓宽视野眼界，谦虚向基层干部群众学习，提升基层群众工作能力。坚持边学边干、学干结合的原则，做到学有所获，不断提升个人综合素质，不虚此行。“下”沉基层一线，深入调研懂民意。基层是个“聚宝盆”，要提升科学治国理政水平就要沉下基层、融入基层、倾听基层、问计基层。没有调查就没有发言权，不少挂职干部来自发达地区的机关企事业单位，对边远贫困的基层尤其是少数民族地区的情况不熟悉，难免在挂职中出现“想当然”的不切实际的拍板和决策，这就需要挂职干部要快融入新岗位、融入新集体、融入新环境，放下身段，沉到基层，深入调查研究，问政问需问计于民，增温党群干群感情，积累群众工作方式方法，为科学决策“集思广益”夯实群众基础。“左”端形象品行，廉洁自律知敬畏。“可以一生不仕，不可一日无德”。年轻挂职干部无论到何处都要不忘初衷，修身立德树形象。真正把纪律和规矩挺在前面，要坚定理想信念、站稳政治立场，始终拧紧“总开关”，要牢固树立“四个意识”，对党建国法知敬畏，严格遵守党内政治生活准则、廉洁自律准则，严格执行中央八项规定精神，慎用手中之权，主动接受监督，时刻绷紧遵规守纪之弦，自觉抵制各种诱惑和腐蚀，牢廉洁自律的坚固防线，要常修为政之德，永葆清廉本色，树立挂职干部的良好形象。“右”扛真抓实干，勇立潮头话担当。“为官避事平生耻”。敢于担当，是一种精神境界、人格修养，也是对干部必备的政治素质和责任。挂职干部要力戒“镀金”和“平庸”思想，端正态度，务实担当，主动把自己“摆进”党和国家发展的大局中，树立苦干实干的价值观和人生观，始终保持奋发有为的形象、奋力争先的姿态、奋勇向前的气魄，迎难而上、主动担当，切实把思想统一到决策部署上来，把精力集中到改革目标上来，把心思用到关注民生建设上来，用勇立潮头的闯劲推动经济社会创新发展，用科学善谋的智慧和汗水推动改革发展稳定，用润物细无声的情感惠民生暖民心，切实做到“坎坷路不惧，泰山石敢当”。

（节选自：人民论坛网）



毛泽东心中的奋斗精神

在革命和建设的各个时期，毛泽东反复强调奋斗精神的重要性，要求全党同志坚持奋斗、艰苦奋斗、永久奋斗。

“艰苦奋斗是我们的政治本色”

毛泽东在学生时代就展现出奋斗者的风采，他在日记里写下了后来十分著名的话：“与天奋斗，其乐无穷；与地奋斗，其乐无穷；与人奋斗，其乐无穷。”1917年4月1日，他在第一篇公开发表的文章《体育之研究》中，强调身体是知识和道德的载体，并把体育和国力联系起来，批判重文轻武的颓风，提出一个口号：“欲文明其精神，先自野蛮其体魄。”

选择马克思主义，创建中国共产党后，毛泽东开始了壮丽辉煌的革命征程。他的实干作风和奋斗精神，深深地感染了党内同志。比如，湘赣边界秋收起义受挫后，毛泽东果断地领导部队向

井冈山转移。行军途中，他双脚磨破，步履艰难。战士们临时捆了一副竹竿担架，要抬他走，毛泽东坚决不肯。又如，为了克服陕甘宁边区的经济困难，毛泽东号召全党上下“自己动手，丰衣足食”，领导了以农业为中心的大生产运动。1943年9月，他到“陕北江南”南泥湾视察时，看到王震率领359旅开荒生产的奋斗成就，高兴地说：“困难，

并不是不可征服的怪物，大家动手征服它，它就低头了。大家自力更生，吃的、穿的、用的都有了。”

革命胜利后，毛泽东一如既往地强调奋斗精神。在他看来，艰苦奋斗不仅是事业成败的关键，还是共产党人的政治本色。1956年8月27日，毛泽东审阅邓小平关于修改党的章程的报告时，作出了两处较大的修改。其



1956年9月，毛泽东等中央领导人在党的八大闭幕式上。



中之一，就是在原稿关于中国共产党胜利的原因“要归功于人民群众对于我们的信任和支持，要归功于全体党员的艰苦奋斗”之前，加写了“首先和最主要地”七个字，足见艰苦奋斗在毛泽东心中的分量。

“只为民族与人民求福利”

1944年9月，毛泽东在《为人民服务》的演讲中指出，共产党人“完全是为着解放人民的，是彻底地为人民的利益工作的”，“人总是要死的，但死的意义有不同”，“为人民利益而死，就比泰山还重”。

抗战爆发以后，中国共产党从原来遭受严密封锁的狭小天地，走上全国政治生活的大舞台。人们密切关注共产党的政治主张，渴望了解其对“中国向何处去”的看法。为了回答这些问题，毛泽东旗帜鲜明地提出新民主主义的完整理论，明确指出共产党人“不但为中国的政治革命和经济革命而奋斗，而且为中国的文化革命而奋斗；一切这些的目的，在于建设一个中华民族的新社会和新国家”。抗战胜利后，在选择什么道路和命运的关键时刻，毛泽东在中共七大上坚定不移地说：“我们的任务不是别的，就是放手发动群众，壮大人民力量，团结全国一切可能团结的力量，在我们党领导之下，为着打败日本侵略者，建设一个光明的新中国，建设一个独立的、自由的、民主的、统一的、

富强的新中国而奋斗。”

新中国成立后，毛泽东高度警惕官僚主义和特权现象，告诫全党同志继续为民族与人民求福利。1957年3月，他在山东省级机关党员干部会议上发表讲话，批评一部分同志不仅“革命意志有些衰退，革命热情有些不足，全心全意为人民服务的精神少了”，而且“闹地位，闹名誉，讲究吃，讲究穿，比薪水高低，争名夺利”。毛泽东明确提出：“共产党就是要奋斗，就是要全心全意为人民服务。”之后又多次强调要提倡艰苦奋斗。

“永久奋斗，就是要奋斗到死”

在毛泽东眼中，奋斗是一种方法，更是一种姿态，必须坚定不移、始终如一。1939年5月30日，他在西北青年救国会举行的模范青年授奖大会上指出，永久奋斗是中国青年运动的革命传统，模范青年必须是永久奋斗的模范。并语重心长地说：“永久奋斗，就是要奋斗到死。”他号召大家，不仅自己要永久奋斗，还要教育后代永久奋斗，一代一代传下去，“不达目的不止”。

毛泽东向来推崇一贯地为民族与人民而奋斗。1937年10月，他在纪念鲁迅逝世周年大会上指出，纪念鲁迅，就要学习鲁迅的精神，“他一贯地不屈不挠地与封建势力和帝国主义作坚决的斗争，在敌人压迫他、摧残他的恶劣的环境里，他忍受着，反抗

着”，“充满了艰苦奋斗的精神的”。1940年1月15日，毛泽东在吴玉章60诞辰祝贺大会上说：

“一个人做点好事并不难，难的是一辈子做好事”，“我们的吴玉章老同志就是这样一个几十年如一日的人”，“我们要学习他的各方面的好处，但特别要学习他对于革命的坚持性”。

毛泽东一再要求全党全国人民保持奋斗姿态，不断进步前行。1954年9月15日，他在一届全国人大一次会议开幕词中郑重宣布：“我们有充分的信心，克服一切艰难困苦，将我国建设成为一个伟大的社会主义共和国。”1956年9月15日，他在中共八大开幕词里开宗明义，进一步指出：“我们这次大会的任务是：总结从七次大会以来的经验，团结全党，团结国内外一切可能团结的力量，为了建设一个伟大的社会主义的中国而奋斗。”

（摘编自9月10日《学习时报》毛胜/文）



“只有调查研究，你才能心中有数”

——邓小平注重在调研中寻找解决问题的正确方法

邓小平一生以讲究实际著称，他一贯强调实事求是，是马克思主义的精髓。为了解实际情况，寻找解决问题的正确方法，他非常重视下基层调研。他在1960年代初国民经济调整时期进行的基层调研活动生动地体现了他一贯的实事求是精神。

改正错误的根本方法是加强调查研究

三年困难时期，广大农村由于粮食减产和高估产、高征购，缺粮断粮问题非常严重，一些省份出现人口外流、浮肿病和非正常死亡的情况。连中央警卫团的战士都说：“解放以后，我家分了土地生活好了，吃的是白面，最坏的也是玉米面。1955、1956年，每年卖2000多斤余粮，经常吃猪肉、羊肉，还盖了三间房子。公社后，我们每天吃12两(旧秤，12两合375克——编者注)粮食，肉都买不到，劳动强度增加了，村干部打人、骂人。”可见当时情况之严重。

为了解决农村问题，1961年3月，中共中央领导人和各大区及各省、市、自治区负责人在广州召开会议，史称广州中央工作会议。邓小平先后在中南、华北小组会上和全体大会上讲话，总结“大跃进”和人民公社化运动以来的经验教训，强调要保



持和发扬党的调查研究、实事求是的作风。他说：

“全国胜利后搞民主革命和社会主义改造，要保证几亿人口的吃、穿、用，那时我们的工作是比较细致、比较谨慎的，党的调查研究和实事求是的作风还是保持的。从中央到下面的干部，对情况都比较熟悉，社会主义改造猛是猛，但是都经过试点相当细致，是经过多年政治准备和工作准备，步骤是稳



妥的。……一九五八年以后事业兴旺起来，我们也有了一点经验了，就比较马虎了。人民公社在北戴河会议后一哄而起，中央听取意见也是按级听汇报，群众的呼声听不大到；许多事情没有充分研究和试点，就是那么一下子推广开去，使工作受到相当大的损失。这个教训是相当深刻的，就是缺乏一个根本的工作方法——调查研究，心中无数，情况不明，办法当然就不对，因而决心愈大愈糟糕。”

邓小平认为改正错误的根本方法是加强调查研究。他在中央工作会议期间召开的中央书记处会议上指出：“政策上是解决平均主义，方法上是提倡搞调查研究，县以上领导机关要把调查研究恢复起来，作为永远的、根本的工作方法。”“各中央局，各部门，各系统，各行各业，每一个人都要去解剖一个麻雀，常年的去联系一个点、两个点，不断收集情况。只有调查研究，你才能心中有数。”

毛泽东希望身为中共中央总书记的邓小平在会后抽出一点时间去北京的密云、顺义、怀柔等处调研，使自己心中有数，好作指导工作。于是当年4月邓小平便利用主持中央日常工作的间隙，到北京近郊的顺义县调研。

吃不吃食堂要由群众决定

邓小平在顺义呆了十五天，他首先揭开的便是食堂问题。

公共食堂在1958年作为共产主义的萌芽在全国农村普遍建立起来，但进入困难时期后，粮食极为紧张，食堂问题一下子就凸显出来。

当时的顺义县和全国其他地方一样，公共食堂众多，全县共有1100多个。这些食堂都是在1958年7月后建立起来的。此后便大讲“放开肚子吃饱饭，鼓足干劲搞生产”，结果却是：粮食归大队，吃饭不要钱；大炼钢铁，砸了好锅；大搞深翻，不顾收粮；虚报产量，征购过头粮。由于粮食不足，不久就成了“低指标，瓜菜代”，公共食堂处境艰难。此外，公共食堂炊管勤杂所占劳动力多，超过吃饭劳力的10%，甚至多达20%，加工粮食又有损耗，使本来低得可怜指标也不能如数吃到群众的嘴里。对于这种追求形式、不顾实际的“一刀切”做法，群众心里非常不满，劳动积极性和生产热情受到严重挫伤。

4月15日，邓小平在北小营召开的田上犂大队、北小营大队、仇家店大队支书、生产队长参加的座谈会上，反复询问干部：“公共食堂是吃好，还是不吃好？”多数人都不敢说不吃好，相反却违心地讲拼凑吃食堂也不错的理由。邓小平夫人卓琳跟随他一起调研，由于她在上犂村住了一星期，了解到真实情况，便告诉邓小平：“上犂吃食堂是假的，由食堂分粮食，社员自己回

家做饭吃才是真的。”邓小平听后高兴地说：“你们村的干部对共产风、平调风顶得好，锅、碗、瓢、盆没有被刮跑，锁没有砸，门没有拆，是很好的事，而且你们村把生产搞上去了，粮食单产1959年达到540多斤，比1958年提高60多斤。副业收入3万多元。社员生活水平提高了，对国家的贡献也大了，你们的好经验应该总结一下，推广下去。”他还着重指出：“吃食堂光荣，不吃食堂也光荣。吃不吃食堂要由群众决定。”

邓小平在牛栏山公社白庙村考察食堂时，看到食堂停火，一片荒凉景象，只养着一头40斤左右的小猪。在深入农户访问时，他看到一位老大娘喂羊，猪圈却空着，便问老大娘：“您养羊，为什么不养猪？”老人脱口而出：“还养猪，人还没吃的呢！”他感到问题严重，便在桑园村召开的社队干部会上明确表态：“吃食堂是社会主义，不吃食堂也是社会主义。以前不管是中央哪个文件上说，也不管是哪个领导说的，都以我现在说的为准。根据群众的意见，决定食堂的去留。”

在县委书记汇报近期工作时，邓小平指出：“现在食堂是过渡时期，可以自由一下，不愿意在食堂入伙的就可以不摊工分了，还要很好地研究一下食堂种的菜、养的猪对不入食堂的户怎样分配的问题。”



调查研究临近结束时，在公社、管理区、大队干部座谈会上一些干部反映说，有些群众愿意办农忙季节食堂，冬闲时自己回家做饭吃。邓小平说：“这样也可以，一年农忙六个月吃公共食堂，农闲时自己回家做饭吃，还可以解决社员冬天烧炕取暖的问题，能节省一些煤。”

不管黄猫黑猫， 捉到老鼠就是好猫

有了1961年的农村调研经验，邓小平对如何解决农业问题心里就比较有底了。当安徽等省一些农村为了度过经济困难的日子，自发进行了包产到户、责任田等各种形式的试验而在党内引起争论时，邓小平对安徽予以支持。

1962年7月，他主持召开中央书记处会议，在讨论到包产到户问题时，他明确表示支持：

“对恢复农业，相当多的群众提出分田，陈云同志作了调查，讲

了些道理，提出意见是好的……现在农业生产所有形式中是单干搞得不好。不管是黄猫黑猫，在过渡时期，哪一种方法有利于恢复就用哪一种方法。我赞成认真研究一下分田或者包产到户究竟存在什么问题，因为相当普遍，你说不好总要有个答复。”“要克服一个怕字，要有勇气。什么事情总要有有人试第一个，才能开拓新路。试第一个就要准备失败，失败也不要紧。”

几天后，他又在接见出席共青团三届七中全会的全体人员时，向大家介绍国内形势，继续宣传他的观点：农业本身的问题，现在看来，主要还得从生产关系上解决。生产关系究竟以什么形式为最好，恐怕要采取这样一种态度，就是哪种形式在哪个地方能够比较快地恢复和发展农业生产，就采取哪种形式；群众愿意采取哪种形式，就应该采取哪种形式，不合法的使它合法起来。要承认多种多样的形式，照

我个人的想法，可能是多种多样的形式比较好。为了形象地表达自己的观点，他引用了一句四川俗语：“黄猫、黑猫，只要捉住老鼠就是好猫”。

如今，邓小平这一“猫论”已经被历史证明是完全正确的。这是因为它符合实际。

邓小平说过：“必须有系统地改善各级领导机关的工作方法，使领导人员有足够的时间深入群众，善于运用典型调查的方法，研究群众的发问、经验和意见。”“要把大量的工作时间放到群众中去，同他们一块生活，一块活动，一块说笑话，一块下棋，然后去做工作。”他在顺义时和普通干部一样，顿顿吃的都是“瓜菜代”。河里打上来的水生植物，也摆上了总书记的饭桌。唯一一次改善伙食，还是经请示北京市委同意后加的豆腐。与群众同甘共苦，决不搞特殊化，这是他能够了解到基层实际情况的重要原因。