

坚守初心 行稳致远

这段时间，微视频《公仆之路》在各大网络媒体走红，感动了无数人。几分钟的视频，带着人们走进了习近平同志履职的不同阶段：在陕西梁家河插队时他就立下了“要为人民做实事”的人生志向，任河北正定县委书记时他坚持街头问政，做省里主官时他时常访贫问苦，担任总书记后他始终心系人民……人们发现，从插队知青到中共中央总书记，无论职位如何变化，习近平同志为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心始终不变。习近平同志对初心的坚守，激励着亿万中华儿女。

靡不有初，鲜克有终。相信大多数党员领导干部入党之初、从政之始，都怀揣着为民奉献的满腔热忱。然而，随着时间的推移，身份、环境的变化，他们中的一些人就渐渐忘记了为什么出发，心为物役，在人生的道路上跑了偏甚至脱了轨。有的人位置变了，“官升脾气长”，自以为高人一等，忘记了人民本位，对群众颐指气使；有的人喜好变了，醉心于声色犬马，沉迷于奢靡享乐，逐渐腐化堕落；有的人身份变了，权力欲高涨，热衷“树形象”，把工作当成谋取功名利禄的手段，最终侵害群众利益。盘点许多落马党员领导干部的经历，几乎都有一个相似的轨迹：艰苦的童年、奋斗的青年、上升的中年、悲惨的晚年。可见，不论当年初心几何，不坚守终究要散落，不“保鲜”迟早会“变质”。

不忘初心，难在坚守。对党员领导干部而言，难就难在取得业绩、获得进步时，能否不被功名利禄蒙了心；面对来自人情、亲情压力时，能否公正无私地作出正确抉择；面对各种诱惑特别是以自身爱好作为诱饵时，能否做到自觉抵制；面对艰难险阻甚至重大考验时，能否继续执着向前。

“自我心存道，外物少能逼”。坚守初心，并非不能。现实中，能够坚守初心始终如一的先进典型比比皆是。“燃灯者”邹碧华，面对司法改革的困难阻力，他不计个人毁誉，将改革“一点一点向前拱”，点亮了法治信仰的灯；“樵夫”廖俊波，从小玩到大的好友想请他帮忙，即使加上父亲说情，依旧被他严词拒绝，为人民所敬爱；“千人计划”专家黄大年，面对国外的辉煌事业和优厚待遇，依旧回到祖国，只为“振兴中华，乃我辈之责”的赤子之心。作为党员领导干部，路走快了、走远了，如果能够常常自省，“入党是为了什么，工作是为了什么，未来想留下什么”，特别是面对各种利益诱惑和艰难险阻时，能够始终保持清醒，不断锤炼党性，就不难校准人生的方向盘，始终行进在光明大道上。

“中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。”“走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发”，这才是行稳致远的真谛。

（摘自《人民日报》）

岳阳组织工作

目录

中共岳阳市委组织部 主办

2017年第12期

YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO

卷首语

01 坚守初心 行稳致远

高层声音

04 五则

领导讲话

06 在岳阳市第七次妇女代表大会上的讲话

胡忠雄

学习贯彻十九大精神

09 强化基层一线导向 着力用好用活干部

胡忠雄

11 围绕高素质专业化目标 选优配强市管领导班子

张 贇

13 不忘为民初心 牢记职责使命

胡 玮

15 不忘初心 牢记使命 奋力谱写新时代岳阳发展的新篇章

陈平刚

17 新思想引领新征程

魏 星

18 开启新征程 谱写新篇章

——从五个维度看中国特色社会主义进入新时代

蔡吉伟

23 以农村党建夯实乡村振兴基础

戴卓伟

百名专家挂职岳阳

24 孔雀洞庭飞 创新加速度

经验推送

26 发挥组织优势 推进园区发展

——在全市产业园区建设大会战现场推进会上的经验交流材料

中共岳阳市委组织部

☆ 决策参考
☆ 政策研究

☆ 理论探讨
☆ 经验交流

☆ 学习园地
☆ 对外宣传

新闻速递

- 28 岳阳建成1806个村(居)民服务中心
29 党建步入“云”时代 “红星”学用潮正涌

探索与思考

- 30 用新思想指导新时代 公立医院党建工作 张壮军
34 抓书记述职评议促主体责任落实 易兴建
35 充分释放新时代第一书记工作活力
中共湘阴县委组织部

精彩文萃

- 37 山岭上的血脉 丘脊梁
39 防止和反对好人主义 徐晨光 郑吉峰
41 驰而不息纠正“四风” 新华社评论员

党史博览

- 43 毛泽东鲜明批判形式主义
45 “党领导一切”是怎么来的
47 朱德参加组织生活会“党内没有特殊党员”

编委会主任：王瑰曙

编委会副主任：张 贇 贺名良
任栩栩 刘腊千
尹家辉 张中霏
臧石田

编委会委员：胡 伟 周 鹏
蔡吉伟 李青松
易兴建 李冯波
朱彦翼 彭 明
傅大斌 沈小星
郑德明 甘 磊

主 编：彭鑫林

责任编辑：张 洁 熊永红

地 址：岳阳市南湖大道(市委院内)

联系电话：0730—8889347

邮政编码：414000

电子邮箱：yyszzbyjs@126.com

准印证号：湘岳文准第78号



高层声音

1

文章反映的情况，看似新表现，实则老问题，再次表明“四风”问题具有顽固性反复性。纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。各地区各部门都要摆摆表现，找找差距，抓住主要矛盾，特别要针对表态多调门高、行动少落实差等突出问题，拿出过硬措施，扎扎实实地改。各级领导干部要带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”。在即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育中，要力戒形式主义，以好的作风确保好的效果。

（摘自习近平总书记对新华社一篇《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》文章的指示）

2

学习贯彻党的十九大精神，要把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，学用结合，知行合一。抓落实来不得花拳绣腿，光喊口号、不行动不行，单单开会、发文件不够，必须落到实处。抓落实，是党的政治路线、思想路线、群众路线的根本要求，也是衡量领导干部党性和政绩观的重要标志。要有真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，抓铁有痕、踏石留印抓落实。要明确属于自己职责范围内的任务，抓住突出短板和薄弱环节，分清轻重缓急，加强政策配套，加强协同攻坚，加强督察落实，确保各项目标任务按时保质完成。抓落实，一把手是关键，要把责任扛在肩上，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫的山芋，把分管工作抓紧抓实、抓出成效。

“四风”问题具有顽固性反复性，纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。中央政治局的同志必须带头树立正确政绩观，始终做老实人、说老实话、干老实事，自觉反对形式主义、官僚主义。中央政治局的同志不仅要带头不搞形式主义、官僚主义，而且要同形式主义、官僚主义的种种表现进行坚决斗争，聚焦突出问题，充分认识形式主义、官僚主义的多样性和变异性，摸清形式主义、官僚主义在不同时期、不同地区、不同部门的不同表现，紧密联系具体实际，既解决老问题，也察觉新问题；既解决显性问题，也解决隐性问题；既解决表层次问题，也解决深层次问题，抓出习惯，抓出长效。

（摘自12月25日至26日习近平总书记在中共中央政治局民主生活会上的讲话）



3

各级党委和政府要增强“四个意识”，自觉维护党中央权威和集中统一领导，把思想和行动统一到党的十九大精神上来，统一到党中央对明年经济工作的部署上来。要完善对党中央决策部署的执行、监督、考评、奖惩等工作机制，落实主体责任，确保令行禁止。要加强学习和实践，培养专业能力，弘扬专业精神。要大兴调查研究之风，找准短板弱项，解决实际问题。要完善干部考核评价机制，为干部大胆创新探索撑腰鼓劲。要确保换届工作稳妥有序、风清气正，引导广大干部树立正确政绩观。

（摘自12月18日至20日召开的中央经济工作会议精神）

05

4

要加强“三农”工作干部队伍的培养、配备、管理、使用，把到农村一线锻炼作为培养干部的重要途径，形成人才向农村基层一线流动的用人导向，造就一支懂农业、爱农村、爱农民的农村工作队伍。要强化乡村振兴规划引领，制定国家乡村振兴战略规划，部署若干重大工程、重大计划、重大行动。实施乡村振兴战略是一项长期的历史性任务，要科学规划、注重质量、从容建设，不追求速度，更不能刮风搞运动。

（摘自12月28日至29日召开的中央农村工作会议精神）

5

要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。抓好换届后领导班子政治建设、思想建设，从严管理监督干部，督促落实中央八项规定和实施细则精神，力戒形式主义、官僚主义。着力建设高素质专业化干部队伍，以对党忠诚选忠诚于党的人、以事业为上选担当干事的人、以扎实作风选作风扎实的人。要以提升组织力为重点、突出政治功能，统筹推进基层党组织建设。坚持党管人才原则，努力构建具有全球竞争力的人才制度体系。持续建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门，坚持实践实干实效，忠诚履行在全面从严治党、推进伟大事业中的政治责任。

（摘自12月22日至23日陈希同志在全国组织部长会议上的讲话）



在岳阳市第七次妇女代表大会上的讲话

中共岳阳市委书记、市人大常委会主任 胡忠雄
(2017年11月28日, 根据录音整理)

06

在全市上下深入学习贯彻党的十九大精神的重要时刻,岳阳市第七次妇女代表大会今天隆重开幕了。这是全市妇女政治生活中的一件大事,也是在新起点上谋划和推动岳阳妇女事业发展的一次盛会。在此,我代表市委、市人大、市政府、市政协、岳阳军分区,向大会召开表示热烈祝贺!向关心支持我市妇女工作的省妇联和莅临大会指导的兄弟市州妇联负责同志表示衷心感谢!向全体代表,并通过你们向全市妇女同胞和广大妇女工作者致以诚挚问候!

市第六次妇女代表大会以来的五年,是岳阳经济社会发展稳进向好的五年,也是全市妇女作用充分发挥、妇女事业蓬勃发展的五年。五年来,全市广大妇女紧跟时代步伐,以主人翁的姿态积极投身全市改革发展及各项工作,在各个领域、各条战线上共同担当、施展才华、建功立业,

涌现出了全国“三八红旗手”、全国“巾帼文明岗”、全国“巾帼建功标兵”、全国“五好文明家庭”、全国“最美家庭”等一大批先进典型,充分展示了巴陵妇女的优秀品质和时代风采。全市各级妇联组织坚持围绕中心、服务大局,立足基层、服务妇女,在改善妇女儿童民生、维护妇女儿童权益、促进女性创新创业、加强自身建设等方面做了大量卓有成效的工作。对此,市委给予充分肯定。

妇女是推动人类文明进步的伟大力量。马克思曾说,“没有妇女的酵素就不可能有伟大的社会变革”。恩格斯在《反杜林论》中提出,“妇女的解放程度是衡量人类普遍解放的天然尺度”。习近平总书记指出,“没有妇女,就没有人类,就没有社会。”党的十九大作出了中国特色社会主义进入新时代的重大判断。新时代不是简单的时

间划线,而是有着深刻的历史意蕴;不是简单的逻辑起点,而是代表全新的历史方位。李大钊说过:“黄金时代,不在我们背后,乃在我们面前;不在过去,乃在将来。”走进这个伟大的新时代,是我们这一代人的幸运,每个人都是新时代的经历者、建设者和享有者。全市270万妇女同胞要以新姿态拥抱新时代,以新思想融入新时代,以新作为建功新时代,在岳阳改革发展的火热实践中,进一步激扬巾帼之志、凝聚巾帼之力、彰显巾帼之美,努力创造优异成绩,书写精彩人生。借此机会,我提四点希望:

一、争做有信仰的新时代女性。心中有信仰,脚下有力量。一位哲学家说过,这个世界上唯有两样东西是亘古不变的,一个是高悬在我们头顶上的日月星辰,一个是深藏在每个人心底的高贵信仰。信仰是精神世界的制高点,也是人生旅途上最宝



贵的精神品质、最丰厚的精神滋养、最持久的精神力量。只要在精神世界里点上一盏信仰的长明灯，人生就会拥有憧憬和希望，灵魂就会获得寄托和慰藉。要学习党的理论，深入系统地学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断强化理论武装，增强政治定力，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、积极实践者。要拥护党的主张，把个人梦想融入中国梦的历史进程，努力把党的决策部署变成自觉行动，始终同党想在一起、干在一起。要维护党的核心，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，不断增强“四个意识”，坚定不移听党话、跟党走。

二、争做有担当的新时代女性。人生的价值在于担当，有意义的人生，从来都是在担当中蜕变成长，在担当中砥砺前行，在担当中成就辉煌。最近，我们党员干部都在“红星云”上学习，那里面讲了许多动人的故事，无论是战争年代革命先烈的舍身忘死，还是和平建设时期先锋典型的激情奉献，她们的担当品格和奋斗精神都深深地震撼着我们、感动着我们。山西代县段家湾村54岁的女党员刘桂珍，当了39年乡村医生、29年乡村教师、19年村支书和14年村主任，一肩挑四担，工作加起来，足够别人干两到三辈子。这些担子都是临危受命，都是为了村里的老

人有医看、孩子们有学上、大事小事有个跑腿管事的，把每副担子都扛在肩上，把每个村民都装在心里，挺起了小山村的一片蓝天。她说，“我是党员，被需要就是我的幸福”。当前，岳阳正处在加快发展的关键时期，特别需要全市上下的共同努力和砥砺奋进，尤其离不开广大女性的实干担当，发挥不可替代的“半边天”作用。要为发展担当，更加奋发有为地投身经济建设主战场、改革开放第一线、创新创业最前沿，在实施“两大战略”、推进“四大会战”、落实“四个十条”中，汇聚巾帼力量，实现更大作为。要为民生担当，发挥女性独特优势，聚焦问题短板，关注妇女儿童民生，维护妇女儿童权益，让她们有更多的获得感、幸福感。要为和谐担当，积极参与文明创建、平安创建活动，身体力行促进家庭和美、邻里和睦、社会和谐，推进共建共治共享，加快建设平安岳阳。

三、争做有情怀的新时代女性。情怀是生命中质朴而绚烂的底色。“面朝大海，春暖花开”是一种豁达的情怀；“赠人玫瑰，手留余香”是一种付出的情怀；“云卷云舒，花开花落”是一种自信的情怀；“你若安好，便是晴天”是一种善良的情怀……做有情怀的人，方能在嘈杂的现实中从容淡定，在纷繁的世事里坚守内心，在平凡的岗位上绽放精彩。作为新时代女性，

特别要懂得倾听生命的召唤，遵从内心的声音，守护精神的家园，让情怀之花四季盛开。要传递真善美，大力弘扬中华传统美德，积极践行社会主义核心价值观，弘扬社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，以自身的道德力量传递人间真情，展现人间大爱。要激发精气神，积极传承和弘扬求索精神、忧乐精神、骆驼精神和平江起义革命精神，进一步树立精神标杆，展示精神力量，为加快岳阳发展汇聚强大的正能量。要引领新风尚，主动承担公民责任和义务，积极参与社会公益事业，自觉投身“治陋习、树新风”活动，在推动形成扶贫济困、互爱互助、见义勇为的社会新风中彰显巾帼之美。

四、争做有魅力的新时代女性。作家冰心曾说，世界上若没有女人，至少要失去十分之五的真、十分之六的善、十分之七的美。女性美不美，始于颜值，终于内涵、才华和气质。只有具备良好的文化素养、性格修养、品质涵养，女性之美才能经得起时间的雕琢，才能经得起岁月的打磨，才能经得起年华的淬炼。美在知识。“腹有诗书气自华”。看一个人的素质，就看他每天用于学习的时间有多少。要树立终身学习理念，以学习开拓视野、开启心智、升华自我、装扮人生。美在内涵。缺乏内涵，美将苍白无力。要坚持修身与修学相结合，培养良好生活方式和生活



情趣，不断丰富精神世界、锤炼性情品格、砥砺行为操守。美在自信。自信的女人最美。要始终保持乐观豁达、包容自信的生活态度，相信自己、依靠自己、展现自己、塑造自己，以自己的一言一行、一举一动影响家人、带动他人。

妇联是党领导下的妇女群团组织，是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带。全市各级妇联组织要深入学习贯彻党的十九大精神，进一步提高政治站位，落实“强三性”“去四化”要求，以改革创新精神推进妇女事业发展。要联系服务群众，走出

院子、迈开步子，走出机关、走向基层，实实在在为妇女群众帮困解难。要创新服务方式，把妇联活动办得更加平民化、更接地气，把服务做到群众心坎上，努力建设妇女群众“贴心娘家”。

妇女工作是党的群众工作的重要组成部分。全市各级党委和政府要加强和改进对妇联工作的领导，大力支持妇联组织依照法律和章程创造性地开展工作，及时研究解决妇女工作中的困难和问题。要进一步健全完善妇女儿童权益保障机制，加大推进女性平等就业、妇女儿童活动阵地建设、特殊弱势妇女群体扶助等工

作力度。要加大妇女干部培养、选拔、使用力度，为更多优秀妇女人才脱颖而出创造条件、搭建平台。全社会都要更加自觉地尊重妇女地位、关心妇女事业、支持妇女工作，为广大妇女自由全面发展营造良好社会环境。

巾帼心向党，建功新时代。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定信念，凝心聚力，锐意进取，扎实工作，不断开创全市妇女工作新局面，为谱写富饶美丽幸福新湖南的岳阳篇章作出新的更大贡献！





强化基层一线导向 着力用好用活干部

中共岳阳市委书记、市人大常委会主任 胡忠雄

09

党的十九大报告指出，注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼年轻干部，源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。贯彻落实党的十九大精神，要牢固树立基层一线导向，推动干部下基层，坚持一线出干部，着力用好用活基层一线和困难艰苦地方的干部，为谱写建设富饶美丽幸福新湖南的岳阳篇章提供坚强队伍保证。

一、聚焦“沉得下”，把基层一线作为干部磨砺提高的“大熔炉”。习近平总书记强调，基层一线是干部磨练意志、提高素质、锻炼成长的好课堂和大考场。必须坚持眼光向下、重心下沉，让干部迈开步子、走出院子，真正沉下去、融进去，一身土、两脚泥，在基层土壤中墩苗成长、在一线熔炉中淬火成金。选优派实。坚持好人好马上一

线、精兵强将下基层，着力选拔下派一批素质高、能力强、有潜力的优秀干部到“四大会战”主战场、条件艰苦的贫困乡镇、信访维稳一线等急难险重岗位摔打锤炼。近年来，我市选派近100名年轻干部到乡镇挂职锻炼、近200名干部到企业担任科技特派专家、1000多名干部到贫困村驻村帮扶，一批优秀年轻机关干部到贫困村担任“第一书记”，让干部在服务基层群众、解决实际问题、驾驭复杂局面中增强党性、磨练意志、增长才干。培强提能。立足“缺什么补什么、弱什么强什么”，发挥党校主阵地作用，利用现代远程网络教育，提升基层一线干部整体素质和履职水平。对今年换届后1806名村（社区）党组织书记轮训全覆盖，精心设置课程，领导带头讲课，着力提高组织群众、宣

传群众、凝聚群众、服务群众的本领。严管厚爱。坚持严管与厚爱结合，认真落实党支部书记“双述双评”、党员活动日、党员积分管理、民主评议党员等制度，从严从实管理；提高基层干部政治经济待遇，激励他们扎根基层、建功基层。把驻村扶贫干部管理权限移交组织部门，出台《驻村帮扶工作队管理办法》，规范和提高驻村经费和补助标准，对帮扶作风不实的队员予以召回，真正让扶贫队员人在村上、心在扶上、帮在根上。

二、聚焦“流得动”，打开基层一线干部交流成长的“大通道”。“流水不腐，户枢不蠹。”只有畅通交流渠道、拓展成长通道，才能解决基层干部“天花板”困境，确保进得来，留得住，用得上、干得好。打开身份通道。开通“绿色通道”，



加大从大学生“村官”和基层党组织负责人中选拔乡街干部和招录公务员力度，探索村“两委”主职公职化路子，逐步扩大乡街班子中曾担任村“两委”主职干部的比例，培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。打开岗位通道。加大干部轮岗交流力度，采取县区、乡镇之间横向交流和市县、县乡之间纵向交流相结合的方式，有计划安排基层干部接受不同层次、不同环境、不同岗位的锻炼。今年以来，我们先后提拔重用了30多名具有县乡基层工作经历的干部到正副处级领导岗位任职。打开人才通道。注重吸收农村致富能手、外出务工经商返乡人员、回乡大中专毕业生、专业退伍军人等新生力量进入村“两委”。实施“百名专家挂职岳阳”柔性引才行动，引进80名高层次人才到基层一线挂职，为基层一线注入了新鲜活力。

三、聚焦“用得准”，把基层一线作为干部识别提拔的“试金石”。“英雄起于阡陌，壮士拔于行伍。”基层一线条件艰苦、问题集中、矛盾尖锐、任务繁重，最能鉴别出干部是“真金”还是“镀金”，是有真才实学还是只会纸上谈兵。要坚持好干部标准，在领导班子调整和领导岗位出现空缺时，拿出一定比例岗位，对基层一线干部高看一等、厚爱一层，让更多的优秀干部脱颖而出。看重“闯将型”干

部。在重点工作、重大项目、重大事件的一线检验干部，看干部是否有“偏向虎山行”的勇气，是否有“敢啃硬骨头”的韧劲，是否有“争当出头鸟”的胆识。今年，我市先后提拔重用100多名在园区会战、棚户区改造、禁拆治违、土地依法征收等急难险重工作中表现突出的基层一线干部。看重“黄牛型”干部。高度关注关心扎根基层、坚守一线，勤恳工作、默默奉献的干部。近年来，我市交流重用一批市县信访维稳工作一线的干部，20名长期扎根农村、实绩突出的乡镇党委书记进入县市区四大家和市直机关领导班子。看重“为民型”干部。坚持以群众口碑看干部，仅今年就有4名驻村工作队员因务实为民、群众公认被提拔为处级领导干部。看重“清廉型”干部。看干部是否经得住诱惑、耐得住寂寞、受得住清贫、守得住底线，特别是看在“治陋习、树新风”专项行动中，能否以身作则、带头示范，带动群众“婚事新办、丧事简办、其他事不办”，涵养乡风文明，促进乡村振兴。

四、聚焦“激得活”，以看重基层一线的导向提振“精气神”。用一个干部就是树立一个导向，确立一个标杆。要通过树立基层为重、实干为先的鲜明导向、过硬标杆，把干部的精气神提振起来，把干事创业的活力激发出来，为经济社会发展注入

强劲动能。在“四大会战”中担当主力。把“四大会战”作为全市改革发展的主战场、主阵地，引导干部围绕“四大会战”转，盯着“四大会战”干，担当主力军，唱响主旋律。今年1-10月，全市交通建设大会战解决了不少多年想解决而没有解决的交通瓶颈制约，港口建设大会战成效显著，岳阳首次跻身中国外贸百强城市行列。在强基固本中勇争先锋。突出抓基层、打基础，让基层党组织成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。在今年超历史汛情考验面前，各级基层党组织将支部建在大堤上，将党旗插在最险段，铸就起了坚不可摧的钢铁长城，夺取了抗洪救灾的全面胜利。在攻坚克难中锤炼作风。引导和激励干部以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态真抓实干、克难奋进，主动到急难险重任务中去磨砺品质、转变作风、真抓实干，以钉钉子精神推动环保问题整改、禁拆治违、文明创建等重点难点攻坚突破。在服务群众中彰显本色。进一步强化宗旨观念，涵养百姓情怀，厚植群众基础，增强民生为上的思想自觉和行动自觉，打通联系服务群众“最后一公里”。在脱贫攻坚大会战中，全市广大党员干部带着责任和感情扶真贫、真扶贫，彰显鱼水深情，赢得老百姓的认可和点赞。



围绕高素质专业化目标 选优配强市管领导班子

中共岳阳市委组织部常务副部长 张 赞

11

习近平总书记在党的十九大报告中指出，要“建设高素质专业化干部队伍，选优配强各级领导班子”。当前，我市正处在大力实施“创新引领、开放崛起”战略，强力推进湖南新增长极建设的关键期，这副沉甸甸的担子，首当其责落在各级领导班子肩上。只有先把领导班子这个“火车头”选优配强，才能更好地团结带领全市广大党员、干部、群众砥砺奋进，谱写好建设富饶美丽幸福新湖南的岳阳篇章。

领导班子建设是一项系统工程，要坚持目标导向和问题导向相结合，抓住重要环节，持续用力，久久为功，统筹推进。一方面，要确立目标，明确领导班子建设的总体要求。要打造合力大、运转顺的好班子。班子成员

讲政治、顾大局、重团结，思想上同心、工作上协力、行动上合拍，有权不争权、分工不分家、补台不拆台。要打造结构优、功能强的好班子。领导班子年龄结构、性别结构、党派结构、专业知识结构、性格气质结构实现合理搭配，不仅个体素质优，而且整体功能强。要打造学习型、专业化的好班子。领导班子注重加强政治理论学习、业务知识学习和专题调查研究，不断增强适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力和水平。要打造履职全、绩效佳的好班子。领导班子严格落实“一岗双责”，切实履行全面从严治党主体责任，敢于担当，务实创新，履职成效明显，工作实绩突出。要打造作风实、纪律严的好班子。领导班子始终保持对事业的敬仰之心、

对人民的敬重之心、对权力的敬畏之心，坚持按制度管人管事管权，扎紧织密制度笼子，把纪律规矩立在先、挺在前。另一方面，要聚焦问题，找准影响班子建设的阻滞因素。一是团结协作不好，领导班子“内耗”严重，互不服气、互相戒备，各自为政、各有心计，感情不融洽，工作不齐心。二是个体素质不优，班子成员主动学习意识不强，专业能力水平不高，素质能力与本职工作岗位要求存在一定差距。三是整体功能不强，领导班子年龄结构不合理，专业知识不互补，性格气质不相容，凝聚力、向心力、战斗力不强，难以形成1+1大于2的整体合力。四是履职成效不佳，领导班子缺乏开拓进取的精神和攻坚克难的勇气，工作思路不清晰、方法不对路、措



施不得力、成效不明显。五是管理约束不严，班子成员纪律观念松弛、宗旨意识淡漠、规矩意识不强，我行我素、毫无戒惧，有令不行、有禁不止。

确立了目标，找准了问题，就要对症下药，精准发力。

一是要牢牢把握干部选拔任用的标准要求。要把政治标准作为选人用的首要标准，在选任干部时，更加注重看政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律，切实把紧把严政治标准这个硬杠杠，引导党员干部把严格遵守政治纪律和政治规矩作为安身立命的“压舱石”，自觉做政治上的明白人、老实人。要始终坚持新时期好干部标准，更加强化忠诚干净担当的选人用人导向，努力打造政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的高素质干部队伍，不让老实肯干的吃亏，不让诺诺连声者占先，不让投机钻营者得利。要强调专业化标准，引导干部自觉培养专业能力、专业精神，全面增强“八种本领”，不断提高驾驭复杂局面、处理复杂问题的能力和水平，磨砺担当的宽肩膀，练就成事的真本领，努力成为各自工作领域的行家里手。

二是要健全完善干部选拔任用的路径程序。要注重“培优”。针对干部的知识空白、经

验盲区和能力弱项，持续加大“请进来”“送出去”的教育培训力度，切实加强基层一线和困难艰苦地方的实践“墩苗”锻炼，让干部在课堂上学知识、长本领，在实践中经风雨、壮筋骨。要注重“选优”。强化党组织在干部选拔任用中的领导和把关作用，落实干部选拔任用工作全程纪实制度，坚持“凡提四必”，把好动议提名关、考察考核关、程序步骤关，确保每个环节都规范操作，切实防止“带病提拔”“带病上岗”。要注重“配优”。坚持以事择人、按岗选人，根据工作需要、岗位要求，统筹好各类干部资源，把最合适的人放在最适合的岗位上，做到人事相宜、人岗相适，最大限度地发挥人才使用效益。要注重“管优”。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，严格执行领导干部个人有关事项报告“两项法规”，用好提醒函询诫勉措施，强化对干部的日常管理监督；要多与干部谈心谈话，传递组织关怀、疏解身心压力、提振工作状态；要建立容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，最大限度地激发干部干事创业热情。

三是要着力优化干部选拔任用的良好风气。要践行公平公正

的工作准则。组织部门要严格按政策、原则、制度办事，实事求是考察评价干部，公平公正选拔使用干部，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，敢于抵制选人用人中的违规行为、不正之风。要改进识人察人的方法举措。坚持经常性、近距离、有原则地接触干部，全方位、多角度、立体式地考察干部，注重在“四大会战”一线、重点项目建设、完成重大任务等关键节点“听其言、观其行”，全面掌握干部的现实表现，视使命为生命、凭发展论英雄、以项目比能力、从担当看品格，确保将干部考准考实、选准用好。要坚持看重口碑的用人导向。认真落实群众对干部选任的知情权、参与权、选择权和监督权，提高干部工作中的民主质量，增强选人用人的公认度，以群众满意度高不高、选任结果公信力强不强，作为衡量干部选拔任用工作成效的重要标准。要营造风清气正的从政环境。自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向，对跑官要官、买官卖官、拉票贿选等行为，向党组织讨价还价、不服从组织决定等表现，坚持“零容忍”，以用人环境的风清气正促进全市政治生态的“山清水秀”。



不忘为民初心 牢记职责使命

中共岳阳市委副秘书长、任弼时纪念馆党组书记 胡 玮

13

10月18日-24日，中国共产党第十九次全国代表大会在京隆重召开，举世瞩目。习近平总书记用近三个半小时的时间，在大会上作了三万多字的报告，总结和阐述了五年来党和国家事业发生的历史性变革和取得的历史性成就，充分反映了过去五年我们党砥砺奋进的伟大实践；精辟概括了新时代中国特色社会主义思想，提出“14个坚持”的基本方略；准确做出了中国特色社会主义进入新时代的政治判断，明确了当代中国发展的历史方位；系统提出了“五大建设”新的战略部署，绘就了新时代建设中国特色社会主义的路线图。通过参加全市传达学习党的十九大精神大会，听取市委胡忠雄书记在开班仪式上的宣讲、朱翔教授的授课及自学原文、讲党课等形式，我对十九大精神有了深刻领会，深切感受到过去五年我们党“不忘初心，为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴”的强烈使命感和

宗旨意识，也对国家和民族未来光辉的前景充满了信心和期待。

一、必须牢记一切为了人民、依靠人民的宗旨

据统计，十九大报告中“人民”一词共出现203次，是出现最多的词语之一。不难看出，坚持以人民为中心的思想是贯穿十九大报告的一条主线，“以人民为中心”“为人民谋幸福”“坚持人民当家作主”……一字字、一句句，重若千钧，凸显了中国共产党人不忘初心、牢记使命的坚定信仰和庄严承诺，昭示了我们党始终全心全意为人民服务的宗旨，体现了我们党为实现人民对美好生活的向往而奋斗的历史担当。因此，我们每一级党组织、每一个共产党人都应牢记一切为了人民、依靠人民的宗旨，初心不改，把实现人民对美好生活的向往记在心头。一方面，牢固树立为人民服务思想。不论担任什么职务、在什么岗位、从事什么职业，都应牢固树

立为民思想，永远与人民同呼吸、共命运、心连心。密切同人民群众的血肉联系，切实做到以群众满意为目标，以为民造福为追求，真心务实为民，真抓实干为民，多谋民生之利，多解民生之忧，做出令群众满意的好成绩。另一方面，不断提升为人民服务水平。在坚持原则的基础上，多说群众能够认同的话，多讲群众能够接受的理，以真诚的态度和行动得到群众实实在在的支持。坚持下基层、接地气，“身下”更“心下”，问计于民，问需于民，和群众说到一块，干到一起，切实解决好与群众生产和生活息息相关的实际问题，让群众感受到党的温暖。不仅关心群众的物质利益，还关心精神文化需求；不仅关心共性需求，还关心不同群体的特殊需求；不仅关心实际问题，还关心心理疏导，积极培育良好的干群关系。

二、必须锻造真正敢于担



当、善于担当的品格

40年前，习近平总书记从繁华的首都来到条件最为艰苦落后的陕北农村，但他没有消沉抱怨，而是带领大家修道路、建大坝、办铁业社、发展沼气，让食不果腹、衣不蔽体的梁家河父老乡亲能够吃得饱、穿得暖，过上更有尊严的生活。尽管时间流逝、岗位不同，然而敢于担当、善于担当却一直是他矢志不渝的信念。学习贯彻十九大精神，迫切需要我们广大党员干部做到敢于担当、能够担当、善于担当，主动接受挑战，大胆开拓创新，努力创造经得住实践、人民和历史检验的工作业绩。首先，应有强烈的责任意识。在其位就要谋其政，把高标准履职尽责作为基本要求，在矛盾和问题面前敢抓敢管、敢于碰硬；面对重大原则问题立场坚定、旗帜鲜明；面对改革发展深层次矛盾问题迎难而上、攻坚克难；面对急难险重任务豁得出来、顶得上去。其次，应有过硬的担当能力。勇于

担当不是逞匹夫之勇，而是有着眼大局的视野，创造性地解决问题的能力。因此，必须不断学习、实践和总结，学会运用战略思维、创新思维、辩证思维、底线思维、法治思维来解决问题，正确的对待成绩和失误，不断促进工作开展。近年来，岳阳市委大力弘扬求索精神、忧乐精神、骆驼精神和平江起义革命精神，特别是市委胡忠雄书记发表署名文章《传承骆驼精神，争做合格党员，切实担负起加快岳阳发展的历史使命》，也对敢于担当、善于担当发出了号召、提出了要求。今年，任弼时纪念馆将按照市委要求，重点抓好三项工作：一是讲好一堂课，即骆驼精神课，做好课件，确定好主讲人；二是编好一本书，即《骆驼精神丛书》，深入挖掘好骆驼精神，宣传好骆驼精神；三是建好一个二校区，即建好市委党校第二校区，加快规划批复、建筑设计、环保批复等前期工作。

三、必须坚持全面从严治

党、从严治吏的要求

一个政党，一个政权，其前途命运取决于人心向背。要发展中国特色社会主义伟大事业，就必须坚定不移推进全面从严治党。只有这样，才能不断增强党的凝聚力、战斗力和领导力、号召力，才能把全国各族人民紧紧团结在党中央周围，奋发前进，心往一处想，劲往一处使，汇集起不可战胜的磅礴力量，为中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。我将一如既往把规矩和纪律挺在前面，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严格遵守中央八项规定和《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等要求，严格要求自己，严格要求亲友、下属，特别是分管工作范围内项目建设，做到严格按规矩办事，始终洁身自好、清廉自守。



不忘初心 牢记使命

奋力谱写新时代岳阳发展的新篇章

岳阳市政府研究室党组书记、主任 陈平刚

15

党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。通过全面学习十九大报告，特别是参加这次集中轮训，让我对十九大精神有了更加全面、更加深入的领会。主要有四点感受：一是举旗定向特别鲜明。确立了习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化最新成果，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，展现出了真理的强大力量，是我们党必须长期坚持的指导思想。二是历史方位特别精准。标定了中国特色社会主义进入了新时代的历史方位，意味着中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，中国特色社会主义展现出更加强大的生命力。三是发展蓝图特别宏伟。作出了

新时代中国特色社会主义发展的战略安排，从全面建成小康社会到基本实现现代化、再到全面建成社会主义现代化强国，美好愿景令人振奋，宏伟蓝图催人奋进。四是时代使命特别神圣。赋予了实现中华民族伟大复兴的历史使命，实现伟大梦想、进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业，凝聚起了全党全国全民同心共筑中国梦的磅礴力量。

不忘初心，方得始终。贯彻落实十九大精神，关键在实干。具体到岳阳，就是要将新思想、新理念贯穿到岳阳新时代发展全过程，把十九大决策部署转化为推动发展的具体举措，撸起袖子加油干，确保在建设富饶美丽幸福新湖南的新征程中走在前列、多作贡献。

要保持战略定力，坚定不移

建设湖南发展新增长极。习近平总书记指出“中华民族伟大复兴不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。”建设湖南发展新增长极是省委、省政府对岳阳发展的新定位、新要求，也是岳阳人民的新愿景、新梦想。新增长极建设并非一日之功，不能一蹴而就，必须保持久久为功的战略定力，一任接着一任干，一锤接着一锤敲，特别是要以钉钉子精神推进园区建设、交通建设、港口建设、脱贫攻坚“四大会战”，全面立起新增长极建设的“四梁八柱”，奋力推动宏伟蓝图变成美好现实。

要加快开放崛起，坚定不移争当对外开放桥头堡。习近平总书记指出“开放带来进步，封闭必然落后”。改革开放近40年来，我国经济腾飞的一件重要法



宝就在于坚持对外开放的基本国策。开放的步伐在湖南一直没有停止，岳阳作为全省唯一通江达海的国家一类水运口岸城市，必须敞开门户促发展。当前，要按照“千亿物流产业行动方案”，突出抓好“一区一港四口岸”平台运营，全面释放“开放十条”政策红利，加快形成水陆空港“双港驱动”新格局，既让外资“进得来”，又让企业“出得去”，更让外贸“跑得快”，奋力争当湖南开放崛起的“排头兵”。

要实施创新引领，坚定不移打造岳阳经济升级版。习近平总书记强调“创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系战略支撑”。经济进入新常态、发展进入新时代，传统增长动力难以为继，必须将发展转到“靠创新强动能”上来。当前，岳阳发展仍处在新旧动能接续转换的关键期，必须破除思维定势

和路径依赖，坚持以科技创新为引领，推进观念创新、制度创新、文化创新等各方面的全面创新，特别要落实好专定目标、专门招商、专题调度、专建厂房、专项考核“五个专”产业园区发展新思路、新举措，推动产业转型升级，还岳阳经济“一片春色”。

要注重统筹协调，坚定不移推进城乡发展一体化。党的十九大报告提出实施区域协调发展战略和乡村振兴战略，这是中央健全城乡发展一体化体制机制的具体举措。当前，岳阳已进入全面建成小康社会的关键期、冲刺期，更要注重统筹城乡发展，既要重视城市、也要重视农村，坚定不移走以城带乡、以工促农、城乡互动的发展路子。要加快推进城乡公共服务均等化，紧紧围绕打造“1+4+2”大岳阳城市圈，统筹抓好中心城区、县城、城镇和农村建设与发展，推动城

市与农村、工业与农业、市民与农民深度对接，确保城乡在全面小康道路上齐头并进。

要坚持共建共享，坚定不移谋求民生最大公约数。十九大报告指出“坚持以人民为中心，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标”，这一庄严承诺，体现了我们党全心全意为人民服务的根本宗旨，体现了我们党来自人民、植根人民、为了人民的政治担当。近年来，岳阳不断加大财政民生投入力度，民生“蛋糕”越做越大，派发的民生“红包”越来越多，但仍然存在不平衡不充分的问题。当前，更要顺应社会主要矛盾的变化，把保障改善民生作为政府工作的出发点和落脚点，突出抓好脱贫攻坚、安居就业、社保托底、生态治理和实事办理等工作，加大共建共享力度，画出最大的“同心圆”，谋求最大的“公约数”。



新思想引领新征程

岳阳市社科联党组书记、主席 魏星

通过轮训学习，本人收获良多，深深体会到党的十九大精神，尤其是习近平总书记的报告博大精深，内涵丰富。我感受最深的一点是，作为马克思主义中国化的最新成果，习近平新时代中国特色社会主义思想以其科学性、时代性、实践性和革命性，续写了中国特色社会主义的精彩篇章。

“新思想”是立足当前社会主要矛盾的新判断，是以人民为中心的发展思想，深化了我们党对社会主义建设规律的认识。面向新时代，中国特色社会主义思想基于社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾的科学判断，为我们擘画了全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的美好蓝图。从改革开放初期的“三步走”到站在“两个一百年”历史交汇期的“两个阶段”战略安排，变的是从站起来、富起来到强起来的历史阶段，不变的是不断促进人的全面发展的终极目标。以人民为中心的发展思想，表现为把人民对美好生活的向往作为党的奋斗目标，体现在“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局中。

“新思想”立足全球治理体系和国际秩序的新格局，构建人类命运共同体的大国责任担当，深化了我们党对人类社会发

展规律的认识。在时代特征基础上，习近平新时代中国特色社会主义思想以推动建设相互尊重、公平正义、合作共赢的新型国际关系为外交政策的目标要求，给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供中国方案，为解决人类问题贡献中国智慧。世界命运握在各国人民手中，人类前途系于各国人民的抉择。中国人民愿同各国人民一道，推动人类命运共同体建设，共同创造人类的美好未来。

“新思想”是立足党执政环境与执政风险的新认识，是全面从严治党的勇气决心，深化了我们党对共产党执政规律的认识。党的十八大以来，以零容忍态度惩治腐败的坚定信念、“打虎拍蝇”抓住“关键少数”的有效举措赢得了民心，其背后是党对当前面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验的清醒认知；是全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中的系统策略；更是始终保持党同人民群众的血肉联系，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的持续探索。只要我们党把自身建设好、建设强，确保党始终同人民想在一起、干在一起，就一定能够引领承载着中华民族伟大复兴梦想的航船破浪前进，胜利驶向光辉的彼岸！



开启新征程 谱写新篇章

——从五个维度看中国特色社会主义进入新时代

中共华容县委常委、组织部长 蔡吉伟

党的十九大，习总书记向全党和全国人民庄严宣告：“经过长期努力，中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。”“新时代”这个词先后36次在报告中提到，会后立即成为了国内外热议的关键词。这看似寻常的3个字，对于久经磨难的中华民族，对于奔向伟大复兴的中国人民，极具历史穿透力。就连西方的政治学家也坦言，新时代的提法“不仅符合中国实际，也符合国际社会的期待”。如何全面深刻理解和把握中国特色社会主义进入了新时代？下面，我结合岳阳实际，谈点个人的学习体会。

一、新时代标明历史新方位

方位决定道路，道路决定命运。历史方位就是推进新时代中国特色社会主义的基点。十九大标定一座里程碑，中国站在了历史新方位。当美国《时代》杂志第一次破天荒用中英文在封面同

时写下“中国赢了”四个大字时，世界和中国都由衷地感叹：中国正处于伟大历史转折点，中国共产党正处于伟大历史转折点。找准历史新方位，需要我们把握以下三点：

1.新方位决定于时代和实践发展。2013年3月，习近平任国家主席后首访俄罗斯，打了一个很贴切的比喻：“鞋子合不合脚，自己穿着才知道。一个国家的发展道路合不合适，只有这个国家的人民才最有发言权。”深入浅出的话，揭示了历史发展的内在规律。十月革命一声炮响，给中国送来了马列主义；新民主主义革命，中国共产党实现了马克思主义同中国革命具体实际的第一次结合，找到了正确的革命道路；社会主义革命和建设时期，以苏为鉴，不断探寻符合中国实际的发展道路；改革初期，我们更是以巨大的政治勇气，向全党和全国人民响亮提出“走自

己的路，建设有中国特色的社会主义”。从此，我们开辟了一条崭新的康庄大道，取得了举世瞩目的辉煌成就。特别是十八大以来的五年，成就是全方位、开创性的，变革是深层次、根本性的，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办成而没有办成的大事，推动党和国家事业发生历史性变革。比如，“四个全面”战略布局，长江经济带建设、雄安新区建设、京津冀协同发展、粤港澳一体化发展、“一带一路”、大国外交，这些都是前所未有的大手笔战略；还有天宫、蛟龙、天眼、悟空、墨子、大飞机等一大批重大技术的突破，无不令国人欢欣鼓舞、让世界刮目相看。拿我们岳阳来说，2016年GDP达3100多亿元，财政收入330亿元，继续保持全省第二。这种历史性变革和突破就是我们未来发展的信心基础，也是中国特色社



会主义进入新时代的现实依据。

2.新方位本质特征是继往开来。这是理论逻辑与实践逻辑、历史逻辑与发展逻辑的内在统一。如何来理解？十九大报告用“五个时代”作了很好的概括，这五个时代就是承前启后、继往开来，在新的历史条件下继续夺取中国特色社会主义伟大胜利的时代；决胜全面小康、进而全面建设社会主义现代化强国的时代；全国各族人民团结奋斗、不断创造美好生活、逐步实现共同富裕的时代；全体中华儿女戮力同心、奋力实现中国梦的时代；我国日益走进世界舞台中央、不断为人类做出更大贡献的时代。

3.新方位使命担当是引领未来。习总书记告诫我们：“行百里者半九十。中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。”在十九大报告中，习总书记用“四个伟大”阐述了新时代中国共产党的历史使命，即实现伟大梦想，必须进行伟大斗争，建设伟大工程，推进伟大事业，必须以党的坚强领导和顽强奋斗，激励全体中华儿女不断奋进，凝聚起同心共筑中国梦的磅礴力量。中国共产党自诞生之日起，就把使命写在自己的旗帜上，无论是弱小还是强大，无论是顺境还是逆境，我们党都初心不改、矢志不渝。正如许多西方媒体所评论的：“中共不仅是一个执政党，

更是一个使命党”。现在有越来越多的西方人从中国的成就中感受到重新认识中共和中国的紧迫性，特别是准确认识中共，西方急需补上这一课。

二、新时代体现辩证新认识

历史新方位，彰显了“变”和“不变”的唯物辩证法。进入新时代，要切实把握好“变”与“不变”的辩证关系。

1.变化的是我国社会主要矛盾。事物是运动的，矛盾是发展的，社会主要矛盾也不是一成不变的。八大指出，国内的主要矛盾是人民对于经济文化迅速发展的需要同当前经济文化不能满足人民需要之间的矛盾。十一届六中全会指出，我国主要矛盾是，人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾。十二大、十三大确认了这一提法，并把它载入党章总纲。这个提法一直沿用至今。从社会主义建设到改革开放，再到中国特色社会主义进入新时代，我国主要矛盾发生了重大变化。特别是经过近40年的发展，我国社会生产力水平明显提高，人民生活显著改善，对美好生活的向往更加强烈。他们期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入，更可靠的保障、更优美的环境、更丰富的精神文化生活。有这样一组数据和情况可以说明问题：2016年我国经济总量达80万亿美元，相当于过去五年间增长了20万亿，对世界的贡献率超过

30%。2017年将达6万亿元，相当于一个中等规模发达国家一年的水平。城镇化率年均提高一个百分点，城镇新增就业人员年均增加1300万以上，6000多万贫困人口稳定脱贫。从物质需求看，过去是怎么吃饱、穿暖，如今是讲究吃好、穿美。从文化需要来看，不再满足于“视觉享受”，而更看重“心灵感受”，追求更多更好的精神文化产品和文化消费，健身已成为生活的常态，旅游成为生活的必需，欣赏高雅音乐会和演出也不再是一种奢侈。但同时，更加突出的问题是发展不平衡不充分，比如，地区发展不平衡，城乡发展不平衡，经济与民生、人与自然发展不平衡，教育、医疗、社会保障等发展不充分，食品安全、网络安全等成为老百姓关注的焦点。这些都已成为满足人民美好生活需要的主要障碍。因此十九大作出判断，我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分发展之间的矛盾。这个判断是从历史与现实，理论与实践、国际与国内等相结合进行思考，从我国所处的历史方位进行思考，从党和国家发展大局进行思考，得出的正确结论。

2.不变的是我国社会所处的历史阶段。虽然主要矛盾变了，但我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变，我国是世界最大发展中国家的国际地位没有变。这个



“变”与“不变”的判断，是唯物史观在当代中国的创造性运用和发展。虽然我国经济总量位居世界第二，但发展质量和效益还不高，创新能力还不强，实体经济水平还有待提高，生态环境保护任重道远，民生领域还有不少短板，脱贫攻坚还有较大的压力……，另外从中国在世界所处的空间坐标看，我国人均GDP虽已超过8000美元，但仅相当于美、德、日等发达国家上世纪70年代末的水平，劳动生产率水平也仅为世界平均水平的四成左右。

3.两个“没有变”指明了我们前进的方向。抓住了主要矛盾，就等于牵住了“牛鼻子”；解决了主要矛盾，其他矛盾也会迎刃而解。目前主要矛盾的两个方面，都已经不仅仅是经济领域，而是拓展到了社会领域，这也意味着未来我们对社会发展、社会建设会更加重视。我们要在继续推动发展的基础上，着力解决好发展不平衡不充分的问题，大力提升发展质量和效益，更好地满足人民在经济、政治、文化、社会、生态等方面日益增长的需要，更好推动人的全面发展、社会全面进步。就我们岳阳来说，如何壮大支柱产业、缩小城乡发展差距、加大社会保障力度、建设秀美生态环境，还需要我们下更大的力气。

三、新时代彰显理论新境界
理论代表旗帜，思想引领方

向。一个新时代的到来，必定需要新思想、新理论来指引前行。新时代中国特色社会主义思想，是对党的十八大以来习近平同志治国理政新理念、新思想、新方略的高度概括，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶。

1.源自于党的十八大以来创新实践。“任何真正的哲学都是自己时代精神的精华。”中国共产党一直聆听时代的足音，在实践中创新理论、发展理论，展现出中国共产党特有的真理力量。恩格斯在《论权威》一文中这样说到：“一艘穿行在暴风雨中的航船，要想行稳致远，关键靠拥有绝对权威的优秀船长掌舵领航。”习近平就是我们中国这艘航船的伟大舵手。十八大以来，以他为首的中国共产党人，以全新视野深化对“三大规律”的认识，进行艰辛的理论探索，取得重大理论创新成果，形成了新时代中国特色社会主义思想。这一思想，为新时代发展中国特色社会主义提供了行动指南，为解决人类问题贡献了中国智慧与中国方案。

2.是二十一世纪马克思主义中国化的最新成果。它深深扎根于马克思主义基本原理的精髓要义中，扎根于党的事业历史进程中，扎根于中国新时代的命题中，扎根于中华文明的深厚土壤中，具有鲜明的中国风格、中国气派，同时它又具有鲜明的开放性、世界性和创新性。当西方列

强都在千方百计想遏制中国的发展、外媒大肆炒作中国崛起中国威胁、国际共运普遍处于低潮、世界惊叹“东方睡狮”猛醒的时候，中国用无可辩驳的事实，证明了马克思主义这个伟大的真理。“风景这边独好”，科学社会主义在中国展现出强大的生机和活力。

3.是“四个伟大”的科学指南和根本遵循。新时代中国特色社会主义思想，必然领航伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，昭示着中国未来的前进方向，发挥着举旗定向的巨大作用，从根本上保证中国特色社会主义道路走稳、走实、走新。

“四个伟大”贯穿于党中央战略部署的全过程，明确宣示了我们“以什么样的精神状态，以什么样的主体力量，举什么旗、走什么路和朝着什么样的目标”来治国理政。由于理论上的自信，也带来了道路自信、制度自信和文化自信。特别是文化自信，可以说是让我们扬眉吐气。大家应该还记得，前不久美国总统特朗普访华，带来的见面礼就是他外孙女表演中国诗词和中国歌曲的视频，足以体现中华文化在美国第一家庭乃至全世界的影响力。

四、新时代落实发展新要求

新时代，意味着对发展提出了新课题、新要求，意味着我们务必交出发展的新思路、新答卷。

1.新时代要求有新目标。这



一目标就是强调中华民族强起来，不仅仅是经济发展，更是促进人的全面发展，构建人与自然的和谐共处，中华民族对人类作出更大的贡献。具体有“三个阶段性目标”，分别是：到2020年全面建成小康社会，实现第一个百年奋斗目标；再用15年，到2035年基本实现社会主义现代化；然后再用15年，到本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。这三个阶段性的目标是激励我们不断前行、不断超越的强大动力。

2.新时代要求有新任务。这个新任务就是不仅要满足人民群众绝对的获得感，让他们的日子一年更比一年好，更重要的是，还要有一种相对的获得感，让他们感觉到自己与这个伟大的时代、伟大的政党、伟大的国家、伟大的社会同发展、共荣光，要让每一个人活得更有自信、更有尊严、更加体面、更加出彩，要让公平、正义、良知的光芒普照整个社会。比如，为解决基层党组织便民服务的问题，按照岳阳市委的统一部署，今年我们华容县投入1.9亿元，高标准建好了201个村（社区）综合服务平台，实现了综合服务平台的“全覆盖”，全面打通了党群密切联系的“连心桥”，夯实了党在基层的服务阵地和执政基础，受到广大群众的普遍赞誉。

3.新时代要求有新举措。大家知道，体育比赛，成绩越往

后，越难得到提高，纪录越往后，越难以被超越。要想挑战极限、更进一步，非得有更多的付出不可。发展之路，同样如此。澳大利亚前总理陆克文曾经这样撰文说：“十九大为中国提出了发展目标，中国有战略，而西方没有。”他没有写到的，中国不仅有目标、有战略，更有为实现这些战略和目标的扎实行动。十九大报告对于各方面工作进行了全方位部署。从加快建设创新型国家，到实施乡村振兴战略；从构建人类命运共同体，到全面增强执政本领；从为人民提供丰富的精神食粮，到让每个孩子都能享有公平并高质量的教育……等等，都提出了许多切合实际的新举措，真正确保一张蓝图干到底。比如，由“杂交水稻之父”袁隆平领衔的技术团队培育出了最新一批“海水稻”，有望让盐碱地变成米粮仓，在仅占世界7%的耕地上，养活超过世界五分之一的中国人，为解决世界粮食安全作出更大的中国贡献。

五、新时代牢记执政新使命

新时代开启新征程，新征程催生新使命。“不忘初心，牢记使命”，“走得再远也不能忘记来时的路”，这是十九大刚刚闭幕、习总书记带领新一届中央政治局常委在一大会议址作出的郑重承诺。作为新时代的党员干部，在追逐梦想的道路上，我们要始终做到：

1.新时代要有新气象。进入

新时代，前景十分光明，挑战也十分严峻。“惟希望也，故进取；惟进取也，故日新。”中国共产党立志于中华民族千秋伟业，百年恰是风华正茂！中国共产党是世界上最大的政党，大就要有大的样子！我们必须以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，朝着实现中国梦的宏伟目标奋勇前进；始终保持艰苦奋斗、戒骄戒躁的作风，奋力走好新时代的长征路。

2.新时代要有新担当。实现中华民族伟大复兴，是近代以来中华民族最伟大的梦想，中国共产党一经成立，就义无反顾地肩负起这一历史使命。一个“义无反顾”，道出了我们党与生俱来的执着坚定与使命担当。惟其艰难，方显勇毅；惟其磨砺，始得玉成。大家可能看过，前段有部热播的电影叫《战狼》，讲述中国军舰前往非洲战乱国家撤侨的故事。这个故事的原型是：2015年3月，也门安全局势恶化，战火迅速蔓延，习近平主席一声令下，3艘中国军舰奉命前往，撤出中国公民629人。这次行动向世界有力地宣示：中国有信心有能力保护世界各地的华人。这就是一个大国的担当。今天，中国共产党人的担当必须是：真抓实干，攻坚克难，在经济建设的第一线、在项目建设的主战场、在维护稳定的最前沿、在改善民生的关键处，用行动和实绩向党和人民交上一份满意的答卷。



3.新时代要有新作为。岳阳党员干部，尤其是领导干部：一要在忠诚履职上有新作为。要大力弘扬“四种精神”，推进“两学一做”常态化制度化，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于事业。要向黄大年、廖俊波、李大元、叶剑芝、张志红等优秀共产党员学习。其中，张志红同志是原华容县防办主任，因长期忘我工作、积劳成疾而猝然离世，他生前是华容县的“水利通”、“全国五一劳动

奖章”获得者，一生爱岗敬业、孝老敬亲、淡泊清贫，是华容党员干部的杰出典型。还有华容县83岁的老党员聂汉章，始终对党忠诚、不忘初心，每月主题党日，不顾高龄从县城搭车到北景港社区党支部参加活动，10月份主动缴纳1万元“特殊党费”，最近他老人家去世了，临去世前，他还专门立下遗嘱：丧事简办，遗体火化、骨灰洒入长江。二要在创新发展上有新作为。落实“四个十条”，打好“四大会战”，坚持工业强市、园区兴工、项目

立园，坚持创新引领、开放崛起战略，谱写岳阳发展新篇章。三要在为民服务上有新作为。牢记“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”，坚持以人民为中心的发展思想，全心全意为人民服务，确保脱贫致富奔小康路上“一个都不能掉队”，始终同人民群众想在一起、干在一起。四要在清正廉洁上有新作为。始终严守规矩和纪律，始终坚守从政底线，自觉加强作风建设，把权力关进制度的笼子。“不要人夸颜色好，只留清气满乾坤”。

【十九大报告实录】

用新时代中国特色社会主义思想武装全党。思想建设是党的基础性建设。革命理想高于天。共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂，也是保持党的团结统一的思想基础。要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务，教育引导全党牢记党的宗旨，挺起共产党人的精神脊梁，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。弘扬马克思主义学风，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以县处级以上领导干部为重点，在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，用党的创新理论武装头脑，推动全党更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。



以农村党建夯实乡村振兴基础

戴卓伟

党的十九大提出乡村振兴战略，是新时代三农工作的行动纲领。习近平总书记强调，“党是领导一切的。”乡村振兴尤其离不开农村基层党组织和广大党员战斗堡垒和先锋模范作用发挥。如何抓好农村党建夯实乡村振兴基层基础？湘阴县在三塘镇把支部建在协会上、让党员站在群众中“党建+协会”党员管理模式的探索，提供了有益的启示。

激发党员履职活力重在搭建平台。农村无职党员履职不到位、作用难发挥、考核难落实，一直是基层党建工作面临的重大课题。建立“党建+协会”党建工作模式，为无职党员搭建履职的平台载体，有效把“隐身”“潜水”无职党员身份亮了出来。三塘镇党委在充分征求各村党员、村民意见的基础上，以无职党员为主导，以基层群众为主体，因村制宜组建劳务输出协会、种养协会等，然后在协会上建立支部，对党员设岗定责。通过担任协会负责人、党员联户帮扶，使500多名农村党员变无职为有职。同时，镇党委采取周调度、月督查、季讲评的方式予以考核考评，对表现好的党员，定期表彰，对少数表现不好的党员进行通报批评，还按程序除名了4名党员。这样，站在平台上的党员在服务群众中有职责、有压力，焕发出干事创业的斗志。

调动群众无穷力量重在示范引领。人民群众是乡村建设发展的主体和动力源泉。“党建+协会”工作模式，坚持支部主导、党员主领、群众主体。尤其通过制定党员联户、会员联户带动机制，使群众切实感受到了党员榜样的力量。党员的示范引领，也有效激发了群众的社会责任感和使命感。群众乱丢、乱扔垃圾的现象越来越少，主动加入党员义务劳动的人数越来越多，支持、理解、帮助干部推进工作的越来越多。在全镇开展的空心房整治工作中，群众在没有领到半分钱的补偿的情况下，充分理解、主动配合完成了547间空心房的整治工作任务。

破解农村治理难题重在创新思路。随着农村综合改革的纵深推进，农村面临许多亟待研究解决的问题。着眼于实现党委领导、政府倡导、协会督导和群众主导的良性互动的“党建+协会”模式的探索，实现了抓党建与破解难题的有机结合，办成了单家独户“办”不了，基层组织“统”不了，政府部门“包”不了的事情，为破解农村发展创新了思路、指明了方向。比如美丽乡村建设协会为彻底解决垃圾分类、收集、运输等难题，自主创建了“垃圾消化不出户”模式，即硬件上完善“四个一”和软件上落实“四个到位”。“四个一”即每家每户一套桶（用于垃圾分类）、一套池（用于污水处理及垃圾无害化处理）、一个凼（用于生活垃圾沤制）、一棵树（每人每年栽一棵树，保障庭院绿化到位）；软件上的“四个到位”即协会成立到位、资金筹措到位、定期评比到位、示范带动到位。新处理模式的创建，实现了家家户户垃圾不出户和绿化不留死角。

（来源：湖南日报，作者系湘阴县三塘镇党委书记）



湖南岳阳：“百名专家挂职”柔性引才

孔雀洞庭飞 创新加速度

“这个月又有一批来自清华大学、北京大学的城市规划、经济研究、环境保护等领域的专家教授来岳阳挂职。”2017年底，第四批柔性引进的10名专家名册，已经摆上了岳阳市委组织部相关负责人的案头。

算上2017年6月以来引进的80名专家教授，2017年底，将有90名高端人才在岳阳柔性挂职服务。

原定计划三年引进百名专家，半年左右就已接近任务目标，效率大大超越预期。

“这里有满满的诚意，有舒适的环境，有广阔的舞台，是我们干事创业的热土。”来岳阳挂职的华中科技大学同济医学院教授熊承良如是说。

孔雀洞庭群飞，创新发展加速。岳阳这片热土，正感受柔性引才行动释放的“红利”与激情。

不求所有 但求所用

湖南省唯一通江达海的港口城市，国家首批沿江对外开放城

市，与武汉、长沙都在“一小时高铁圈”内……在湖南，岳阳拥有独特的战略地位和区位优势。然而，人才创新能力不够强、党政干部专业化程度不高、高端人才引进难等问题依旧突出，成为制约岳阳发展的现实瓶颈。

如何补足高层次人才短板，为经济社会发展提供有力支撑？

“不求所有，但求所用。”岳阳市委书记胡忠雄表示：“唯有创新人才理念，实施更加积极、开放、有效的人才政策，才能在日趋激烈的人才争夺战中脱颖而出。”

2017年初，岳阳市委将引进高层次人才作为破题之道，实施“百名专家挂职岳阳”柔性引才行动。计划用3年时间，面向全国高等院校和科研机构，引进100名左右具有博士以上学历或正高以上职称的专家教授到岳阳挂职，通过顾问指导、兼职服务、项目合作、技术咨询、授课讲学、调研指导等形式，为岳阳的发展“添砖加瓦”。

量身订制“需求单”

“按需索骥”觅人才

要想引进人才，首先得弄清楚岳阳急需哪些方面的专业人才。去年初，岳阳市委组织部成立调研组，深入各县市区、市直部门和经济技术开发区、工业园区和重点企业，对各地各单位的专业领域高端人才短缺现状及需求情况进行全面调查摸底。

“城陵矶新港区需要外贸和物流专家、市科技局需要熟悉‘互联网+’的人才、市一人民医院需要资深外科医生……”通过2个月的走访调研，市委组织部量身打造了一份人才“需求单”。

有了人才“需求单”，如何找到合适的“联姻对象”是关键。为了方便他们更好地履职，岳阳将引进的重点放在了距离岳阳均只有30至40分钟高铁车程的武汉、长沙两地。市委招才引智工作组“按需索骥”，多次上门与各知名高校、科研机构主动对接沟通，用最大的诚意、最好的舞台来感召和吸引人才。



前四批共90名专家教授主要来自北京、上海、浙江、湖北、湖南等地的20所知名高校和科研机构，其中有国家“千人计划”专家1人、教授26人、副教授50人、高级工程师3人，涉及农业、水利、环境、旅游、金融、外贸、大数据等多个研究领域，既顺应时代的发展势头，也符合岳阳的具体实际。

同时，岳阳还与武汉大学、华中科技大学、湖南大学、中南大学等17所知名高校签订了《人才合作框架协议》，建立了长期稳定的人才合作机制。

“硬件”不足“软件”补

对真正想干事的人才来说，平台环境的吸引力远大于物质条件的吸引力。“这正是我们柔性引才的机遇所在。”岳阳市委常委、市委组织部部长王瑰曙说，“我们要当好人才‘店小二’‘娘家人’，让专家教授们不但‘来得了’，而且能够‘干得好’‘做长久’。”

在柔性引才行动中，岳阳专门出台了《高层次人才来岳挂职管理暂行规定》，对挂职专家的选派方式、发展支持、评价激励、服务保障、责任落实等方面进行明确和细化，并高起点建设了院士工作站、博士工作站、企业科技服务中心等一批人才创业创新平台，为专家学者提供尽可能宽广的舞台。

在引导专家为挂职单位搞好

参谋服务的同时，岳阳根据90名挂职专家的研究方向和专业特长，分类成立了园区建设大会战、港口建设大会战、交通建设大会战、脱贫攻坚大会战等7个专家小组，充分发挥专家参谋智库、培训指导的作用，整体提升科学决策水平。2017年7月份以来，组织挂职专家专题调研20余次，先后为全市园区建设、交通建设、港口建设、城乡规划、全域旅游、人才工作“把脉问诊”。

岳阳对专家学者们无微不至的人文关怀也让人称道。开辟了绿色通道，对专家人才实行“特事特办”。一次座谈会上，挂职于市林业局的中南林业科技大学教授王森提出，想在经开区建一个蓝莓种植教学实践基地，示范带动岳阳市林业经济的发展。经开区党群工作部立即主动对接服务，牵头协调规划局、国土局等一路“开绿灯”，2天内就办齐了各项审批手续。

释放人才“红利” 为发展“加速”

岳阳展现出的惜才敬才用才的诚意，点燃了专家教授们干事创业的热情。很多专家大部分时间在岳阳工作，他们带着责任和感情，深入调查研究、献智献策，积极参与重大项目建设，主动对接课题项目，认真开展专业培训等，为助推岳阳发展贡献智慧和力量。

2017年9月底，岳阳市启动

“洞庭湖突出环境问题集中整治月”行动。华中科技大学知名土木工程专家王宗平主动取消了国庆长假的休息，组织5人专家团队对市中心城区的32处黑臭水体现场一一进行踏勘，综合分析各处水体整治方案，形成了《岳阳市黑臭水体整治问题分析与指导意见》，提出了面源和内源污染治理、截污纳管建设等多管齐下的措施建议。根据该指导意见，岳阳市形成了黑臭水体整治集中攻坚行动，大大提高了黑臭水体的整治效率。

每一位来岳阳挂职的专家学者都投入了满腔心血：市风景园林局首席专家宋建军教授深入一线调研，为“岳阳市公园绿地养护管理月”活动提供全方位技术支撑；市二医院首席专家张志辉教授主持开展“绿色精准消融术”等多项岳阳市首次运用的医疗新技术，成功治疗多名房颤患者……

柔性引才行动释放出的人才“红利”，正成为岳阳蓬勃发展的加速器。截至目前，挂职专家参与各级各类评审会、咨询会、实地调研等活动320多场次，提出意见建议1000余条，牵线引荐792名研究生到岳阳实习调研，协调拟在岳阳设立研究院、博士工作站、博士流动站、研究生实习实训基地等17个，挂职专家的桥梁纽带作用、示范引导作用和参谋智库作用充分显现。

（摘自：中国组织人事报）



发挥组织优势 推进园区发展

——在全市产业园区建设大会战现场推进会上的经验交流材料

中共岳阳市委组织部

今年初，市委书记、市人大常委会主任胡忠雄在全市组织工作会议上强调，组织部门要聚焦中心、服务大局、大力作为。市委组织部按照市委的总体部署安排，紧紧围绕中心大局，认真落实“园区十条”和“非公十条”，精准服务“四大会战”，为打好全市产业园区建设大会战提供了强有力的组织保证和人才支撑。

一、提升班子凝聚力，助推产业园区发展。坚持正确选人用人导向，选优配强园区领导班子，着力打造高素质专业化园区干部队伍，激发全市产业园区建设大会战的强劲活力。一是全面摸准实情。年初，我们对经开区、城陵矶新港区和5个县市区副处级以上工业园区的领导班子，进行全面调研、集中考察，重点考核园区领导班子整体运行、经济发展指标完成和“园区十条”落实等情况，研判梳理存在的主要问题19个，提出具体建议26条。二是选优配强班子。严格执

行干部选任条例，及时把好干部识别出来，合理使用在园区发展的“主战场”。积极争取省委组织部支持，在我市内部推荐产生经开区工委书记和管委会主任人选。根据集中考察情况和工作需要，科学提出城陵矶新港区工委书记、管委会主任，以及平江、汨罗、临湘工业园主要负责同志人选，供市委决策。针对产业园区领导班子年龄结构老化、专业结构不优等情况，市委先后提拔2名具有乡镇党委书记任职经历的干部、择优选配12名市管干部进入产业园区领导班子（含挂职3人），其中45岁以下的6人、具有研究生学历的5人。调整后，全市园区市管干部平均年龄48.7岁，较之前下降3.6岁，班子队伍结构进一步优化。王瑰曙同志多次主动上门衔接协调，争取长沙海关、检验检疫等省直部门干部到我市产业园区挂职，优化园区班子专业能力。三是激发队伍活力。坚持把产业园区作为培养锻炼干部的“大熔炉”，精心选

派优秀年轻干部到园区一线“淬火”。对在产业园区建设大会战中表现出色、实绩突出的干部，优先考虑提拔重用。今年来，全市先后交流3名县处级干部、选派11名科级干部到园区任职，园区有5名县处级干部、12名科级干部得到提拔重用。同时，强化监督问责，对3名园区领导干部进行了问责处理。

二、提升人才支撑力，加快产业园区发展。大力实施人才强市战略，强力推进巴陵人才工程，为全市产业园区发展提供了强大智力引擎。一是精准引进人才。2015年以来，9次组团赴武汉、深圳、长沙等地开展四海揽才专场招聘活动，累计有1800多家企事业单位参加，引进各类优秀人才3500余名，每年引进博士以上人才30余人，带动全市引进各类优秀人才3万人。其中，全市十大产业园区共引进优秀人才1300余人，研究生学历以上210余人。今年武汉春季专场招聘会，城陵矶新港区一次性引进25



名急需紧缺人才，港区企业喜获良才40余名。大胆探索，向用人单位放权，直接面试招聘人才，有效解决了“高分低能”“想用的人进不来”等实际问题。为破解引进高层次人才的瓶颈，今年创新实施“百名专家挂职岳阳”柔性引才行动，从清华、北大、武大、中南大学等知名高校，成功引进80名专家教授。其中，在经开区管委会、城陵矶新港区管委会、岳阳绿色化工产业园挂职的专家教授6人，在非公企业挂职的专家教授20人，帮助解决技术难题，提供专业指导。同时，根据挂职专家教授的研究方向和专业特长，成立园区建设大会战等8个专家小组，王瑰曙同志多次组织专家小组深入产业园区和非公企业调研指导，献智献策、排忧解难。挂职岳阳以来，专家教授们参与十大园区项目咨询、实地调研等活动120多场次，撰写调研报告20余篇，最大限度发挥了人才智力的支撑效应。二是精准开发人才。大力实施重点人才支持计划、系列人才选拔计划和市政府特殊津贴专家选拔计划，15家优秀园区企业、64名园区优秀人才入选科技创新创业人才团队、巴陵青年英才、巴陵卓越工程师、市政府特殊津贴专家，获得市委市政府表彰奖励。湖南科美达电气股份有限公司总经理兼技术总监陈勇彪潜心科研，带领公司技术团队成功研发轨道交通车辆核心零件，一举打破日本

和德国技术垄断，填补了国内空白，被评为巴陵青年英才。实施重点培训项目，先后异地举办园区产业发展专题培训班、企业家高级研修班、非公企业出资人培训班，培训2300人次，帮助园区干部和企业人员拓宽视野、开阔思维、提升能力。举办“巴陵名师讲堂”33期，定期邀请各方面专家学者授课，并赴园区、企业“把脉问诊”，受到广泛欢迎。三是精准使用人才。先后选派143名优秀干部和科技人员到园区企业挂职或担任科技特派员，为企业协调解决各类审批事项78项，解决厂地矛盾和基本公共服务问题95个，帮助融资2.23亿元，争取各类项目资金1.2亿元；与企业联合开展技术攻关，开发新产品27个，实现科研成果转化21项，协助企业申报专利139个。选派湖南理工学院陶涌博士到赛隆药业担任科技特派员后，充分发挥自身专业优势，借助高校科研资源，与企业合作开展科研攻关项目9个，均已实现成果转化，产品市场前景广阔，企业经济效益显著提升。

三、提升党建组织力，引领产业园区发展。严格按照市委“抓责任、抓短板、抓考核”和“抓书记、抓支部、抓党员”的要求，以提升组织力为重点，突出政治功能，着力将产业园区、企业党组织建设成为坚强战斗堡垒，凝聚起引领园区发展的强大合力。一是“两个覆盖”到位。

按照“六个100%”的目标和要求，推进党的组织和工作有形覆盖、有效覆盖。今年全市新建非公企业党组织873个，新增率持续排名全省第一，园区综合党委实现全覆盖。二是组织保障到位。搭建园区党建工作专职领导机构，配齐配强党委书记、专职副书记和党务工作者，选优非公企业党组织书记，选派50名党员干部担任非公企业党建指导员。加大经费投入，市、县两级组织部门按照每家1万元、每名党员200元标准，奖励补助新建非公党组织启动经费和活动经费。强化阵地保障，高标准建设园区党建活动中心，9个省级以上园区已经建设到位。三是作用发挥到位。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格执行“三会一课”、党员积分管理、民主评议党员等基本制度。王瑰曙同志第一时间到园区非公企业宣讲十九大精神。大力弘扬“四种精神”，引导非公企业党组织和党员积极投身“四大会战”，涌现出一批为园区工业发展做出突出贡献的红旗党支部和优秀共产党员。

服务产业园区发展，既是情感所系，更是职责所在。组织部门将以党的十九大精神为指引，牢记使命，服务大局，按照市委、市政府和本次会议的要求，以更大的力度、更实的举措、更优的作风，为产业园区建设大会战再立新功、再创佳绩！



岳阳建成1806个村（居）民服务中心

岳阳把服务送到群众身边

建成1806个村（居）民服务中心，已办理惠民服务事项11万多件。

近日，华容县万庾镇双杨村村民王文菊到新建的村民服务中心办理准生证。在一字排开的便民服务前台，填表申报、信息核对、资料上传、审批办结，仅20分钟就一气呵成。她由衷感叹：“没想到现在办事这么方便！”

7个月时间，岳阳市建成1806个村（居）民服务中心，其中641个新建拔地而起，1165个改扩建焕然一新。展现在群众眼前的，是一栋栋精美漂亮、功能齐全、设施完善的服务用房。

行政村合并后，党员、群众

人数大幅增加，服务范围扩大，原有村居活动场所明显不能满足需要。今年4月，岳阳市委果断决策，把村（居）民服务中心建设作为抓基层、打基础、惠民生的“一号工程”，市委书记、市人大常委会主任胡忠雄任领导小组组长。通过县级贷款融资，整合民政、商务、卫计、供销、文化等涉农项目资金，筹资12.76亿元，采取少量新建、大部分改扩建形式，精心打造村（居）民综合服务平台。市委组织部做好顶层设计，建立硬件设施、规章制度、便民服务3个体系，实行建筑风格、功能布局、标识标牌三个统一，选配便民服务员、业务指导员、全程代办员3支队伍。在服务中心规范设置党建工作室、党

群活动室、民情工作室、卫生保健室、便民服务大厅等，使之成为党员、群众的活动中心。

按照“放管服”改革要求，岳阳市推动部门审批权限有序下放，与基层群众实际需求精准对接。梳理便民服务事项122项，对38项村、社区党组织代办、协办、即办事项，明晰服务指南和办理流程，实行一站式办理。开发“岳农”移动互联网服务平台，构建起线上线下结合的综合服务体系，把服务送到群众家门口、“指尖上”。岳阳市各村（居）民服务中心建成以来，总计办理惠民服务事项11万多件。

（来源：湖南日报）



党建步入“云”时代 “红星”学用潮正涌

岳阳市“红星云”党员用户达到23万 人均学用积分均位居全省第一

“以前学习党的精神、了解党的动态，是通过听党课、看党史、集中学习等方式，现在手指一点就可以了。‘红星云’这种‘互联网+党建工作’的新渠道，是把党组织送到了党员手边。”12月13日，岳阳楼区郭镇乡枣树村党支部副书记白汝正一边滑动着手机屏幕，一边高兴地对记者说道。

“红星云”指的是湖南省委组织部的官方微信公众平台。这是一间“永不下课”的“云上课”，有着精心打造的图文、音频、视频等学习栏目，每日推送新的学习资源，让党员群众可利用碎片化时间，随时随地学习。在“红星云”的“网上支部”板块，基层党支部还纷纷晒出参与学习十九大精神的心得。

“‘红星云’是指尖上的党校，我特别喜欢看‘红星悦听’栏目，里面介绍了许多革命先烈的感人故事，通过了解他们的事迹后，让我自身的理想信念更加坚定。并且平台里还介绍了一些如何做好组织工作的鲜活事例，他山之石可用来借鉴，进而提升自身业务水平。”市委组织部举

报中心主任华伟表示。

自9月11日省委组织部试运行“一网一云”以来，我市迅速适应党员教育管理新常态，真正把“红星云”作为全市党员教育管理供给侧改革的重要成果来运用，掀起“红星云”学用热潮。

“一网一云”使党建工作纵向延伸基层更深入、横向联系服务党员更广泛、联系服务群众更便捷，实现了党建服务的动态延伸。汨罗市委常委、组织部长李冯波坦言：“在‘红星云’平台的推广和学习中，不仅缩小了基层党组织和党员的时空距离，提升了党员干部的活力和学习能力，还增强了基层党组织的存在感、信任感和凝聚力。”

据悉，为做好“红星云”推广工作，全市各级党组织层层宣传发动，各县市区第一时间召开会议，专题部署“红星云”推广使用工作，采用会议培训、微信群推和街道组工专干、党建指导员、网格员上门一对一帮助党员激活账号的方式，强力推进“红星云”的普及。

“以前，想了解支部开展了什么活动都是开会传达，路途

遥远，耗时费力。现在村里面用‘红星云’发布信息，让农村党员和流动党员更快了解支部动态，真是比以前方便多了！”湘阴县平益村村支部书记戴建文称赞道。

与此同时，我市组织部门还强力推动红星云“网上支部”功能的应用，督促党支部上传主题党日、“三会一课”、村（社区）综合服务平台建设等工作照片、会议记录、资料台账，利用网上支部进行通知发布、党务公开、思想汇报，点对点加强指导，跟踪掌握工作进度，有效促进了支部建设标准化、组织生活正常化和党员服务管理精细化。

截至12月17日，全市注册激活党员用户达到23万名，占全市党员总数的73.8%，学用积分合计达到4252万分，人均学用积分136.1分，全市党员激活率和人均学用积分均位居全省第一。9个县市区的党员人均学用积分在全省各县市区中均排名前三，其中7个县市区排名前十。

（来源：岳阳日报）



用新思想指导新时代 公立医院党建工作

岳阳市一人民医院党委书记 张壮军

十九大报告指出，“实施健康中国战略”“人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志”“要完善国民健康政策，为人民群众提供全方位全周期健康服务。深化医药卫生体制改革，全面建立中国特色基本医疗卫生制度、医疗保障制度和优质高效的医疗卫生服务体系，健全现代医院管理制度”，这为医疗卫生系统事业发展描述了广阔的前景，也提出了更高的要求。

公立医院在我国医疗体系中占据重要地位，肩负着守护“全民健康”的历史重任。进入新时代，公立医院党建工作怎么开展？这是摆在我们面前的一个重大课题。我个人认为，关键是要学懂弄通做实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，用新认识、新思路和新举措推进公立医院党建工作，实现新作为。

一、当前公立医院党建工作中存在的问题与不足

一是领导不重视、认识不到位的问题。过去一段时间，医院普遍存在“重业务、轻党建”情况，一些医院领导和党务工作者认为医院是业务单位，党建工作没有什么用，不应该花太多的时间和精力；党建和思想政治工作是务虚，不可能做出什么业绩来，应付应付就行了，甚至还有厌烦和抵触情绪。认识不到位，领导不重视，工作不扎实、不到位，流于形式，应付了事，这是导致公立医院党建弱化、虚化、边缘化的根本问题。

二是党务与业务“两张皮”的问题。大型公立医院是一个特殊的事业单位，医疗工作是其主业，临床医务人员确实非常繁忙，专业性很强。过去，一些医院党建游离于医院中心工作之外，形成“两张皮”现象，为搞

党建而党建，达不到相辅相成、相互促进、以党建促发展的格局。有些医院党委与行政之间缺乏协调，工作安排是相互脱节，党建活动的时间、场地、参加人员上得不到保障，甚至互不买帐，相互干扰。

三是党建活动缺乏吸引力、缺乏创新的问题。一些医院党建工作很多时候停留在完成上级布置的各项任务上，理论学习照本宣科、内容枯燥，集中开会依葫芦画瓢，政治思想工作方法陈旧，党员活动形式单一，缺乏主动性和吸引力，基层党员与群众处于被动接受的状态，尤其是对于思维活跃、眼界开阔的青年党员而言，党建工作缺少朝气和活力。

四是支部设置不合理、党员活动开展难的问题。医院党支部与科室的设置是两个不同的体系，科室是按照业务性质划分



的单元，党支部是按照业务性质相近，或地域相近划分的党的基层组织单元。现在的大型公立医院，党员人数在逐步增多，支部如何设置是一个值得研究的问题。如果医院支部划分不合理，范围过大，支部党员人数过多，分散在各个科室，党员难以集中，召开支部党员大会在客观上存在一定困难。

五是党务工作缺乏专人、工作不规范的问题。由于受经费和人员编制等限制，医院党务干部往往不是专人，支部书记多为兼职，有些还是临床上的科主任，相对缺乏系统的理论学习，对党建工作缺乏兴趣和积极性，开展党务工作的能力不强，方法不多，视野不宽，对工作规范和工作要求掌握不清楚。

二、新时代公立医院党建工作要提高政治站位

党的十九大报告指出，“坚持党对一切工作的领导。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的”。坚持党的领导是保持公立医院公益性的根本保证，是促进医院发展、规范医院管理、推进各项工作、提升服务水平的重要保障。进入新时代，医院党建在公立医院管理中的地位更加重要和突出，抓好党建是医院党政领导的首要政治任务。

公立医院各级领导要更加重视党建工作，作为行政领导人的院长要重视党建工作，从人、经费、场地、时间各方面给予保

障，院办公会要定期听取汇报，研究党建工作。党委书记要牢固树立“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念，明确责任聚焦主业，将主要精力用于抓党建，亲自安排、亲自部署、亲自督促、亲自把关，对党建每月定期召开支部书记例会进行调度讲评。

党委要关心爱护基层党务工作者，为他们创造必要的工作条件，及时了解和掌握支部工作中的问题和难点，帮助解决难题，对业绩突出的要优先提拔使用，调动党务工作者的工作热情。医院其它党委委员也要重视参与党建工作，所有党委委员都要联点到支部，既作为院党委领导对支部工作进行指导，又以普通党员身份参加支部组织生活。

院党委、支部、党员要准确把握好定位，在不同的层面充分发挥应有的作用。

党委：维护大局的政治核心。党的十九大报告指出，“党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础”。在医院目前实行政治领导、行政领导、业务领导、监督保障的情况下，院党委应履行党章和有关规定明确的职责任务，按照参与决策、推动发展、监督保障的要求，会同行政领导班子共同做好本单位工作，发挥政治核心的作用，保证党的理论及路线、方针、政策落实到位，保证公立医院发展的正确方向。

支部：攻坚克难的战斗堡

垒。党支部是党组织开展工作的基本单元，党支部通过发挥共产党员的先锋模范作用，带动和辐射周边群众，从而提升整个队伍的战斗力，发挥好引导甚至领导的作用。医院党支部要增强凝聚力和战斗力，在医学技术上勇攀高峰，团队协作上携手共进，救死扶伤上竭尽全力，工作推进上争先创优，急难险重冲锋在前，凸显战斗堡垒的作用。

党员：一线工作的先锋模范。新时代医院党员的先进性体现在良好的政治素质和精良的专业本领两方面，这些党员分散在医院的各个领域、科室，带头坚定理想信念，遵守法律法规和医院各项规章制度，带头恪守职业道德，带头提高服务质量，带头改善服务态度，带头加强业务学习，带头提高专业技能，带头服务于人民群众和医院发展，方方面面为普通员工树立标杆和榜样。

三、新时代公立医院党建工作要有新作为

十九大报告提出了新时代党的建设总要求，并指出：“以加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中”。

一是在党员教育上从严从



紧。进入新时代，党员的政治思想工作仍然是公立医院党建工作的首要任务。十九大报告指出，“要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务，教育引导全党牢记党的宗旨，挺起共产党人的精神脊梁，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。公立医院的政治思想工作要拓宽深度、加大力度，按照中央、省委、市委统一部署扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”、“两学一做”、“四讲四有”、“不记初心、牢记使命”、“巴陵先锋先行”、“四种精神”等教育活动，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严格遵守政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，坚定理想信念，全心全意为人民服务，坚持公立医院姓“党”、姓“公”的属性，始终与党中央、省委、市委、市卫计委党组保持一致。传达上级会议精神迅速、准确、全面，坚持党委中心组学习、民主生活会、书记讲党课、谈心谈话等刚性要求落实到位不走样，做到人员、时间、内容、效果四落实。通过多层次、全方位的学习教育，不断提升党员干部的政治思想理论水平和党性修养，增强广大党员的主体意识、责任意识、公仆意识和先锋意识。医务人员是崇高神圣的职业，但也是风险高发的岗位。抓好党员的纪律建设，用良好的党风，带动政风，促进医德

医风，防止医疗服务中的不正之风是公立医院党建工作的重要一环。十九大报告指出，“打铁必须自身硬”、“强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，通过不懈努力换来海晏河清、朗朗乾坤”。公立医院要严格落实党委主体责任和纪委监督责任，加强纪律教育，增强拒腐防变的能力，规范医院管理，严格遵守八项规定，加强重点岗位、重点环节、重要事项的监管，将权力装进制度的笼子，时刻将规矩和纪律放在前头，围绕“严、紧、实”，敢于追责、问责、究责，运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小，防微杜渐。坚持以病人为中心，推进医德医风建设，改善服务态度，提升服务质量，以改善患者就医体验为目标提高社会满意度，促进医患关系良性发展，坚决杜绝收红包、拿回扣、开单提成等损害群众利益的不正之风，树立良好的社会形象。

二是在支部建设上提质提标。支部是公立医院党建工作的重要载体，要以“支部建设年”为抓手，着重加强支部建设，筑牢党组织的基层基础。十九大报告指出，“把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒”、“党支部要担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群

众、服务群众的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用”。首先是要选优配强支部班子特别是支部书记，将讲政治、有活力、能力强、业务熟的干部用到支部书记的岗位上。针对支部书记履职能力不足的问题，要有计划地进行培训，让医务人员出身的支部书记经过系统的理论和实务培训后上岗，在工作实践中不断提高理解政策的能力、统筹安排的能力、推动督导的能力、思想工作的能力、总结分析的能力、写作表达的能力、协调沟通的能力。其次是合理科学设置支部，以规模适中、便于工作、便于集中、便于发挥作用为原则设置支部，使支部活动与业务工作紧密结合，实行党员活动室标准化建设，确保每个支部党员活动有场地。三是要严格三会一课制度，支委会每月一次，党小组会每月一次，支部党员大会每季度一次，党课每季度一次，坚持每月固定一天的党员活动日制度，医院党员人数太多，可以以支部或党小组为单位进行组织。四是要建立支部工作目标管理考核和述职制度，加强支部之间的交流和评比，不断提高支部工作水平。支部工作要年初有思路、有计划、有安排，年中有推进、有督导、有讲评，年终有总结、有述职、有表彰，任何一次活动都要做到有方案、有小结、有图片、有报道，支部换届、党员发展、党费收缴等工作要严格按程序、



按规范进行，资料要齐全，归档要完整。

三是在工作方式上创新搞活。新时代公立医院党建工作要更加注重创新活动形式，拓展活动领域，真正起到以党建促业务、促发展的作用。结合医疗行业特点，根据社会需要可以开展“爱民义诊”、“9453爱心社”、“社区服务小分队”、“志愿导医”等主题活动，党员活动可以深入到精准扶贫、健康扶贫、防汛抗灾、环保督察、文明劝导的第一线，将党建活动的成效体现在为民服务中。还可以开展演讲比赛、知识抢答、征文征字、评优评先等丰富多彩、形式多样的活动，增强活动的互动性与群众性，在确保安全和规范的前提下，也可以组织党员到革命传统红色教育基地实地学习。要更加细致地关注党员心理需求，改变以往“单向灌输、简单说教”的模式，多采用广大党员喜闻乐见的方式，在宣传内容和形式上注入更多的感情含量，增强包容性和人情味，贴近受众，寓学于乐，以理服人，以情动

人，让基层党员特别是年轻党员参加组织生活的积极性更高，效果更好。要善于发现和挖掘基层涌现出的先进模范、典型事例、感人事迹，旗帜鲜明地进行表彰，给予相应的荣誉，弘扬正能量。要注重运用新兴方式，让党员管理和教育更方便、更快捷、更符合时代特点。互联网+的概念正在进入社会的方方面面，“互联网+党建”大有可为，QQ群、微信群、公众号、手机APP，打通党组织和党员的双向交流通道，特别是红星网、红星云为我们提供了很好的党建移动平台，党员的学习随时随地都可以进行，同时也使支部管理、活动开展电子化成为现实。

四是在服务发展上抓实落细。新时代公立医院党建工作要与医院建设发展、医疗业务工作紧密结合起来，避免“两张皮”现象，在服务发展上做文章。凡涉及医院改革发展稳定和事关职工群众切身利益的重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额资金使用事项，党组织必须参与决策，充分发扬民主，广泛听

取意见，做到民主决策、集体决策、科学决策，确保决策符合法律法规、符合政策要求、符合纪律规定、符合医院实际。对于医院党政领导班子确定了的发展战略、定位、思路、管理等根本性的大问题，党组织要发挥政治引领的作用，凝聚共识，鼓舞士气，把握干部职工思想动态，及时解决问题，维护班子权威，协调班子内部的团结。针对民主党派在医疗卫生系统发展快、人数多的情况，要做好统战工作，广泛联系工青工团妇民主党派，为加快发展争取最大的支持力量。要坚持党管干部原则，在选人用人中发挥党组织的主导作用，按照干部管理权限切实履行把握用人条件、提出推荐人选、做好组织考察、加强管理监督、培养后备人才等职责。对一些拟培养的干部可以考虑先放到支部书记的岗位上锻炼，以增强政治素质。将党员发展与专业队伍建设相结合，将骨干培养成党员，党员培养成骨干，尤其要持续做好中青年“双高”人才的发展工作。



抓书记述职评议促主体责任落实

中共临湘市委常委、组织部长 易兴建

开展支部书记“双述双评”工作，是推动基层党建工作责任落实的有效举措，也是对支部书记履行“第一责任”情况进行公开检阅的平台和抓手。“双述双评”到底应该怎么抓？支部书记应该怎么做？我认为关键要深化五个认识。

第一，担当责任是前提。

十八大以来，以习总书记为核心的党中央把党要管党、从严治党摆在突出位置，抓党建的力度越来越大、举措越来越实。党的十九大更是强调，要把加强党的领导放在首要位置。这标志着从严管党治党进入了全新时代。对于从事党务工作的同志而言，要清醒认识自己身上承担的责任。抓党建是大事而不是小事，是主责而不是副业。党委书记、支部书记，是抓党建工作的第一责任人；副书记、组织委员是抓党建工作的直接责任人，要切实承担和落实党建责任，做到守土有责、守土负责、守土尽责。只有

带着强烈的责任心和事业心，才能把工作干好，才能干出成效。

第二，做好工作是关键。

“双述双评”述得好不好，最关键的是要有事可述。支部书记在撰写述职报告时，最重要的是做到有的放矢、言之有物，千万不能夸夸其谈、不切实际。只有想了事，做了事，才会有收获，有体会，才有话可说，有成绩可写。党员群众听了述职，才会有感觉，有回应，才会投满意票。如果平时不努力，工作不落实，问题一大堆，党员肯定有意见，群众也会不满意，述职就不可能取得好的成绩。所以，我们的党委书记也好，支部书记也好，一定要懂得“功夫在平时”的道理，要真抓实干、一干到底，主动做好分内之事，认真履行应尽之责。

第三，述职评议是手段。党建工作是首要工作，党建责任是第一责任。工作要怎么去督促推动？责任要怎么去细化落实？述

职评议就是一个很好的抓手。对支部书记来说，述职评议既是报告工作的平台，也是展示自我的舞台。所以要认真准备，勇于展示。对于乡镇党委来讲，双述双评是推动工作落实、配强书记队伍、提升工作水平的有力抓手。所以要认真研究，精心组织，述出成效。要结合工作实际，进一步细化工作方案，严明纪律要求，规范述评内容，严格述评程序，抓好组织实施。在召开述职评议会议前，要认真审核述职报告，精准找出存在问题，客观提出点评意见。

第四，运用结果是导向。

“双述双评”的结果评定，要坚持真实客观，把平时工作与年终考核相结合，调查核实与现场测评相结合。述职评议一般都安排了民主测评环节，要防止简单的以票取人。要把得票高低与实际工作结合起来，重票而不唯票，尤其是对那些敢于担当责任，敢于坚持原则，敢于为工作得罪人



的干部要进行辩证的、综合的评定。要坚持奖优激后，把述职评议结果作为党支部书记实绩好不好、作风正不正、工作称职不称职的重要标准，作为评先评优、实施奖励的重要依据。对综合排名靠后的支部书记，要对他们进行诫勉谈话，限期整改，拒不整改的要作出组织调整。综合排名

靠前的党组织书记，才能作为各级评先评优的推荐对象。

第五，整改提高是目的。开展双述双评工作，最终的落脚点是发现问题，整改提高。镇、村两级都要结合述职评议工作，把基层党建工作中存在的问题和差距一个一个搞清楚、分析透，逐条逐项列出问题清单，建立工作

台账，扎实进行整改。要善于发现问题、分析问题，坚持有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，在解决问题中提升基层党建工作整体水平，使“双述双评”真正述出压力、评出效果。

充分释放新时代第一书记工作活力

中共湘阴县委组织部

作为全国最早推行第一书记工作的地区之一，去年以来，我县立足基层治理新形势、新变化，坚持以“两学一做”为统领，以基层组织建设、联系服务群众、助力中心大局为重点，在全县100名第一书记中开展“集中活动日”主题实践活动，探寻出新时代基层治理的“湘阴方案”。

一、定时间、明主题，内容清单化。制定出台实施细则，对“集中活动日”的主要内容、基

本流程和标准要求逐一列出目标任务清单，推动整个活动规范有序实施。一是统一“三大要素”。统一活动时间、参与对象和实施地点，将每个月第一个星期三确定为“集中活动日”时间，由第一书记牵头，整合派出单位、当地乡镇、村（社区）等不同层面力量，在驻点村（社区）范围内组织开展主题服务活动，确保时间同步、人员统一、地点集中。二是设置“两个环节”。将“集中活动日”分为

“规定动作”和“主题活动”两个环节，要求活动时间不少于一小时。上午落实“规定动作”内容，由第一书记集中向当地乡镇汇报上月工作情况，听取意见建议，交流工作经验；下午分村（社区）组织开展各种类型的主题服务活动。三是明确“六项主题”。结合实际工作需要，将主题服务内容细化为专题学习、走访慰问、志愿服务、结对共建、技术培训和文体活动等六种类型，涵盖基层组织建设、精准扶



贫、便民服务等基层治理主要内容，每次由第一书记自行选定1—2个主题组织实施，确保活动不跑题、不偏向。

二、勤指导、严督查，管理项目化。建立健全全程纪实制度，严格事前、事中、事后“痕迹管理”，着力发现纠正主题不鲜明、内容不严肃、工作不务实等问题。一是坚持提前报备。在前期征求群众意见的基础上，由第一书记结合村情民意，科学合理确定活动主题，制定具体实施方案，并提前一周上报登记。县委书记办严格把关，对实施方案进行集中审核，针对性提出修改完善意见，确保前期准备充分、措施切实可行。二是实施定位考勤。结合第一书记微信定位考勤管理，要求活动实施过程中及时发送实时位置、上传工作照片，实行全程跟踪督查，精准掌握活动落实情况，推动第一书记真下村、真履职。三是注重群众评价。活动成效怎么样，群众最有发言权。活动实施过程中，由当地乡镇组织开展群众满意度调查，现场打分评议，严防主题活动搞形式、走过场，有效提高了活动实效。目前，在已开展的10次主题服务活动中，群众满意度达到90%以上。四是及时巩固提升。“集中活动日”结束后，及时进行总结反思，重点查摆问题不足，明确整改措施。同时，广

泛宣传推介好经验、好做法，不断巩固提升活动成果。

三、办实事、惠民生，服务精准化。坚持围绕基层所需、群众所盼开展主题活动，为基层党员群众提供全方位、精准化服务。一是为净化思想扫障。把“两学一做”学习教育作为“集中活动日”的重要内容，累计开展讲党课活动380多堂次，印发学习资料近万份，举行专题组织生活会92次，补交党费8万多元，督促整改各类突出问题820多个，评议处置不合格党员37人，基层党员干部的思想受到再教育、再洗礼、再净化。二是为凝聚民心添彩。扎实推进并村融合工作，走访群众21万多人次，组织骨干党员、“两代表一委员”和寓外乡友召开恳谈会76次，督促村（社区）严格落实党务、村务公开制度。同时，各第一书记结合派出单位职能职责，组织开展“健康义诊”、卫生清扫、法律咨询、农技指导等志愿活动520多场次，让基层群众真正看到了变化、得到了实惠。三是为脱贫攻坚聚力。发动派出单位1262名党员干部参与结对帮扶，发放慰问资金96万多元，在涉及群众饮水、出行、住房、上学、养老等方面兴办实事工程360多件，引进扶贫项目57个，到位资金850多万元，成为我县脱贫攻坚的中坚力量。四是为文

明乡风造势。组建舞蹈队、书法队、诗联学会等群众性社团39个，参与群众达2300多人，不定期组织开展交流竞技活动，极大地丰富了群众的业余文化生活。结合农村丧葬改革，精心编排花鼓戏《改遗嘱》，在全县范围内巡回演出，使基层群众在喜闻乐见的活动中受到教育触动。

四、建机制、重延伸，活动常态化。抓实过程管理、落实激励措施，着力推进“集中活动日”常态长效。一是融入日常。坚持把开展主题活动作为第一书记日常履职的重要内容，通过集中与分散相结合、党员与群众共联动的模式，延伸服务时间、细化活动内容，构建“只要基层有需要，天天都是活动日”的工作格局。二是规范平常。层层压实县委书记办、派出单位、乡镇、村（社区）责任，在组织领导、业务指导、人员力量和经费投入等方面提出明确要求，确保“有人干事、有钱干事”，推动“集中活动日”制度化、规范化。三是确保经常。严格落实“每周一调度、每月一讲评、每年一考核”管理制度，并将活动成效与第一书记提拔重用、评先评优结合起来。2018年，我县计划从第一书记队伍是择优提拔重用2—3名干部，用鲜明导向激励第一书记履职尽责、创先争优。



山岭上的血脉

丘脊梁

我到梅仙去，不是为了寻访隐逸的仙家和美丽的传说，而是受命来探望一个村庄，一个贫困的村庄。

梅仙是一个好地方。我曾无数次驾车从平汝高速路过这里，每次车钻出幕阜山余脉的一孔隧道时，这个有如仙境的小盆地，总是像个娇羞的少女一般温柔地扑入我的胸怀，让我精神为之一振，然后不由自主地减缓车速，仔细地把她打量，生怕眼前的美好转瞬即逝。怪不得西汉的梅福要辞官归隐此处，最后凿出九眼甘泉，炼成上佳丹药而羽化登仙，这里的景致，实在是太让人迷恋和沉醉！

但是我没有想到，在这个人间仙境里，竟然还隐藏着一个岳阳全市闻名的贫困村。

这个村庄的名字，叫三里。

我疑心三里的村名是错的，正确的也许应当是山里——围绕在村庄四周的，是连绵不绝的群山；半山上飘荡的雾霭，像乡愁一样，终日萦绕在心头久久不散。我来时查过地图，知道三里村的周边有姜源岭、梧桐山、南山尖等数座大山，三里村，是名副其实的山里村。走进三里村，

也就走进了大山的深处。

支书老王带我们去看的一个贫困户，就在山里边。让我意外的是，高高低低弯弯扭扭纵横交错的山路居然能通汽车，老王把车开得险象环生又熟练无比，他骄傲地向我们介绍，以前这些路只有米把宽，扶贫队来了后，加宽硬化，现在每个组都能通车了。我们在山间转了好一会儿，老王才把车停到一户人家的地坪里，高声说：到了！我回头望望来时的路，早已隐没在山褶和雾霭中，全然不知它的深浅，便想，要是没修成这路，单靠肩挑步行，得多久才走得进大山啊！

这是一栋破旧的平房，黑不溜秋地卧在山窝里。户主是个半老盲人，妻子有些智障，八十来岁的母亲瘫痪，两个十来岁的小孩，一个在外读书，一个跟人学手艺。老王向我们介绍说，人不懒，眼睛看不见还摸着种了十来亩别人抛荒的田，但除了这点收入，再没别的来路，加上三人都是病残，贫穷就像恶魔附体一般，始终缠在他们身上。我们看到他家仅有的两张床，是用草砖做的床脚，深秋了，铺的竟然都是被身体磨得发光的破竹席。我

们互相看看，摇摇头，这样的贫困户，真让人揪心！好在还有两个健康的孩子。我们都低声说着这句话，并不约而同地打开了各自的钱包。

盲人千谢万谢，要我们去看看他喂在屋后的猪，说是书记送的本钱。我原本以为是支书老王送的，老王说不是，是市里的书记过年时来看望盲人，私人给了他一千元。盲人用这钱捉了四只猪崽，如今每只都有近两百斤，到年底，能卖一万多元钱。听到我们夸猪长得好，盲人的妻子呵呵地笑了。

老王告诉我们，三里村是市里书记的扶贫联系村，今年书记已到村里住了二十四个晚上。我问是不是真住在农户家？老王说怎么不是，你问扶贫队！陪同的两个扶贫队员不单证明了，还补充了很多细节。我为三里村的贫困户感到欣慰。可回过头来望着眼前的这一家子，我又不由地暗暗担忧，像这类只能输血的贫困户，只怕书记也没有更多的好办法。老王听了我的担忧后，朝我笑笑，没回答，说带我们去看一个地方。

我们换乘扶贫队员老谭的越



野车。老谭是长炼的干部，周一早晨开车从岳阳来村里，周五傍晚再开回去。车是他自己的，单位每周定额补贴往返油费。那平时在村里镇里县里跑有补贴没？我问他。老谭说，这个没得补，自己贴。那你不是亏了？我继续问道。亏是要亏一点，但算不了什么，能为村里办点事很高兴的！老谭说。他告诉我们，在这里待久了，还真待出了感情，全村一百零四户贫困户，他全都熟得不得了，能讲出每一户的故事。他说，过几年退休后，想到这里来种几亩稻谷，一来可与乡亲们常见面，二来自己也能吃点绿色食品。这个面相显年轻且敦厚的“老扶贫”，不像是在说假话，看来，他真已把自己与大山融为了一体。

老谭带着我们在山岭间弯来绕去，我发现这不是老王刚才走过的路，原来山里新修的公路已四通八达。这么多交叉路，老谭一次也没跑错，轰轰轰，油门一加，越野车居然爬到了山顶。我们打开车门，发现支书老王的车已抢先抵达，也不知从哪儿抄的近路。老王的车旁边还停了一辆越野车，他指着身边一个敦实的汉子说，这是老李，果业公司的老总。哦，原来老王带我们来看的是个果园，可是，这跟扶贫也没太大的关系呀，何况，这也不能给盲人那样的贫困户带来直接的好处，更不可能让他们彻底脱贫吧？

老王看出了我的疑惑，他示意老李向我们介绍。原来，这是市里的书记引进的产业扶贫项目，跟一般的扶贫模式不同。公司以资金、技术、果树等入股，村民仅以劳务入股，做一天事，得到一百八十元工钱。三年后果树挂果，村民可选择得水果销售收益的百分之三十，也可以要公司按一定的价格回收水果。那未产果的前三年怎么办？老李说，有办法，公司会给每个签约者每月预付五百元分红收益。也就是说，像盲人这样的贫困户，不单现在能渡过难关，今后还有永续的收益。这倒是个脱贫致富的办法，如能办成办好，群众真会受益。

老李从车后备箱里搬出一盒猕猴桃，硬要我们品尝。这种没毛红心的水果，看上去没什么奇特，吃进口，哎呀，甜到心里去！看到我们很享受又很嘴馋的样子，老李这位南京林业大学的博士得意不已：人家的猕猴桃论斤卖，我们的论个卖。我们吃的这些产品，就是他在另一个扶贫点上结出的果实。老李指着周边的山顶说，我们要在三里村建一个五千亩的高端鲜果基地，主产红心猕猴桃和锦绣黄桃，你们看，这不正干得热火朝天吗？

我向四周的山岭望去，只见十几台挖掘机在远处的山头上轰隆作业，而近处的很多山岭，都已建成像梯田一样的果园。在我们站立的山头最高点，还修建了

一个硕大无比的蓄水池。老李告诉我们，这种像天池一样的蓄水池，他们在不同的山头一共修了十个。把山下昌江的水抽上来后，加入营养物质和防病药物，再通过电脑操控，利用以色列滴灌技术，将水源源不断地输送到每一棵果树的根系。我注意到，在已经建成的果园里，大大小小的管道纵横交错，布满整个山岭的肌体；而山下新修的公路，这时也随着雾霭的散去而清晰显现出来。看到眼前这些密集的管道和连通的路网，我的脑海中不由自主地跳出一个温暖的词汇——血脉！是的，这些管道对接每一棵果树，对应每一户村民；这些道路连接每一座山岭，连通每一户村民。它们就像输送血液的脉管一样，把致富的信息和发家的项目，源源不断地送到每一个村民的心田。架设这些通道的书记、老谭、老李、老王们，他们与贫困户的感情，更是血肉相连，血脉相亲！

我从山上下来离开梅仙时，很想让老王带我去看看梅福开凿的九眼甘泉。老王哈哈大笑，说，那是一个传说啊。我当然知道是传说，我只是想告诉那个汉朝的隐者，他的九眼甘泉，只让自己一人羽化登仙；而现在的十个“天池”，却成了每一个山民幸福的源泉。

（摘自《人民日报》）



防止和反对好人主义

徐晨光
郑吉峰

习近平总书记在党的十九大报告中指出，要坚持防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义。好人主义违背党的性质宗旨、违背党性原则，侵蚀党的肌体健康，为群众所痛恨、为党员干部所厌恶。全面从严治党永远在路上，全党必须从党的初心使命、兴衰成败、人心向背的高度，旗帜鲜明地反对好人主义，从根本上坚决克服好人主义。

洞察好人主义之弊

好人主义是一种不分是非、不讲原则，谁也不招、谁也不惹的处世哲学和工作作风，遇人讨巧卖乖、遇事敷衍塞责，热衷于“吹喇叭”“抬轿子”，不讲党性、不讲原则、不讲奉献。

遇事一团和气，讲私情而不讲党性。共产党员只有讲党性，才能保证党的先进性、纯洁性。共产党员必须讲党性，这是对一名共产党员最起码的要求。然而一些党员干部，将党性要求抛诸脑后，热衷于一团和气，推崇“你好我好大家好”“上级对下级，哄着护着；下级对上级，捧着抬着；同级对同级，包着让着”，对上级说话溜须拍马、对同级说话嘻嘻哈哈、对下级说话哎哎呀呀、对百姓说话叽叽喳喳；奉行“多一事不如少一事”“打太极”“和稀泥”，该指出的不指出、该表态的不表态、该提醒的不提醒、该承诺的

不承诺；信奉“逢人只说三分话，未可全抛一片心”，对上级不全说真话，对同事不把真话说全，对下级不全是真话，对百姓全不说真话。

做人好好先生，讲关系而不讲原则。共产党员就要讲原则，守好党的纪律规矩的底线、红线。然而一些党员干部，八面玲珑、四处讨好，宁可丧失原则，也不伤害感情。怕这怕那，好话不说全、坏话从不说，模棱两

可，让人摸不着头脑、找不到方向，甚至在大是大非面前不批评、不制止、不斗争；得过且过，“只种花、不栽刺”“你不批我、我不批你，你若批我、我必批你”“万事留一线，日后好相见”，对与自己关系好的就网开一面、对与自己关系一般的就边走边看拖着办；高高挂起，对与自己切身利益无关的事，能不管就不管、不能不管就想着办法不管、实在得管就按关系办事，“关系好的里面请、关系差的边边站”，丧失了共产党员的底线原则。

工作绕道而行，讲索取而不讲奉献。一个支部就是一个战斗堡垒，一名党员就是一面旗帜。共产党员就要敢于担当、勇于奉献，在为党担当、为党奉献中实现价值。然而一些党员干部，工作上拈轻怕重，遇到矛盾绕着走、遇到困难退着走、遇到群众躲着走。好活快活有收益的事，容易被领导看到、容易得到提拔、容易为大家所关注的事就抢着干、争着干；轻活慢活显成绩的事，还要看看情况、看看心情，左思右想、前后考虑、挑肥拣瘦，毫无奉献精神；重活累活压担子的事，能不干就不干、能推掉就推掉、能搪塞就搪塞，毫无责任心。

警惕好人主义之害

好人主义侵蚀党的肌体、损害国家利益、破坏他人进步、影



响自身成长，好人主义误党误国、误民误人误己，是党和人民事业的大敌，必须高度警惕。

侵蚀党的肌体。凡好人主义者，遇事都是“行行行”“好好好”，既不想批评别人，也不想自己被别人批评；既看不到自己的不足，也不想说出他人的不足，奉行“万事留一线，日后好相见”的处事原则，回避矛盾、放弃真相、不敢批评。其结果就是坚持党性原则立场的人受到孤立、容易被打压，而不讲原则立场的好好先生四处讨喜，甚至受到少数人的喜爱和欢迎，久而久之，影响党内正常政治生活的开展，败坏党内政治风气，使得邪气上升、正气不彰，削弱共产党人的革命意志，侵蚀党的肌体，危及党的生命安全。

损害国家利益。凡好人主义者，热衷于讲关系、讲私情、讲索取，爱打“小算盘”，做事都是从自己的利益、自己的发展、自己的需要出发，不管不顾党的利益、国家的利益、人民的利益。只要感情好、关系好、有好处，就能坏的说成好的、假的说成真的、黑的说成白的；倘若感情不好、关系一般、好处不够，就能把好的说成坏的、真的说成假的、白的说成黑的。其结果是在工作过程中，做“太平官”“和事佬”，对侵蚀国家利益的事装聋作哑、装疯卖傻、不闻不问、不管不顾，该反对的不反对、该制止的不制止，只图

与少数人搞好关系、只图个人私利，恶化党群干群关系，严重损害国家利益。

破坏他人进步。凡好人主义者，遇到上级讲成绩、遇到同事讲成绩、遇到下级讲成绩，对上级的的问题看不到、对同事的问题不指出、对下属的问题不过问，对坏人坏事不斗争、对不正之风不抵制，以笑脸代替咬耳扯袖、红脸出汗，表面上是维护团结、实则是善恶不分。对同志的问题不过问、不指出，对同志的失误装作没看见、看不出，对同志的错误不批评、不表态，表面上关心同志、爱护同志，实则是存心纵容其由小错酿成大过，使其在错误的道路上越走越远、甚至滑向腐败堕落的深渊而不自知，错失了及早醒悟、改过自新、重新来过的机会，破坏他人进步，是对同志的极不负责。

影响自身成长。凡好人主义者，奉行“你不批评我，我就不批评你；你批评我，我就批评你”，与人一团和气，只做好好先生。表面上看似可以使得其与领导、同事、下属之间的关系更加和谐融洽，似乎也可以为其积累一些好“人缘”、争得一个好“口碑”、谋取一个好岗位，实则不然。好人主义者，逃避责任，放弃了批评他人的义务，实际上同时也失去了让别人提醒自己、指正自己、拉自己一把的机会，只会使得自己在庸俗的泥塘越陷越深。正所谓，“路遥

知马力、日久见人心”，置党性原则于不顾的好人主义，最终都会为党和人民察觉，为人们所不齿，影响自身成长，待大错铸成，悔之晚矣。

力戒好人主义之风

“观于明镜，则疵瑕不滞于躯；听于直言，则过行不累乎身。”好人主义有百害而无一利，好人主义之风不除，正气不彰，良好的党风政风民风也就难以形成。

从坚定理想信念抓起。“你在消极腐败现象面前当好人，在党和人民面前就当不成好人，二者不可兼得。”好人主义的产生，重要原因就是少数党员干部的理想信念不坚定、宗旨意识不强、党性修养不够，心中少了人民，在“总开关”上出了问题。

“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’。”戒除好人主义之风，必须从理想信念的源头抓起。强化党员干部的理想信念教育、宗旨教育、党性教育，引导广大党员干部牢固树立共产主义远大理想，坚定中国特色社会主义信念，牢记中国共产党全心全意为人民服务的根本宗旨，不断强化党性锻炼，努力树立正确的世界观、人生观、价值观，祛除好人主义之风的思想根源。

从党员领导干部做起。“政



治路线确定之后，干部就是决定的因素。”党员领导干部是党的骨干和精英，一举一动都有着重要的示范带头作用。戒除好人主义之风，必须从党员领导干部做起，让广大党员干部充分发挥良好的示范带动作用。各级党员领导干部，应坚持从我做起、从现在做起，查摆自身可能存在的好人主义倾向。要敢于拿起批评与自我批评的武器，秉着“惩前毖后、治病救人”的原则，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，尽可能地把问题消灭在源头。要始终把党和人民的利益放在第一位，坚持党性原则，在大是大非

面前敢于动真碰硬，绝不模棱两可、顾左右而言他。党员领导干部要以自身的实际行动，引导广大党员坚持真理、分清是非，抵制好人主义的不正之风，弘扬社会正气，引导形成良好的党风政风民风。

从选人用人导向严起。选人用人事关党的事业兴衰成败，端正选人用人导向是严肃党内政治生活的治本之策。戒除党员干部中存在的好人主义之风，就要从选人用人导向严起，端正选人用人导向，严格按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准选

拔任用干部，真正做到能者上、平者让、庸者退。“千人之许诺，不如一士之谔谔。”对于那些敢于坚持原则、敢于批评、坚持真理、真抓实干的党员干部应公开进行褒奖、提拔、重用，对于那些不敢批评、讨好卖乖、投机取巧者，则要公开进行惩戒，务求不让老实人吃亏、不让投机钻营者得利、不让老好人得逞，大力营造敢说真话、愿说真话，相互提醒、相互指正的良好氛围，让好人主义者没有市场、没有出路、无所遁形、早日醒悟，最终扭转好人主义的不正之风。

（选自《新湘评论》）

驰而不息纠正“四风”

新华社评论员

纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。近日，习近平总书记就新华社一篇《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》的文章作出重要指示，对各地各部门和各级领导干部继续加强作风建设提出明确要求。这一重要指示一针见血、切中时弊，充分

表明以习近平同志为核心的党中央坚定不移全面从严治党、持之以恒正风肃纪的鲜明态度和坚定决心，向全党发出了驰而不息纠正“四风”、改进作风的行动号令。

党的十八大以来，以中央出台八项规定为肇始，全党上下

纠正“四风”取得重大成效。但也应清醒看到，“四风”问题依然树倒根存，尤其是形式主义、官僚主义现象不可忽视。无论是“调研现场成秀场”、“脸好看事难办”，还是“以会议落实会议”、大搞“材料政绩”，种种情况看似新表现，实则老问



题，充分说明“四风”问题具有顽固性反复性。从媒体的报道来看，问题同样值得注意。一些地方的扶贫考核过于频繁，让基层干部疲于应付；有的地方年终检查评比泛滥，加重基层负担；有的干部在推进工作过程中作风简单粗暴，处理问题存在“一刀切”“一阵风”，造成工作上的被动；有的干部注重打造领导“可视范围”内的项目工程，热衷造“盆景”、树“样板”。现实警示我们，纠正“四风”切不可有喘口气、歇歇脚的想法，必须以永远在路上的坚韧锲而不舍抓下去、抓到底。

推进作风建设，突出问题导向是关键。转变作风，主要不是看开了多少会、作了多少表态、发了多少文件，而要看解决了多少实际问题。中央的决策部署是否真正落实了？群众反映强烈的问题是否切实解决了？损害群众利益的行为是否坚决纠正了？各地区各部门都要揽镜自照，查摆表现，寻找差距，认真查找“四风”突出问题特别是形式主义、

官僚主义的新表现，抓住主要矛盾立行立改。特别要针对表态多调门高、行动少落实差等突出问题，拿出过硬措施，扎扎实实地改。既要发现和查处个案，又要形成科学有效的制度，既要紧盯元旦、春节等时间节点，又要在平时抓早、抓小、抓细，坚决防止不良风气反弹回潮，不断巩固和拓展落实中央八项规定精神的成果，把作风建设引向深入。

推进作风建设，必须始终坚持以人民为中心，高度重视群众的感受和评价，不断增强群众观念和群众感情。现实中，一些干部“不怕群众不满意，就怕领导不注意”，对群众疾苦态度漠然、听之任之，习惯当“甩手掌柜”。反思“四风”问题，宗旨意识淡薄、心中没有人民是重要思想根源。改进作风，就要把人民放在心中最高位置，从群众最不满意的改起，从群众最关切的地方抓起，以实打实、心贴心的举措造福于民，以看得见、摸得着的变化取信于民。只有群众认可了、满意了，党群、干群

关系拉近了，作风建设才是真正见成效、得人心。

群雁高飞头雁领。党的十八大以来，作风建设之所以成效显著，一个重要经验就是坚持以上率下，尤其是以习近平同志为核心的党中央以身作则、率先垂范，为全党树立了榜样和标杆。

“善禁者，先禁其身而后人。”深入推进作风建设，要求各级领导干部带头转变作风，从我做起、身体力行，带头抵制歪风邪气，带头弘扬清风正气，形成“头雁效应”，不断激发正风肃纪的正能量。在即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育中，领导干部更应树立从严从实的导向，力戒形式主义，以好的作风确保好的效果。

新时代要有新气象，更要有新作为。坚持不懈推进作风建设，坚定不移全面从严治党，广大党员、干部必将以良好作风凝心聚力，以奋斗姿态干事创业，不断在新征程上夺取新胜利、续写新篇章。



毛泽东鲜明批判形式主义

毛泽东对形式主义批判，涵盖了党内、军内、革命和战争、文化传播以及日常工作等许多方面，在不同的历史发展阶段体现了不同的内容，也表现出不同的风格。

反对唯上、唯书，机械照搬的形式主义

早在土地革命时期，毛泽东就开始了对外形式主义的批判。这一时期的批判主要体现在对军队发展中存在的形式主义，如何对待苏联革命经验的形式主义和我们自身传统文化积淀中形成的形式主义的批判。

随着党领导的军队力量的不断壮大，组织建设中的形式主义也随之出现。红四军的建设中要不要在以前的前委、纵委基础上再设置军委的问题，毛泽东认为主张增设军委的人犯了形式主义的错误。这些形式主义者认为红四军既然称为军，有了军的名称就应该有军委的建制和机构，同时提出，在红四军中党代替了群



毛泽东在井冈山调查。（宣传画）

众的组织，党内有家长制。毛泽东认为这些形式主义者“不能根据工作的便利，斗争的有效性”来考虑组织的设置，而是针对表面的现象，形式主义地认为权力被削弱，权力太集中。针对红四军中出现的形式主义，毛泽东指出，组织职能上的权责不清也是导致形式主义产生的一个重要原因，如党代表和党的书记之间的权责不清。

对党内、军内机械照搬苏联革命经验的形式主义的批判。土地革命时期，以王明、博古等为首的中央负责同志机械照搬俄国十月革命的城市中心主义的夺取政权的模式，造成了革命失败的巨大损失。对此，毛泽东从中国的国情实际出发，采取组织上服从行动上抵制的原则，发动群众走农村包围城市，武装夺取政权的道路。当时红四军从苏联学习



回国的人也有照搬苏联革命经验的形式主义，对此毛泽东立场鲜明地对这种远方来的形式主义进行了批判。

在土地革命时期反对唯上、唯书的本本主义、教条主义，反对唯上级领导机关的指示是毛泽东批判形式主义的重要内容。唯上级指示是这一时期形式主义的典型表现，对此毛泽东认为一般提到的有关上级领导机关的指示是正确的，“决不单是因为它出于‘上级领导机关’，而是因为它的内容是适合于斗争中客观和主观情势的，是斗争所需要的。”同时他指出不根据实际情况一味盲目执行，单纯建立在“上级”观念上的形式主义的态度是很不对的。毛泽东在这里批判的形式主义实质上是一种政治文化传统上的形式主义，从另一层面来讲这种盲目机械的不负责任的执行正是反对上级指示或对上级指示怠工的具体表现，这将对对我党路线、方针、政策的出台与实施带来了不可估量的损失，生搬硬套必将带来策略的水土不服，不能取得实效，同时也是对我党一贯倡导的求真务实，实事求是作风的消极怠慢。

防止片面地只从形式上看问题

抗日战争时期，毛泽东对国共合作建立抗日民族统一战线中存在的形式主义进行了批判。那种认为共产主义和三民主义不能并存论调是一种形式主义观察，

指出：“共产主义者在现在阶段并不梦想实行共产主义，而是要实行历史规定的民族革命主义和民主革命主义”。同时也要看到第一次国共合作的成功先例，在共产国际的帮助下，中国共产党确立了联合其他各阶级反帝反封建的革命路线，而国民党恰好是当时革命团体中“较为革命之团体”，这是由于当时的革命任务决定的，也是中国共产党实现共产主义不得不完成的历史任务。片面地、对立地只从形式上孤立地看待两种主义，而看不到其在中国革命处于抗日战争这一特定的历史阶段具有的合作的可能性和迫切性。毛泽东对抗日统一战线中假统一的形式主义也进行了揭露，指出其实质是取消共产党，实行一党专政。

抗日战争时期，毛泽东对我们党内不懂战争策略的形式主义进行了深刻的批判。战争中以空间换取时间，为了长远的胜利，暂时放弃土地，存地失人、人地皆失，存人失地、人地皆存，不打无把握之仗本身是一种战争艺术和战争谋略，是一切从战争实际出发的客观现实需求。但是形式主义者盲目地执着于与敌人战斗的形式，目光短浅，斤斤计较于一城一地的得失，对此毛泽东指出：“事物是往返曲折的，不是径情直遂的。”我们的战争策略只有根据变化了的客观实际来适时作出相应的调整才能保证在残酷而又现实的战争当中把握主

动赢得先机，战争的形式及方式方法是需要根据现实战争环境这一内容的不断变化而变化，形式主义者就是用老一套旧一套来应付新情况新战局，这样的思路 and 做法总归是要把革命引向失败的。

没有务实的会风就会损害党的政治威信

解放战争以及建国后，毛泽东对形式主义内容的批判主要集中在对形式主义工作方法的批判上。例如，针对会议中存在的形式主义，毛泽东指出：“每次会议要有充分准备，要有中心内容，要切实讨论工作中存在的为人民所关心的问题，要展开批评和自我批评，要当作一件大事去办，否则将损害党的政治威信。”会风是工作作风的重要体现，毛泽东从会议内容的事先准备，会议的实质内容，会议中的批评和自我批判方式等问题，倡导严谨务实的会风，反对形式主义的风气。并且把会风问题和党的政治威信结合起来，认为如果没有务实的会风就会损害党的政治威信。建国后毛泽东对基层不同领域的形式主义工作方法进行了批判。例如毛泽东在“关于莱阳地委物资供应工作总结报告的批语”中，反对推销农具、肥料等工作中的强迫命令和形式主义等。

（摘编自《延安大学学报》
张亲霞 李博/文）



“党领导一切”是怎么来的

45

“党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。”在我们党的历史上，强调党对一切工作的领导，由来已久。

“党领导一切”这个概念在我们党内最早于抗日战争时期出现。1942年，抗日战争进入最艰难时期。为应对残酷的战争环境，同时也为了克服这一时期党内出现的山头主义和分散主义倾向，有必要进一步加强党的领导，统一领导根据地内的政治、经济、军事等各项工作。为此，中共中央在1942年9月1日通过《关于统一抗日根据地党的领导及调整各组织间关系的决定》，其中明确规定，党是无产阶级先锋队和无产阶级组织的最高形式，“党是领导一切其他组织，如军队、政府与民众团体”。根据地领导的统一与一元化，应当表现在每个根据地有一个统一的领导一切的党的委员会。这是关于“党领导一切”的规定，第一次在党的正式文件中出现。

进入社会主义建设时期，毛

泽东同志进一步阐发“党领导一切”的思想。1954年9月15日，他在第一届全国人民代表大会第一次会议开幕式讲话中明确指出，领导我们事业的核心力量是中国共产党。1962年1月30日，毛泽东同志在扩大的中央工作会议上强调，工、农、商、学、兵、政、党这七个方面，党是领导一切的。党要领导工业、农业、商业、文化教育、军队和政府。上世纪70年代，毛泽东同志重申：“党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。”

当然，毛泽东同志同时认为，所谓“党领导一切”并不等于包揽一切。领导一切是指大政方针的领导，而不是具体事务上的大包大揽。对于这一问题，周恩来同志也有过精辟论述。他说：“必须肯定，党应该领导一切，党能够领导一切。现在的问题是党如何领导一切？什么是一切？”“我们所说的一切是说党要管大政方针、政策、计划，是说党对各部门都可以领导，不是

说一切事情都要党去管。至于具体业务，党不要干涉。”

在战争年代、新中国成立初期以及探索社会主义建设的特殊政治环境下，党实行对一切工作的统一领导，为集中资源夺取胜利发挥了积极作用。但是，由于受“左”倾错误思想的影响，“党领导一切”在个别时候演变为“党统管一切”，国家政治、经济、文化、社会等各个领域都被囊括在党的全面掌管之下，引发了负面效应。鉴于相关经验教训，党的十一届三中全会要求“在党的一元化领导之下，认真解决党政企不分、以党代政、以政代企的现象”。党的十二大对“党的领导”作出限定：“党的领导主要是政治、思想和组织的领导。”

这一时期，邓小平同志多次在讲话中指出党的一元化领导实施过程中的弊端：“权力过分集中的现象，就是在加强党的一元化领导的口号下，不适当地、不加分析地把一切权力集中于党



委，党委的权力又往往集中于几个书记，特别是集中于第一书记，什么事都要第一书记挂帅、拍板。党的一元化领导，往往因此而变成了个人领导。”基于这种判断，邓小平同志提出了改革党和国家领导制度的设想：“为了坚持党的领导，必须努力改善党的领导”。但必须明确的是，“改善党的领导”并不是要削弱党的领导，涣散党的纪律，而正是为了坚持和加强党的领导，坚持和加强党的纪律。邓小平同志进一步指出，坚持四项基本原则的核心，就是坚持党的领导。

要不断地改善领导，才能加强领导。

随着执政环境和党内形势的新变化，2000年1月，江泽民同志在中纪委第四次全体会议上发表重要讲话，再次重申了“工农兵学商，党是领导一切的”的思想。他强调，中国共产党是领导建设有中国特色社会主义伟大事业的核心力量。当今中国的事情办得怎么样，关键取决于我们党，取决于党的思想、作风、纪律、组织状况和战斗能力、领导水平。

党的十九大报告强调，中国

特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导，党是最高政治领导力量。这提出了新时代党的建设总要求，突出了政治建设在党的建设中的重要地位。

历史反复证明，中国共产党的领导，是我国政治稳定、经济发展、民族团结、社会稳定的根本点，是中国社会稳定的最大压舱石，绝对不能有丝毫动摇。

（摘编自《解放日报》赵刚印/文）

【十九大报告自测题】

1.()是社会主义民主政治的本质特征。

- A、政治协商制度 B、统一战线
C、村民选举 D、人民当家作主

2.党的十八大以来五年，我们党深入贯彻()的发展思想，一大批惠民举措落地实施，人民获得感显著增强。

- A、以和谐为中心 B、以稳定为中心
C、以人民为中心 D、以改革为中心

3.把纪律挺在前面，着力解决()反映最强烈、对党的执政基础威胁最大的突出问题。

- A、党和政府 B、人民群众
C、社会舆论 D、纪检部门

4.从全面建成小康社会到基本实现现代化，再到全面建成社会主义现代化强国，是()中国特色社会主义发展的战略安排。

- A、新时期 B、新阶段
C、新时代 D、新征程



朱德参加组织生活会 “党内没有特殊党员”



1922年10月，为追求革命真理，朱德远渡重洋来到了德国。11月，经张申府、周恩来介绍，他加入了中国共产党，实现了自己梦寐以求的愿望。

德国留学期间，朱德牢记自己共产党员的身份，积极参加党的组织生活。在哥廷根，他每周三都参加中共旅德支部哥廷根小组会议，和同志们一道学习马克思、恩格斯、列宁等的著作；他认真学习《向导》《国际通讯》等刊物上登载的有关中国革命的文章；他和同志们还结合国际形势和各国革命运动的发展，共同讨论理论问题。

中央苏区时期，朱德曾经被编在中央军委机要科党小组。他担心党小组长顾虑他是首长，把他当成“特殊党员”，便与党小组长“约法三章”：一是党小组

过组织生活必须通知他，二是党小组给每个党员分配任务时必须要有他，三是党小组长必须定期听他汇报思想情况。

抗战时期，有一天，朱德所在的党小组响应总部机关支部的号召，利用党日活动时间进行了一次义务劳动。当时朱德军务非常繁忙，党小组长就没有通知他。

事后，朱德知道了这件事，便主动找党小组长作检讨，之后又在小组会上作了自我批评。他说：“党内没有特殊党员，都是普通党员。每个党员都应当尽一个党员的义务，总部机关的同志参加义务劳动，是我建议的，党组织也作了决定，我理应带头执行。这次义务劳动没有参加，是说不过去的，欢迎同志们对我提出批评，监督我严格执行党的

决定。”

不久，朱德又在警卫战士面前提起这件事，再次作了自我批评。警卫战士说：“这件事您在党小组会上已经检讨过了，以后就别再提了。大家都说总司令50多岁了，日夜操劳，干活的事情还是不参加的好。”

朱德听后严肃地说：“任何党员都没有不执行党组织决定的理由。我年岁大一点，工作多一点，都不能成为不执行党组织决定的条件。参加组织生活，向组织汇报思想，交纳党费，是每个共产党员最起码的党性。”

作为八路军总司令，朱德工作之繁忙非常人所能想象。但就是这样，他仍然时刻牢记自己是一名共产党员，从没有把自己凌驾于党组织的要求之上。

（摘编自《纵横》 朱舒坤/文）



10种形式主义和官僚主义

一是在贯彻落实方面，有的领导干部对贯彻落实中央重大决策部署表态多调门高，但行动少落实差，虚多实少，仅仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，个别领导干部说一套做一套，我行我素。

二是在调查研究方面，有的单位搞形式、走过场，像打造旅游线路一样打造“经典调研线路”，无论什么调研主题，去的是同一条路线、访的是同一批对象、听的是同一套说辞，搞“大伙演、领导看”的走秀式调研。

三是在服务群众方面，有的单位表面上推进服务型政府建设，“门好进、脸好看”，但还是“事难办”，将过去的“管卡压”变成了现在的“推绕拖”；有的政务服务热线电话长期无人接听；有的政府网站更新的内容主要是领导活动，政务公开、便

民服务等栏目几乎成为僵尸栏目。

四是在项目建设方面，一些地方热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，而不考虑客观实际，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”“奖状一屋子，工作还是老样子”。

五是在召开会议方面，一些地方无论什么会议都要层层重复开，一个接一个，检查评比走马灯，导致干部疲于应付，没有时间抓落实。

六是在改进文风方面，有的地方写文件、制文件机械照搬照抄，出台制度规定“依葫芦画瓢”，内容不是来自调查研究，而是源自抄袭拼凑。

七是在责任担当方面，有的领导干部“只求不出事，宁愿不做事”，凡事都要上级拍板，避免自己担责，甚至层层往上报、

层层不表态。

八是在工作实效方面，有的地方对工作不重实效重包装，把精力都放在“材料美化”上，一项工作刚开始就急于总结成绩、宣传典型，搞“材料出政绩”。

九是在履行职责方面，有的部门热衷于与下属单位签订“责任状”，将责任下移，试图让下级的“责任状”成为自己的“免责单”。

十是在对待问题方面，有的党员干部对身边不良风气和违规问题态度漠然，事不关己、高高挂起，知情不报、听之任之，甚至在组织向其了解情况时仍不说真话。这些问题，正如习近平总书记所指出的，“看似新表现，实则老问题”，必须要下大力气加以整治。

（摘自：人民日报）