



《榜样》是 “无悔青春”的有力展示

李 强

9月28日，中共中央组织部与中央电视台联合录制的《榜样》专题节目播出，它以“喜迎十九大、共圆中国梦，走近学习榜样、凝聚复兴力量”为主题，邀请了部分全国优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党组织到场，用平凡、感人的故事展现了一代又一代共产党人不忘初心的执着坚守，生动诠释了中国共产党员信仰坚定、心系群众、勇于担当、创新奉献的精神风貌。

富于理想，敢于创新，一身正气，无私奉献都是他们激励社会的精神品质；心系群众，勇于担当，坚守信仰，践行诺言是他们送给青春、留给人生的最珍贵礼物。

每一个人都有属于自己的青春。“城里来的第一书记”尼玛江村，许自己一个主动到基层砥砺品质，带领农牧区群众闯出一条条致富之路的无悔青春；驾驶“国之重器”，曾飞跃巴士海峡，在太平洋留下足迹的飞行团团长刘锐，许自己一个守疆卫国，誓言守护好每一寸领土领空领海的无悔青春；希望天上飞机上都打着“中国制造”标识的胡双钱，许自己一个用产品质量践行对生命的尊重的无悔青春……《榜样》，是“无悔青春”的有力展示。

无悔青春，取决于有坚定选择。时代的发展，社会的进步，为当代青年提供广阔的选择。但作为青年，选择什么必须有一个坚定的态度，既然是认定的选择，就要坚持下去，决不能摇摆不定，这山看着那山高，人在曹营心在汉。要像尼玛江村、刘锐他们一样，既然选择入党，就要永葆党员的本色，坚守信仰，不忘初心；既然选择干一行，就要爱一行，钻一行，在属于自己的岗位上干出出色成绩。

无悔青春，取决于有一腔赤诚。20年工作上的细水长流让吴亚琴成了长春市宽城区团山街道长山花园社区居民心中的“主心骨”。走近学习榜样，便会发现她对社区居民的一颗赤诚之心——把居民的事视作“爹的事，妈的事，兄弟姐妹的事”来办。对国家赤诚，就要“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，一心以国家利益为重，对党赤诚，就要爱党、忧党、兴党、护党，对人民赤诚，就要心系群众，无私奉献。作为当代青年，要有这样的赤诚之心。

无悔青春，取决于有无崇高追求。一个人精神境界的高低，决定着他人生的高度。一个境界低下、志趣卑微的人，不可能在事业上有所建树。直击榜样们的“无悔青春”，有一个共同的特征清晰可见，那就是对事业的崇高追求。追求卓越，才会以“工匠的良心”铸造“工匠的精神”，一举实现37年零差错守护“飞机梦”；追求理想，才会挺身而出，从事护理工作31年，成为生命的守护神。作为一名当代青年，必须坚定信念，正确认识和对待前进道路上的困难和挫折，立足现实，为崇高理想的实现而不懈奋斗。

“青年是祖国的未来，民族的希望，也是我们党的未来和希望。”当代青年，要以榜样为镜，开拓前行，切实肩负起当代青年的责任使命，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量，奋力实现属于自己的“无悔青春”。

（摘自：共产党员网）

岳阳组织工作

目录

中共岳阳市委组织部 主办

2017年第9期

YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO

卷首语

- 01 《榜样》是“无悔青春”的有力展示 李 强

高层声音

- 04 三则

领导讲话

- 06 践行新时代忧乐精神 加快建设湖南发展新增长极
——在岳阳市首届忧乐精神典型人物表彰暨叶剑芝同志先进事迹报告会上的讲话 胡忠雄
- 09 在部机关践行忧乐精神专题学习会上的讲话 王瑰曙

巴陵人才工程

- 13 “人才的小事，就是我们的重大事”

经验交流

- 17 深化人才体制“放管服” 注入县域发展新活力 蔡吉伟
- 18 突出重点综合施策 大力提升园区新兴领域党建工作水平
——在全省城市基层党建工作经验交流座谈会上的发言材料 岳阳经济技术开发区园区综合党委
- 20 民办学校姓“党”不姓“资”
——在全省“两新”党建工作专题培训班上的发言提纲 周建钧

☆ 决策参考

☆ 政策研究

☆ 理论探讨

☆ 经验交流

☆ 学习园地

☆ 对外宣传

24 激发内生动力 推进精准扶贫

中共平江县委组织部

26 搭建履职平台 激活基层治理

——湘阴县“党建+协会”农村党员管理模式的探索与实践

中共湘阴县委

组工干部谈忧乐

29 将“忧乐精神”内化于心、外化于行

张文

30 践行“忧乐精神” 做合格组工干部

袁柱

文件政策

32 中共中央 国务院关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见

党代会精彩回眸

38 中共一大与《中国共产党第一个纲领》

40 中共二大：惊心动魄的八天

党史博览

42 毛泽东的尊师情怀

44 习仲勋同志的家风

表彰先进

46 2017年全市防汛救灾先进基层党组织及先进个人名单

编委会主任：王瑰曙

编委会副主任：张 贇 贺名良

任栩栩 刘腊千

尹家辉 张中霏

臧石田

编委会委员：胡 伟 周 鹏

蔡吉伟 李青松

易兴建 李冯波

朱彦翼 彭 明

傅大斌 沈小星

郑德明 甘 磊

主 编：彭鑫林

责任编辑：张 洁 熊永红

地 址：岳阳市南湖大道（市委院内）

联系电话：0730—8889347

邮政编码：414000

电子邮箱：yyszzbyjs@126.com

准印证号：湘岳文准第78号



高层声音

1

党员干部应当牢记党的根本宗旨，时时处处走在前面，真心实意为群众办实事解难事，把先锋模范作用发挥好。要抓好党建促脱贫攻坚，选优配强基层党组织带头人，因地制宜探索精准扶贫的有效路子，带领群众早日摆脱贫困、过上幸福生活。要强化抓好党建是最大政绩的意识，认真落实抓基层党建的主体责任，加大抓乡促村力度，推动全面从严治党向基层延伸。要把“两学一做”学习教育作为党支部建设的重要抓手，持之以恒抓好基本建设，推动基层党组织在思想上、组织上、作风上强起来，增强凝聚力战斗力。要充分发挥塞罕坝等先进典型的示范作用，积极推进基层党建工作的思路、内容方式和体制机制创新，不断提高工作实效。要把加强基层党建工作同群众生产生活结合起来，同改革发展稳定结合起来，引导党员干部提振精气神、展示新作为，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

（摘自9月3日至4日刘云山同志在河北省调研时的讲话）

2

推进人才发展体制机制改革、加快建设人才强国，根本的是要深入学习习近平总书记人才工作重要思想，贯彻落实到人才工作各方面全过程。要树立战略思维、全球视野，增强大局意识、服务意识，更好服务统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局、贯彻落实新发展理念，促进人才发展与经济社会发展深度融合。要坚持党管人才原则，加快构建具有国际竞争力的人才制度体系，实施更加积极、更加开放的人才政策，完善柔性引才用才政策，做好团结、引领、服务工作，大力营造人才发展良好环境，使各类人才创业有机会、干事有平台、发展有空间。要总结推广各类用人主体引才用才经验，健全灵活的用人方式、用人机制、激励模式，充分激发人才创新创业创造活力。

（摘自9月16日赵乐际同志在深化人才发展体制机制改革经验交流会上的讲话）



3

传承光荣传统、推进伟大事业，必须毫不动摇坚持党的领导。要始终坚持和完善党的领导，坚持“四个服从”、强化“四个意识”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。要坚持把抓好党建作为最大政绩和首要责任，推动全面从严治党向纵深发展，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。必须始终不渝坚定理想信念。要坚持把践行中国特色社会主义共同理想和坚定共产主义远大理想统一起来，进一步坚定“四个自信”，旗帜鲜明坚持马克思主义这一立党立国的根本指导思想，学深悟透习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，更加自觉地用这一马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作，努力取得“接力赛”中我们这一棒的优异成绩。必须坚持不懈推进改革创新。要认真落实习近平总书记对湖南提出的“一带一部”、“三个着力”要求，全面贯彻落实新发展理念，深入实施创新引领开放崛起战略，推动全面深化改革，着力抓好以“三去一降一补”为重点的供给侧结构性改革，不断培育发展新动能、厚植发展新优势，推动经济持续健康发展。必须坚定不移践行根本宗旨。要继承和发扬党的优良传统和作风，自觉践行党的群众路线和根本宗旨，认真贯彻以人民为中心的发展思想，以决胜全面小康为统揽，扎实抓好就业、教育、医疗、社保、住房、公共服务、生态环境等基本民生建设，用心用力打赢脱贫攻坚战，千方百计增进人民福祉。

（摘自9月19日省委书记、省人大常委会主任杜家毫在全省纪念秋收起义90周年大会上的讲话）





践行新时代忧乐精神 加快建设湖南发展新增长极

——在岳阳市首届忧乐精神典型人物表彰暨叶剑芝同志先进事迹报告会上的讲话

中共岳阳市委书记、市人大常委会主任 胡忠雄

（2017年9月14日）

同志们：

今天的会议，既是一次忧乐精神的典型人物表彰会、先进事迹报告会，也是一次“两学一做”的成果展示会、助推发展的精神动员会。通过这样的会议，进一步树学精神标杆，传递精神力量，凝聚精神共识，为加快岳阳发展汇聚强大的正能量。

“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”。《岳阳楼记》中这句千古传诵的名言，有如洪钟大吕，穿越千百年的时空隧道，历久而弥新，质朴而厚重，深沉而

炙热，在历史的长河中构筑起永恒的道德坐标、价值高地——忧乐精神。这种精神，是家国情怀、为民思想、忧患意识、担当品格和通达境界的完美结晶，充盈着浩然正气，彰显着宏阔胸襟，折射着远大抱负，召唤着一代代、一批批先进分子、仁人志士，为国请命、为民担当，为中华民族的生存、发展和强大而追求、而奋斗。

忧乐精神是中华文明的思想瑰宝。忧乐精神发源于历史文化深处，汲取了中华优秀传统文化

的思想精华和道德精髓，充分反映了以国家兴衰为重、以个人荣辱为轻的精神追求，是中华民族生生不息、繁荣兴旺的重要滋养，成为中华民族宝贵的文化财富与思想瑰宝。

忧乐精神是湖湘文化的重要基石。忧乐精神构成湖湘文化的一个核心基点，从屈原的“长太息以掩涕兮，哀民生之多艰”，到魏源的“人不忧患，则智慧不成”，到左宗棠的“身无半亩，心忧天下”，再到陈天华的“猛回头”“警世钟”等等，无不浸



润着忧乐精神的文化因子和思想元素，是湖湘文化流淌不息的基因血脉。

忧乐精神是岳阳人文的鲜明特质。岳阳历史文化厚重、精神气质鲜明，特别是经过革命、建设和改革的洗礼，积淀形成了具有地方特色的求索精神、忧乐精神、骆驼精神和平江起义革命精神，激励着一代一代巴陵儿女砥砺前行，尤其是“先忧后乐”的忧乐精神，已成为岳阳独特的精神文化写照。

榜样的力量是无穷的，精神的力量是伟大的。今天会议表彰了叶剑芝同志等10位忧乐精神典型人物，他们胸怀大局、心系百姓，忠诚履职、铁肩担当，为岳阳改革发展作出了重要贡献，用实际行动诠释和丰富了新时代的忧乐精神，是我们事业发展最坚强的脊梁，是人民群众心中最美丽的风景。当前，岳阳正处在建设湖南发展新增长极和国家区域性中心城市的关键时期，打好“四大会战”，实施“四个十条”，更需要“四种精神”的强力支撑。这里，我结合他们的事迹和个人的学习思考，就如何弘扬忧乐精神谈点体会，与大家共勉。

弘扬忧乐精神，必须坚持忠诚为先。天下至德，莫大于忠。中国传统文化中“忠、孝、仁、爱、信、义、和、平”被称为“八德”，“忠”列“八德”之首。“忠”不仅被看作是

个人的“修身之要”，而且被定为“天下之纪纲”“义理之所归”。《岳阳楼记》中“处江湖之远则忧其君”，体现的正是以范仲淹为代表的士大夫“忧国忧民”“以天下为己任”的忠诚品格。作为新时期的共产党员，第一身份是共产党员，第一责任是为党工作，忠诚是最起码的政治要求，也是最基本的政治担当。我们弘扬忧乐精神，首先就是要锤炼绝对忠诚的政治品格。要忠诚于信仰。心中有信仰，脚下有力量。要不断筑牢信仰之基、把稳思想之舵、增强“四个自信”，确保在大是大非面前站得稳脚跟、辨得清方向、经得住考验。要忠诚于组织。忠诚不绝对就是绝对不忠诚。要树牢“四个意识”，不断对标对表、校正紧跟，始终同党中央、省委、市委保持高度一致，不做“两面人”、不搞“两面派”，真正做到“随时准备为党和人民牺牲一切”。要忠诚于事业。忠诚不是空洞的口号，而是具体的行动。要把忠诚刻印到岗位职责上，体现到事业追求上，坚定不移推进湖南新增长极和国家区域性城市建设，真正做到“功成不必在我、建功必须有我”。

弘扬忧乐精神，必须坚持民生为大。“居庙堂之高则忧其民”。忧乐精神之所以穿越千年仍能熠熠生辉，就是因为它折射着深厚的忧民为民情怀。孟子曰：“民为贵，社稷次之，君

为轻。”范仲淹在《政在顺民心赋》中还说，“政为民而设，民者惟政是平。违之则事悖，顺之则教兴。乃古今之必重，实圣贤之所能。”今天，我们弘扬忧乐精神，就是要始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持人民至上、民生为大，努力把人民群众的利益实现好、维护好、发展好，不断增强人民群众的获得感、幸福感、认同感。要为民办事。心里时刻装着560万岳阳人民，始终把群众的安危冷暖放在心上，带着责任和感情，把老百姓期盼的、认可的、受惠的事抓实、做好、办成。要替民用权。时刻牢记手中的权力来自人民，始终把权力用于为岳阳老百姓办实事、做好事、解难事。要让民做主。坚持问政于民、寻计于民、聚力于民，用民心点亮希望，用梦想激扬力量，让人民群众成为岳阳改革发展的主力军，让每一位巴陵儿女的梦想都有成长的沃土，让每一位巴陵儿女的人生都有出彩的机会。

弘扬忧乐精神，必须坚持忧患为贵。忧患意识是忧乐思想的核心。“是进亦忧，退亦忧。然则何时而乐耶？”正因为有了强烈的忧患意识，才涵养出“乐以天下、忧以天下”的博大情怀。增强忧患意识自古就是为官理政的重要经验，《左传》提出“思则有备，有备无患”，孔子主张“安而不忘危，存而不忘亡，治而不忘乱”，孟子认为“生于忧



患，死于安乐”，其中蕴涵的忧患意识，既不是杞人忧天，更不是悲观失望，而是一种未雨绸缪的哲学智慧。面对新形势新任务新要求，各级党员干部一定要增强忧患意识，勇于“归零”、从头开始，随时准备应对各种风险和挑战，做到居安思危、知危图安。要忧发展短板，始终保持不进则退、慢进也是退的危机感，自觉从全省第二的光环中解放出来，把岳阳放到全省乃至长江中游城市群发展大格局中找坐标、争座次、比高低，牢牢把握发展主动权。要忧改革瓶颈，敢于向问题开刀，向顽疾发力，在供给侧结构性改革、屈原农村改革集中区建设、开放型经济体制改革、供销合作社综合改革等方面取得更多成果，用改革招数破解发展难题，以改革红利释放发展红利。要忧稳定隐患，强化问题导向和底线思维，时刻绷紧安全稳定这根弦，集中排查整治突出问题，努力消除各类隐患，营造和谐稳定的社会环境。

弘扬忧乐精神，必须坚持担当为要。先忧后乐，背后是一种沉甸甸的责任与担当。古代知识分子历来推崇“为天地立心，为

生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”，“穷则独善其身，达则兼济天下”。新时期的党员干部更要把担当作为一种能力、一种品格来修炼，从担当看作风，凭担当出实绩，以担当求作为。当前，岳阳正处在加快发展的关键时期，尤其需要一大批愿担当、敢担当、善担当的干部。要为实施“两大战略”担当。坚持以开放的视野谋创新、以创新的思路抓开放，突出精细精准、用心用力这个根本方法，真正推动创新引领干出特色、开放崛起走在前列。要为推进“四大会战”担当。聚焦重点发力，加速攻坚突破，奏响加快岳阳发展“最强音”。要为落实“四个十条”担当。以钉钉子精神推动落地落细，真正把政策红利转化为加快发展的“真金白银”。

弘扬忧乐精神，必须坚持清心为本。“波澜不惊”“宠辱偕忘”“不以物喜，不以己悲”，表达的都是一种豁达乐观、超然物外的情操境界。当前，面对各种错误思潮的冲击，面对各种名利欲望的诱惑，党员干部如果缺乏这种境界和定力，就会少了淡定，多了浮躁；少了冷静，多了

冲动；少了脚踏实地，多了急于求成。弘扬忧乐精神，就要涵养淡泊明志、宁静致远的高远境界，始终做到清心寡欲、清廉自律、清静干事。要知敬畏，任何时候都敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪，确保不触底线、不越红线，自觉做到自己清、家属清、身边清。要知进退，修炼好“进”与“退”的人生哲学，见微知著、防微杜渐，修身慎行、怀德自重，在事业追求、道德修养上进无止境，在职务升迁、功名利禄面前礼让三分。要知得失，恪守心灵的从容，保持“看花开花落、望云卷云舒”的豁达心态，少想失去多想得到，少问收获多问付出，少算小账多算大账，在付出中升华境界，在奉献中享受人生。

同志们，伟大时代呼唤伟大精神，崇高事业需要榜样引领。我们要以学习叶剑芝同志等典型人物为契机，自觉践行新时代的忧乐精神，团结一心、砥砺奋进、扎实工作，为加快建设湖南发展新增长极和国家区域性中心城市作出新的更大贡献！



在部机关践行忧乐精神专题学习会上的讲话

中共岳阳市委常委、组织部长 王瑰曙
(2017年9月20日)

同志们：

刚才，张赟同志传达学习了全市首届忧乐精神典型人物暨叶剑芝同志先进事迹报告会精神，3个支部的党员代表作了交流发言，都讲得很好、很实在，深受启发。最近，我召集来岳阳柔性挂职的50名专家教授，开展了一系列专题调研和座谈，跟他们讲得最多的一句话，就是希望他们“有情怀、有贡献”，实现服务岳阳与自我提升“双赢”。作为组工干部，我们更应该带头有情怀、有贡献。我们需要有什么样的情怀？我认为，作为岳阳人，首先应该想到的是“忧乐情

怀”，这既是我们的精神瑰宝，也是岳阳的一张城市名片。有责任和义务把它学习好、传承好、践行好。忧乐，忧乐，我们到底应该“忧”什么？借此机会，和大家共勉8个字：忧党、忧民、忧人、忧己。

第一，忧党

忧党，就是要为党着想，为组织分忧担当。“处江湖之远则忧其君”。封建士大夫大都怀有“以天下为己任”的志向，无论是“人生自古谁无死，留取丹心照汗青”的文天祥，还是“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”的林则徐，抑或是抬着棺材出征

沙场的封疆大吏左宗棠，他们身上无不体现出强烈的家国情怀。对于当代共产党人来说，爱党与爱国是同一个根本条件，是我们共产党人起码的素质要求。

要知党史。只有知道怎么来的，才能知道身在何处，也才知道要去往何方，这是最简单的逻辑。我们党的历史既是一部苦难史，更是一部光辉史。金一南将军来岳阳作过专题讲座，他说，中国共产党就是最大的成功学。客观的讲，有些同志是不太了解我们党的历史的，再加上我们没有经历过艰苦岁月，怎么去建立起对党的深厚感情！



要感党恩。我们要认真思考一个问题：我们的成长、我们的今天、我们的美好时代，应该归功于谁？前段时间，吴京自导自演的《战狼2》热映，票房创造历史，达到56亿，《人民日报》更是以钟声为署名刊发了评论，首度提到了“战狼精神”。这部影片为什么会这么火？主要是基于全球华夏同胞对祖国的认同，点燃了观众内心强烈的民族荣誉感和自豪感。世界怎么了？中国怎么办？共建人类命运共同体，等等。这些都充分彰显了一个大国的自信与担当。这种自信和担当来源于哪里？我想，无论是个人的成长成才，还是国家的发展成功，都应该归功于我们党的坚强领导，归功于我们党团结带领全国各族人民走了一条正确的道路，是我们党让中国站了起来、富了起来，到现在日益强大起来，是组织帮我们两个脚跟站得更加稳固。我们要有这种清醒坚定的认识，要有强烈的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信，要知党恩、感党恩、听党话、跟党走。

前几天，北京大学经济学院院长孙祈祥教授，也是我们岳阳人，在今年北大开学典礼上作了一个演讲，讲了“五个珍惜”，特别是要珍惜我们这个伟大的时代。孙祈祥教授说：“40多年前，当我还是一名上山下乡知青的时候，绝对想不到，有一天自己能够进入大学读书，更别说攻

读博士学位、出国学习、当上北京大学的教授。我常常想，我是幸运的，因为，我赶上了改革开放的伟大时代，这个时代给予了我们每个人以机会。始于上世纪70年代末的改革，让中国在不到40年的时间里成为世界第二大经济体，人民的生活水平得到了极大提高，我们离中华民族伟大复兴的目标越来越近。但是，任何一个美好的时代，都不是凭空而来的，它是万千建设者们，筚路蓝缕、艰苦奋斗创造出来的。”从个人讲到国家，很大气，讲得很好。珍惜才会感恩，我们要珍惜此人、此地、此时。

要尽党责。100多年前，梁启超先生说过，今日之责任，不在他人，而全在我少年。我以为，今日之责任，不在他人，而全在我们每个人、每名党员干部。“姓党”就要信党，信党就要在党，在党就要言党、爱党、忧党、为党。今年7月，我国首位女航天员刘洋在北京大学经济学院毕业典礼致辞中，引用一位战斗机飞行员的话说：“我最大的遗憾，就是只能为祖国牺牲一次。”朴素的话语，折射出对党和国家的无限忠诚。今年8月11日，面对滚滚洪流，汨罗市村党支部书记李大元同志义无反顾、勇往直前，在转移被困群众途中不幸落水，因公牺牲，用生命践行了入党誓词。他们的先进事迹，都值得我们好好学习。作为组工干部，我们应该带头忠诚于

党、忠诚于事业，把忧党之心，融注到组织工作的各个方面，尽心尽责为党工作。这是我们作出的庄严宣誓，也是我们的第一职责。

第二，忧民

忧民，就是要始终坚持以人民为中心，树立强烈的“民本情怀”，真正爱民、亲民、为民。

“居庙堂之高则忧其民”。中国数千年的封建文化中，一直贯穿着深厚的民本思想，推崇以人为本、舍己为民的公仆情怀。北宋大文豪苏东坡在杭州为官两任，整治西湖、兴建水利、造福百姓，后人为怀念他，将西湖长堤称为“苏堤”，“苏堤春晓”成为西湖著名美景。从古到今，民本思想一脉相承。共产党的宗旨就是为人民服务，忘记了人民，脱离了人民，我们就会成为无源之水、无本之木，就会一事无成。组织部门虽然不直接面对群众，但每一项工作都与群众利益密切相关，其成效最终也会体现到老百姓的幸福指数上来。组工干部践行为民服务宗旨，要在三个方面着力。

情感贴近群众。在今年全市组织工作会议上，忠雄书记向大家推荐过一副对联：“得一官不荣，失一官不辱，勿道一官无用，地方全靠一官；穿百姓之衣，吃百姓之饭，莫以百姓可欺，自己也是百姓。”这副对联告诉我们，当官既要深知责任重大，又要保持平民情怀。平江县



扶贫办主任叶剑芝同志从事扶贫工作18年，把群众当亲人，凡事替群众着想，自己掏钱给贫困村民买药，倒贴路费跑北京争项目，为贫困户改建危房，同老百姓结下了鱼水深情。组工干部要以叶剑芝同志为榜样，牢记“我是一个兵，来自老百姓”，经常深入群众、走近群众，把群众冷暖记在心头，力所能及地排忧解难。

找准群众需求。组织工作战线面广，只有以群众需求为导向，顺应民心、顺势而为，才能得到群众认可和拥护。比如，今年我们大力推进村（社区）综合服务平台建设，这是一项便民惠民的实事工程，受到群众的广泛欢迎。汨罗弼时镇一位老党员主动拆除自家老宅，为平台建设腾地。上个星期，我们在临湘召开现场推进会，到羊楼司镇一些村社区实地参观，过去老百姓办事跑断腿，如今在家门口基本能搞定，省时省力又省心，个个都说党的政策好。我听了很欣慰，证明老百姓对我们的这项工作非常认可，发自内心点赞。组织工作的落点，要紧跟民生热点，及时回应群众期盼与诉求，把实效写在群众笑脸上，这也是组织工作的终极价值所在。

为群众办实事。干部说一千，不如办一件。实惠落到群众心坎上，他们才会打收条、才认账。从2015年起，部机关结对帮扶湘阴县茶湖潭社区，我们

想尽一切办法，借助各方资源，帮助112户贫困户成功实现了脱贫。大家每次去村里，群众倒茶端水都很热情，觉得组织部的干部不搞形式，是来办实事的，从我们的一一点一滴、一举一动当中，感受到了真心实意。相比群众的期望，我们做得还远远不够，仍有44户群众在贫困线上挣扎，他们多数属于老弱病残，是贫中之贫、困中之困，需要我们伸出援手。要抓好党建，力促脱贫攻坚，用心用情用力打赢脱贫攻坚战，把党的关怀和温暖送到贫困群众的心窝里，让他们有更多的获得感和幸福感，早日甩掉贫困户这项沉重的“帽子”。

第三，忧人

忧人，就是要多为别人着想，多为他人分忧解难。“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。”体现了悲天悯人的大情怀。我们应该跳出“小我”之思维，追求“大我”之境界。

要珍惜他人。英国诗人多恩说：“没有人是一座孤岛，自成一体；每个人的不幸，都是我的损失。”我们生活在这个世界上，小到一个家庭一个单位、大到一个国家一个民族，彼此之间都是命运共同体。世界这么大，能够相遇，特别是能在一起共事，是难得的缘分。我多次说过，每天上班8个小时，大家在一起的时间，甚至比陪伴家人的时间还长，应该好好珍惜。凡事多替别人想一想，有困难主动帮一

帮，这都是情感的一种表达，有利于增进同事之间的情谊。

要宽厚包容。同饮一湖水，共枕一条江，善待他人，就是善待自己。生活中，人与人之间难免会有碰撞。有摩擦不要紧，关键是看你如何去处理。我们常讲，退一步海阔天空。多点宽容，多点豁达的情怀，事情就会变得简单。有一位智者，和一个朋友结伴外出旅行。在行经一个山谷时，智者一不留神滑跌了，他的朋友拼尽全力拉住他，不让他葬身谷底。智者得救后，执意要在石头上镌刻下这件事情。他的朋友问：真的有必要这样做吗？智者说：当然。于是，他在石头上刻下了：某年某月某日，在经过某山谷时，朋友某某救我一命。刻完后，他们继续自己的旅程。有一天，在海边，两个人因为一件事情争吵起来，朋友一怒之下，给了智者一耳光。智者捂着发烧的脸说：我一定要记下这件事情！他的朋友说：随你记，我才不怕！智者于是找来一根棍子，在退潮后的沙滩上写下了：某年某月某日，在某某海滩上，朋友某某打了我一耳光。朋友看过之后不解地问他：你为什么不在石头上呢？智者笑笑，说：我告诉石头的，都是我惟恐忘了的事情，我要让石头替我记住；而我告诉沙滩的，都是我惟恐忘不了的事情，我要让沙滩替我忘了。智者用博大的胸怀挽救了友谊。当然，我们讲的宽厚包容是有原



则的，是对真的、美的、善的情感的尊重和顾惜，是在无关重大是非原则问题时表现出来的宽厚和宽容。如果触了底线，那绝不能迁就和纵容。

要甘为人梯。生活中，处于热恋期的朋友之间经常会说一句话，我要你幸福。我想，这是一种真爱，是发自内心的。我们要有这种境界。不以物喜，不以己悲。当干部是有止境的，而干事业是无止境的，谁快一点，谁慢一点，别看得太重。同事进步了，我们也应该感到由衷的高兴。这些方面，我们部里都做得很不错，成人之美，高风亮节，很有大局观念，历来的各种测评结果、每次的干部推荐情况，都充分说明了这一点。也希望大家继续发扬这个好的作风和传统，珍惜缘分、维护团结，齐心协力、众志成城，把组织部这个家庭建设得更加温暖、更具活力。

第四，要忧己

忧己，就是要有一种“怕”的意识，一种危机感、恐慌感，要经常问问自己：能力水平提升得怎么样，能不能跟上时代，能不能胜任岗位？岗位职责履行得怎么样，是不是把每个岗位价值发挥到了淋漓尽致，是不是尽心尽力了？原则底线坚守得怎么样，有没有“出轨”行为？无论是范仲淹还是滕子京，都坚守积极的人生态度而渴求有为，为官任上为民兴利除弊、改革创新、开拓进取，做出了卓著政绩，也

成就了精彩人生。我们要带头“忧自己”，坚持“吾日三省吾身”，找到自己的行为准星。

坚持提升能力。现代社会日新月异，知识更新层出不穷，面对组织工作新形势新任务新要求，一些同志遇到了“本领危机”。提升能力本领，没有终南捷径可寻，惟有勤奋学习。要向书本学，潜心钻研政策，打牢专业基础，做组织工作的“行家里手”。要向身边人学，拜“老组工”为师，虚心求教，博采众长，借助他们的肩膀登高望远。要向实践学，在一线实践中多观察、多思考、多领悟，注重总结经验，探寻内在规律，更好地指导工作。

认真履行职责。在其位就要谋其政，任其职就要尽其责。“中国最美医生”胡方斌给一位病人做心脏支架手术时，突发主动脉夹层撕裂，随时有生命危险，却忍受撕心裂肺般的疼痛完成了手术。他说：当病人和家属签署手术同意书的时候，他们就把生命托付给了你，那我有什么理由选择放弃？作为主刀医生，我就是一名船长，当这艘船要沉没的时候，所有人都可以走，但是船长必须留下。在胡方斌身上，体现出了医生强烈的职业精神。组织把大家安排到这个位置上，相对应的就有一份责任。总的来讲，各线工作都取得了非常不错的成效，为全市推进的重点工作、大的活动提供了强有力的组织保障

和人才支撑，得到了市委和上级部门的一致认可。当组工干部，干组织工作，无论是在哪个岗位，无论是在什么时候，都没有“闲职”，也没有“淡季”，任务都很重，永远在路上。我们要一鼓作气，树立“做就做到最好、干就干到极致”的理念，发扬“工匠精神”，下足“绣花功夫”，“点”上突破，“面”上推进，打造更多的工作品牌，不断提升岳阳组织工作的影响力。

始终守住底线。总的来讲，做得不错，到目前为止，我还没听到说哪个干部怎么怎么样。但我们不能大意，不能放松，组织部门不是“净土”，组工干部经常会面对方方面面的的人际关系，想对你“投资”的人比较多，稍有不慎就会“失足”。要珍惜事业、珍惜岗位、珍惜家庭，始终保持如履薄冰、如临深渊的心态，做到自重自省自警、慎小慎初慎独，守住做人、处事、用权、交友的底线，以一以贯之、善始善终的要求做事做人，为党员干部树好榜样。

希望同志们传承和践行好快乐精神，以饱满的热情、昂扬的斗志、务实的作风继续抓实各项本职工作，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！



核心阅读：“多士成大业，群贤济弘绩。”全面建成小康社会，实现区域发展，需要重视人才、重用人才，为各类人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地。与发达地区相比，湖南岳阳市存在区域位置、经济发展等“硬实力”的不足，更需要创新人才政策、改善人才发展环境。为此，岳阳市着力破解“大树底下不长草”的尴尬，变求所有为求所用，营造更好的“软环境”，以求贤若渴之姿，打造人才聚集之地。9月22日，《中国组织人事报》对岳阳人才工作进行了重点推介。

三线城市如何在人才竞争中异军突起？湖南岳阳系统推进巴陵人才工程——

“人才的小事，就是我们的大事”

“单位对我很重视，一年下来我做了100多台开颅手术，把我们医院收治的90%的脑伤患者救活了。”去年通过四海揽才计划应聘到湘阴县人民医院担任神经外科主任的熊春华语气里满是自豪。

湖南中科电气股份有限公司电磁研发中心主任肖红也深有体会：“在岳阳，时时处处都感受到来自党委政府的重视和关怀。我经常跟我的同学讲岳阳的风土人情、人才政策，他们都很羡慕。”

.....

湘北门户，洞庭之滨，正在开放崛起的岳阳日渐成为广大人才关注的热土。一个三线城市何以获得人才的青睐？在跨越发展的道路上，举全市之力推进的巴陵人才工程向各类人才敞开怀抱，竭力做好全方位服务，上演了一幕幕暖心故事。

破解“大树底下不长草”

作为湖南省唯一通江达海的港口城市、国家首批沿江对外开放城市，岳阳拥有独特的战略地位和区位优势。然而，人才总量不足、结构不优、机



岳阳市委组织交通建设大会战挂职专家小组成员调研大会战工作

制不畅、支撑作用不强等却成了制约发展的现实瓶颈。

“功以才成，业由才广。”岳阳市委书记胡忠雄言辞恳切，“抓发展必须抓人才，抓人才就是抓发展、谋未来。”岳阳从2015年起启动实施巴陵人才工程，着力打造人才高地。市委成立人才工作领



导小组，建立起市委组织部牵头抓总、市直相关职能部门参与的联席会议制度，并加强对县市区人才工作的考核。

空前的引才力度彰显着岳阳的决心。市本级每年拿出2000万元的人才专项经费，并督促各县市区和用人单位加大投入，目前，全市人才发展专项经费总量达到近2亿元。对于创业人才，岳阳能给予最高可达500万元的创业启动资金、最高100万元的科研资金补助和最高180万元的贷款贴息；对全职引进的领军人才、高级技术人才和高成长性优秀青年人才，给予最高100万元安家补助，并分月给予1000—3000元生活补贴等。

在日趋激烈的人才争夺战中，一个三线城市靠什么异军突起？岳阳从一开始就明确了定位：突出人才工程的系统性、实用性，形成具有本地特色的人才制度优势。围绕全市经济社会发展大局，巴陵人才工程囊括了重点人才支持计划、骨干人才培养计划、四海揽才计划等7大计划17个项目，涵盖人才引进、培养、选拔、激励等完整的人才工作链条。

着眼实际需要，不拘一格地开发多样性人才，是岳阳坚持的大人才观。在巴陵人才工程中，既有对院士专家、工程师等高层次人才的介绍、培养，又有对技术能人、农村实用人才、名师名医、非物质文化遗产传承人等本土人才的发掘、支持。已在平江县浯口镇农技推广中心干了25年

的胡德辉，去年被评为扎根基层优秀人才。“基层农技推广工作很重要，但很多人不愿干。”胡德辉说，“能够被纳入巴陵人才工程，对基层农技人才是极大的鼓舞，也更坚定了我扎根基层的决心。”

距离长沙、武汉两大省会城市近，既是交通优势，也容易出现“大树底下不长草”的尴尬，如何破解？岳阳的理念是：不求所有，但求所用。今年6月，岳阳启动“百名专家挂职岳阳”柔性引才行动。武汉理工大学副教授、挂职于岳阳市经信委的阎铭认为，这是一件双赢的好事，“岳阳高校少，柔性挂职打破了传统引才的种种障碍，既能让地方更方便地借力外智外脑，也为我们找到了实践载体。”

硬件不足软件补

近三个月来，中南大学副教授、挂职于南湖新区的杨帆在岳阳忙得不亦乐乎：参与岳阳东客枢纽改扩建工程的初步设计；组

织开办“南湖讲堂”；为南湖新区发展规划献计献策。“虽然是柔性挂职，但她非常敬业，没把自己当外人。”南湖新区管委会主任雷欣对这位专家“助手”十分满意，“我们打算把佛教文化园、地标建筑规划等几个重大项目规划都交给她来做。”

硬件不足软件补。对真正想干事的人才来说，平台的吸引力远远大于物质条件。“如果单纯拼待遇条件，岳阳的优势并不明显，我们能做的就是营造利于人才发展的‘软环境’。”岳阳市委常委、组织部长、市委人才工作领导小组组长王瑰曙说。

要人尽其才，就要把人才放在合适的位置。“当前岳阳正在大力开发港口资源和优势，我的研究方向是物流管理，把我安排在临港新区挂职是真正发挥了我的所长。”武汉大学副教授文风满意地说。这些柔性引进的专家被安排挂任县市区、市直重要职能部门和重点企事业单位行政管理、首席专家，以充分发挥参谋



“巴陵青年英才”支持计划入选者、湖南鑫盛华丰种业科技有限公司总经理、高级农艺师邓松在考察两优121水稻品种



智库、培训指导、撬动带动的作用，整体提升科学决策水平。

精准对接，大胆使用，让人才找到了用武之地。岳阳市妇幼保健院遗传优生科副主任张文茂是医院引进的一名博士，根据专业所长，医院特意为他建了一个分子诊断实验室，让他能潜心研究并推广染色体微缺失微重复产前基因诊断等精准医疗技术。“这些先进医疗技术，除了能为医院带来每年几百万的经济效益，更能在儿童出生缺陷防控等方面产生巨大的社会效益，让我充满了成就感。”张文茂一脸欣慰。

企业是创新创业的主体，也是人才汇聚的地方，巴陵人才工程注重向企业倾斜，助力企业腾飞。湖南科美达电器股份有限公司是巴陵人才工程的受益者，这几年，公司总经理、首席工程师相继入选巴陵青年英才和卓越工程师；每年市里集中组织的“四海揽才”活动帮他们招来了不少人才；免费提供的人才公寓又为公司解决了留人问题；市里还定期组织“巴陵名师讲堂”，邀请企业家参加培训，选派优秀干部和科技人员进企业帮扶等。“市里对我们的支持力度这么大，我们更要把企业办好。”公司总经理陈勇彪踌躇满志。

对人才特事特办

“感谢市委组织部，在岳阳给了我一个完整的家！”说起自己的经历，岳阳市妇幼保健院的中医徐长琼总是激动万分。博士毕业后，徐长琼被引进到岳阳工作，但丈夫李然却远在广州。因为分居两地，徐长琼有了辞职的念头，“连辞职报告都交了”。

然而，去年年底的一次走访慰问却让事情出现了转机。王瑰曙了解到徐长琼的情况，并得知她的丈夫李然也是广州中医药大学的博士，当即承诺把他引到岳阳来工作。今年3月，李然落户岳阳市中医院，担任药剂科副科长。更让徐长琼意想不到的是，听说自己的父亲是一名退休老中医，王瑰曙竟然打起了老爷子的主意，出面协调，柔性引进她的父亲到市妇幼保健院坐诊，圆了一家人的团圆梦。

在岳阳，这样的故事并不少见。“人才的小



岳阳市每年都会定期组织专家健康体检

事，就是我们的大事”，这是岳阳推崇的理念。

“我们要以最贴心的服务，真心诚意地为各类人才解决创业、安居等方面的实际困难和问题，营造鼓励支持创新创业的良好环境。”王瑰曙说。

岳阳拓宽了“绿色通道”，对人才特事特办。一次座谈会上，挂职于市林业局的中南林业科技大学教授王森提出，想在经开区建一个蓝莓种植教学实践基地，经开区党群工作部立即主动对接服务，牵头协调规划局、国土局等一路“开绿灯”，2天内就办齐了各项审批手续。

“找得到人，带得进门，解决得了问题”，这是湖南海益通公司董事长吴黎明对岳阳创新创业环境的评价。吴黎明的公司专门从事进口粮食加工，落户临港新区后，他提出能否把港口、保税区的两次查验整合为一次查验，提高通关效率，降低通关成本。新区党工委书记亲自出面协调海关、商检等部门，很快就实现了他的愿望。吴黎明算了一笔账：“仅物流一项，一年就能节约至少350万元的成本。”

让不少人称道的还有岳阳对人才时时处处流露出的人文关怀。“从人才公寓的新置拖鞋，到每次来岳阳的贴心接送，每一个细节都让我们感动，我们没有理由不为岳阳的发展尽心尽力。”湘南学院副教授、挂职于岳阳市司法局的龙湘元动情地说。领导干部主动联系服务、走访慰问；定期组织高端人才休假疗养、健康体检；举办各类“人才沙龙”、座谈会，倾听人才的意见和诉求……无一不



让人才心生温暖。

不拒众流，方成江海。巴陵人才工程实施以来，岳阳市累计引进各类优秀人才2000余人，其中，领军人才18人、高端人才870人，带动全市引进各类优秀人才3万余人，先后成功搭建院士工作

站、工程技术中心等创新平台200多家，人才和科技对经济发展贡献率达到54.9%。“人才工作责任重大，人才事业大有可为。”胡忠雄表示，“我们要以更加开放的理念、更加开阔的思路，统筹推进各类人才队伍建设，真正

把岳阳打造成为人才钟情之地、人才集聚之地、人才创业之地、人才辈出之地。

（摘自9月22日《中国组织人事报》，记者吴叶柳）

部长声音

释放人才磁场效应

王瑰曙

人才是创新驱动的核心要素，是支撑发展的第一资源。面对日趋激烈的人才竞争，如何做好人才工作，既是“一号课题”，也是相对后发地区的一道难题。需要立足实际、放眼未来、改革创新、系统推进，全面发展人才事业。

何谓人才？引领一项科技创新、催生一个产业、带动一方发展的是人才，乡村医生、乡村教师等扎根服务一方群众、造福一方百姓的也是人才；高学历的是人才，在紧缺专业领域、专技岗位的也是人才。要把握人才内在规律，树立大人才观，以更新的理念、更宽的视野看待人才。三线城市的人才“磁场”相对较弱，难求所有，就求所用。湖南岳阳创新柔性引才模式，开展百名专家柔性挂职岳阳活动，取得明显成效。

制定人才政策，实施人才项目，既要顺应大局大势，也应充分考虑经济体量、产业布局、区位条件等自身因素，量身打造“合脚的鞋子”。人才工作不能只求短期效益，必须统筹推进，在瞄准“高精尖缺”的同时，重视、盘活“本土”和“基层”；在加强引进的同时，注重培养、使用和服务保障，用系统思维打造多维度人才政策体系、立体构建人才工作链条。

人才更看重环境生态、创业平台和制度保障，这也是人才更好担当责任、服务发展、成长成才的重要前提。对于三线城市，“拼硬的”没有明显优势，“拼软的”大有可为。各级党委政府抓人才工作，一个重要的职责定位，就是要用好的人才理念、政策、制度环境，营造出识才、爱才、敬才、用才的浓厚氛围和良好生态，让人才更受尊重、更有归属感和获得感。要严格落实党委服务专家制度，坚持经常走访看望人才，交流多了，心就近了，感情自然也就深了；要贴心周到搞好服务保障，特事特办解决实际问题，真正当好人才的“店小二”“娘家人”。

（作者系湖南省岳阳市委常委、组织部长、市委人才工作领导小组组长）



深化人才体制“放管服” 注入县域发展新活力

蔡吉伟

“功以才成，业由才广”。华容县把人才作为支撑发展的第一资源，大力推进“人才强县”战略，着力吸引人才、培育人才，使用人才、尊重人才，为给人才松绑，研究出台《关于切实加强和改进人才工作的意见》，进一步深化人才体制“放管服”改革，为县域经济社会发展注入新活力。

突破体制放权，大力拓宽人才引进渠道

创新思路，多措并举，大力破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，向用人主体放权，不断拓宽人才引进渠道。一是引进高层次人才，采取“一人一策”方式，年薪20—100万，对“985”“211”工程重点院校毕业生、中级专业技术职称及以上高层次人才采取面试、考察等方式直接聘用。二是引进急需人

才，用人单位可以不定期到人才集中的大城市和高等院校进行自主招聘。三是推行紧缺人才储备计划，探索实施定向培养、锻炼培养计划，推行备案制、合同制管理等方式。2017年，定向培养6名紧缺专业人员，县级公立医院500多名专业技术人员实行备案制管理，县城建投（惠华公司）向社会公开招聘9名体制外人才，实行年薪制合同管理。

统筹部门管才，强力推进人才培养使用

启动实施“百千万”本土人才培养计划，用3—5年时间，重点培养100名左右行业领头人，1000名左右各类特色人才、10000名左右基层实用人才，统筹推进各类人才队伍建设，充分调动方方面面的积极性创造性，共同激活人才“一池春水”。一是完善党管人才格局。成立县委

人才工作领导小组，县委书记任组长，发挥组织部门牵头抓总作用，加强职能部门协调配合，优化人才工作管理机制。二是实行项目化管理。重点人才工作由相关部门（单位）牵头负责，制定项目实施方案，县委人才工作领导小组统一组织实施。2017年，我县人才工作重点项目共有5个大项目，细分为22个子项目，39项目标任务分别全部落实责任单位、责任人，规定任务完成时限。三是建立目标责任制。将人才工作纳入单位党政主要负责人考核的重要内容，对人才工作推进不力的单位和责任人进行通报问责。

优化环境服务，全力打造人才集聚高地

没有梧桐树，引不来金凤凰。我县坚持人才优先发展战略，以环境吸引人才、以真诚感



召人才、以待遇凝聚人才、以服务留住人才，着力打造人才集聚高地。一是实施人才专项资助。县财政每年安排人才发展专项资金500万元以上，选拔“享受县政府特殊津贴专家”，开展名师名家名匠评选活动，每年对在某一领域有特别重大贡献的人才给予1-10万元专项资助。二是创新人才薪酬机制。完善事业单位绩效工资制度，探索国有企事业

单位体制内引进高层次人才和体制外引进急需紧缺人才实行年薪制和协议工资制等分配方法。三是搭建人才创业平台。创建人才工作示范基地，做大做强行业人才集群，围绕行业发展“传、帮、带”，辐射带动整个专业（行业）发展，大力推行“人才+项目”“人才+基地”的方式集聚创新创业人才。建立高端人才工作站，打造科研人才高地，

在工业园恒兴建材有限公司，投入资金600多万元，建立博士后科研流动站。四是完善人才服务体系。建立党政领导联系专家制度，帮助解决人才工作、生活中的实际困难和问题。在配偶安置、子女教育、医疗保险、住房保障等方面提供“保姆式”服务。

（作者系中共华容县委常委、组织部长）

突出重点综合施策 大力提升园区新兴领域党建工作水平

——在全省城市基层党建工作经验交流座谈会上的发言材料

岳阳经济技术开发区园区综合党委

（2017年8月31日）

岳阳经济技术开发区成立于1992年，是国家级经济技术开发区。园区面积20平方公里，从业人员5.6万人，现有企业576家，党员1447名，已建立各类党组织363个。近年来，我们牢固树立“以一流党建促一流发展”理

念，紧扣重点难点，注重统筹推进，扎实做好园区新兴领域党建工作，有力助推园区经济社会发展。

一、统筹力量抓组建，扎实推进“两个覆盖”。整合园区各方资源，着力构建党委统一领

导、各方合力推进的大党建工作格局，推动党的组织和工作动态覆盖。一是健全领导体系。建立园区党建工作联席会议和园区综合党委，分别由园区党工委书记和组织部副部长担任负责人，选聘8名专职党务工作者，专职转



岗抓新兴领域党建工作。建立“三联帮建”制度，13名园区党工委领导、47名部门单位负责人和55名乡镇（管理处）班子成员建立新兴领域党建工作联系点，推动建立115个党组织。从区直机关单位选拔32名有一定党务工作经验的干部到企业挂职锻炼，既抓经营管理，又抓基层党建。**二是坚持分类施策。**根据不同业态特点，探索创新党组织设置方式，确保做到应建尽建。针对商圈市场从业人员流动性大、管理部门相对稳定的特点，先依托南翔万商、金悦洋、太阳桥与中南市场管理部门建立市场商圈党总支，再延伸建立24个商家党支部；针对火炬创业孵化中心企业规模小、党员数量少、工作不规律的特点，依托火炬创业中心建立党委，创新设立3个“网络E支部”、2个“E联党支部”；针对商务楼宇内企业多、人员杂的特点，依托东城港湾商务楼设立党总支，分片区组建4个党支部；针对园区先进制造、食品加工、生物医药、商贸物流等四大主导产业高度集聚的特点，连片组建85家非公党组织。三是强化工作保障。设立新兴领域党组织“启动经费、活动经费、建设经费、工作经费”，全部纳入区财政预算。每年预算园区综合党委工作经费100万元，对新成立的党委、总支或支部分别给予1—2万元的启动经费；按每名党员每年200元的标准补助基层党组织

活动经费；每个党支部每年补助阵地建设经费3000元。投入469万元建成2800平方米的高标准园区党群服务中心，设立“三区一校七室”功能室，配备6名专职工作人员驻点管理服务。整合园区管理处、村居、企业等160个活动场所用于企业党组织和党员活动，确保办事有经费、活动有阵地，极大地增强了党员的归属感，提升了企业建立党组织的积极性。

二、多措并举抓管理，着力破解“两个难题”。针对园区党员“活动难组织、作用难发挥”两大难题，不断创新园区党建管理体制机制。**一是注重激励抓管理。**引导园区企业在同等条件下，实行党员录用、培训、晋升“三个优先”，激发园区党员活力。从园区企业中选派11名学历层次高、事业心和责任感强的党务工作者到机关事业单位挂职，拓宽视野、提升能力。在村（居）“两委”换届中，推荐10名优秀企业支部书记通过选举担任村（社区）党组织书记，搭建发挥更大作用的平台。**二是完善制度抓管理。**制定园区党员教育培训规划，在重点抓好非公企业主、党组织书记、党员骨干、党建指导员、党员领导干部“五支队伍”培训的同时，对全体党员三年轮训一次。建立健全党员谈心谈话制度，要求党支部书记定期对党员开展谈心谈话，切实做到“三个必谈”即员工入职和岗

位变动必谈、家庭变故或遇到困难必谈、出现思想疙瘩必谈，及时了解党员思想动态。建立党员定期走访制度，各党组织每月倾听党员意见和建议，帮助解决实际问题。**三是创新手段抓管理。**依托“智慧云党建”平台，建设“一网两微”，即经开区门户网站、微博、微信公众号，精准推送“红色经典”，让党员能够随时随地随身参加学习。探索推行流动党员双向管理办法，要求户籍在当地、流入园区工作的党员既要参加属地党组织活动，又要参加所在企业党组织活动，双方党组织定期将党员表现情况进行交流，齐抓共管、协同共育。

三、聚焦需求抓服务，切实发挥“两个作用”。加强服务型党组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，为园区建设、企业发展和群众需求提供组织保障。**一是聚焦“转型升级”，服务园区开发。**搭建“园区党委+职能部门+企业”服务平台，发挥纽带作用，组织提供政策支持和资金扶持，强力助推传统企业转型升级。累计协助企业申报获得民营经济转向资金、科技扶持资金、中小企业发展转向资金等近12亿元，新培育了六九零六科技、昌德化工等高新技术企业15家。**二是聚焦“引才提能”，服务企业发展。**实施“巴陵人才计划”，为企业引进高端实用人才228人，组建企业院士工作站4家，引



进两院院士7名。广泛开展“金点子”活动和企业岗位技能比武竞赛，引导党员攻关技术难题，中科电气党员科技攻关小组研发的电磁铁搅拌技术每年为企业创收6000万元。科美达电气赵训迪党员带头研发的先进轨道交通车辆装备核心零部件电磁受流与制动装置，打破了德国、日本等国家的垄断，填补了国内空白。三是聚焦“脱贫帮困”，服务职工

群众。广泛开展党员与困难职工“结对子”帮扶活动，推动197名党员与231名困难职工结成对子，帮助解决工作、生活等方面的实际困难。大力开展“企村联手共帮扶·党群连心促脱贫”行动，引导126家企业积极参与扶贫，累计捐款捐物达182万元，为贫困户提供就业岗位500多个。中南市场商会党总支开展“阳光1+1”公益行动，为受灾

群众捐送日常生活用品价值32.6万元，充分展现了企业党组织和党员的良好形象。

下一步，我们将认真学习贯彻本次会议精神，继续抓实园区新兴领域党建工作，让园区党的组织更加充满活力，为推动岳阳经开区健康快速发展凝心聚力、尽责尽力。

民办学校姓“党”不姓“资”

——在全省“两新”党建工作专题培训班上的发言提纲

湘阴县知源学校董事长 周建钧

（2017年9月21日）

各位领导、专家，同志们：

非常感谢省委和省委组织部举办这次专题培训班，让我有机会能够与大家共同探讨交流“两新”党建工作。我叫周建钧，是国家级示范民办学校——湘阴县知源学校的创办者和董事长。下面，我以一名民办学校出资人的身份，向大家汇报，我们学校在建党工作上的主要做法和工作成

效，请各位领导、专家和同仁批评指正。

一、我为什么会重视党建工作

对于党建工作，我看得很重、爱得很深，我想，主要是三个方面的原因。一是个人情感因素。我对党有着很深厚的感情。我今年65岁，是一名有着42年党龄的老党员，受党的培养教育，

是党给予了我一切。二是现实给我的答案。没有党的领导，就没有中国的发展奇迹，就没有民办教育的春天。我这一辈子都在与教育事业打交道，19岁参加教育工作，先后在小学、初中和高中教书，37岁调到湘阴县教育局机关，在基础教育管理岗位上一干就是16年。在我53岁、即将退休的时候，机缘巧合让我与民办



教育结下不解之缘。2005年，湘阴一中整体搬迁，湘阴县委、县政府决定把原校区出租改办成一所具有独立法人资格的民办高中学校。当时正是民办教育刚刚起步时期，党和国家的各项政策利好，我看准时机，拿出全部身家，再加上东借西凑和银行贷款，筹措了500万元，签下了15年办学合同。2014年，我们根据实际情况，决定扩大办学规模，投入4.8亿元，在临近芙蓉北路的新城区征地330亩，新建了一所集小学、初中、高中于一体的新学校。目前，我们学校共有教职工568人、在校学生近7000人，先后成为省民办学校副会长单位、全国民办高中联盟副理事长单位，获评省民办教育资源发展奖、省民办教育规范办学奖、省德育工作先进单位和全国民办学校先进集体。

三是学校发展的启示。党组织坚强有力，党务骨干训练有素，党员模范带头，是我们学校能够不断做大做强的“法宝”。办学12年来，我们学校从无到有、从小到大、从弱到强，能够取得今天的办学规模和社会效益，完全得益于党的改革开放和对于民办教育的扶持政策，完全得益于各级党委、政府和教育行政主管部门的帮助指导。从创办之初师资配备、业务指导和经费拨付等方面全力支持，再到新校区建设征地拆迁、用地审批、规划设计等方面一路绿灯，我们迈出的每一个关键步伐，抓住的

每一次发展机遇，都是党的政策引导、全力支持的结果，是党为民办学校发展创造了优良的环境。特别是当选县人大常委、市人大代表后，在参政议政过程中，更加深切体会到党的各项政策出发点都是为群众着想、为群众谋福，更加坚定了爱党、护党、兴党的信心和决心。

学校创办之初，我们学校只有28名党员，我率先在湘阴各类民办学校中成立了党支部，随着办学规模越来越大，党员教师数量越来越多，我又申请成立了党总支，现在共有党员98名。在学校12年的发展壮大过程中，我亲身体会到党组织凝聚人心、党员教师先锋模范作用的作用在任何组织和个人都无可替代的。我记得，在刚开始办学的时候，我们面临知名度不高、生源不足、师生信心不强等问题。在这种情况下，学校党支部主动请战，承担起学校招生宣传工作。当年暑假，5名支部成员带领10多名党员教师，冒着炎炎烈日，深入基层学校、田间地头，拜访教师和学生家长，广泛宣传我们的办学优势，第一年就顺利招录新生800多人，圆满完成招生计划。这件事对我触动很大，实践证明学校党支部是一个想干事、能干事、会干事的优秀团队，更是学校董事会不可或缺的得力助手。

这些年来，学校党组织除了抓好组织阵地建设、学习型党组织建设、党员队伍建设和党内关

怀行动外，还在党群共建工作上下功夫，同步推进学校工会、共青团、学生会等群团组织建设，牵头开展“党员示范岗”创建活动，把党的组织建设、思想建设和作风建设融汇于学校管理之中，为学校持续发展提供了强有力的组织保障。

二、我怎么支持党建工作

我的指导思想，就是对于学校党建工作全力支持、主动配合，决不拖后腿，决不做“虚功”，确保学校党组织有权办事、有人办事、有钱办事。

一是真正放权放心。学校创建初期，我们就把加强党的建设写入办学章程，明确学校党组织的“领导核心”和“坚强堡垒”地位。实行党组织负责人与学校行政骨干“交叉任职”，校长担任党总支书记，总支委员、支部书记全部由党员行政骨干和年级组长兼任，以党组织为主导，监督、服务行政管理，实现学校党建工作和行政管理高度统一、深度融合。在日常工作中，我们舍得“放权”，充分相信并依靠党组织，最大程度保障党员的话语权。特别是在学校建设、教师招录、资金发放等重大决策中，都先召开党员会议，广泛征求党员的意见；董事会决策时党支部书记参与商议，党员代表列席会议；决策后，向党员会议通报，统一思想，再由党员负责做好决策的执行落实和职工思想工作。近年来，学校党总支围绕中心大



局，先后牵头开展了“我为学校争贡献”“师德师风大家谈”和“廉洁从教我带头”等主题讨论实践活动，收集到关于学校安全管理、食品卫生、课堂教学改革等意见建议80多条，并逐一进行整改落实，为学校稳定发展作出了积极贡献。

二是充实党务力量。坚持配齐配强党务工作人员，大力发展壮大党员队伍，切实增强“两个覆盖”。聘请党建指导员是我们学校党建工作坚持的一项基本制度。创办前期，由于没有合适的人担任党组织书记，我们申请县教育局指派一名机关干部到学校任职；随着党员人数增多，又采取“请进来”的方式，聘请湘阴县委党校原校长担任党建指导员，确保了学校党建工作有力有序推进。我们还建立了党员优先机制，在招聘新老师时，同等条件下优先选聘党员，在教师晋级、提拔、评优和培训等方面同样如此，激励教师努力向党组织靠拢。今年上半年，先后有28名优秀中青年干部主动提出申请，强烈要求加入党组织，通过落实激励措施，学校党员数量不断增加、质量不断提高。同时，广泛发展各类群团组织，除了按要求成立了学校工会、共青团、少先队等组织外，还以学生共同兴趣爱好为依据，组建了国学社、志愿者协会、武术龙狮队和健美操队等30多个校内群团组织，由学校党总支牵头负责管

理，不仅丰富了学生的业余生活，还多次捧回国家、省、市级各类竞赛活动奖杯，艺体教育成为我校的一块“金字招牌”。此外，我们还成立了业余党校，注重从在校学生中发现、培养一批思想政治优秀的典型，加强日常教育引导，努力为党组织输送合格的后备力量。

三是强化经费保障。将党群工作经费列入全年的费用预算中，每年预算20万的党建工作经费，对超出部分，均实报实销。为方便党组织开展活动，我们投入近百万元建设了会议室、乒乓球室、图书阅览室和党建宣传长廊等活动场地，订阅了党建刊物、学习资料。同时，董事会达成共识，只要是有利于学校长远发展、有利于学校党建工作的活动，我们都全面支持配合，争当党建工作的坚强后盾。在参与精准扶贫工作中，我们针对贫困学生、留守学生等弱势群体，建立帮扶档案，每年减免贫困学生学杂费40万元以上，定期组织教师为留守学生开展心理辅导，为建档立卡家庭提供了80多个后勤就业岗位。在今年的防汛救灾工作中，我们不仅承担了800多名武警官兵的后勤保障工作，由党总支牵头，组织180多名教师上堤巡查处险，发放各类救灾物资20多万元。此外，学校每年分批组织优秀党员到北京、延安、韶山、井冈山等地开展“红色之旅”，帮助党员纯洁思想。我初

步统计了一下，学校平均每年投入到党建工作上的经费不少于80万元，虽然看似不能产生经济效益，但是实践证明，这对于增强党员归属感和自豪感，对于提高学校的知名度和影响力等方面却大有作用，是无法用金钱来称量的。所以，我觉得这些投入值得，这些钱没有白花。

三、我个人的一些体会与感受

在党爱党、在党兴党是每一名共产党人的基本义务。我只是尽力做了一些应该做的工作，但各级党委给予了我们很高的评价，也获得了很高的政治地位。最关键的是，通过持之以恒抓党建，把学校教职员工的思想凝聚到了一起，把学校发展推向了一个新的高度。所以，我认为民办学校也好，其他非公经济组织、社会组织也好，不仅要抓党建工作，而且要抓好党建工作，才能真正把党的政治优势转化为发展优势，提高核心竞争力。在这里，我有四点体会与感受，与大家一起分享：

体会之一：信仰在，方向才会正确。毛主席曾经说过，人总是要有点精神的。我认为“精神”就是指思想、文化、境界和追求。一个人如此，一所学校、一个企业同样如此。坚持共产主义追求、始终与党同心同向，这是非公经济必须坚守的底线。特别是教育事业，不仅影响国家长远发展，更事关千万家庭切身利益。



益，如果举的旗不对，走的路错误，将延误党和国家的事业推进，也直接毒害了一代人。我经常跟董事会成员、亲戚朋友和教师们讲，知源学校虽然是一所民办学校，但永远姓“社”不姓“资”，决不能片面追求经济利益，要创造更多更大的社会价值。目前，我们正在申请成立党委，将支部直接建到年级，以便更好地发挥党的指引作用。

体会之二：思想通，行动才会自觉。创办初期，当我提出明确学校党组织领导地位，用党建引领学校发展这个思路的时候，部分董事会成员、亲戚朋友，包括学校教师都持不同意见。他们担忧削弱董事会职权，担心投入过大、影响教学工作，等等。当时我对他们说，共产党连一个这么大的国家都能够治理好，更何况一所小小的学校呢？再者，党员都是各个领域的精英骨干，我不依靠他们、不信任他们，那还能相信谁呢？实践也证明，原来的担心都是多余的，知源学校能够走到今天，能够取得这样的成绩，最关键的一点是发挥了党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。现在，支持党建工作、落实党建活动已经成为全校师生的思想共识。只要是涉及到党建工

作投入，董事会基本上全票通过，在招生计划确定、教师招聘录用等重大事项上，学校党组织具有否决权，坚定树立了党组织在学校的绝对领导地位。

体会之三：载体新，作用才会放大。实践证明，很多党员对单调的说教式党性教育活动兴趣不大、参与积极性不高。在日常管理中，我们除了按照规定要求落实“三会一课”“书记讲党课”等要求外，积极创新活动载体，多渠道、多途径加强对党员的教育管理，党建活力充分体现出来。比如，我们组织开展了“党员示范岗”创建活动，对党员教师的政治思想、师德师风、专业水平等8个方面提出了更高要求，推行了以“帮扶一名特困学生、联系一位党外教师、开展一次家访活动”为主要内容的“三个一”行动，每年评选表彰一批优秀党员和示范岗位，用身边的榜样教育、影响了更多师生。今年我们把《纪念白求恩》、《为人民服务》和《愚公移山》等“老三篇”纳入“两学一做”学习教育内容，要求党员行政带头、全体教师参与，重温经典、热烈讨论、积极践行，教师精神状态、敬业精神和工作作风有了明显转变。

体会之四：保障强，回报才会丰厚。做好党建工作，必要的投入保障不可少，特别是党组织组建前期，在人员配备、经费保障、阵地建设等方面需要投入大量的时间和精力。当时，我们有部分同志有所顾忌，认为党建工作是虚功，投入不能产生经济效益。我当时就驳斥了这种错误认识，我坚持“再穷不能穷党建、再苦不能苦学习”，对于党建工作要求有求必应、全力保障。事实也证明，在党建投入与回报是成正比例的，投入的时间、精力越多，产生的回报也就越大。当然，这个过程可能比较缓慢，也不可能直接产生经济效益，但是对于提高单位的品位，提升干职工的状态，促进事业长远发展，这些方面是很难用金钱衡量的。

各位领导、专家，各位同仁，作为一所民办学校，我们高举党建大旗，在履行社会责任的同时，更促进了学校的持续健康发展。今后，我们将一如既往地坚持下去，努力争做党建工作的坚定支持者。同时，我们也非常欢迎各位领导、专家和同仁来我们学校检查指导工作。

最后，祝愿大家工作顺利、事业有成、身体健康！谢谢！



激发内生动力 推进精准扶贫

中共平江县委组织部

坚持目标引领，凝聚多方力量，是打赢脱贫攻坚战的重要保障。近两年来，平江县以激发脱贫攻坚的内生动力为目标，在破除思想障碍、激发党员活力、发挥产业优势三个方面靶向施策，精准发力，有力有效地推动了全县精准扶贫工作。

一、激发思想内动力，实现从“要我脱贫”向“我要脱贫”转变

外因必须通过内因才能发挥作用。缺少内在动力，别人再使劲也很难脱贫，即使脱贫了也难以持续。面对思想层面的贫困现状，平江县细查病情、深挖病灶、对症下药，帮助群众转变观念，逐步变“帮我致富到我想致富，我想致富到我能致富”。

病因大会诊。找准病因，才能对症下药。组织成立专门的调

研工作组，采取召开座谈会、面对面访谈等形式，搜集基层工作情况，形成调研报告供领导决策参考；结合扶贫工作督查，派出督查小组，深入村组农户，听取意见建议。召开扶贫、发改、农业、商务等部门联合会议，对存在问题进行综合会诊把脉，制定解决方案；各乡镇定期召开贫困村党组织书记、驻村工作队员等座谈会，协调调度，统筹推进脱贫攻坚工作中存在的问题，逐步破除思想上的障碍。

思想大变革。过去，较多依靠国家的各项扶贫政策，错失了一些发展良机。面对新一轮的扶贫开发机遇，平江县开始在思想上进行大变革。2016年，在县委第十二次党代会上，县委作出了“决胜全面小康、挺进全省20强”的庄严承诺，努力创建全省

脱贫攻坚样板区，并确保在2018年底前，实现“县摘帽、村出列、户脱贫、人销号”的整体脱贫摘帽目标，为全县的脱贫攻坚工作明确了方向、设定了目标、增加了压力。

宣传大力度。综合利用电视、网络、广播和微信公众号等，举办政策业务培训班和开展业务知识测试等，大力宣传宣讲脱贫攻坚的政策，逐步破除贫困对象“坐等帮扶、不肯摘帽”的消极思想。通过在贫困村张贴精准扶贫政策标语、向贫困群众发放《致贫困群众的一封信》和《脱贫攻坚口袋书》等，进一步营造浓厚氛围，引导群众发扬自力更生、艰苦奋斗的精神，增强主动脱贫致富意识。

二、激发党员内动力，实现“外部促动”与“内部带动”双



向发力

村看村，户看户，群众看党员。就如何充分发挥党员在脱贫攻坚中的示范带动作用，平江县做了一些积极有益的探索。例如，在广大农村党员中部署开展“先富党员带头扶贫献爱心，贫困党员带头脱贫树信心”的“双带双心”党建扶贫主题行动，从而进一步激发党员支持扶贫、参与扶贫和服务脱贫的工作热情，效果较好。

亮身份，唤醒党员意识。对参与“双带双心”主题活动的先富党员和贫困党员，由县委统一授予“双带双心攻坚脱贫示范户”的荣誉称号，实行专项考核。对其他普通党员实行百分制分类量化管理，以支部为单位，将党员分为行动不便、在职、无职和流动党员四类。按照党员“五带头”的要求，结合每类党员实际，以兑现承诺、支持村级工作、遵纪守法、搞好家庭教育等主要内容，科学制定百分制考核评分办法。通过带头承诺亮身份、服务群众晒业绩，唤醒党员岗位意识、职责意识和服务意识，有效激发党员同志的干事创业热情。

搭平台，发挥党员作用。围绕脱贫抓党建，抓好党建促发展。平江县坚持以“双带双心”党建扶贫主题行动为载体，为党员服务脱贫、服务发展、服务群众搭建平台。按照先富党员找贫困户扶和贫困党员找先富党员帮

的“双找”办法，确定先富党员的结对帮扶对象、类型和计划。积极引导广大先富党员在带头宣讲脱贫政策、带头帮助群众发展生产、带头为贫困对象给予资金技术帮扶等方面发挥作用。鼓励广大贫困党员主动向党支部作出公开承诺，带头摒弃“坐等帮扶、不肯摘帽”的消极思想，带头学习宣讲扶贫政策，带头发展生产脱贫致富，为广大贫困对象树立脱贫榜样，激发他们摆脱贫困、战胜贫困的信心和决心。

重奖惩，强化考核管理。不断强化对党员的考核管理，以奖惩机制倒逼党员真正发挥作用，有效服务脱贫攻坚。结合组织生活会和党员民主评议会等，建立“党员互评、群众测评、领导点评”的考核机制，每半年对支部党员的现实表现和工作业绩进行一次考核评价，考评结果及时公示，并记入党员个人业绩档案。对表现突出的，进行表彰奖励；对工作表现不佳，群众意见较大的，启动不合格党员处置程序。通过奖优罚劣，进一步激励先进，鞭策后进。

三、激发产业内动力，实现“输血功能”和“造血功能”同步生效

脱贫攻坚工作既需要政策资金的帮扶，以输血来补充营养，也需要实体产业的支撑，以自身造血强筋健骨。平江县立足自身优势，挖掘产业潜力，以产业发展助力脱贫攻坚，实现“输

血功能”和“造血功能”的同步生效，确保脱贫攻坚持续见效。

挖掘传统优势，发展特色农业。在充分调研论证的基础上，确定了以茶叶、茶油、黑山羊、土鸡等为主的特色种养殖产业项目，重点培育了一批村级示范点和县级示范基地，通过示范点的技术指导和帮扶，带动帮助困难群众发展种养殖业；成立了以贫困农户为主的扶贫专业合作社136个，鼓励和引导产业经营主体与贫困农户建立利益联结机制，由农户采取入股合作和利益分红等形式，确定贫困农户为受益主体。同时，县政府重点支持20家农业企业、336家专业合作社、145户家庭农场作为示范经营主体，通过资金贷款和技术帮扶等形式，促进特色种养殖产业发展，带动贫困农户增收致富。

利用资源优势，开发全域旅游。继续坚持实施“旅游旺县”战略，充分利用旅游资源丰富的优势，将发展全域旅游作为拉动县域经济发展的新引擎、全面打赢脱贫攻坚战的重要抓手，初步形成了“吃、住、行、游、购、娱”为一体的旅游产业体系。一方面，引进大型投资公司开发县域旅游资源，把资源丰富的贫困村作为旅游精准扶贫示范村，采取“公司+合作社+精准扶贫户”模式，引导贫困户成立旅游创业合作社，以开办农家乐和农家宾馆、旅游商品生产企业和作坊等，逐步使贫困人口与旅游经



营主体结成利益共同体。另一方面，围绕“吃住行游购娱”等要素，延伸旅游产业链条，“以景区带村”方式，鼓励旅游景区周边的贫困群众销售土特产品等，吃上“旅游饭”。

整合金融优势，提供资金支

持。积极对接、整合金融扶贫资源，成功争取到国家开发银行政策性低息中长期贷款“镇带村”项目18亿元，重点用于贫困村基础设施建设、公共服务建设、公共服务平台设施建设、旅游产业扶贫开发等方面。在县农商银行

各乡镇分行开展专门窗口，建立金融扶贫服务站49个，为贫困户贷款开设快捷渠道，通过“直贷直还”的模式，向贫困农户发放扶贫小额贷款8000多万元，帮助贫困户发展生产，增加收入。

搭建履职平台 激活基层治理

——湘阴县“党建+协会”农村党员管理模式的探索与实践

中共湘阴县委

今年以来，围绕解决部分农村无职党员履行义务不到位、服务本领不够强、作用发挥无舞台的问题，我县积极创新基层党建工作载体，全面推行“党建+协会”管理模式，搭建起农村党员履职尽责平台，无职党员有岗有责、有位有为，村级服务常态长效、整体提质。

一、坚持党建引领，把协会办起来。切实强化村级党组织核心引领作用，把党的领导贯穿于协会组建、班子配备、会员

发展等环节全过程，牢牢把握主导权。**一是按需设置协会。**紧贴基层群众普遍关注的热点问题和村级治理重点工作，全县统一设置脱贫增收、环境整治、平安创建、移风易俗、种养加工、劳务输出和专业合作社等公益性协会，由村（社区）党组织结合实际需要，自主选择3个以上，协会组建更具科学性和针对性。**二是选优配强班子。**各协会设置会长、理事长和秘书长等管理岗位，明确从当地威望高、作风

实、口碑好的无职党员或群众中产生，在自愿报名、群众推荐和村（居）民代表会议民主评议的基础上，由村支“两委”集体研究审定。目前，我县近3000名协会负责人中，卸任村（社区）干部达70%以上。特别是在推进过程中，我们改变传统党组织设置方式，积极探索“把支部建在协会上”，以协会为载体，确定36个试点村（社区），建立了126个功能型、特色型党支部，由具备党员身份的会长或理事长担任



支部书记，并从会员中择优选配支部成员，确保了组织放心、群众满意。**三是紧密依靠群众。**层层召开动员会议，鼓励党员结合自身特长和能力，主动报名参加各类协会，带动广大群众积极参与、全力支持协会工作，依靠群众力量把协会建好用活。目前，我县210个村（社区）已组建各类协会985个，农村党员参与率达80%以上，带动10多万名群众自愿加入，构建了以无职党员为主导、基层群众为主体的协会工作格局，实现了基层党建和基层治理有机融合。

二、坚持自我管理，把制度建在前。制定出台《湘阴县“党建+协会”工作指导意见》，全面推进协会规范化、制度化建设，努力打造党员群众自我管理、自我监督、自我提高的平台。**一是细化责任分工。**系统梳理村（社区）党组织、协会、会员的职能职责，分解任务、明确责任，推动工作无缝对接、有序实施。村（社区）党组织主要承担协会组建、资格审查和日常监督等工作；协会领导机构负责制定协会章程和会员公约，分月拟定实事办理任务清单，每周组织开展一次主题活动，并认真做好活动组织协调、会员签到管理和年度考核评比等工作；协会会员实行挂牌上岗、公开承诺，负责结对共建3户群众，利用自身优势和特长提供力所能及的服务。我县三塘镇黄陵港村移风易俗协

会实行会员包户联组制度，每名会员负责8—10户家庭的文明创建工作，构建了网格化、全覆盖的监督、服务体系。**二是深化活动内涵。**各协会聚焦重点、精准发力，把日常工作与“三会一课”、“巴陵先锋党员活动日”等党内组织生活和主题活动高度融合，与“刹人情歪风、治婚丧陋习、树文明新风”、“空心房”整治、全域环境治理、脱贫攻坚等中心工作统筹推进，创新工作载体、丰富服务内容，切实提升了协会工作的实效性和影响力。**三是强化日常约束。**建立了协会负责人年度述职评议机制，由党员和村（居）民代表进行民主测评，对连续两年评为“差”的协会班子解散重组。实行会员记分管理，坚持每季度对会员参与活动、履行职责、工作成效等情况进行综合考评，并将结果与党员会员的民主评议活动相结合、与群众会员的评先评优相挂钩。

三、坚持精心培育，把服务做到位。全县各级党组织把“党建+协会”作为创新基层治理的重要手段，主动支持、争当后盾。**一是夯实组织保障。**县委成立专门领导小组，明确由县委组织部牵头抓总，县纪委、公安、民政、农业、水产、畜牧、扶贫办等12个部门为成员单位，定期召开联席会议，及时研究解决推进过程中出现的问题。各乡镇（街道）均成立相应机构，安

排专人负责，并把协会开展活动情况纳入村（社区）党组织书记“双述双评”范围，构建了“县、乡、村”三级联动、密切配合的服务保障机制。**二是注重业务指导。**围绕协会功能定位、工作职责和日常管理等内容，按类别、分批次对协会主要负责人开展了为期2天的集中培训，并组织到我县三塘镇龙华村、新泉镇王家寨村、岭北镇茶湖潭社区等地现场观摩学习。各乡镇（街道）坚持每月开展一次调度讲评，及时总结经验教训，宣传推介典型做法，有效提升了会员的履职能力和服务水平。**三是建立激励机制。**对协会负责人和会员坚持做到不发工资、补助，以提高政治待遇、实行精神奖励为主，努力提高工作积极性。建立协会会员优先机制，在“两代表一委员”推荐、村级后备干部培养、党员发展等方面坚持同等条件下优先考虑，本次村级换届中，5名协会负责人因工作业绩突出，被推荐为村（社区）党组织候选人，并高票当选。同时，每年由乡镇（街道）组织举行“最受群众欢迎协会”、“优秀协会党支部”“岗位服务明星”“十佳协会会员”等评选表彰活动，广泛宣传先进事迹，切实增强了会员的获得感和自豪感。

我县实施“党建+协会”工作模式以来，各协会围绕中心、服务大局，通过不断完善服务功能和工作机制，在促进基层党的



建设和基层治理等方面取得初步成效：

一是为并村融合凝聚了人心。充分发挥协会的桥梁纽带作用，利用日常主题活动，建立交流沟通平台，强化群众的集体观念和团队意识，营造同心同德、合心合力的氛围，加速推进了并村融合工作。

二是为脱贫攻坚增添了力量。脱贫增收、专业合作社、种养加工和劳务输出等协会发挥资金、信息、技术等优势，收购代销农产品达1200多万元，开展农村实用技术培训130多场次，免费培训农民近8000多人次，帮助

620多名群众实现家门口就业，向沿海地区输送劳务近万人，为全县决战决胜脱贫攻坚凝聚了强大的合力。

三是为净化民风营造了氛围。扎实推进全域环境治理和大操大办、打牌赌博、薄养厚葬等歪风陋习专项整治，发放文明创建倡议书20多万份，购置电子炮820多台免费供群众使用，新建农村公墓6处，劝导简化喜丧活动2500多场次，“升学宴”、“谢师宴”同比减少80%以上，牵头组织农村环境卫生集中清扫活动860多次，8月份获评全国卫生县城。

四是为综治维稳筑牢了防线。深入推进民情走访，广泛听取意见建议，疏导负面情绪，确保了小事不出村、矛盾不上交。我县杨林寨乡太合围村平安创建协会建立会员包亲属、联邻居机制，重点盯防、责任连带，全村没有发生一例非法信访事件。上半年，各村（社区）依靠平安创建协会力量，走访群众20多万人次，妥善化解矛盾纠纷1200多次，涉军、移民、民办教师等重点群体情绪稳定，筑牢了基层和谐稳定的第一道防线。





将“忧乐精神” 内化于心、外化于行

张 文

29

我是从“忧、乐”2个字，来理解“忧乐精神”的，同时也是从“小我”的角度来理解的，站位可能不够高。

第一个字：忧。我认为，忧，就是一种责任和担当。“先天下之忧而忧”，本义就是“在天下人忧愁之前就忧愁。”这是责任感和担当精神的极致体现。习近平总书记在中央党校建校80周年庆祝大会暨2013年春季学期开学典礼上讲到，“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是一种政治抱负。什么人更具政治抱负？无非就是执政者群体，广而言之就是国家公职人员。作为国家公职人员，理应“忧”在前、干在前。我想，至少有两个方面离我们不远：一是忧“党”。共产党员，或者从事党的工作的同志，更应该“在党忧党”。特别是作为组织部门的干部，管

党员的党员，尤其应该牢固树立忧党意识。如果党内的党员不忧党、管党的部门不忧党、干党的工作的同志不忧党，指望其他人去忧党，我觉得很不现实。我不是说我自己做得怎么样，但作为一名党员，我一直在努力去做得更好一些。有一个小故事分享一下：大概是前年，我爱人打算去南岳衡山还愿，打算带小孩去。按照党内规矩，她不是党员，我没有道理坚决阻止，还是以尊重为主。她要我也陪着去，由于担心妻儿的安全，我还是陪着去了，但去的时候，我和她约法三章：不烧香、不磕头、不许愿。她说为什么？我说我是党员，党员不能信佛，只信马列。我觉得这样做不是做秀，这是在守基本规矩。我想，如果我们党员能够自觉地把党内的基本规矩守好，就能把“在党忧党”落到实处。

二是“忧岗”。担忧自己履职能力不够，或者不认真履职，也就是尽职尽责、踏踏实实搞好本职工作。现在不是过去那种需要抛头颅、洒热血甚至牺牲生命的年代了，如果有，也只是极少数的领域。我国首位女航天员刘洋在一次致辞中引用了一位战斗机飞行员的话：“我最大的遗憾就是只能为祖国牺牲一次”。这个领域，确实是需要牺牲精神的。我想，我们的爱党爱国，就体现在我们具体的工作岗位上。“说一千道一万，不如干一件”，唯有带着感情、带着责任去干好手中的事，我们的精神才得以焕发，价值才得以体现。我是这么想的，在能够让我养家糊口的同时，还有机会做些有意义的事，我没理由不更加珍惜和努力，也没理由不更加忧岗尽责。

第二个字：乐。如果说，



“忧”是一种“有我”的担当，那么“乐”就是一种“忘我”的境界。“后天下之乐而乐”，本义就是“在天下人快乐之后才快乐。”我理解为两层含义：一是乐见其成。别人好了，我为他高兴，快乐着别人的快乐——乐见其成。这种“忘我”，应该是忧乐精神所要彰显的更高境界！我想，我们组工干部之所以被喻为“人梯”，就是因为看到干部、人才、党员成长成功的时候，组工干部由衷地为他们感到高兴，甘当绿叶，甘作幕后英雄，不计得失，乐见其成。平江县扶贫办主任叶剑芝就是一位

“乐见其成”的典型代表——当听到“全县贫困家庭的孩子都有书读，大病患者能得到有效治疗，贫困村人口越来越少，住在危房里的人都搬进了新房，全部村子都通了公路，电网全部升级改造”的时候，叶剑芝同志发自内心的感到高兴和欣慰。这种境界，难能可贵，可敬可佩可学！二是乐于奉献。就是在工作中，毫无保留地贡献自己的智慧、尽到最大的努力、取得最好的成效，在自己的能力范围内尽量做到极致和卓越。叶剑芝同志18年如一日，把信仰人民、服务群众作为自己的职责和使命，专注

做好“扶贫”这一件事，足迹遍布全县773个村，对全县的贫困村、贫困户情况了如指掌。这种不甘寂寞、乐于奉献的精神足以让人肃然起敬！我想，作为组工干部，乐于奉献就体现在对每一名党员、干部、人才的贴心服务之中，通过我们的服务，凝聚起发展的智慧、汇聚起发展的力量。功成不必在我，建功必须有我，这才是对“乐于奉献”的生动诠释！

（作者系岳阳市委组织部干部教育科科长）

践行“忧乐精神” 做合格组工干部

袁 柱

前段时间教小孩背诵《岳阳楼记》，自己也重读了这篇千古名文，有了一些新的感悟。关于“忧乐精神”，从来不只与一时一地一人有关，从春秋战国时期孟子的“穷则独善其身，达则兼济天下”，从唐朝诗人杜甫的“安得广厦千万间，大庇天下寒士俱欢颜”，再到清代板桥先生

的“衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声”，体现的是一种悲天悯人、心系苍生的民族精神，这种精神因《岳阳楼记》而变得更加清晰具体，现在已经成为我们岳阳的一种城市精神。作为一名组工干部，学习践行“忧乐精神”更是责无旁贷。

首先，要先家国之忧而忧。

国家兴亡，匹夫有责。组工干部，既要埋头做事，也要仰望星空，一言一行都要始终与党中央保持高度一致。既要从小处着眼，又应该从细微处着手，以身作则，身体力行。我们在媒体上时常看到水资源枯竭、环境污染、垃圾围城等生态环境遭到破坏的负面报道，不禁让我反思，



这个社会怎么了？中央提出的五大发展理念，基层倡导“讲文明、树新风、去陋习”，等等，都是应对良策，效果明显。那么，作为一个有国民意识的机关工作人员，我们可以做些什么？我想，可以在印制资料时精细计算减少一点不必要的纸张浪费，可以少编印发行一些缺少受众的书籍刊物，可以在公务活动时多一点低碳出行，可以克勤克俭，培育家风，把“忧乐精神”融入工作生活的点滴，潜移默化影响身边的人、影响我们的下一代。如果每个人都奉献一片力量，做好分内之事，担好应尽之责，我坚信，那些困扰我们国家、社会的问题都会逐步缓解，国家发展必将拥有长久持续动力。

其次，要先群众之忧而忧。

范仲淹任参知政事时，曾将那些庸才宵小从官员登记本上一笔勾销，大臣富弼说：“一笔勾之甚易，焉知一家哭矣！”而范仲淹却说：“一家哭何如一路哭。”坚决把这些不称职的官员

悉数罢黜。在干部线上工作的这几年，我接触过形形色色的人，深刻认识到用人导向对一个地方风气的影响，正如我们考察干部时在民主推荐大会上的讲话通稿所说：选一个干部就是树一面旗帜，就能调动更多人的积极性。树立良好的用人导向，既靠市委和市委组织部部务会的科学决策，也离不开组工干部的公道正派、坚持原则。如果我们考察干部、调研工作搞形式、走过场，听到情况不反映汇报，考核结果不真实具体，就会给某些心术不正的人以可乘之机，进而损害组织的权威、群众的利益。所以，作为一名组工干部，要时刻心系群众、心存敬畏，看重身份，看重形象，本着对党的事业高度负责、对人民群众高度负责、对历史高度负责的态度履行用权。

最后，要先他人之忧而忧。

我们经常听到一句话，“跟着组织部，天天有进步”。在别人眼中，我们可能是“近水楼台先得月”，但实际上，我们更多

的是担当替他人作嫁衣的角色。市委组织部长王瑰曙曾经讲，“让别人舒服的程度，决定你的人生高度”，就是教导我们组工干部做人要有格局，要在事业面前学会奋斗，在需要面前学会选择，在名利面前学会放弃，在原则面前学会坚定。只有时刻心存仁爱，设身处地为他人考虑，视人之忧为己之忧，才能赢得别人的尊重和认可，在成就他人的同时也成就自己。市委组织部常务副部长张赟分管干部线，我在他的领导下的工作时间虽然不长，但他的很多理念让我深受教益，经常告诫我们，做得到的事情才说，做不到的不要说，以免工作流于形式，让下面的同志无所适从；提醒我们再忙也要讲礼貌、再牛也要讲道理，不要因为忙而忽视工作礼节。这些都是领导们践行“忧乐精神”的具体表现，也是我们今后学习的准星。

（作者系岳阳市委组织部党员教育中心副主任）

“甘草精神”显担当

杨尚昆作为老一辈无产阶级革命家，他曾在中央办公厅主任职位上任职20年。对此，他评价称“过去，我常为一年四季忙到头，年终却总结不出几条成绩想不通，现在我体会到，起个甘草作用就是成绩。”“起个甘草作用就是成绩”，体现出共产党员淡泊名利的高尚情操、虚怀若谷的豁达胸怀、脚踏实地的务实作风、不求功名的奉献精神。衡量一名党员干部是否称职，不应只看他本人干了什么事情、取得了什么突出成绩，还应看他能否像“甘草”一样润物无声，影响和带动周围人撸起袖子加油干。“起个甘草作用就是成绩”，是一种工作标准，更是一种党性、一种境界。现今工作岗位分工精细，有红花也得有绿叶。如果大家都想干出彩的活而不想干出力的活，都想当红花而不想当绿叶，自然会影响党的建设，影响工作实效。



中共中央 国务院

关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见

(2017年9月8日)

企业家是经济活动的重要主体。改革开放以来，一大批优秀企业家在市场竞争中迅速成长，一大批具有核心竞争力的企业不断涌现，为积累社会财富、创造就业岗位、促进经济社会发展、增强综合国力作出了重要贡献。营造企业家健康成长环境，弘扬优秀企业家精神，更好发挥企业家作用，对深化供给侧结构性改革、激发市场活力、实现经济社会持续健康发展具有重要意义。为此，提出以下意见。

一、总体要求

1.指导思想

全面贯彻党的十八大和十八

届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，着力营造依法保护企业家合法权益的法治环境、促进企业家公平竞争诚信经营的市场环境、尊重和激励企业家干事创业的社会氛围，引导企业家爱国敬业、遵纪守法、创新创业、服务社会，调动广大企业家积极性、主动性、创造性，发挥企业家作用，为促进经济持续健康发展和社会和谐稳定、实现全面建成小康社会奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦作出更大贡献。

2.基本原则

——模范遵纪守法、强化责任担当。依法保护企业家合法权益，更好发挥企业家遵纪守法、恪尽责任的示范作用，推动企业家带头依法经营，自觉履行社会责任，为建立良好的政治生态、净化社会风气、营造风清气正环境多作贡献。

——创新体制机制、激发生机活力。营造“亲”“清”新型政商关系，创新政企互动机制，完善企业家正向激励机制，完善产权保护制度，增强企业家创新活力、创业动力。

——遵循发展规律、优化发展环境。坚持党管人才，遵循市场规律和企业家成长规律，完善



精准支持政策，推动政策落地实施，坚定企业家信心，稳定企业家预期，营造法治、透明、公平的政策环境和舆论环境。

——注重示范带动、着力弘扬传承。树立和宣传企业家先进典型，弘扬优秀企业家精神，造就优秀企业家队伍，强化年轻一代企业家的培育，让优秀企业家精神代代传承。

二、营造依法保护企业家合法权益的法治环境

3. 依法保护企业家财产权。全面落实党中央、国务院关于完善产权保护制度依法保护产权的意见，认真解决产权保护方面的突出问题，及时甄别纠正社会反映强烈的产权纠纷申诉案件，剖析侵害产权案例，总结宣传依法有效保护产权的好做法、好经验、好案例。在立法、执法、司

法、守法等各方面各环节，加快建立依法平等保护各种所有制经济产权的长效机制。研究建立因政府规划调整、政策变化造成企业合法权益受损的依法依规补偿救济机制。

4. 依法保护企业家创新权益。探索在现有法律法规框架下以知识产权的市场价值为参照确定损害赔偿额度，完善诉讼证据规则、证据披露以及证据妨碍排除规则。探索建立非诉行政强制执行绿色通道。研究制定商业模式、文化创意等创新成果的知识产权保护办法。

5. 依法保护企业家自主经营权。企业家依法进行自主经营活动，各级政府、部门及其工作人员不得干预。建立完善涉企收费、监督检查等清单制度，清理涉企收费、摊派事项和各类达标评比活动，细化、规范行政执法

条件，最大程度减轻企业负担、减少自由裁量权。依法保障企业自主加入和退出行业协会商会的权利。研究设立全国统一的企业维权服务平台。

三、营造促进企业家公平竞争诚信经营的市场环境

6. 强化企业家公平竞争权益保障。落实公平竞争审查制度，确立竞争政策基础性地位。全面实施市场准入负面清单制度，保障各类市场主体依法平等进入负面清单以外的行业、领域和业务。反对垄断和不正当竞争，反对地方保护，依法清理废除妨碍统一市场公平竞争的各种规定和做法，完善权利平等、机会平等、规则平等的市场环境，促进各种所有制经济依法依规平等使用生产要素、公开公平公正参与市场竞争、同等受到法律保护。

7. 健全企业家诚信经营激励约束机制。坚守契约精神，强化企业家信用宣传，实施企业诚信承诺制度，督促企业家自觉诚信守法、以信立业，依法依规生产经营。利用全国信用信息共享平台和国家企业信用信息公示系统，整合在工商、财税、金融、司法、环保、安监、行业协会商会等部门和领域的企业及企业家信息，建立企业家个人信用记录和诚信档案，实行守信联合激励和失信联合惩戒。

8. 持续提高监管的公平性规范性简约性。推行监管清单制



度，明确和规范监管事项、依据、主体、权限、内容、方法、程序和处罚措施。全面实施“双随机、一公开”监管，有效避免选择性执法。推进综合监管，加强跨部门跨地区的市场协同监管。重点在食品药品安全、工商质检、公共卫生、安全生产、文化旅游、资源环境、农林水利、交通运输、城乡建设、海洋渔业等领域推行综合执法，有条件的领域积极探索跨部门综合执法。探索建立鼓励创新的审慎监管方式。清除多重多头执法，提高综合执法效率，减轻企业负担。

四、营造尊重和激励企业家干事创业的社会氛围

9.构建“亲”“清”新型政商关系。畅通政企沟通渠道，规范政商交往行为。各级党政机关干部要坦荡真诚同企业家交往，树立服务意识，了解企业经营情况，帮助解决企业实际困难，同企业家建立真诚互信、清白纯洁、良性互动的工作关系。鼓励企业家积极主动同各级党委和政府相关部门沟通交流，通过正常渠道反映情况、解决问题，依法维护自身合法权益，讲真话、谈实情、建诤言。引导更多民营企业成为“亲”“清”新型政商关系的模范，更多国有企业家成为奉公守法守纪、清正廉洁自律的模范。

10.树立对企业家的正向激励导向。营造鼓励创新、宽容失败

的文化和社会氛围，对企业家合法经营中出现的失误失败给予更多理解、宽容、帮助。对国有企业以增强国有经济活力和竞争力等为目标、在企业发展中大胆探索、锐意改革所出现的失误，只要不属于有令不行、有禁不止、不当谋利、主观故意、独断专行等情形者，要予以容错，为担当者担当、为负责人负责、为干事者撑腰。

11.营造积极向上的舆论氛围。坚持实事求是、客观公正的原则，把握好正确舆论导向，加强对优秀企业家先进事迹和突出贡献的宣传报道，展示优秀企业家精神，凝聚崇尚创新创业正能量，营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、发挥企业家作用的舆论氛围。

五、弘扬企业家爱国敬业遵纪守法艰苦奋斗的精神

12.引导企业家树立崇高理想信念。加强对企业家特别是年轻一代民营企业家的理想信念教育和社会主义核心价值观教育，开展优良革命传统、形势政策、守法诚信教育培训，培养企业家国家使命感和民族自豪感，引导企业家正确处理国家利益、企业利益、员工利益和个人利益的关系，把个人理想融入民族复兴的伟大实践。

13.强化企业家自觉遵纪守法意识。企业家要自觉依法合规经营，依法治企、依法维权，强化

诚信意识，主动抵制逃税漏税、走私贩私、制假贩假、污染环境、侵犯知识产权等违法行为，不做偷工减料、缺斤短两、以次充好等亏心事，在遵纪守法方面争做社会表率。党员企业家要自觉做遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的模范。

14.鼓励企业家保持艰苦奋斗精神风貌。激励企业家自强不息、勤俭节约，反对享乐主义，力戒奢靡之风，保持健康向上的生活情趣。企业发展遇到困难，要坚定信心、迎接挑战、奋发图强。企业经营成功，要居安思危、不忘初心、谦虚谨慎。树立不进则退、慢进亦退的竞争意识。

六、弘扬企业家创新发展专注品质追求卓越的精神

15.支持企业家创新发展。激发企业家创新活力和创造潜能，依法保护企业家拓展创新空间，持续推进产品创新、技术创新、商业模式创新、管理创新、制度创新，将创新创业作为终身追求，增强创新自信。提升企业家科学素养，发挥企业家在推动科技成果转化中的重要作用。吸收更多企业家参与科技创新政策、规划、计划、标准制定和立项评估等工作，向企业开放专利信息资源和科研基地。引导金融机构为企业家创新创业提供资金支持，探索建立创业保险、担保和



风险分担制度。

16.引导企业家弘扬工匠精神。建立健全质量激励制度，强化企业家“以质取胜”的战略意识，鼓励企业家专注专长领域，加强企业质量管理，立志于“百年老店”持久经营与传承，把产品和服务做精做细，以工匠精神保证质量、效用和信誉。深入开展质量提升行动。着力培养技术精湛技艺高超的高技术人才，推广具有核心竞争力的企业品牌，扶持具有优秀品牌的骨干企业做强做优，树立具有一流质量标准和品牌价值的样板企业。激发和保护老字号企业企业家创新发展意识，发挥老字号的榜样作用。

17.支持企业家追求卓越。弘扬敢闯敢试、敢为天下先、敢于承担风险的精神，支持企业家敏锐捕捉市场机遇，不断开拓进取、拼搏奋进，争创一流企业、一流管理、一流产品、一流服务和一流企业文化，提供人无我有、人有我优、人优我特、人特我新的具有竞争力的产品和服务，在市场竞争中勇立潮头、脱颖而出，培育发展壮大更多具有国际影响力的领军企业。

七、弘扬企业家履行责任敢于担当服务社会的精神

18.引导企业家主动履行社会责任。增强企业家履行社会责任的荣誉感和使命感，引导和支持企业家奉献爱心，参与光彩事

业、公益慈善事业、“万企帮万村”精准扶贫行动、应急救援等，支持国防建设，在构建和谐劳动关系、促进就业、关爱员工、依法纳税、节约资源、保护生态等方面发挥更加重要的作用。国有企业家要自觉做履行政治责任、经济责任、社会责任的模范。

19.鼓励企业家干事担当。激发企业家致富思源的情怀，引导企业家认识改革开放为企业和个人施展才华提供的广阔空间、良好机遇、美好前景，先富带动后富，创造更多经济效益和社会效益。引导企业家认识把握引领经济发展新常态，积极投身供给侧结构性改革，在振兴和发展实体经济等方面作更大贡献。激发国有企业家服务党服务国家服务人民的担当精神。国有企业家要更好肩负起经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任，做强做优做大国有企业，不断提高企业核心竞争力。

20.引导企业家积极投身国家重大战略。完善企业家参与国家重大战略实施机制，鼓励企业家积极投身“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家重大战略实施，参与引进来和走出去战略，参与军民融合发展，参与中西部和东北地区投资兴业，为经济发展拓展新空间。

八、加强对企业家优质高效务

实服务

21.以市场主体需求为导向深化“放管服”改革。围绕使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用，在更大范围、更深层次上深化简政放权、放管结合，优化服务。做好“放管服”改革涉及的规章、规范性文件清理工作。建立健全企业投资项目高效审核机制，支持符合条件的地区和领域开展企业投资项目承诺制改革探索。优化面向企业和企业家服务项目的办事流程，推进窗口单位精准服务。

22.健全企业家参与涉企政策制定机制。建立政府重大经济决策主动向企业家问计求策的程序性规范，政府部门研究制定涉企政策、规划、法规，要听取企业家的意见建议。保持涉企政策稳定性和连续性，基于公共利益确需调整的，严格调整程序，合理设立过渡期。

23.完善涉企政策和信息公开机制。利用实体政务大厅、网上政务平台、移动客户端、自助终端、服务热线等线上线下载体，建立涉企政策信息集中公开制度和推送制度。加大政府信息数据开放力度。强化涉企政策落实责任考核，充分吸收行业协会商会等第三方机构参与政策后评估。

24.加大对企业家的帮扶力度。发挥统战部门、国资监管机构和工商联、行业协会商会等作用，建立健全帮扶企业家的工作



联动机制，定期组织企业家座谈和走访，帮助企业解决实际困难。对经营困难的企业，有关部门、工商联、行业协会商会等要主动及时了解困难所在、发展所需，在维护市场公平竞争的前提下积极予以帮助。支持再次创业，完善再创业政策，根据企业家以往经营企业的纳税信用等级，在办理相关涉税事项时给予更多便捷支持。加强对创业成功和失败案例研究，为企业家创新创业提供借鉴。

九、加强优秀企业家培育

25.加强企业家队伍建设规划引领。遵循企业家成长规律，加强部门协作，创新工作方法，加强对企业家队伍建设的统筹规划，将培养企业家队伍与实施国家重大战略同步谋划、同步推进，鼓励支持更多具有创新创业能力的人才脱颖而出，在实践中培养一批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家。

26.发挥优秀企业家示范带动作用。总结优秀企业家典型案例，对爱国敬业、遵纪守法、艰苦奋斗、创新发展、专注品质、追求卓越、诚信守约、履行责任、勇于担当、服务社会等有突出贡献的优秀企业家，以适当方式予以表彰和宣传，发挥示范带动作用。强化优秀企业家精神研究，支持高等学校、科研院所与行业协会商会、知名企业合作，

总结富有中国特色、顺应时代潮流的企业家成长规律。

27.加强企业家教育培训。以强化忠诚意识、拓展世界眼光、提高战略思维、增强创新精神、锻造优秀品行行为重点，加快建立健全企业家培训体系。支持高等学校、科研院所、行业协会商会等开展精准化的理论培训、政策培训、科技培训、管理培训、法规培训，全面增强企业家发现机会、整合资源、创造价值、回馈社会的能力。建立健全创业辅导制度，支持发展创客学院，发挥企业家组织的积极作用，培养年轻一代企业家。加大党校、行政学院等机构对企业家的培训力度。搭建各类企业家互相学习交流的平台，促进优势互补、共同提高。组织开展好企业家活动日等形式多样的交流培训。

十、加强党对企业家队伍建设的领导

28.加强党对企业家队伍的领导。坚持党对国有企业的领导，全面加强国有企业党的建设，发挥国有企业党组织领导作用。增强国有企业家坚持党的领导、主动抓企业党建意识，建好、用好、管好一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国有企业家队伍。教育引导民营企业拥护党的领导，支持企业党建工作。建立健全非公有制企业党建工作机制，积极探索党建工作多种方式，努力扩大

非公有制企业党的组织和工作覆盖。充分发挥党组织在职工群众中的政治核心作用、在企业发展中的政治引领作用。

29.发挥党员企业家先锋模范作用。强化对党员企业家日常教育管理基础性工作，加强党性教育、宗旨教育、警示教育，教育党员企业家牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严明政治纪律和政治规矩，坚定理想信念，坚决执行党的基本路线和各项方针政策，把爱党、忧党、兴党、护党落实到经营管理各项工作中，率先垂范，用实际行动彰显党员先锋模范作用。

各地区各部门要充分认识营造企业家健康成长环境、弘扬优秀企业家精神、更好发挥企业家作用的重要性，统一思想，形成共识和合力，制定和细化具体政策措施，加大面向企业家的政策宣传和培训力度，狠抓贯彻落实。国家发展改革委要会同有关方面分解工作任务，对落实情况定期督察和总结评估，确保各项举措落到实处、见到实效。



弘扬企业家精神，深意何在

37

中央高规格文件，为何聚焦企业家群体？在中国经济社会发展关键期，弘扬优秀企业家精神深意何在？

企业家，是经济活动的重要主体，是市场经济中的“关键少数”和特殊人才。虽然企业家的定义有多个维度，但“开拓者”“创新者”是企业家群体的共同标签。经济发展史也表明，优秀的企业家和企业家精神是改革创新、推动经济增长的重要元素。

改革开放以来，一大批优秀企业家在市场竞争中迅速成长，一大批具有核心竞争力的企业不断涌现，为积累社会财富、创造就业岗位、促进经济社会发展、增强综合国力作出了重要贡献。

“意见凸显了党中央对企业家群体的肯定，是企业信心最有效的修复，对激发更多人的创业创新积极性具有持久意义。”万向集团董事局主席鲁冠球说。

意见用三个“弘扬”勾勒了新时期优秀企业家精神的核心内涵：弘扬企业家爱国敬业遵纪守法艰苦奋斗的精神；弘扬企业家创新发展专注品质追求卓越的精神；弘扬企业家履行责任敢于担当服务社会的精神。

当前，世界经济深度调整，中国经济发展步入新常态，创新驱动成为国家战略，供给侧结构性改革成为改革的重中之重，聚焦企业家精神更具时代意义。

“结构性改革不是单纯的结构调整问题，而是以体制改革为治本之策，通过体制的改革，实现科技创新、体制创新、管理创新、营销创新。这一进程中，企业家精神始终是推进供给侧结构性改革的重要推动力之一。”经济学家厉以宁说。

弘扬优秀企业家精神有着鲜明的问题导向。国家发展改革委有关负责人说，当前我国在产权平等全面依法保护、市场统一公

平竞争等方面，距离法治、透明、公平的要求还有差距，加之企业面对的市场需求结构、生产条件、资源环境发生很大变化，部分企业家实业精神和创新创业意愿减弱。

意见正是回应企业家关切、引导企业家预期、规范企业家行为、激励企业家创新的关键之举。

海尔集团董事局主席张瑞敏说，意见中提出的产权保护、容错机制让企业家们吃了一颗定心丸，解除了后顾之忧。

“意见标志着对优秀企业家精神的保护和弘扬进入一个崭新阶段。”中国企业联合会常务副会长朱宏任说，文件精神贯彻落实，必将对培育和壮大我国企业家队伍，更好调动广大企业家积极性、主动性、创造性产生重大而深远的影响。

（来源：新华社）



中共一大与《中国共产党第一个纲领》

1921年6月初，共产国际代表马林和共产国际远东书记处代表尼克尔斯基先后到达上海，并与上海的共产党早期组织成员李达、李汉俊建立了联系。经过交谈，他们一致认为应尽快召开全国代表大会，正式成立中国共产党。李达、李汉俊通过书信同陈独秀、李大钊商议，决定在上海召开中国共产党第一次全国代表大会。随即，他们写信通知北京、武汉、长沙、济南、广州和旅日的共产党早期组织，各派两名代表到上海出席会议。

国内各地及旅日的共产党早期组织共派出13名代表，代表全国56名党员出席党的第一次全国代表大会。他们是：上海的李达、李汉俊，武汉的董必武、陈潭秋，长沙的毛泽东、何叔衡，济南的王尽美、邓恩铭，北京的张国焘、刘仁静，广州的陈



公博，旅日的周佛海，以及由陈独秀指定的代表包惠僧。共产国际代表马林和尼克尔斯基出席大会。

中国共产党第一次全国代表大会于1921年7月23日晚开幕，会场陈设简朴，但气氛庄重。大家推举张国焘主持会议，毛泽东和周佛海做记录。

24日，各地代表向大会报告本地区党、团组织的情况。25日和26日，休会两天，由张国焘、李达、董必武起草供会议讨论的党纲和今后实际工作计划。27日、28日和29日，连续三天举行三次会议，对党的纲领和决议作了较为详尽的讨论。

30日晚，代表们正在开会



时，一名陌生的中年男子突然闯入会场，环视一周后又匆忙离去。具有长期秘密工作经验的马林立即断定此人是敌探，建议马上中止会议。大部分代表迅速转移。十几分钟后，法租界巡捕包围搜查会场，结果一无所获。由于代表们的活动已受到监视，会议无法继续在上海举行。于是，代表们分批转移到浙江嘉兴南湖，在一艘游船上召开了最后一天的会议。

中共一大通过的中国共产党纲领，确定党的名称为“中国共产党”，规定党的纲领是：革命军队必须与无产阶级一起推翻资本家阶级的政权；承认无产阶级专政，直到阶级斗争结束，即直到消灭社会的阶级区分；消灭资本家私有制，没收机器、土地、厂房和半成品等生产资料，归社会公有；联合共产国际。纲领明确提出要把工人、农民和士兵组织起来，并确定党的根本政治目的是实行社会革命。

纲领还包含属于党章性质的一些条文。关于党员条件，规定凡承认本党党纲和政策，并愿成为忠实的党员者，经党员一人介绍，均可接受为党员，但在入党前必须与企图反对本纲领的党派和集团断绝一切联系。新党员入党后为候补党员，接受党组织的考察，考察期满经党员讨论和党组织批准，才能转为正式党员。党纲还规定，在全党建立统一的

组织和严格的纪律；地方组织必须接受中央的监督和指导；在党处于秘密状态时，党的重要主张和党员身份应当保守秘密。

《中国共产党第一个纲领》虽然不是正式的党章，但包含了党章的内容，规定了党的名称、性质、任务、纲领、组织和纪律，具有党章的初步体例，实际上起到了党章的作用，为后来党章的制定和完善奠定了基础。

中共一大通过了《关于当前实际工作的决议》，规定党在当前的中心任务，是组织工人阶级，加强对工人的领导，注意在工人和其他劳动人民中发展党员，在反对军阀官僚的斗争中，维护无产阶级的利益。

中国共产党的第一个纲领和第一个决议，充分说明党自诞生之日起就是一个新型的以共产主义为目的、以马克思主义为行动指南的、统一的无产阶级革命的政党，这必然使中国革命的面貌焕然一新。

中国共产党成立后不久，中央机关就遭到了外国巡捕房的破坏，党中央收藏的关于中共一大的档案很快就找不到了。所以党内长时间对中共一大的很多情况模糊不清，包括什么时间开的会，通过了什么文件，都搞不清楚。

董必武回忆称，“一大没有任何文件，共产国际保存的中国共产党成立时的两个文件没有名

字，没有年月日。这样的状况，是什么原因呢？有两个原因：一个原因是，一大时共产国际派的代表是马林（荷兰人，托派），他把当时的文件都带走了，没有交给共产国际。另一个原因是，一大以后好久没有中央，文件没有人管，那时我们也不知道有中央。有些事情缺乏文字根据”。

中共一大文件的遗失，使得一大历史一度成谜。1956年12月24日，苏共中央把原中共驻共产国际代表团的档案移交给中共中央。当时，时任中共中央办公厅主任杨尚昆派人到莫斯科接收了这批共计18箱的文件。其中，有俄文版的《中国共产党第一个纲领》。另外，1960年，美国学者韦慕廷在哥伦比亚大学图书馆发现了陈公博的硕士论文《共产主义运动在中国》。在论文附录中，出现《中国共产党第一个纲领》《中国共产党第一个决议》（英文版）。经对照，其英文版与俄文版内容基本相同，仅具体文字稍有出入。这样，起到党章作用的《中国共产党第一个纲领》得以与世人见面。

（摘编自2017年2月24日《中国档案报》 屈建军/文）



中共二大：惊心动魄的八天

1922年7月16日，上海辅德里。一群年轻的共产党人又聚在一起，中共二大开幕了。

会开了八天。每一天都惊心动魄。

第一天

1922年7月16日，壬戌闰五月廿二日

【当日《申报》摘抄】“近日最多不幸之事。曰兵变，曰辞职，曰省长不能到任。曰匪乱。而正式之交战不预焉……”

就在这一天，中共二大举行了第一次全体会议。

时局紧张。此前一大会址曾遭巡捕干扰，后来陈独秀又在“老渔阳里”2号被捕，而现在开会的李达寓所，离前两处暴露过的地点，都不到2公里。李达寓所，还是他任主编的中国共产党第一个秘密出版机构——人民出版社的社址，就在满屋柴禾堆里，藏着一本本宣传马克思主义的书籍。

中共二大，就在柴禾堆的“火种”旁，开幕了。

第二天

7月17日，壬戌闰五月廿三日

【当日《申报》摘抄】“霍乱症加剧之警讯；浦东已有疫症发现；两团体函请限止米价……”

当务之急，制定“纲领”。

陈独秀主持大会并做的报告，着重阐述了“党的民主革命的纲领和策略”。而八天里的中心议题，也是制定“党为共产主义而奋斗的最高纲领和现阶段开展民主革命的最低纲领”。最终发表的《宣言》，在中国近代史第一次明确提出彻底的反帝反封建的民主革命纲领。

中共二大，是有着太多“第一”的党史重要里程碑：第一次制定了立党之本的《党章》，第一次提出了革命目标的“最高纲领”与“最低纲领”，第一次提

出党的统一战线思想即民主联合战线思想，第一次公开发表《中国共产党宣言》，第一次比较完整地对工人运动、妇女运动和青少年运动提出要求，第一次决定加入共产国际，第一次喊出至今响彻回荡神州大地的著名口号“中国共产党万岁”。

第三天

7月18日，壬戌闰五月廿四日

【当日《申报》摘抄】“闵行……米价昂贵，民不聊生……”“总商会催结澳兵行凶案：澳门葡兵杀戮华人案，前经广州政府与澳门交涉，未得解决……此案关系数百条人命……速行知照澳督，做戒行凶军队，而笃中葡国谊。”

呜呼！华人惨遭杀戮，关系数百人命，居然还表示“笃谊”？

同日，还有共产国际执委主席团的正式决定：在中国实行马



林关于国共合作的建议。

仍在紧张进行的中共二大，八天议程也实现了“加入第三共产国际成为其党支部”的组织举措。

第四天

7月19日，壬戌闰五月廿五日

【当日《申报》摘抄】“霍乱症祸害之烈，近日更为可怖。在上海平均计算，每日约有数十人染患霍乱，朝发夕亡。西藏路上海时疫医院病房，现已住满；天津路红十字会医院，则病人拥挤几无隙地。”

经代表激烈讨论，第一部《关于共产党的组织章程决议案》终于通过。

会后不久，上海金银工人俱乐部成立。组织者张人亚，是中国共产党最早的工人党员之一。也就是他，在1927年上海一片白色恐怖中，将一包文件从上海带回家乡，随后返沪转入地下工作，与家人失去了联系。如今，这批文件被中国国家博物馆和上海中共一大会址纪念馆永久珍藏。

第五天

7月20日，壬戌闰五月廿六日

【当日《申报》摘抄】“交战，兵变，截税，索饷。为中国今日四大常事。”“财部大罢工……此后各机关人员向财部索薪，只准推举代表二人来部接洽……并不得携带武装。”

毛泽东为何缺席这次会议？

据斯诺《西行漫记》载，毛泽东本人曾说，他本来也是要来开这次会的，但因为具体地址不清，当时又找不到任何同志，结果就错过了这次大会。

疑问还有：中共一大代表，有张国焘、刘仁静、李达、李汉俊、毛泽东、何叔衡、董必武、陈潭秋、王尽美、邓恩铭、陈公博、周佛海、包惠僧等13人；中共二大代表，有陈独秀、张国焘、李达、杨明斋、罗章龙、王尽美、许白昊、蔡和森、谭平山、李震瀛和施存统等12人（尚缺一人名）；有许多中共一大代表没有出席中共二大，这究竟是什么原因？

第六天

7月21日，壬戌闰五月廿七日

【当日《申报》摘抄】“至于今日我中国之武人，乃有瓜分之象也矣。各方之割据瓜分之一也。”

第12名代表究竟是谁？国防大学教授肖甦告诉记者，因为缺少档案文献，出席中共二大的代表基本上靠当事人的回忆，而回忆多有不同，至今尚难确定。目前公认采用的是《中国共产党组织史资料》（第一册）和《中国共产党历史》（第一卷）说法。尚未完全确定代表资格的人员有：陈望道、邓恩铭、邓中夏、高君宇、向警予、项英、张太雷，他们都可能是“第12人”。

第七天

7月22日，壬戌闰五月廿八日

【当日《申报》摘抄】“政局时有新变化。然按之实际仍不过旧途径之自相残杀而已。惟有一端愈变化而愈真切者。则自相残杀之范围愈杀而愈近也。”

中共二大会址纪念馆学术顾问王志明考证称，当时上海党组织负责人是张太雷或陈望道，中共二大理应有张太雷参加，“目前为止，没有找到张太雷或陈望道因故不能参加会议而委托他人参加的资料，反而是张国焘的回忆中说‘参加会议的有张太雷’。”

张国焘还回忆说：“出席二大的有高君宇。”李达则回忆“有向警予”。中共二大专门研究了妇女问题，作为妇女运动领袖的向警予完全有可能与会。

第八天

7月23日，壬戌闰五月廿九日

【当日《申报》摘抄】“英国在华邮局收束之预备；法总领事禁止囤米居奇布告；电请省长饬禁囤米与私运；粮食维持会再请限制米价；旅沪赣人电恳停战。”

中共二大历时八天，就此闭幕。

（摘编自2012年7月10日《解放日报》 栾吟之/文）



毛泽东的尊师情怀

两次为徐特立老师祝寿

徐特立是毛泽东就读师范时期任课时时间最长的教师之一。自1913年相识，毛泽东与徐特立浓浓的师生情、同志情、战友情，绵延赓续半个多世纪，长期传为佳话。

毛泽东曾在延安为徐特立两次祝寿。1937年2月1日，徐特立60岁生日这一天，正忙于制定抗日救国大计的毛泽东，怀着对老师的尊重、敬仰和感激之情，写了一封情深意浓的长信，其中几句早已脍炙人口：“你是我二十年前的先生，你现在仍然是我的先生，你将来必定还是我的先生……”字里行间，充盈着一位学生对老师的敬重之情和挚爱之意。当晚，毛泽东就派人骑马涉过延河，将此信专程送到在保安的徐特立老师手中。

时隔10年后的1947年2月，

毛泽东又在延安为徐特立老师举办了一次非同寻常的70岁生日贺寿活动。寿诞的头天晚上，毛泽东、朱德、周恩来等中央领导亲自到杨家岭徐老居住的窑洞去“暖寿”、吃“长寿面”。毛泽东特意做了一个寿糕，并在寿糕盒子上亲笔题写了“坚强的老战士”六个字。他躬身把寿糕送到徐老手中。徐老激动地马上切开寿糕，与大家分享。

新中国成立之初的1950年春，中共中央在香山召开中央供给部干部会议，毛泽东小心地搀扶着徐特立上主席台，并亲自为他泡茶、倒水。当徐老作完报告、全体人员起立退场时，他又端起徐老的杯子，将剩下的茶水一饮而尽。亲密无间的师生情谊，在此体现得淋漓尽致。毛泽东曾对周谷城赞扬徐老：“他是我上第一师范时的先生，他还是

我革命的老师哩。”

韶山冲与中南海的师生佳话

1959年6月25日，毛泽东回到阔别32年的故乡韶山，“喜看稻菽千重浪，遍地英雄下夕烟”，感慨万端！6月26日晚上，毛泽东专门宴请当年的塾师、老党员、赤卫队员、军烈属等，并合影留念。他将自己少年时代的私塾老师毛宇居安排在上座后，起身第一个举杯向老师敬酒。老人激动地连忙起身说：

“主席敬酒，岂敢岂敢！”毛泽东边扶老师坐下边笑容满面地说：“敬老尊贤，应该应该！”师生对答，传为佳话。

宴会结束后，毛泽东小心翼翼地搀扶着自己的老师慢慢行走。他生怕老师摔倒，便让老师走小路中间，自己则走长满杂草的路边，边走边谈。当时随行摄



影师侯波及时抓拍下的这一珍贵照片，毛泽东的右手牵着时年78岁的毛老师的左手，走在小路边上，心之虔诚，令人动容。

毛泽东还时常邀请自己青少年时代的老师到北京中南海家中做客。1950年9月21日，王季范应毛泽东之邀来到北京。王季范既是毛泽东的堂兄（九哥），也是他的学前老师、中学老师和“一师”老师，感情极为深厚。10月27日上午，毛泽东在中南海丰泽园设家宴招待王季范。据毛泽东的女儿李讷回忆，毛泽东握着王季范的手，向大家介绍说：“这是我九哥，在我青少年时期，给我好多帮助。没有他，就没有我毛泽东。”

以德报怨敬张干

毛泽东不仅对当年教育、指导、呵护过自己的老师敬爱有加、关怀备至，就是对当年没有善待自己甚至处分过自己的张干老师，也同样予以尊重和帮助。

据载，毛泽东就读湖南省立第一师范学校时，张干担任该校校长兼数学老师。1915年6月，学校颁布了一项新规定：“从下学期开始，学生每人每月须交纳10元学杂费。”这引起了全校学生的强烈不满。毛泽东愤慨地写了一份言辞犀利、切中校弊的《驱张宣言》，组织同学连夜油印了千余份在校内张贴、散发，很快惊动了省府要员，引起社会各界广泛关注。

当张干得知起草宣言、带头“闹事”的人是毛泽东时，恼羞成怒，决定立即挂牌开除以毛泽东为首的17名“闹事”学生。后因杨昌济、徐特立、方维夏、袁吉六、王季范等教师仗义执言、据理力争，张干才收回成命，但仍然给了毛泽东“记大过处分”。

新中国成立后，张干一直惴惴不安、惶恐不已，特别担心已成为党和国家最高领导人的毛泽东会报复于他。但实际上，毛泽

东豁达大度，不仅不计前嫌，而且对他这位母校老师关怀备至。

1952年9月26日上午，毛泽东在丰泽园家中宴请应邀来京的张干、罗元鲲、李漱清、邹普勋4位师友。毛泽东躬请张干老师坐上方，自己则坐下方。席间，毛泽东亲自为4位师友夹菜，又一个一个地敬酒。饭后，毛泽东陪同4位师友参观中南海、看电影。

11月12日，张干行将启程南归时，毛泽东又派人给他送来零用钱100万元（旧币）、一套衣服和一件呢大衣，并特地给他捎来鹿茸精1瓶，嘱咐每日服2次，每次于饭前20分钟服20滴。作为开国领袖，毛泽东对老师如此耐心细致、体贴入微，实在令人感动。对于毛泽东以德报怨的博大胸怀和高尚情操，张干感激涕零，逢人便说，毛泽东真是“天高地厚”“胞与为怀”，“此生此世，不知如何报答！”

（摘编自2017年8月26日《联合日报》 韩延明/文）

（上接45页）中全会上，习仲勋因《刘志丹》小说遭康生诬陷，蒙冤16年。其间，齐心受株连被“审查”，下放到河南“五七干校”七载有余。夫妻俩又天各一方，苦度时日。1978年，习仲勋冤案昭雪，出任中共广东省

委第一书记，后当选中央政治局委员、书记处书记、全国人大常委会副委员长，曾多次率团出国访问。按规定，夫人是可以陪同的，但习仲勋仍嘱咐妻子谨守自己工作岗位，使得她仍未踏出国门一步。用齐心的话说，最远只

去过深圳沙头角。2004年春，齐心才应友人之邀去过一次香港，还是没有走出国门。

这就是胸有家国、品自高洁的习仲勋，这就是习仲勋真实诚挚、代代传承的家风。

（来源：学习时报）



习仲勋同志的家风

贾巨川

说到习仲勋同志的家风，就不由得想起《人民的忠实勤务员——习仲勋》这篇文章。这是1950年《群众日报》《人民日报》相继发表的介绍习仲勋革命经历和优秀品质的文章，今天读来仍然给我们很多教育和启迪。习仲勋的爱国心、报国志、赤子情都与人民群众的休养生息、愁苦安乐息息相关，在他的人生轨迹中清晰折射出中华优秀传统文化的熏陶和良好家风的传承。

故园不泯清风颂

出生于陕西省富平县农民家庭的习仲勋，13岁在家乡立诚学校读书时就开始接受先进思想，参加进步学生团体。1926年5月加入中国共产主义青年团，投身于共产主义伟大事业。1928年春参加陕西省立第三师范爱国学生运动，遭国民党地方当局关押于三原、西安等地，在狱中他坚持斗争并转为中国共产党党员。1930年，习仲勋离开故乡，进入杨虎城部从事兵运工作。习仲勋在回忆小时候接受的教育时常常从父亲为自己取名说起。他说：

“父亲信奉‘严是爱，宠是害’的教子格言。给我取的相近小名，冠以习姓时就成了习相近。恰好与《三字经》中‘性相近、习相远’词义相反。结果上学时，不少同学都说我怎么叫了这么个名字？这是因为我在兄弟排行中为长，即取了相近，我的堂弟仲辉排行为二，却取名相远，胞弟取名相良。也许父亲当时还有更深的寓意。”

1996年，习仲勋的妹妹习冬英谈到父亲对子女教育时曾说，那时家里孩子多，父亲和蔼的面容中透射出几分严厉，总是教育我们要尊老爱幼，不要打架，不要骂人。孩子们常常吵闹得不可开交的时候，父亲一声咳嗽，家里顿时就静了下来。他虽然没上过学，终生为农。但他经历较广，知书达理。他期望子女们以农为本，耕织传家，做勤劳正直的人。因而对孩子们管教很严，我们都怕他。哥哥、弟弟刚五六岁时，他就带他们到田间去做一些拔草、锄地之类的简单农活，并给我买了一架纺车，让我跟着妈妈学纺线织布。

生活于一个勤劳和谐家庭中的习仲勋，耳濡目染父母的言谈举止，效仿先辈为人处事的风范，受益匪浅。劳动人民忠厚、友善、勤劳、忍让、负重的优良品德，深深影响了儿时的习仲勋。若干年以后，习仲勋在教育自己的孩子时，常常深情地谈起父母给自己留下的印象：“我的父亲是个心地非常善良的农民，他总是对我们说，‘如果有了学问，就做一名教书先生，用自己的本事传书授道，受人敬重。要不就种庄稼，做个本分的农民’”“我的母亲勤劳贤慧，对婆婆特别孝敬。婆婆患病时，她把精心做的莲子汤送到床前，而自己却省吃俭用”。

在延安时代和新中国成立初期，已担任西北局书记的习仲勋，常常在家庭饭桌上高声吟诵“锄禾日当午，汗滴禾下土。谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”。围坐在桌前的孩子们也稚气地和起来：“春种一粒粟，秋收万颗籽。四海无闲田，农夫犹饿死。”

优良的祖训家风，数十年的



身体力行，如涓涓流水，细雨春风，培桃育李，代代传承。

胸有家国品自高

习仲勋对子女的教育是慈爱而严格的，他特别注意从小事抓起，培养孩子勤劳勇敢、艰苦朴素的品德，不允许有任何的优越和特殊。孩子的衣服和鞋袜，都是依次“接力”，大孩子穿旧了打上补丁让小的再穿。

习仲勋的长子从中国科技大学自动控制专业毕业后，被分配到陕西省户县一个国防科研单位工作了13年。党的十一届三中全会后，解放军后勤学院恢复，急需从军内外选调一批专业技术人员，他就因所学专业对口被选中，并迅速办妥了调动手续。但就在即将启程赴京报到时，却没有消息。原来习仲勋知道了此事，亲自出面“挡驾”。他未和儿子商量便给后勤学院领导做工作，让撤回了调令。他认为干部子弟不能特殊，应当带头在艰苦地方工作。习仲勋还让陕西省委主要领导帮助做说服的工作：后勤学院需要科技人才，陕西同样需要科技人才，而在陕西会更好地发挥专长，不能让人说习仲勋刚恢复工作，儿子就调到了北京，这样会影响党在群众中的威信。

习仲勋的二女儿毕业于外交学院，熟悉法文，1983年，刚刚筹建的光大公司有意接收习仲勋女儿到光大工作。习仲勋闻知

后，便当面谢绝了王光英先生的好意，说：“还是不要调她去好。你这个光大公司众目睽睽，别人的孩子能去，我的孩子不能去！”后来他将此事告诉了女儿，女儿委屈地说：我是外文干部，到光大可以发挥自己的特长，为祖国的改革开放做点事情，有什么不好。习仲勋严肃地说：只要有才能，在哪里都可以发挥。但你是习仲勋的女儿，就要“夹着尾巴做人”。

百年伴侣“两地书”

习仲勋的夫人齐心，是抗日战争初期在太行烽火中投身革命并加入中国共产党、而后奔赴延安的八路军女战士。1943年春，习仲勋出任中共绥德地委书记，齐心也同一批青年奉命来到绥德师范学习，并担任秋三四班党支部书记。由此，他们相识相爱，结为百年伴侣，携手走过了58个春秋。但是他们的婚姻生活，无论是战争岁月，还是平时时期，都突显出“革命”这一时代的印记。

1944年4月28日，仅几位军地领导一起聚餐的“婚礼”散去之后，习仲勋便对新婚燕尔的妻子说了一段“革命情话”：从此往后，我们就休戚相关了。但是，我不愿意陷入个人生活的小圈子。艰难岁月，革命斗争是第一位的，彼此之间不可能也不允许有过多的关照。你应当一如既往地到基层去，到斗争第一线

去。习仲勋还深情回顾了自己在开辟陕甘边苏区时一家一户做群众工作的情景和体会，鼓励齐心说：如果能做好一个乡的工作，就能做好一个区的工作，要做好群众工作，首先要向群众学习。

两个月后，齐心便到绥德县沙滩平区第一乡当乡文书，后来又任中共义合区委书记、延安市北关区委副书记，参加了老区土改、生产救灾等重要工作，直到全国解放调西北局机关农村政策研究室后，还参加了长安县“三反五反”试点工作。婚后8年多，他们分多聚少，又心心相印，鸿雁传书。习仲勋总是写信鼓励妻子：“农村是一个大学校，是学而不尽的知识宝库，用之不尽的力量源泉。安心基层，竭诚为群众服务。”齐心的一位好友看了这些来信，惊讶地说：这哪里像夫妻的通信，完全是革命的两地书呀！

习仲勋担任国务院领导后，齐心先在马列学院学习，后留中央党校工作，因为离家较远，与家人团聚只能是周末和节假日有限的时间，自然就谈不上参加重要公务活动了。一次，周总理不解地问习仲勋：怎么老不见齐心同志呢？后来，周总理决定，齐心以副总理夫人身份参加外事活动。但这样的机会仅有一次，即：蒙古总统泽登巴尔夫妇访华，按照国际礼节齐心陪同习仲勋参加了接待活动。

党的八届十（下转43页）



编者按：2017年入汛以来，全市先后遭受“6·22”“6·30”“8·12”等10次强降雨袭击，洞庭湖区发生建国以来第五高洪水位，累计雨量之多、持续时间之长、时段降雨之强、河流水位之高、湖流量之大，均为历史罕见。面对突如其来的汛情，在省委、省政府的坚强领导下，市委、市政府团结带领全市广大干部群众、部队官兵、社会各界众志成城，奋起抗灾，以超常的举措迎战超常的洪水，获得超常的成绩，实现了省委、省政府提出的“确保不溃一堤一垸、确保不发生群死群伤、确保重点堤垸和重要交通干线安全”的目标，取得了2017年防汛救灾的全面胜利。

2017年全市防汛救灾 先进基层党组织及先进个人名单

一、先进基层党组织

中共平江县瓮江镇委员会
中共平江县浯口镇委员会
中共平江县余坪镇委员会
中共平江县童市镇委员会
中共平江县交通运输局机关委员会
中共平江县国土资源局机关委员会
中共平江县民政局机关委员会
中共平江县长明农电服务有限责任公司总支部委员会
中共平江县城关镇迎瑞村支部委员会
中共平江县三市镇三新村支部委员会
中共岳阳县张谷英镇天龙村总支部委员会
中共岳阳县荣家湾镇东风村总支部委员会
中共岳阳县步仙镇凤凰村总支部委员会
中共岳阳县毛田镇珠港村总支部委员会
中共华容县注滋口镇委员会

中共华容县三封寺镇委员会
中共华容县插旗镇水利管理服务站支部委员会
中共华容县禹山镇水利管理服务站支部委员会
中共华容县章华镇章台街社区总支部委员会
中共华容县治河渡镇潘家渡村总支部委员会
中共湘阴县岭北镇委员会
中共湘阴县鹤龙湖镇委员会
中共湘阴县文星镇委员会
中共湘阴县教育局机关委员会
中共湘阴县公安局委员会
中共湘阴县水务局机关委员会
中共湘阴县湘资垸水管会总支部委员会
中共湖南元亨科技股份有限公司支部委员会
中共湘阴县岭北镇柳江村总支部委员会
中共湘阴县文星镇袁家铺片区伍桥村总支部委员会



中共临湘市长塘镇委员会
中共临湘市江南镇儒溪社区总支部委员会
中共临湘市金桥建材市场管理所支部委员会
中共临湘市长河管理中心支部委员会
中共临湘市农电服务公司乘风供电所支部委员会
中共国网汨罗市供电公司总支部委员会
中共汨罗市白塘镇委员会
中共汨罗市归义镇龙舟社区总支部委员会
中共汨罗市神鼎山镇丰仓村总支部委员会
中共汨罗市城建管理监察大队支部委员会
中共岳阳市岳阳楼区农林水务局机关支部委员会
中共岳阳市岳阳楼区洞庭街道机关支部委员会
中共岳阳市云溪区杨树港社区总支部委员会
中共岳阳市云溪区江堤管理支部委员会
中共岳阳市君山区钱粮湖镇委员会
中共岳阳市君山区良心堡镇委员会
中共岳阳市屈原管理区凤凰乡委员会
中共岳阳市屈原管理区河市镇三江村总支部委员会
中共岳阳经济技术开发区康王乡斗篷山村总支部委员会
中共岳阳市南湖新区城市管理局支部委员会

二、先进个人

(一) 市直和中央、省驻岳单位

王 扬	荣 翔	文学军	潘岳清	陈 燕
陈遇春	汪四新	陈 敏	卢芳亮	何四军
李 伟	陈 显	黄沐韬	冯祥琛	吴雄文
李振振	金述平	黄雷军	谭岳海	李亦恩
谭 熙	潘 锋	范潇毅	任振华	谭应兵
熊小尽	吴波勇	彭 彪	鲍京平	鲍晓陆
方明亮	张建福	何 星	巢 臻	余 琼
严少华	李昶澄	周平华	喻国平	白邦清
吴文胜	张朝晖	卿以粮	彭 洁	黄菊梅
李 奇	王 健	张 强	刘 鹏	许定军
方依群	任晖华	谢 玲	饶 驹	于 洲
李尤嘉	李 卓	李晏保	杨 勇	周亚民
方谢良	郑文志	汪智源	毛金星	张 伟
何新君	陈伟力	陈志刚	湛锡光	华克敏
付伟才	曾革军	孔祥春	吕佳乐	胡伟华

鲁艳辉	胡钟宇	何 勇	张忠明	陈焕新
刘国平	刘 超	陈泽君	蔡志峰	陈泽锦
万时晖	欧启斌	鲁 力	杨 伟	周 光
高达乾	刘畅桢	赵 桢	周志勇	汪少才
钟永辉	李京煌	许 赞	刘湘平	匡顺吉
陈念军	胡安帮	蔡 奔	何 旭	曹岳兰
李际强	陈翔宇	余卫雄	朱双全	刘保良
周忠义	王锦欣	罗 磊	赵腊红	任忠泽
周晓毛	方 钢	胡岳华		

(二) 平江县

黎耀辉	舒葵阳	魏移宗	毛帅南	李元武
林 南	黄宜彦	欧阳良	李长征	吴领章
申 雄	饶丽莎	黄功武	姚志红	曹建春
王河生	毛外东	丁创模	刘忠桂	吴炳林
李照球	廖社红	向学雄	许 林	唐尊荣
刘江远	张卫东	余 君	向 庭	李燎沅
余朝辉				

(三) 湘阴县

李镇江	邹国良	方卫兵	蒋世杰	吴正伟
张 淼	蒋 骞	汤程鹏	刘立红	彭 勇
丰卫平	秦少兵	柳洪文	喻永华	倪立强
熊 巍	廖 昱	刘 新	黄新凯	郑兵辉
秦献鹏	曾维光	欧阳浩	王 道	夏敏捷
戴卓伟	周兴旺	湛志明	伏化国	但 鹏
陈洪幸	肖正标			

(四) 汨罗市

李冯波	陈培宏	仇深根	周 卫	陈学礼
黄永红	倪 勇	许艳辉	黄 平	李尚兵
廖升红	郭阳平	周 辉	许 勇	周 敏
徐鹏飞	刘 健			

(五) 临湘市

魏淑萍	吕 乐	李开龙	陈彦彬	何卫华
汪 浪	陈贵平	肖良辉	方志雄	周丽群
陈西湖	余良松	罗建新	唐新阶	彭 进
李文胜	谌庸光			



(六) 华容县

黎朝晖 廖权赋 孙其美 刘立武 魏汉平
丁 乙 张水锋 谢绍峰 蹇忠云 邓学军
苏宜富 涂立新 黄 豪 王家才 李佳荣
余志木

(七) 岳阳县

曾平原 周 里 黄甲地 马长林 续广宁
毛绍波 黎细华 龙 江 程伟鹏 郝正奇
荣林华 肖卫华 刘 毅 万 辉 张亮华
兰斯明 陈 瑞 付 琴

(八) 岳阳楼区

李 峰 方正春 林 海 章柒零 徐 丰
易萍莲 李敢才 陈焱煌 苏小保 黄 勇

(九) 君山区

白再兴 陈忠炎 严若亮 周 勇 陶德龙
徐海辉 岳 跃 熊 磊 张水平

(十) 云溪区

余良勇 叶小平 黄志平 姚云飞 杨 凯
邱克成 彭 航 周 振

(十一) 岳阳经济技术开发区

李石夫 贾建宏 晏青松 刘 虹 孙高文
黎叶华 张端午 谢红宇

(十二) 屈原管理区

韩德辉 余建军 杨辉雄 朱新民 钟跃国
胡 鹤 郑勇华 宋 抒

(十三) 南湖新区

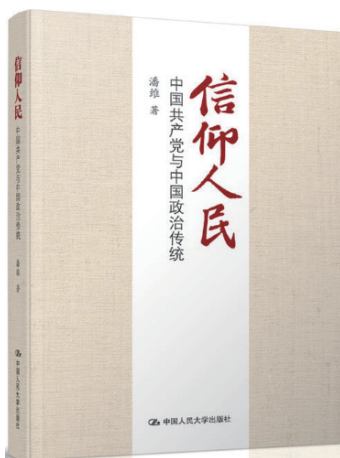
姜 华 余 瑜 季清虎 杨其志 刘石玉
杜 波

(十四) 城陵矶新港区

刘 勇 黄 鑫

■ 新书推荐

《信仰人民》



书 名：《信仰人民》

作 者：潘维

出 版：中国人民大学出版社

内容简介：中国凭什么取得巨大成就？但为什么人们又感觉危机四伏？为什么中华历代政府都强调对百姓的“责任”和“道义”？共产党搞革命需要人民，搞建设是否不再需要人民而只需要资本家和资本？为什么说“大家庭”观点是中华万世一系的社会核心价值观？为什么政府能办大事却管不了亿万家庭的小事？为什么说决定“政府与市场关系”的是民心？如何实现老百姓养小、送老、住房的公正？中国农村贫困的根源是什么？新农村建设的主体是谁？农地应该“流转集中”到谁手里？

本书纵论21世纪的世界大势，以贯通中西的视野聚焦中国真问题。书中阐述了中国共产党如何从中国悠久的“民本”政治传统中汲取精华，提高组织社会和群众的能力；分析了中共如何提高思想能力，对社会主义理论和话语推陈出新；探讨了当前国家治理的核心任务；讨论了社会主义新农村建设中关于土地流转方向等关键问题。