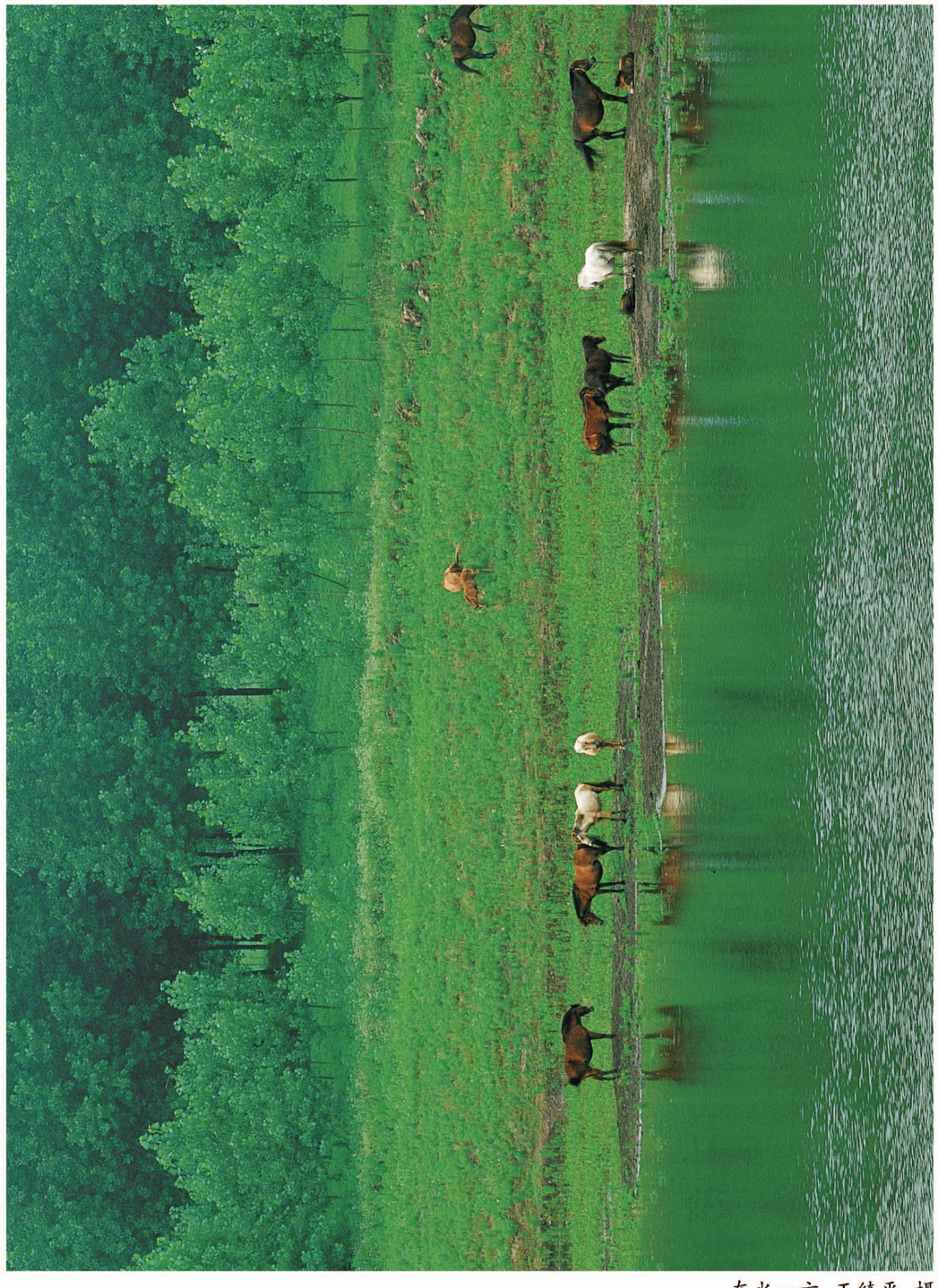

在水一方 王绮平 摄

岳阳组织工作

中共岳阳市委组织部 主办

3月13日—14日，我市组团赴武汉开展2015年春季中高端人才招聘活动。图为市委常委、组织部长、统战部长王瑰曙代表市委、市政府与武汉大学签署人才合作框架协议

我市在武汉举行跨区域高校毕业生招聘活动

3月13日—14日，我市举办“岳阳市2015年春季中高端人才武汉招聘活动”。市委常委、组织部长、统战部长王瑰曙，副市长李为，率全市58家骨干企业及事业单位，赴武汉市招揽英才。

本次招聘活动是我市为加快推进巴陵人才工程，落实四海揽才计划，打造湖南通江达海的新增长极而推出的系列引才活动之一。活动期间，举办了岳阳市2015年春季中高端人才需求信息发布会暨人才洽谈会、岳阳市与武汉地区高校人才合作交流座谈会、第二届跨区域（春季）高校毕业生巡回招聘等活动，有近百名高校毕业生与企业达成就业意向。

市委组织部机关干部义务植树活动剪影

依靠学习走向未来

赵　畅

日前，习近平总书记为第四批全国干部学习培训教材作序，他强调指出：全党同志特别是各级领导干部要有本领不够的危机感，以时不我待的精神，一刻不停增强本领。好学才能上进，好学才有本领。因此，全党同志特别是各级领导干部务必要有本领不够的危机感，不断加强学习。

然而，一些领导干部之所以对读书学习不够专注，陷于“两天打鱼，三天晒网”的境地，主要原因是缺乏读书的兴趣、学习的热情、学习的动力、学习的习惯。因此，领导干部必须培养自我的学习自觉，一方面是因为党的宗旨、肩上的担子，另一方面内在的动力必不可少。也就是说，你只有把学习当作自己的第一需要，作为自己生活和工作的一部分，你只有做到像高尔基所说的那样“我渴望读书就像饥饿的人扑倒面包上一样”，你才算是对学习做到了“一往情深、满腔热忱”。

肯读书、乐读书，固然是好，但这并不意味着就一定能够将书读好，使读有所得、学有所成。真要将书读好，并能有效转化成一种知识、见识、能力、素养，关键还得在“一丝不苟”上下功夫。“一丝不苟”，不仅是一种学习态度，更多是一种读书方法。读书必须勤奋刻苦，注重学思结合，在学中思、在思中学，努力把学习思考的过程作为改造的过程、修养的过程、提高的过程；读书必须广泛涉猎、做到学干结合，在学中干、在干中学，学以致用、学用相长，不断提高履职尽责的素质和能力。与此同时，要坚持与时俱进，学习新知识，拓宽新视野，激活新思维，提高新本领。

读书学习最忌半途而废、功亏一篑。强调一以贯之读书学习，是因为知识经济的时代，知识的更新速度快速得惊人，你稍一放松，便意味着你已经开始落伍了，且越放松越落伍；强调一以贯之读书学习，还因为人有惰性，而惰性无疑是领导干部坚持学习的大敌。各级领导干部只有与惰性作最坚决的斗争，也才能驾驭自我、驾驭读书；强调一以贯之读书学习，更是因为过去我们有的领导干部动辄将自己不能坚持读书的原因归咎于“应酬多，没时间”。其实，对于一个真心想读书的领导干部而言，总是能够推却无谓的应酬，总是能够千方百计挤出时间读书的。更何况，通过开展党的群众路线教育实践活动，全党上下狠刹“四风”，我们理当在“好读书、读好书、书好读”上展示一以贯之的好作风，并为全体党员和各级干部作出榜样。

（转自《中国组织人事报》）

岳阳组织工作

中共岳阳市委组织部 主办

3月13日—14日，我市组团赴武汉开展2015年春季中高端人才招聘活动。图为市委常委、组织部长、统战部长王瑰曙代表市委、市政府与武汉大学签署人才合作框架协议

YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO 2015 3

中共岳阳市委组织部

主 办

2015年第3期

决策参考
政策研究
理论探讨
经验交流
学习园地
对外宣传

目 录 CONTENTS

◆卷首语

依靠学习走向未来 赵 畅

◆高层声音

四则 （4）

◆领导言论

新常态下讲好党课应突出“五性” 王瑰曙（6）

◆贯彻落实全市组织工作会议精神

各县（市、区）贯彻落实全市组织工作会议精神情况综合（一） 中共岳阳市委组织部（9）

◆实践探索

大力实施巴陵人才工程 助力打造湖南新增长极 中共岳阳市委组织部（11）

推动“五有六化” 打造坚强堡垒

——临湘市深入开展“基层党组织规范化建设年”活动 中共临湘市委组织部（14）

◆干部笔谈

整治“为官不为” 激励“为官有为” 黎作凤（16）

从严治党重在锤炼党性 朱彦翼（19）

对加强村干部队伍建设的思考 姜其胜（23）

浅谈怎样当一名合格的基层党委专职副书记 许 强（25）

◆教育培训

创新创业创未来 通江达海新增长

——岳阳市科技创新创业专题（深圳）培训班学习总结 （27）

岳阳组织工作
YUE YANG ZU ZHI GONG ZUO

深圳归来话创新
——参加“岳阳市科技创新创业专题培训班”心得体会　曹合群（29）
让创新创业的活力竞相迸发　侯喜保（31）

◆组工论坛

化繁为简　快乐无限
——赴深圳学习心得体会　贺文忠（32）
深圳创新启示　陈敏辉（34）
气正风清千帆竞　如山似水风采显
——读《中华文化四十七讲》有感　李　芳（36）
烛照心灵
——读彭学明长篇纪实散文《娘》有感　彭　荣（38）

◆政策法规

中共中央办公厅、国务院办公厅印发《领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》（39）

◆它山之石

上海市浦东新区推行居民区“大（总）支部制”模式
中共上海市浦东新区区委组织部（41）
浏阳市全面打造人才集聚强磁场
中共浏阳市委组织部（43）

◆岳州往事

传奇刘士奇：与毛泽东并肩战斗　彭新华（44）

◆世间感动

老爸的那些事　阎　宇（47）

编委会主任：王瑰曙
编委会副主任：赵岳平　刘传汉
汪　灿　周立社
张　赟　罗忠勇
任栩栩
编委会委员：（以姓氏笔画为序）
王保林　付岳君
朱彦翼　杜　宇
张中霏　张幼明
吴光文　林治学
郑德明　彭端生
彭岳武　傅大斌
主　　编：罗　锋
责任编辑：陈豪华

地　　址：岳阳市南湖大道（市委院内）
联系电话：0730—8889347
邮政编码：414000
电子邮箱：yyszzbyjs@126.com
准印证号：湘岳文准第78号

高层声音 voice

一

领导干部做到忠诚干净担当，既要靠内在的自觉和自律，也需要有良好的政治生态来保障。营造良好政治生态，首先要让党内政治生活进一步严肃起来。要推动党员干部严格遵守党内政治生活准则，增强党内生活的政治性原则性战斗性，坚决反对形形色色的潜规则、大大小小的关系网，激发党员干部队伍的正能量和精气神。要加强忠诚干净担当教育、发挥好正反两方面典型案例的教育警示作用，推动领导干部加强党性修养、改进工作作风，做良好政治生态的建设者和促进者。要把忠诚干净担当作为选人用人的重要导向，作为严明吏治、严格干部管理的重要内容，作为考核评价干部的重要依据，鲜明有力地确立起来，认认真真地贯彻下去，形成干部工作的清风正气，让党和人民需要的好干部大量涌现出来。**（2015年3月1日，刘云山同志在中共中央党校2015年春季学期开学典礼上的讲话。摘自《人民日报》）**

二

无数案例表明，领导干部往往是从违纪开始、进而违法。守纪律是底线，讲规矩靠自觉。要严明政治纪律和政治规矩。从严治党就要执纪必严、动辄则咎，体现纪律的严肃性。领导干部的日常管理要体现责任和担当，触犯了纪律就要及时处理，抓早抓小，决不能放任自流。**（2015年3月5日，王岐山同志在参加十二届全国人大三次会议北京代表团审议时的讲话。来源：新华网）**

三

时代呼唤人才，国家需要人才，事业渴求人才。各位专家要面向世界科技前沿、面向国家重大需求、面向国民经济主战场、面向重要的基础研究，围绕创新驱动、“一带一路”等国家重大发展战略，发挥优势、施展才能、建功立业。要遵循科研规律、运用科学方法，发扬“安专迷”精神，勇于攻克关键技术、核心技术，特别是原创性技术。要注重发现、培养、举荐人才，既做科技创新的开拓者，又做提携后学的领路人。**（2015年3月4日，赵乐际同志在京主持召开“千人计划”专家研修班学员座谈会上的讲话。摘自《人民日报》）**

四

要着力在净化政治生态上下功夫，为贯彻落实全国两会精神提供坚强保证。要把全面从严治党作为重大政治责任，着力增强管党治党意识，严肃党内政治生活，严明党的政治纪律和政治规矩，正风肃纪、激浊扬清，使湖南的政治生态像自然生态一样“山清水秀”；要坚持和落实“好干部”用人导向，加强各级领导班子和干部队伍建设，下大力整治“为官不为”、“为官乱为”等庸政懒政怠政现象，防止“破窗效应”，防止“劣币驱逐良币”；要认真组织开展“三严三实”专题教育活动，持之以恒整治“四风”、树立新风，坚持反腐无禁区、全覆盖、零容忍，始终保持惩治腐败的高压态势，以良好党风政风带动社风民风。**（2015年3月17日，徐守盛同志在全省传达学习全国两会精神会议上的讲话。摘自《湖南日报》）**

新常态下讲好党课应突出“五性”

市委常委、组织部长、统战部长　王瑰曙

省委常委、组织部长郭开朗在全省组织部长会议上强调指出，“要扎实开展县处级以上领导干部‘三严三实’专题教育”。《中共湖南省委组织部2015年工作要点》明确指出，要“推动党委（党组）主要负责同志带头讲党课”。如何把“党委（党组）主要负责同志带头讲党课”这一要求落到实处，确保“三严三实”专题教育取得实效？我认为，党委（党组）主要负责同志讲党课是我党的优良传统，是加强党员思想、作风建设的有效途径，新形势下党课教育应与时俱进，主动顺应经济发展、从严治党、改进作风新常态，适应教育对象、社会环境、需求任务等诸多新变化，不断增强党课的吸引力和实效性。具体而言，就是要突出“五性”：

一、新常态下讲好党课，必须突出政治性。党课是宣传党的纲领、传达上级精神、开展党员教育的重要形式，具有鲜明的政治性。因此，讲党课首先必须讲政治、守原则，把握分寸，做到适当、恰当。一是要立场鲜明。坚持“党课姓党”，始终维护马克思主义在意识形态领域的指导地位，坚持用马克思主义基本原理分析现象，用党的基本路线、基本理论、基本纲领、基本经验和基本要求阐明观点、分析问题，特别是要自觉用习近平同志系列重要讲话精神武装头脑，指导实践，推动工作。二是要言之有据。讲党课是相当严肃的，决不能为活跃气氛而信口开河，把不成熟的观点带上讲台；决不能为显摆消息灵通，就拿所谓的“内部新闻”作为谈资，传播小道消息；决不能哗众取宠，迎合低俗口味。必须认真学习，准确掌握从中央到地方各级工作的新提法、新解读，与上级宣传口径保持高度一致。三是要内外有别。党课的讲坛是神圣的，且备受党员关注，影响深远。党委（党组）主要负责同志既是教员，但更重要的身份是党员，是党员领导干部。因此，要注意区分场合、辨别对象，有些话可以在内部探讨，但决不能向外部披露，把握正面引导的原则，弘扬主旋律，传播正能量。

二、新常态下讲好党课，必须突出针对性。党课的选题范围很广，包括党的基本知识、党的历史传统、党的创新理论等等。党课选题应避免“一刀切”、“一锅煮”、“上下一般粗”等做法，依据讲课对象、讲课时机、目标需求等差异，把准脉

搏，“对症下药”，合理确定授课内容。一是要因人而异。根据党员群体行业特点、文化程度等方面的差别，选好主题“对号入座”。如对入党积极分子和新党员，可以选党的基本知识为主题，回答好如何履行党员义务、行使党员权利等基本问题；对党龄较长的党员，可以安排党建理论、党性、党风、党纪等教育，使不同层次的党员都能从自身实际出发受到教育。二是要因“事”而异。着眼党的建设或体制机制改革等重大问题，通过讲党课的形式，解疑释惑，统一思想。如可以针对经济发展、从严治党、改进作风新常态下，部分党员干部工作状态不佳，甚至“为官不为”，讲授主题党课，引导党员干部正确对待、振奋精神，保持良好的思想、精神和工作状态。三是要因“需”而异。坚持问题导向，坚持“缺什么补什么”的原则，紧扣党员需要什么知识、提高何种能力、解决什么问题，选取对应的党课内容。比如，习近平总书记提出的“三严三实”要求，从另一个角度看也指出了当前党员干部队伍中存在的“不严”、“不实”等突出问题。党委（党组）主要负责同志讲党课，就是要紧扣“三严三实”要求，引导广大党员干部把“三严三实”作为立志修身之本、为官从政之道、谋事创业之要、做人正己之基，从而有效解决“四风”突出问题，解决关系群众切身利益的问题，解决联系服务群众“最后一公里”问题。还比如，针对领导干部网络舆论应对和与新闻媒体沟通能力不足的问题，可将舆情危机处理列为党课内容，以课代训，引导广大党员干部提高与媒体打交道的能力，增强危机处理和舆论引导能力。

三、新常态下讲好党课，必须突出实践性。党课是加强党员队伍建设的重要载体，其功能决定了党课教育具有鲜明的实践特征。讲好党课必须注重从工作、生活实践中挖掘鲜活素材，坚持问题导向，回应党员的思想困惑和亟需解答的社会问题，切实接好地气。具体应坚持“三个结合”：一是要坚持基本理论与身边事例相结合。讲党课不能照本宣科搞“空”对“空”的“清谈”，要在典型人物和事例上做文章，把党的理论与发生在党员群众身边的典型事例结合起来，使抽象的理论具象化，让人感到亲切、实在，富有现实意义。二是要坚持上级精神与本地实际相结合。在原汁原味传达上级方针政策、决策部署的同时，要在贴近实际上下功夫，深入基层了解本地区、本行业、本单位工作情况，把上级精神融入到工作实践中来，让党员干部能切身体会上级的法规政策、决策部署是如何推动当地工作开展，又是如何维护和发展他们的具体利益的，增强党员干部贯彻上级精神的自觉性和坚定性。三是要坚持思想教育与个人实践相结合。党课教育不仅要使党员干部“愿意听”、“愿意信”、更要“愿意行”。要深入浅出地诠释大道理、讲清小道理、驳斥歪道理，真正言之有理、以理服人。对党员干部的要求，授课者必须以身作则、率先做到，在增强党性、端正作风、树立形象上作出表率，增强党课的权威性和说服力，引导党员干部把党课要求落实到日常言行举止和工作实践之中。

四、新常态下讲好党课，必须突出艺术性。党课教育是一门艺术。讲好新时期的党课要注重创新，切实改变形式单调、手段单一、强调灌输、忽视互动等状况，增强教育的感染力。一是要采取灵活方式。突破传统党课多采用台上一人讲、台下众人听的“填鸭式”授课方式，更多地运用互动式教学，组织学员围绕主题分组讨论，或采用答问、辩论的方式相互交流意见；开展体验式教学，让党员干部到红色教育基地、警示教育基地和农村、社区，通过现场参观，使思想受到教益，灵魂受到洗礼，增强党课的趣味性。要注重运用多媒体开展教学，以视频、音频、图片等形式，使讲课内容能更直观地得以展现，激发学员的学习兴趣和求知欲

望。二是要富有激情。只有充满激情的党课，才会具有感召力，才能有效吸引听者的注意力。授课者应具备较为丰富的知识和扎实的理论功底，能熟练驾驭课题，使课堂活而有序、活而不乱。要精心备课，广泛收集与主题相关的理论、格言和事例、数据等资料，充分阐述论证，使党员开阔视野、增长见识，受到教育和启发。三是要合理安排时间。适当安排党课时间，对保证党课效果有着密切的关系。讲课时间一般不宜超过一个半小时，如果时间安排过长，就算讲课质量很高，仍难免“耳入心不入”。因此，可以根据工作忙闲、人员召集难易，推广“微党课”，讲身边的人、身边事、身边理，以小见大，达到润物无声的效果。

五、新常态下讲好党课，必须突出时代性。形势的发展和任务的变化，赋予党课教育新的内容和要求。因此，党课教育必须突出时代特征，与时代脉搏同频共振。一是要紧扣中央新精神。紧紧围绕党的大政方针和党在现阶段的主要任务开展教学，密切跟进中央的新思想、新部署、新要求，及时作出传达解读，引导党员干部把思想和行动统一到中央的决策部署上来，发挥党课宣传政策、凝聚力量的作用。二是要传播理论新成果。党课是开展理论教育的重要载体。要按照“党的理论创新每前进一步，理论武装工作就要跟进一步”的要求，及时把马克思主义中国化的最新理论成果特别是习近平总书记系列重要讲话精神，通过党课形式传播至党组织的“神经末梢”，使理论成果不断转化为协调推进“全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党”的强大动力。三是要推介实践新探索。注重挖掘各地各部门工作实践的新尝试新探索，增强党课教育的吸引力，让学员开阔思维视野、借鉴有益经验，并运用这些富有时代气息的鲜活实例阐释党的理论，深化党员干部对理论的理解和认同，形成思想自觉和行动自觉。

习近平引用古典名句释义（6）

陈振凯

圣人无常心，以百姓之心为心。（《之江新语•主仆关系不容颠倒》）

典出《老子》。意思是：圣人没有固定不变的意志，而是以百姓的意志为意志。

老子笔下拥有至高境界的“圣人”，并不师心自用，而是以民心为己心。时下，许多引发政府与民众矛盾的举措，诸如上马环境污染项目、违规征地拆迁、变卖国家资产等，其背后，要么是官员“拍脑袋”决策，要么是从一己私利、政绩出发，这就是以“己心”代替“民心”。

学者非必为仕，而仕者必为学。（2013年3月1日，在中央党校建校80周年庆祝大会暨2013年春季学期开学典礼上的讲话）

典出《荀子》。意思是：读书人不一定都要做官，但为官者必须坚持学习以不负平生所学。

荀子认为，君子出来做官，应该让君王的声誉更好，同时也减少治下百姓的民生愁苦。如果做不到这点，还占据官位，那就是欺骗；没有做官的能力还享受丰厚的俸禄，无异于盗窃。因此，官员应该提高学习能力，为国家、百姓做实事，真正做到“不负所学”。

（摘自《人民日报•海外版》）

编者按：全市组织工作会议召开后，各地迅速传达贯彻会议精神，认真谋划全年组织工作，现将各地贯彻落实王瑰曙同志报告中强调的五个方面内容和组织部门自身建设情况分两期予以综合，供大家相互学习参考。

各县（市、区）贯彻落实全市组织工作会议精神情况综合

中共岳阳市委组织部

一、用习近平总书记系列重要讲话精神武装党员干部

全市各级组织部门，把学习习近平总书记系列重要讲话精神作为当前和今后的重大政治任务。岳阳县加大基层干部培训力度，计划向县财政争取干部异地培训专项经费，选送干部去发达地区学习培训，更新思想观念，学习先进经验做法。华容县计划对60名股级干部、60名科级干部和60名青年后备干部进行培训。组织农村党支部书记培训并督促乡镇党委组织农村党员干部培训。完成全县无职党员轮训工作。着力推进党员干部“四进四当”活动和“五服务两争创”活动。临湘市计划举办春秋两季党校主体班，选派学员到经济发达地区开展异地培训，并在名校开办专题班，不断提高组工干部理论素养和学习实践能力。同时计划选派优秀年轻干部到省直部门、望城区和江浙沿海发达地区进行为期2-3个月的挂职锻炼。云溪区制定了三期干部异地培训计划，第一期将围绕美丽乡村建设主题，将于3月中下旬在浙江大学进行集中培训。经开区认真开展“千百十”学习活动。组织全区约1000名党员干部分批次、分类别进行全员培训，分行业、分项目评选表彰100名学习标兵，精心组织好10次专题培训，全面提高全体党员干部能力水平。南湖风景区重点启动两项大型学习培训活动：一是与岳阳电大联合办学，以行政事业单位工作人员为对象，举办“基层干部学历培训提升素质”培训班；二是与北京大学联合办学，以全区科级主职干部为对象，举办“新区建设”培训班，目前正在方案制定过程中。

二、大力培养选拔引领改革发展的好干部

全市各级组织部门紧密结合本地区实际，围绕大力培养选拔引领改革发展的好干部这一主线，扎实推进领导班子和干部队伍建设。华容县制订了《华容县科级领导干部交流工作实施办法》，重点推行乡镇科级领导干部交流。拟选派4-8名新提拔、有培养前途的科级领导干部到信访局、工业园等重点单位、重点项目上挂职锻炼，选派5名县直单

位优秀干部到乡镇挂职锻炼。湘阴县坚持“四评四查四看”（即领导点评、绩效考评、群众测评、考核组评；信访举报查、执法执纪查、经济责任查、监督评议查；看工作业绩、看工作作风、看责任担当、看品德行为），实施干部实绩报告制度和实绩公示认定制度，建立符合科学发展观要求的干部实绩考核体系。将一批任职时间长、工作业绩优、群众口碑好的干部予以提拔重用。并结合政府机构改革，将对副科职以上干部任现职满10年的进行刚性交流。临湘市探索组织评价、群众评价、社会评价“三位一体”的综合考核评价体系。岳阳楼区在全区党员干部中深入开展“知足感恩、爱岗敬业”为主要内容的干部健康心态教育活动。大力推动干部双向交流，对关键岗位、任职时间较长的干部实行刚性交流。探索创新干部监管模式，建立干部监督管理“挂号销号”制度。构建干部科学考核评价机制，把平时考核、专项考核和年度考核有机整合统筹，注重对干部德的考核。

三、落实管党治党责任，激发基层党组织活力

全市各级组织部门自觉把管党治党的主体责任落到实处，以加强基层服务型党组织建设为总揽，谋划和部署抓基层、打基础工作。平江县探索建立以县乡村三级“联述联评联考”、创“服务型”党组织为主要内容的“三联一创”基层党建考核机制。探索推行百分制分类量化管理，将农村党员分成行动不便类、在职类、无职类和流动党员类四种类型，按照党员“五带头”的要求，科学制定百分制考核评分办法，进行量化评分考核，对优秀党员进行表彰奖励和宣传推介，对不合格党员及时处置，畅通“出口”，促进党员作用发挥。在基层党组织中推行村干部集中办公、为民服务全程代理等制度，实施村干部管理六项行为规范（一日一值班、一周一走访、一月一学习、一季一讲评、半年一公开、一年一实事）和村（居）党员网格化管理，实行党员包组包户包小区包楼栋管理模式，全面启动“五星级”服务型基层党组织创建工作（政策宣传星、法律援助星、技能培训星、民生改善星、经济发展星），建立完善农村党组织晋位升级的长效机制。华容县制定基层党建工作评价体系和考核办法，开展村党组织书记“双述双评”活动。拟在广州等地组建2个流动党员党组织。湘阴县建立健全村、社区运转经费逐年增长机制，力争2015年全县村级运转保障经费达到6万元以上，农村和城关社区运转保障经费分别达到8万和15万以上，城关社区按5万元/个的标准，建立惠民项目资金，列入财政预算。云溪区计划再确定一批党组织开展党建专项述职，建立述职评议的常态机制。同时，计划面向大学生村官、乡镇干部、村居委会干部开展1次以上事业编制人员招录工作。进一步规范党员发展程序，完善支部、总支、党委“三道关口”把关制。君山区结合“党员进社区、竞赛当‘五员’”和“五联”竞赛两大活动，组织机关社区党员开展“微服务”，定期组织党员进行“微奉献”，倡导党员参与“微公益”，真正畅通联系服务群众“最后一公里”；全面推行“一体四化”述评模式，用刚性措施保障党 建责任落实。进一步完善与强化村主职的备案管理。继续开展“我是书记我带头”活动。探索强化“微教育”，尝试办好《党员先锋》电视专栏，组织开展“书记谈党建”宣传活动；村（社区）级组织运转经费、村主职干部和社区党组织书记报酬等按上级要求稳步提高，每个党小组活动经费增加到600元／年。年底实现乡镇五小设施、机关党组织和非公党组织党员活动室全面清零。

大力实施巴陵人才工程 助力打造湖南新增长极

中共岳阳市委组织部

近年来，市委组织部积极把握湖南“一部一带”区域战略定位，紧抓长江经济带和洞庭湖生态经济区建设契机，大力实施巴陵人才工程，广泛集聚各类优秀人才，为把岳阳打造成为湖南通江达海新增长极提供了强有力的人才智力支撑。到目前为止，全市共有大专以上学历人才资源近20万名，高层次人才8200多名，人才和科技对经济发展贡献率达52%，产业整体发展层次大幅提升，经济增长由要素驱动加速向创新驱动跨越，“人才红利”的优势正逐步显现。

一、突出机制创新，增强人才工作保障力

市委组织部坚持围绕中心、服务大局，积极争取市委、市政府把人才工作与打造湖南通江达海新增长极一起研究、谋划和部署，做到谋划发展战略优先考虑人才保证，研究制定政策优先考虑人才导向，部署全市工作优先考虑人才措施，以人才优先发展引领和带动经济社会科学发展。一是完善领导体制机制。提请市委、市政府成立以市委常委、组织部长为组长，市政府分管副市长为副组长的人才工作领导小组，加强对全市人才工作的领导和指导。出台部门职责划分办法，建立市委组织部牵头抓总、市人力资源和社会保障局等相关部门参与的联席会议制度，畅通部门分工协作渠道，形成了各部门齐抓共管、高效有序的人才工作新格局。二是实行目标管理机制。健全党政领导班子人才工作目标责任制，把人才工作纳入市委、市政府综合绩效考评内容，年初各地各单位分别向市委人才工作领导小组呈报年度工作计划和月工作安排，年中采取交叉督查等方式，对各地各单位重要人才项目、重大人才政策执行情况进行定期督查，年末结合综合绩效考评和领导班子年度考核，重点考评验收人才工作情况，其结果作为奖优罚劣的重要依据。三是健全经费保障机制。争取市本级带头加大财政投入力度，设立人才发展专项经费，每年预算2000万元以上，同时督促各县（市、区）、开发区、工业园区和用人单位保证人才工作经费投入，形成了既上下配套、又各具特色的“宝塔式”人才保障机制。如城陵矶临港产业新区每年预算3000万元人才发展专项资金，岳阳经济技术开发区每年预算2000万元人才发展专项资金。目前，全市人才发展专项经费总量达到近2亿元，确保了让人才创新创业获得最大限度的支持。

二、突出政策创新，提升人才政策吸引力

市委组织部围绕打造湖南通江达海新增长极战略部署，积极反应，主动作为，充分履行组织部门牵头抓总职责。市委常委、组织部长王瑰曙带队组织开展全市人才工作大调研，多次主持召开用人单位和各层次人才座谈会，并多次召开部务会进行专

题研究。在此基础上，积极争取市委、市政府的重视和支持，巩固拓展近年来出台的《关于引进优秀人才来岳工作的意见》、《岳阳市优秀专家选拔管理办法》、《岳阳市“十百千万”人才引进培养工程实施办法》、《岳阳市科学技术奖励办法》等制度成果，于2015年2月初市委、市政府出台了《关于加强高层次创新创业人才引进工作的实施办法（试行）》，推出了岳阳历史上最有分量、最有力度、最具吸引力的人才优惠政策。主要体现在四个方面：一是强化创业支持。对创业人才，给予最高可达500万元的创业启动资金资助和最高100万元的科研资金补助、最高180万元的贷款贴息。二是加大创新资助。对全职引进的领军人才、高级专业技术人才和高成长性优秀青年人才，给予最高100万元安家补助，并分月给予1000—3000元生活补贴等。三是提供引智补助。对柔性引进的领军人才和高级专业技术人才，分别给予50万元、30万元的工作补助。四是加强人才激励。对在经济社会发展和财政增收等方面为岳阳作出重大贡献的创新创业人才，给予最高可达100万元的政府奖励等，对人才创新创业“扶上马、送一程”。市委组织部制定《关于进一步贯彻落实市委、市政府人才工程的意见》，指导县（市、区）出台配套人才政策和措施。各县（市、区）委组织部认真履行牵头抓总职责，健全完善相关制度，协调相关部门关心各类人才队伍，解决他们工作、生活中的实际困难和问题；人社部门为本地区人才工作提供全方位的服务，搭建平台，创设载体，发挥桥梁纽带作用，在全社会营造尊重人才、关心人才、爱护人才的浓厚氛围。在强有力的政策吸引下，近年来岳阳市先后成功搭建院士工作站、工程技术中心等技术创新平台达170家，引进吴慰祖、舒兴田、官春云院士等领军人才12名，引进“千人计划”人选、教授级高工等高端人才560多名，承载实施国家和省级重点科技项目近500个，获得国家、省科技进步奖近100项，实现专利授权量2000件，人才政策的磁场效应进一步放大。

三、突出载体创新，强化人才工程驱动力

市委组织部紧扣打造湖南通江达海新增长极战略目标，结合实际创造性地提出并实施巴陵人才工程，形成了一个涵盖人才引进、培养、选拔、激励的完整人才工程体系，为人才的成长成才提供了更加肥沃的“土壤”。一是实施四海揽才计划。由市委、市政府搭台，市委组织部牵头负责，统一收集人才需求计划，统一印制人才计划目录，市委常委、组织部长王瑰曙带队，组织100多家企事业单位，组团赴高校集中的武汉、长沙、广州和深圳等地巡回“淘智”，招揽高层次紧缺急需人才1000人，节省了用人单位的成本，提高了招才引智效益。二是实施骨干人才培养计划。坚持“请进来、走出去”，“请名师、进名校”相结合，采取实施人才培训重点项目、开办“巴陵名师讲堂”等措施，与北京大学、清华大学、复旦大学等知名高校和培训机构合作，先后举办40多个高级专题培训班，将培训扩展到体制外人才，培训优秀企业家等骨干人才4000多人。三是实施重点人才支持计划。开展科技创新创业人才团队、巴陵青年英才、文艺岳家军、名师名医、扎根基层优秀人才等5个人才支持项目，每年选拔20个左右的科技创新创业人才团队、10名巴陵青年英才、20名文艺岳家军、20名名师名医、20名扎根基层优秀人才，最高给予100万元资金资助。每年为各类优秀人才派发“红包”不少于1000万元。四是实施市政府特殊津贴专家选拔计划。从全市各行业一线选拔一批长期扎根基层，取得突出业绩、作出重要贡献的专家人才，由市政府给予特殊津贴，鼓励广大人才立足岗位成长成才。五是实施选派优秀干部和科技人员进企业计划。服务市委、市政府帮扶民营企业工作，重点选派100名优秀干部和科技人员到企业挂职或担任企业科技特派专家，引导他们向经济一线流动、在经济一线建功立业。目前，随着巴陵人才工程的加快实施，岳

阳作为湖南通江达海新增长极的“人才洼地”正加速形成。

四、突出服务创新，发挥人才环境感召力

市委组织部按照“硬件不足软件补、政策不足服务补”的思路，以最大的诚意、最优的服务实打实地为各类人才解决创业、安居等方面的实际困难和具体问题，打造可与岳阳青山碧水相媲美的创新创业环境，让人才进得来、安得心、留得住、干得好。一是优化人才发展环境。会同有关部门，开通高层次人才引进“绿色通道”，对新引进的高层次人才提供一站式人事编制服务。2014年，一次性从新加坡理工学院引进2名分析化学专业的博士人才，仅用10多天时间就办完了所有人事编制手续，分别安排在市环境监测中心和市食品药品检验所工作。采取直接考核的办法，从南方日报集团为市广播电视台引进1名新媒体方面的紧缺急需人才担任市网络电视台台长。定期组织高端人才开展休假疗养和健康体检，利用节假日走访慰问各类人才代表，及时了解掌握人才的实际困难，积极帮助解决问题，先后支持解决了全国青年科技奖获得者、国家二级教授、全国知名西甜瓜专家周泉建立西甜瓜研究所和子女就业的问题，使有意“跳槽”的他留在了岳阳。为三系不育系棉花育种专家李海平解决了100万元科研项目经费，目前项目正在验收。为国家“千人计划”人选李新良博士和湖南汇博科技公司邹忠清博士兑现住房待遇，使他们更加安下心来，扎根岳阳创业。二是加强人才市场建设。本着发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，争取市本级先后投入4000多万元，建成了湘北地区最大的人才市场，近年来先后解决了10多万名各层次人才的就业问题，为3万多名各类人才提供了档案、工资、职称等方面的优质服务，解决了体制外人才的后顾之忧。三是提高人才各类待遇。对优秀人才，注重落实政策给“票子”，重点提高其经济待遇，明确海外高层次人才的薪酬可根据归国前待遇协商确定，优秀人才可以按最高35%的比例用技术入股创办企业、实体；严格依法依规给“位子”，重视人才的政治诉求，市县两级建立党政领导联系重点人才制度，加强对专家人才的政治引领和政治吸纳，先后解决6名优秀专家人才的政治待遇，安排400多名专业人才担任各级人大代表、政协委员和学术、群团组织职务；加强关怀激励给“面子”，突出关注人才的精神追求，畅通与人才交心暖心的渠道，采取定期召开座谈会、走访调研等多种形式，广泛听取专家、人才的意见和诉求，进一步激发了各类人才创新创业、服务发展的激情。

推动“五有六化” 打造坚强堡垒

——临湘市深入开展“基层党组织规范化建设年”活动

中共临湘市委组织部

临湘市围绕打造“五有六化”基层党组织（“五有”即组织有力、班子有为、制度有章、活动有序、作用有效；“六化”即基本组织规范化、基本队伍规范化、基本阵地规范化、基本活动规范化、基本制度规范化、基本保障规范化）目标，在全市开展“基层党组织规范化建设年”活动，强力推进基层组织规范化、标准化建设。

基本组织规范化。市委组织部统一编印《临湘市党支部规范化建设工作手册》，下发到全市1100多个党支部，对基层党组织的设置、阵地、活动、台账等提出具体明确的要求。以各级党（工）委为主体责任单位，调整优化基层党组织设置，督促基层党组织按期换届。以非公企业和社会组织为重点，对应建未建的党组织，采取单独组建、区域联建、行业统建等方式，做到100%全覆盖。全面加强党小组建设，要求各党支部按党员数量合理划分若干党小组，建立党员责任区，形成党支部、党小组、党员三级网格化管理模式。

基本队伍规范化。着力选优配强党支部领导班子，从市直单位选派25名党员领导干部到软弱涣散村党组织担任“第一书记”，切实抓好软弱涣散党组织整顿。充实基层党务工作人员力量，配强配齐乡镇（街道）专职党（工）委副书记、组织干事，机关和企事业单位专职党务工作人员。实施“党员队伍素质提升工程”。市财政预算120万元党员干部教育培训经费，今年拟在市委党校举办8期培训班，对2000多名村（社区）主职干部、各领域党组织书记、党务工作人员和农村无职党员分期分批进行集中轮训，并选派部分党员领导干部到北京、上海培训基地学习。严格规范发展党员工作，加大不合格党员处置力度。各级党（工）委按照不低于支部总数20%的比例，确定开展处置不合格党员试点支部，严格按“一会四评”开展民主评议党员工作，进一步疏通党员出口。

基本阵地规范化。结合各类型党组织实际，着力打造规范化党员活动阵地。实施“村级组织活动

临湘市组织村（社区）党组织书记集中培训

临湘市推进基层党组织党务公开

阵地提质工程”。市财政拟安排100万元奖补资金，鼓励和支持村级党组织改善活动场地。要求村（社区）办公场所统一达到“五室两栏两站点”标准（“五室”即办公室、综治调解室、计生服务室、图书阅览室、党员活动室；“两栏”即政策宣传栏和党务村务财务公开栏；“两站点”即远程教育站点和便民服务站点）。各级党组织党员活动室普遍要达到“六有”标准，即有一块党组织标识牌、有一个党务公开栏、有一面党旗、有一套党员教育设施、有一套党建工作制度、有一套党员学习资料，并做到党的基本制度、党组织成员职责及分工、议事民主决策制度、党风廉政建设责任制、党员联系群众、党建特色活动等“六上墙”。

基本活动规范化。挖掘基层党组织活动效能，按照“三统一”（统一要求、统一次数、统一记录）标准，认真落实“三会一课”、谈心谈话、专题组织生活会等党内活动。深化开展“党员进村（社区）、竞赛当‘五员’”活动和机关党员干部“下基层、办实事、解难题”活动，组织机关党组织与农村党组织结对联系，要求每个机关党支部联系1个以上村（社区）或非公企业党组织，每名机关在职党员认领1个以上义务服务岗，结对帮扶1名以上困难群众，建立落实党内组织生活的长效机制。

基本制度规范化。完善乡镇（街道）党（工）委书记抓基层党建工作述职评议考核、村（社区）党组织书记“双述双评”制度，开展市直机关、企事业单位党委（党组）书记抓基层党建工作责任述职评议考核。市委组织部编印“七制度六台账”模板，指导基层党组织进一步健全党组织议事规则、民主选举、党务公开、学习教育、党员管理、党风廉政建设和基础性党务管理等行之有效的工作制度。以支部为单位，统一建立“三会一课”、党员名册、发展党员、党费收缴、组织生活会、民主评议党员等日常管理工作台账，推动组织制度落实常态化。

基本保障规范化。建立基层党建工作经费正常增长机制。市委要求各乡镇（街道）、市直各单位每年必须预算一定数额的党建工作经费，并建立专帐、专款专用。其中，乡镇（街道）按每村（社区）不低于1000元/年标准安排基层党建工作经费；机关事业单位党建工作经费从办公管理费用中列支，保证党组织各项工作正常运转需要；国有企业党组织活动经费按不低于职工工资总额的5‰提取，列入企业年度预算，从管理费用中列支。严格按规定落实村（社区）运转经费和社区惠民项目资金并及时拨付到位，认真落实村（社区）干部基本报酬待遇并实行打卡发放，启动在职村干部养老保险，落实社区专职工作人员社会保险，切实保障基层党组织运转经费和党员干部基本报酬待遇。

整治“为官不为” 激励“为官有为”

中共湘阴县委书记 黎作凤

“正入万山圈子里，一山放过一山拦”。随着“四风”整治持续深入推进，少数干部“为官不为”成为当前干部作风“新病”。湘阴是长株潭全国“两型社会”建设综合配套改革试验区滨湖示范区和湖南省可持续发展实验区、承接产业转移重点县、电子信息产业示范基地县、最具投资吸引力县，正面临着长江经济带、洞庭湖生态经济区建设等难得机遇，迫切需要广大干部振奋精神、昂扬状态，抢抓新机遇、推动新发展。我县认真贯彻落实习总书记第二批党的群众路线教育实践活动总结大会讲话精神，坚持从严治党管党，坚持思想建党与制度治党紧密结合，制定出台“一意见三办法”，态度鲜明地向“为官不为”亮剑出拳，推动县域经济社会提质增效发展。县域经济综合实力进入全省128个县市区16强，各项主要经济指标增幅领跑岳阳市12个县市区，正朝着“冲刺省十强、争创示范县”目标昂扬奋进。

一、突出思想补“钙”，引导干部知责思为。习近平总书记指出，理想信念是党员干部的精神之“钙”，理想信念坚定，骨头就硬；没有理想信念，或理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。少数干部之所以不思为、不想为、不愿为，问题根子在思想上。理想信念坚定是好干部的第一标准，整治“为官不为”必须从加强理想信念入手。我县通过“道德讲堂”、“一季一课”等形式，扎实开展“为民务实清廉”和社会主义核心价值观等主题教育，引导党员干部常补精神之“钙”，时刻自警自省自励。同时，深入开展“入党为什么、为党干什么”大讨论和“科学跨越大问计”等活动，引导党员干部增强“湘阴发展我发展、我为湘阴促发展”和“湘阴光荣我光荣、我为湘阴争光荣”的责任感和使命感，以“大家谈”促“大家干”，很好地激发了党员干部推动湘阴加速赶超、跨越发展的昂扬状态。

二、突出培训培养，推动干部善作能为。现在，越来越多的干部思想观念、知识结构、能力水平不能适应形势发展需要，也有越来越多的干部真切感到自身观念落后、本领恐慌。“工欲善其事必先利其器”。要使干部奋发作为，必先使其善作能为。我县坚持按照习总书记“要推进干部教育培训改革创新”的要求，根据干部队伍现状创新教育培养方式，着力提升培训培养针对性和实效性。一是量身补“能”。坚持按照“干什么学什么，缺什么补什么”的要求，创造性搭建“最美村官上党课”、“党组织书记讲党课”、“远程党校党课”等载体，“量体裁衣”开展个性化培训。新分配的公务员重在提升群众工作能力，则邀请资深局长和乡镇党委书记、村（社区）党组织书记传经送宝；新任村（社区）党组织书记重在提升法纪意识和服务意识，则请法律专家和资深村（社区）党组织书记现身说法；复退军人重在提升知识结构水平，则鼓励他们到对口院校进修提升学历，单位报销70%学费。二是接地补“气”。“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍”。习总书记也多次指出，基层实践是培养锻炼干部的“练兵场”，干部多“墩墩苗”没有什么坏处。我县深入开展联手帮扶帮促、“三访三解三比三促”和“党员进社区、竞赛当五员”等活动，把年轻干部“下放”到农户、到项目、到

企业“赶考”，推动干部与群众一块过、一块苦、一块干，让他们在基层经风雨、见世面，在一线接地气、增底气，既畅通了联系服务群众的“最后一公里”，又增强了干部处理实际问题的能力。三是取经补“脑”。对接、服务、配套长株潭发展，是我县这几年始终坚定不移的发展战略。我县坚持围绕发展用干部，积极选派干部到长株潭地区、省市部门单位和沿海发达地区“学艺取经”，使干部在挂职锻炼中开阔视野、更新观念、解放思想、提升能力，学外地“话”、取外地“经”、谋湘阴事、促湘阴富。

三、突出轮岗交流，促使干部奋发有为。当前有的干部在一个岗位多年，甚至“一张板凳坐一生”，不但工作激情衰退，而且滋生骄纵心理，影响工作执行落实。必须强化干部轮岗交流，让广大干部真正“紧起来”、“动起来”、“干起来”。一是严格标准坚决“轮”。我县严格执行《干部选拔任用条例》有关规定，对乡镇和县直部门领导班子成员在同一地方、同一职位任职满5年的进行有计划的交流；在同一地方担任同一层次领导职务满10年的坚决交流；单位股室和二级机构负责人任职满3年的实行轮岗，满5年的必须轮岗。先后轮岗交流干部140多名，消除了“岗位疲劳”、思维惯性和工作惰性，释放了干部潜能。二是鲜明导向坚决“调”。习总书记在全国组织工作会议上指出，“用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风”，选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风。我县始终坚持“以实绩论英雄、从实绩看德才、凭实绩用干部”，坚决让对上对下都实实在在、不玩虚招的干部和清正廉洁、公众形象好的干部得到褒奖和重用；让那些享乐思想严重、热衷于形式主义、脱离群众的干部受到警醒和惩戒。先后对因工作执行不力、落实不力、导致发生安全生产事故、计划生育工作被否决、发生越级上访等问题的三塘镇、白泥湖乡、南湖洲镇等单位有关干部坚决予以撤换，同时对县直部门单位和乡镇业绩突出的干部坚决予以提拔重用，共调整干部100多人，在干部队伍中树立了良好用人“风向标”。三是科学甄别坚决“换”。制定出台《关于实行“四评四查四看”调整不胜任现职领导干部的试行办法》，明确界定5大类20种不胜任现职干部的具体情形，采取领导点评、绩效考评、群众测评、考核组评，信访举报查、执法执纪查、经责审计查、监督评议查，看工作业绩、看工作作风、看责任担当、看行为品德等方式，刚化对不胜任现职领导干部的评价，硬化对不胜任现职领导干部的调整操作，坚决将不胜任现职的领导干部撤下来，搬掉了“铁交椅”，废除了“终身制”。

四、突出从严治吏，约束干部乱作乱为。习总书记在第二批党的群众路线教育实践活动总结大会上明确要求，要坚持以严的标准要求干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部，使干部心有所畏、言有所戒、行有所止。从严治吏是从严治党的关键，必须认认真真管、实实在在严。我县坚持真管真严、敢管敢严、长管长严，真正使制度成为带电的高压线、纪律成为不可逾越的红线。一是严格负面清单制度，开出约束的单子。出台《关于进一步加强干部作风建设的若干规定》，列出干部工作、生活、作风等44个方面的负面清单，亮明干部不能“越界”的底线，划定干部不能触碰的“雷区”，把哪些能做、哪些不能做规定得清清楚楚、明明白白。二是实施有错无为问责，严明处罚的尺子。出台《有错与无为问责办法》，对干部违规违纪行为逐一亮明惩处清单，让干部知道什么事犯到什么程度会受到什么样的处罚，让干部随时感到身边有一把戒尺，使干部受警醒、明底线、知敬畏，主动在思想上划出红线、在行为上明确界限，真正敬法畏纪、遵规守纪。三是坚持严肃执纪执规，打下问责的板子。在干部违规违纪违法问题的处理上，坚持做到该教育的教育，该处理的处理，该严惩的严惩，绝不心慈手软，绝不姑息迁就，坚持做到问题出在哪里就问责追责到哪里，问题出在谁身

上就将板子打在谁身上，问题出到什么程度就查处到什么程度。2014年先后查处“四风”突出问题41件，给予党纪政纪处分49人、组织处理21人，干部作风明显好转，群众认可度、满意率提升，在全省第二批教育实践活动群众满意度调查中上半年排名第13位、下半年排名第18位。

五、突出科学考核，鞭策干部务实作为。考核是根“指挥棒”。我县坚持从加强日常管理考核入手，打出考评改革“组合拳”，加快考评方式转变，使考评结果与干部票子、帽子、位子挂钩，促使干部在其位必领其事、履其职必尽其责。一是推进“一网考勤”。建立干部指纹考勤网，在全省率先实行指纹考勤。所有干部出勤信息全部汇入县纪委指纹考勤中心，由县纪委统一督查考核，不仅给机关干部套上了“紧箍咒”，而且使考勤管理更加刚性规范。先后有221名干部因考勤不合格取消当年度评先评优资格，7名干部上班时间擅自脱岗被立案查处。二是推行“联网考效”。依托干部作风建设和廉政监督网，将全县111个部门单位议事决策、项目建设、政务办理、行政审批等事项全部上网运行，干部工作情况打开电脑便一目了然，以技术手段确保了干部办事服务不能卡、不能推、不能拖、不能躲，真正让不作为的干部“闲不下”、乱作为的干部“乱不了”。三是严格“量化考绩”。出台《乡镇和县直单位领导班子及领导干部年度考核评价试行办法》，对全县领导班子和领导干部分四大类进行百分制量化考核，采取领导评、群众评、绩效评、考核组评“四评合一”方式，逐一分类打分排队，彻底改变了过来“一张表格自己填、三言两语定一年”的考核方式。同时，强化考评结果运用。领导班子综合考评为“一般”的，对主要负责人实行诫勉谈话，班子成员下年度不能提拔。领导班子评为“差”的要改组，连续两年倒数第一的给予降职或免职处理。领导干部被评为“基本称职”等次的，下年度不能提拔重用；被评为“不称职”等次的严肃问责；连续两年倒数第一的给予降职或免职处理。对连续3年获评“优秀”的干部，纳入科级后备干部库进行重点培养，优先提拔使用。

六、突出关心关爱，激励干部想作愿为。基层干部处于各项工作的落脚点和各类矛盾的聚焦点，工作任务重、压力大，很不容易，要严格按照习总书记“对基层干部要充分理解、充分信任，格外关心、格外爱护”的要求，既严管、也厚爱，多为他们办一些雪中送炭的事情，让他们时刻感受组织温暖，满怀激情干事创业。一是政治上多关心。我县建立县级领导下基层谈心制度，由联点包乡县级领导定期与干部谈心谈话，听取基层呼声，理顺干部情绪，并在干部提拔与重用上向基层倾斜。这几年在领导职数严重偏紧的情况下，先后有85名乡镇干部得到提拔重用，其中8名干部提拔担任乡镇主职，6名乡镇党委书记提拔到县直重要职能部门任一把手，还有的提拔到县级领导岗位任职。二是生活上多关爱。我县由财政拿出专项资金，设立乡镇干部绩效考核奖励基金，实行边远乡镇工作补贴，并切实加强乡镇机关小食堂、小厕所、小澡堂、小图书室、小文体室“五小”设施建设，乡镇干部工作生活条件得到明显改善，工作积极性得到明显提升。三是舆论上多引导。我县坚持每年评选一批先进典型，大张旗鼓地进行表彰奖励和宣传推介，大造“当基层干部光荣，当乡镇干部光荣”的舆论，树立正形象，凝聚正能量，形成了扎根基层、服务基层、立功基层的良好导向。

推进从严治党是一个永恒课题，改进干部作风是一场持久战。干部作风建设永远在路上，我县将始终牢记“抓常、抓细、抓长”要求，锲而不舍，驰而不息，把“为官必为”的思想筑得更牢、“为官乱为”的手脚捆得更紧、“为官不为”的鞭子抽得更响、“为官作为”的激情调得更足，奋力开创富民强县新局面，努力让湘阴城乡更具现代气息、让人民生活更加幸福美好。

从严治党重在锤炼党性

中共岳阳市君山区委常委、组织部长　朱彦翼

习近平总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上明确提出：“历史使命越光荣，奋斗目标越宏伟，执政环境越复杂，我们就越要增强忧患意识，越要从严治党，使我们党永远立于不败之地。全党要以此为起点，在从严治党上继续探索、不断前进。”2014年底，习近平总书记在江苏调研时，更是在“从严治党”前面加上了“全面”二字，更加突出了管党治党的艰巨性、复杂性和深刻性。为什么中央一而再、再而三的反复强调要从严治党？因为，治党不严，我们的队伍就会是一盘散沙；我们的组织就会是一潭死水；我们的成绩就会是昙花一现。治党不严，人民就会抛弃我们，社会就会抛弃我们，时代更会抛弃我们。怎样从严治党？当务之急必须进一步强化党性。因为，当前党内存在的这样那样的问题，追根究底在于个别党员党性的弱化与丧失。对于中国共产党来说，党性是灵魂、是本质；而对于每一个党员而言，党性就是一种强烈的党员意识。2013年来，全党自上而下开展的群众路线教育实践活动和即将开展的“三严三实”专题教育，本质上来讲，都是为了强化我们的党性。为此，要推进全面从严治党，就要不断锤炼党性，从党员个体开始，督促和引导全体党员做好普通党员、做好党员干部、做好优秀党员。

一、要在党言党，做好一名合格党员

党员再普通，也是群众中的精英，必须具备起码的党性。在党言党，就是要表明立场和信仰，树立牢固的党性观念。改革开放以来，面对灯红酒绿，面对纸醉金迷，少数党员不谈党员义务、不讲党员责任，在党不言党、在党不知党、在党不爱党。有的不参加党组织生活，不按要求缴纳党费；有的在群众信访事件中煽风点火、出谋划策，甚至带头上访；有的组织观念淡薄，不但不支持支部工作，反而对着干；有的不当战士当“绅士”，不当青鸟当“鸵鸟”，在大是大非问题面前绕道走，在风言风语面前低头走，在民生疾苦面前跑着走，诸如此类，都是党员意识的缺失，理想信念的丧失。做好一名普通党员，就要时刻牢记党的宗旨，把握“三条线”：

一是守住底线。作为一名共产党员，底线是什么？底线就是要对党无限忠诚。从党的“二大”到“四大”，《党章》都规定，党员必须“愿忠实为本党服务”；党的“八大”第一次将“对党忠诚老实”作为党员的义务写入党章；党的“十一大”到“十八大”，《党章》中都把“对党忠诚”规定为党员的义务。最新的入党誓词结束语是四个字：“永不叛党”，就是要永远忠诚于党。这说明，无论时代怎样变化，党员对党要忠诚老实的要求是一贯的，并且越是在长期执政的条件下，越应当予以突出强调。对党的绝对忠诚，应该是也必须是一名合格党员的基本底色。“求木之长者，必固其根

本；欲流之远者，必浚其泉源”。当年，我们党创造了长征精神、延安精神、上甘岭精神等等，战胜了各种难以想象的艰难险阻，创造了彪炳史册的伟大业绩，靠的就是对马克思主义的坚定信仰。做一名合格党员，就要时时刻刻以党的理论武装头脑，对党绝对忠诚，牢记党的历史，传承党的精神，弘扬党的传统，真正懂得“入党为什么”，真正弄清“为党干什么”，真正明白“身后留什么”。

二是践行主线。合格党员，首先必须是一名合格公民。如何当好合格公民？关键就是要抓住一条主线，就是“富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法治，爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观”。这“二十四个字”，是做好合格公民的主旋律，分别从国家、社会、公民三个层面对社会主义核心价值观的最新概括。其中“爱国、敬业、诚信、友善”，是国家对每位公民的要求。做一名“好党员”，首先要成为一名“好公民”。锤炼党性，理所当然要自觉践行爱国、敬业、诚信、友善的价值追求，把“国家兴亡，匹夫有责”化为点点滴滴爱岗敬业的行动，把诚实守信、互助友爱融入到人与人之间文明交往之中，弘扬真善美，摒弃假恶丑，在履行好“公民标准”基础上实践好“党员标准”。

三是守住红线。党员身份，是一份荣誉，是一份责任，更是一份约束。身为党员，无论位高位低，无论有职无职，无论权大权小，都要对事业忠诚。不逾矩，不违规，是每一名普通党员都必须遵守的基本准则。党纪，就是“矩”；国法，就是“规”，这些都是我们不可逾越的红线。当前，有几种现象是非常值得警醒也非常危险的：部分无职党员无职就无约束，沦为无知党员；一些退休党员离岗就离组织，沦为离线党员。其实，每一名党员，都有自己的事业。领导干部，发展就是他的事业；机关党员，单位就是他的事业；企业党员，工厂就是他的事业；农民党员，土地就是他的事业。而对于所有党员而言，国家的兴旺发达，百姓的幸福安康更是最大的事业。如果，红线面前不止步，我们的事业就会退步，我们的人生就会退步，我们的家庭就会退步，这是对事业的一种背叛。

二、要在党忧党，当好一名党员干部

党员干部，是党员中的精英，必须具备更高的党性。对比普通党员，党员干部被党和人民赋予了更好的位置，更多的荣誉，理所当然承担更多的义务、承受更多的约束。孟子曰“生于忧患，死于安乐。”新时期，新形势，我们党正面临着“精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败”四大危险。习近平总书记指出：“从严治党，关键是从严治吏”，这个“吏”主要就是指党员干部。好干部的标准是什么？新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》作了很好的阐释，《条例》总则第一条规定：“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。”这五个标准中，“信念坚定”是好干部立身之本，“为民服务”是好干部为政之道，“勤政务实”是好干部履职之要，“敢于担当”是好干部成事之基，“清正廉洁”是好干部正气之源。当好一名党员干部，重在“三股气”：

一是练胆气。练胆气，就是要敢于担当。“顺境逆境看襟度，大事难事看担当”，担当是一种高尚的道德品质，一种崇高的精神境界，一种催人奋进的力量，一种不辱使命的气概。习近平总书记指出：“是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面”。党的十八大对未来发展做出战略部署，十八届三中全会开启全面深化改革的新征程。繁重而艰巨的历史伟业，对党员干部提出了更高的要求。作为党员干部，必须要有为党尽责、为国奉献、为民分忧的担当精神。既要担得起权力，又要担得起责任；既要担得起当下，又要担得起未来；既要担得起顺境，又要担得起逆境；既要担得起成绩，又要

担得起失误；既要担得起表扬，又要担得起批评。“肩扛千斤谓之责，背负万石谓之任”，勇于担当是一种精神，要扛重担、挑大梁、打硬仗，能推功、敢揽过、善纠错；甘于担当是一种情操，要懂感恩、懂珍惜、懂坚守，能吃亏、能吃苦；乐于担当是一种态度，不混日子、守摊子，不盯着干、等着干；勤于担当是一种习惯，不拖延、不敷衍、不推诿，不浮躁、不散漫、不懒惰；严于担当是一种要求，要定准位、换好位、补对位；善于担当是一种能力，要讲实话、办实事、求实绩，做到底、做到位、做到家；精于担当是一种素质，要处处学、事事学、人人学，善谋大、善谋远、善谋深。一名好的党员干部，既要有忠诚，也要有担当。

二是接地气。接地气，就是要勤政为民。党的群众路线教育实践活动的一个重要目标“畅通服务群众最后一公里”，实际上就是要求我们接地气。党的根基在人民，血脉在人民，力量在人民。没有一种根基，比扎根于人民更坚实；没有一种力量，比从群众中汲取更强大；没有一种执政资源，比赢得民意更珍贵持久。然而，在我们身边，一些不好的现象与风气始终难以更改，不作为、慢作为、乱作为等时有发生。当前，还有一种现象尤其值得警惕：有的同志人下去了，心没下去；身子下去了，感情没有下去；时间下去了，奉献没有下去。这样的接地气是挂羊头、卖狗肉，是典型的形式主义与官僚主义，只会适得其反。接地气的过程，应该是听民声、察民情、帮民困、得民心的过程，而不是触民忌、防民访、堵民口、激民怨的结果。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”真实的社情民意，需要党员干部走到“亲戚”家里去，真正把自己放在基层上，处在群众的位置上，切身体会民心所向、民瘼所在。接地气就要戒官气。毛泽东曾说：“官气是一种低级趣味，摆架子、摆资格、不平等待人、看不起人，这是最低级的趣味。”有官气，就不可能接地气，就会缺少底气，也就不会有真正的胆气。“四风”就是“官气”的泛滥与惯性化，戒官气，就要反“四风”。少了官气，才会多民气，聚人气。

三是去邪气。去邪气，就是要清正廉洁。要做到清正廉洁，从主体因素来讲，最直接最有效的的途径就是要保持敬畏之心。古人云：“畏则不敢肆而德以成，无畏则从其所欲而及于祸。”心有所敬，行有所循；心有所畏，行有所止。一个人如果失去敬畏之心，为人处世就可能变得狂妄自大、肆无忌惮，甚至贪得无厌、无法无天。十八大以来落马的“大老虎”显然就是心中少有“敬畏”而走向歧途的明证。党员干部只有常怀敬畏之心，才能常去邪气，在权力面前不失节、在金钱面前不失足、在美色面前不失本、在法纪面前不失范。常怀敬畏之心，就要对人民群众心怀敬畏，对党纪国法心存敬畏，对工作和事业心存敬畏，让敬畏成为一种习惯、让正气成为一种常态。

三、要在党为党，争做一名优秀党员

优秀党员是精英中的精英，必须具备最强的党性。在党为党，就是要贡献和承载使命，党兴则国兴。要想实现这个“为”，仅仅依靠普通党员的标准是远远不够的。严格的说，做好普通党员，当好干部党员，只是做了我们应该做和必须做的，只是尽了一名党员干部起码的义务与责任。我们应当拥有更高层次的理想与追求，争做一名优秀共产党员。什么是优秀党员？这个标准，中央组织部在创先争优活动中给出了明确的答案，就是“五个带头”：一是带头学习提高；二是带头争创佳绩；三是带头服务群众；四是带头遵纪守法；五是带头弘扬正气。“五个带头”的内涵，体现的不仅是一份能力，一份责任，更是一份胸襟。带好这些“头”，就必须做到“三个更”：

一是修身要更严。修身就是修品、修格，让人很高尚，脱离低级趣味。《礼记•大学》里就写道，“物各而后知至，知至而后意诚，意诚而后心

正，心正而后身修，身修而后家齐，家齐而后治国，治国而后平天下”。正人必先正己，正己才能正人。没有更严的修身，就带不好头；即便你想带头，别人也不会服你这个“头”。争当一名优秀共产党员就要拥有超越常人的德行水平与胸怀，做好“三种修养”，即提升党性修养，就是用党的理论武装头脑，坚定理想信念，提高思想素质；升华道德修养，墨子云：“德为才之帅，才为德之资。”党员干部应具备优良的品性、健全的品格、卓越的品质、高尚的品位；加强知识修养，俗话说：“心无点墨说话就长，心无底气说话就空。” 这点墨和底气就源自于自身的知识修养。把握好“三个关口”：一是欲望关。古人云：“乐不可极，极乐成哀；欲不可纵，纵欲成灾。”如果放纵私欲，就会迷失人生方向，成为权钱色的俘虏。二是交友关。“近贤则聪，近愚则聩；近朱者赤，近墨者黑”。党员干部应当择善而交，不交损友、佞友，多交益友、诤友，特别是要多与基层群众交朋友。三是兴趣关。不仅要“爱”之得当，更要“好”之有道，培养健康的生活情趣，防止兴趣爱好成为别有用心之人公关的突破口。

二是修为要更高。修为，主要是指思想水平与能力高低。思路决定出路，方法决定活法。一部分党员被“枪打出头鸟”，“木秀于林，风必摧之”的思想而左右，敢于冒尖者被视为“冒失”，打破常规者被看作“异类”，富有个性者被当成“幼稚”，这样的认识观念，阻碍了不少探索的步伐，也造成了一部分人不求有功但求无过、自己不作为又见不得别人作为的庸碌状态。“天行健，君子以自强不息”，一名优秀的共产党员必定与时代同呼吸，与社会共进步，常具进取之心，炼就创业之能。争做优秀共产党员，就不能墨守成规、因循守旧，那样不仅带不了头，更势必会被社会所淘汰，也将影响我们党的执政能力。只有不断解放思想，不断提高本领，不断去开拓创新，才能常带头，会带头，带好头；才能成为森林里率领绵羊冲锋的狮子，沙漠中居安思危的骆驼，逢凶化吉，无往不胜。

三是修炼要更多。修炼，就是谋事、干事与成事。修炼的过程就是奉献的过程。大教育家陶行知说过：“捧着一颗心来，不带半棵草去。”奉献精神就是为了国家利益和人民利益舍弃个人利益的一种高贵品质。人，不管是坏人还是好人，只要活在世上，总会或多或少的有所奉献。精英分子，在于比别人更多的奉献。我们党、我们国家之所以有今天的辉煌与成就，正是因为一大批“俯首甘为孺子牛”的优秀分子，前赴后继，将生命献给了党，献给了人民。孔繁森、焦裕禄、杨善洲就是他们中的杰出代表。如果党员的思想境界不高，不能做到勤于工作、乐于奉献、勇于牺牲，就很难为群众做出榜样。古语云：“其身正，不令而从；其身不正，虽令不从。”不图名利、多做奉献，既是党员的优秀品质，也是做好群众工作、带领群众前进的重要保障。淡忘了这一点，就是淡忘了党的宗旨，淡忘了群众路线，淡忘了人民的重托和肩负的使命。“千里之行，始于足下”，什么是优秀？在“心血来潮”面前，“矢志不渝”就是“优”；在“半途而废”面前，“持之以恒”就是“秀”。

在党言党，不是高谈阔论；在党忧党，不是坐地长叹；在党为党，不是袖手旁观。从严治党，锤炼党性，就要时刻牢记党的宗旨，积极投身小康建设，全力推进社会经济的发展。

对加强村干部队伍建设的思考

云溪区人民政府副区长　姜其胜

笔者曾担任乡镇党委书记，现在区政府分管计生工作，由于工作原因到村、社区走访联系较多，在走访座谈中接触到许多村干部，通过与他们交谈，了解到当前村干部队伍中存在一些问题，引起了自己的思考。

一、村级组织的位置极其重要

村委会是未列入我国行政体制设置体系、直接面对群众的最基层的群众自治机构,肩负着教育群众、管理群众、服务群众的工作职责。村级党支部是党组织体系中的最小、最基层的细胞单位，是党组织伸向群众的神经末梢。“上面千条线，下面一针穿”，村委会和村党支部承担着工作落实的职责，党和国家大政方针的宣传贯彻和各级党委政府决策部署的执行落实，都要依靠村委会和村党支部。村委会和村党支部是党和政府在群众中的连心桥。基础不牢，地动山摇。村级组织源于群众而又服务群众，村级组织作用的发挥直接关系到基层的发展和稳定，直接影响党的方针、政策、路线在基层的落实，加强村级组织建设关系重大、意义重要。

二、村级组织工作压力很大

村级组织所处的基层末端位置决定了其很少有进行工作决策的职能，绝大部分的职责是落实具体工作，特别是当前，随着各级党委政府精细化管理的深入推进，村级组织承担的工作任务就是落实，且落实任务繁多，加上落实的刚性任务多，并附加了“一票否决”、“取消评先评优资格”等“约束”条件，工作压力大。一是任务数量多。村级工作任务具体而繁杂，只要乡镇有站所设置的，村级就要配备村干部负责落实相应的工作任务，据初步统计有计划生育、安全生产、综治稳定、秀美乡村建设、控建拆违、农业生产、水利建设、财务、党建、统计、民政、纪检、妇联、共青团等29项常规性的工作，还有像人口普查、经济普查、征地拆迁等多项非常规性工作，项项工作都很具体，项项工作都要落实。二是落实要求严。当前，各级党委政府对落实工作的要求也越来越严，安排部署工作时，为确保工作及时落实到位，实行“一票否决”和“取消评先评优资格”，对村级组织进行硬约束。如计划生育、安全生产、综治稳定和控建拆违等工作，各级党委政府高度重视，层层传导工作压力，实行“一票否决”，导致村级投入大量的人力和财力。三是迎检资料多。通过党的群众路线教育专项整治，检查评比较以往有明显减少，但是不检查并不是不要资料，按照上级要求开展一项相关工作，必须建立台账、台册，工作督查时也要看资料，并且必检项目的检查还是以看资料、查台账为主，村级组织一年到头来，就落实工作的台账等资料也就一大堆了。四是工作压力大。我分管计划生育工作，了解到村干部要投入60%的精力和村里60%的财力来抓计划生育，这只是村级底线工作之一，还有其他的底线工作要抓，项项工作都不能马虎。又如有征地拆迁的村，为完成征拆任务，村干部更是采取“白加黑”、“5+2”、“8+X”的工作方式，没日没夜地工作，完不成任务还会被“摘帽子、打板子”，工作压力巨大。

三、村干部队伍管理令人堪忧

村干部是党和国家方针、政策、路线在基层的直接执行者，其素质能力的高低直接影响着党和政府

在群众中的形象，其作风的好坏直接决定着党群、干群关系是否密切。村干部队伍建设管理十分重要，但是现状令人堪忧。一是人员素质下降。受吃不得苦不愿耕种“一亩三分地”、不懂自主创业、缺少创业资金等诸多因素的影响，农村许多年轻人“背井离乡”走上了外出务工之路，加上村里一些“能人”外出从事二、三产业，导致农村优秀人才外流，村级党支部想发展党员很难找到合适对象，有时即使找到了适合对象也要做其思想工作，村级党员队伍老化严重，优秀村干部难觅，只能在“矮子里面选将军”，导致村干部个体素质不高。二是功利性明显。随着城镇化进程的加快，伴随着大量的征地拆迁任务，部分有征地拆迁任务村的村民看到征地拆迁带来丰厚的资金流，见有利可图，于是通过家族势力、拉票贿选等方式挤进村干部队伍，再入党，入党后不是思考如何为村里和群众做点实事，而是把心思花在如何借助征地拆迁的机遇捞起个人利益，败坏村干部队伍形象。我走访过的多个村就发生过村干部倾占征地拆迁补偿款受到查处的现象。同时几乎每起影响综治稳定的群体性上访事件的背后都有村干部的“影子”，这些群体性上访事件都牵涉到村干部的个人利益，有的甚至是村干部唆使和怂恿的。三是后备人才储备不足。由于农村年轻人外流现象严重，呆在村里基本上是家庭妇女和老年人，想在一个村里找3-5个年富力强的人都很难，找到优秀年轻人就更难，村党支部找不到优秀的年轻人发展成党员，更难找到培养成村干部的对象，村党支部老化严重，村干部后备人才队伍匮乏。

四、加强村级组织建设刻不容缓

村级组织地位重要、作用重大，事关新农村建设的成败，特别是在当前党中央、国务院高度重视“三农”工作的新形势下，加强村级组织建设，建强党组织的“桥头堡”，充分发挥党支部推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。一是提高工作待遇留人。适当的工作待遇是留住人才最有效的办法。要推行村干部岗位职业化管理，建立综合性的工作保障机制，从根本上解决农村基层干部的政治经济待遇，调动他们的工作积极性，促使村干部能全力投入农村工作。村干部既是村民又是村民自治的负责人，既然不能列为国家干部系列进行管理，就应推行村干部正规化管理，市里出台相关管理制度，明确由县、乡、村三级负责专项经费，保障村干部工作开展。建立正常的村干部工资增涨机制，将村干部工资发放标准与当地农民人均纯收入水平挂钩，让他们干有所值，保障村干部收入。探索建立村干部的养老保险制度，将村干部统一纳入养老保险范畴，解决他们的后顾之忧，使村干部真正成为一种职业，变村干部的“泥饭碗”为“铁饭碗”。二是加强学习培训育人。学习培训是培育人才的重要途径。建立健全村干部岗位培训制度，将村干部的学习培训纳入到各级党委政府的党员干部教育培训体系中来，多途径、多形式组织开展村干部学习培训，提高他们的履职能力。要充分发挥农村现代远程教育站点和各级党校的主阵地作用，经常组织村干部集中进行法律法规、党的政策、农村实用技术等知识培训，加强党性教育，强化其为村民服务的宗旨观念，不断提高村干部的政治思想觉悟和带领群众致富的能力。三是多方引进人才找人。人才是加强村级组织建设的源头活水，只有引进了优秀人才，才能激活农村这片沃土。乡镇党委政府要把引进村干部后备人才队伍摆上重要议事日程，采取多种方式引进人才。要进一步拓宽选人渠道，采取竞聘上岗、招聘等形式，把选人视野扩大到农村社会各阶层，尤其要从私营企业主、个体工商户、种养大户等致富能人、复员退伍军人、打工回乡人员和回乡大中专毕业生的优秀分子，每年重点进行筛选，及时纳入后备干部库，使每村保持2-3名后备干部。要加强跟踪管理，采取“跟踪考察、结对帮带”的方式进行重点培养，结合村干部年度考核实施动态管理，建立乡镇领导干部培养村级后备干部机制，每位乡镇领导包挂培养2名村级后备干部，村“两委”班子成员班子成员每人包挂培养村级后备干部不少1人。

浅谈怎样当一名合格的基层党委专职副书记

许 强

党中央对基层党建工作历来高度重视，习近平总书记提出要一心一意谋发展，聚精会神抓党建。作为乡镇党委专职副书记，如何主动适应新常态，积极实现新作为，关键是要做到以学为先、以干为主、以廉为本，忠诚履职，真抓实干，努力开创基层党建工作新局面。

一、以学为先，适应新角色

工欲善其事，必先利其器。重视学习，善于学习，是我们党的优良传统，是做好一切工作的前提和基础。履行好乡镇党委专职副书记角色，首先要加强学习，才能更快进入工作状态。

（一）加强理论学习，坚定理想信念。理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神就会缺“钙”，就会得“软骨病”。要深入系统学习党的基本理论，认真学习党在新时期的路线、方针、政策，重点学习十八大、十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，用最新理论武装头脑，进一步坚定理想信念，自觉加强党性修养，在政治上、思想上、行动上与上级保持高度一致，不断坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。

（二）加强业务学习，提高服务水平。党委专职副书记主抓基层党建工作，包括党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设等，政策性强，工作任务十分具体，要对分管的工作做到心中有数，不当门外汉，不讲外行话。要结合实际，学习发展新党员、民主评议党员、“三会一课”、“四议两公开”、流动党员管理等具体业务工作，在实践中学习，在学习中提高，做到学以致用。

（三）深入基层学习，增强实践经验。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”。群众是最好的老师，蕴藏着无穷的智慧和力量。要拜群众为师，带着感情沉下去，先当学生，虚心向群众学习请教，从群众社会实践中汲取智慧和力量，进一步提高自己的实践能力。人民群众生活在基层，对党的路线方针政策落实情况感受最深切，也最有发言权，反映的问题往往最真实、最可靠、最准确，多深入基层就能了解群众所思所想所盼，增强党建工作的针对性。

二、以干为主，创造新业绩

喊破嗓子，不如做出样子。基层党建工作任务有千条万条，政策措施有千条万条，归根到底，最根本、最关键、最牢靠的是干在当头，重在落实。

（一）处理好主业副业两个关系。专职副书记要把主要时间和精力放在抓党建上，重点抓好十八届三中、四中全会精神和从严管党治党的要求，全面落实党建工作责任制，一级抓一级，层层抓落实。对党委安排的其他工作，在分清主次、突出重点的前提下，统筹推进，而不能本末倒置，荒了自家责任田。同时，作为党委班子的一员，处于承上

启下的位置，要以公心、以大局为重，当好党委书记的助手和参谋。工作要做到对上不越位，对下不缺位，凡属于自己职责内的事要拿出自己的意见和看法，发挥自己的主观能动性和创造性，不是自己职责范围内的事，要积极提建议、出主意，只有这样，才能顺利有效推进工作。

（二）做好虚实结合两篇文章。抓基层党建工作不能光喊空口号，而要落实到工作中，落实到行动上。要结合服务型党组织建设，紧扣基层组织建设的薄弱环节，重点解决基层党组织软弱涣散，创造力、凝聚力、战斗力不强的问题，着力解决党员党性观念不强，组织纪律涣散，作用发挥不够等问题。抓住人民群众关注的热点焦点问题，把虚事做实，认真倾听群众呼声，关心群众疾苦，把人民群众的安危冷暖时刻挂在心上，从人民群众热切盼望的事情做起，尽心尽力帮助解决群众生产生活中的实际困难。用实实在在的效果取信于民，让基层群众敬佩党员，让党员群众相信组织，让基层上下都十分看重党建工作，都深切体会到抓党建带来的显著变化，从而使基层党建焕发出更强的生机和活力。

（三）落实好规定动作和自选动作两大任务。基层党建工作点多面广量大线长，是一项复杂的系统工程。推进基层服务型党组织建设、加强和改进党员队伍教育管理、健全民主评议机制等等，都是当前党建工作的重要任务。同时要结合各地实际，创造性的开展工作。今年，汨罗市部署在全市开展基层党建工作标准化建设年活动，此项活动工作标准高，要求十分具体。我镇按照汨罗市委要求，结合基层实际开展三大活动，在各支部开展“党建工作标准化建设模范支部”创建活动，从硬件完善、软件达标，发挥作用、综合评价等方面进行考评，评选表彰一批基础设施完善，党员作用发挥好，支部威信高，综合工作齐头并进的先进支部，通过以点带面，促推全镇20个党支部建设跃上新台阶。在党员中开展“三比三看”活动，即“农村党员比服务，看谁宗旨意识强；企业党员比贡献，看谁依法纳税多；机关部门党员比敬业，看谁发挥作用大”，引导全镇800余名共产党员在加快建成小康社会工作中率先垂范，大显身手，充分发挥共产党员的先锋模范作用。评选表彰一批“最美基层党员”，号召全镇无职党员勇挑重担，率先垂范，乐于奉献，通过身边典型的人和事教育党员，增强党员的自豪感。

三、以廉为本，树立新形象

党委专职副书记的一言一行，直接关系到党在基层的形象和地位。作为一名党务工作者，要以更高的标准，更严的要求来规范自己的行为。

（一）以身作则带好头。向我看齐，从我做起。专职副书记要带头落实好中央八项规定，自重、自省、自警、自励，不怀非分之想、不图不义之财、不谋一已之利，要求别人做到的自己首先带头做好，要求别人不做的自己坚决不能做，始终做到政治上清醒、经济上清廉、生活上清白。

（二）秉公办事服好务。公生明，廉生威。专职副书记在开展工作中要做到公正公平公开。严格依法办事，照章办事，按原则办事，做到行所当行，止所当止。要坚持原则，不徇私情，一切从工作出发，一切从大局出发，不带感情，不抱观点，要不畏权势，不计个人得失。面对各种压力和干扰，要敢于亮剑，迎难而上，遇到不讲原则的人和事，态度要鲜明，敢于说不，在人民群众中树立公道正派的形象。

（三）接受监督用好权。专职副书记手中都掌握了一定的权力，要主动接受组织和人民的监督，不能把自己凌驾于党组织和群众之上，游离于党组织和群众监督之外，依靠组织和群众的监督，使自己知道哪些事不能做，哪些事不该做，从而牢牢守住思想道路底线，坚决不碰法律纪律红线，把党和人民赋予的权力行使好，真正做到在其位谋其职尽其责。

（作者系汨罗市沙溪镇党委专职副书记）

创新创业创未来 通江达海新增长

——岳阳市科技创新创业专题（深圳）培训班学习总结

为促进我市中小微企业创新发展，3月16至3月25日，由市委、市政府主办，市委组织部联合市科技局承办的岳阳市科技创新创业专题培训班在深圳经理学院顺利举行。来自全市创新创业大赛获奖企业负责人，部分科技含量高、发展前景好的中小微企业负责人，部分高新技术企业、全市创新服务机构负责人以及市直相关部门单位负责人，共61名同志参加本次培训班。

一、本次培训班的主要特点

作为今年全市干部教育重点培训项目的“首演”，本次科技创新创业专题培训班之所以“选址”深圳，主要是借力深圳优越的资源条件和先进的发展理念，对各企业负责人进行洗脑充电，为打造湖南通江达海的新增长极提供科技人才支撑。经过9天的紧张学习，达到了预期目的。

1、组织管理严密。培训班由市委组织部一名副部长带队， 6名同志全程跟班管理，并成立班委会负责日常工作。同时，深圳市经理学院指派两名跟班老师，从住宿、饮食到课堂组织、教案提供、车辆安排等方面，为学员提供了细致周到的服务。副市长李为在百忙之中抽出时间，亲自到深圳出席开班仪式并讲话，他要求学员本着“磨刀不误砍柴工”的心态，倍加珍惜难得的“充电”、“加油”机会，迅速转变角色、转变思维，虚心求学，摆脱惯性思维、固有观念的束缚，跳出岳阳来看岳阳，力争通过培训使知识有更新、观念有更新、业绩有更新，努力打造岳阳科技创新创业的“升级版”。

2、培训内容丰富。这次培训班的授课内容涵盖企业经营管理方方面面，包括金融服务、领导力提升、品牌塑造、创新生态、供应链管理等等，紧贴深圳科技创新创业发展实际，同时兼顾岳阳地域特点，辅以大量的定量分析和事例论证，旁征博引，论据充分，堪称一场“视听觉盛宴”。特别是其中安排的三次现场考察交流，学员得以近距离感受南山区创业服务中心、深圳中小企业公共服务平台的经验做法，这种将理论与实践、课堂与课外有机结合起来的教学模式，极大地加强了师生互动，增强了学习效果。

3、学习态度认真。尽管参加培训班的学员既有部门“一把手”，也有企业主要负责人，但大家都

十分珍惜难得的机会，克服工作繁忙、课程紧凑等困难，全神贯注投入到学习之中，全程服从统一安排，没有请假缺课现象，课上专心听讲，认真做好笔记，踊跃与老师互动提问，课间同学之间还相互探讨，学习氛围十分浓厚，展现了良好的学风和作风。

二、深圳市的主要经验

创新创业是这座城市的基因。年轻的深圳，因为创新而活力四射，凭借创业而光彩耀人。作为我国改革开放的试验田和主窗口，深圳始终紧随世界高新技术创新的步伐，积极支持企业自主创新，正在成为“海归”人员最为看好的创业城市。截止2014年，深圳市GDP突破2300亿美元大关，高新技术产业增加值占比达到30%，PCT国际专利申请量连续11年位居全国首位，占全国48.9%，全社会研发投入占GDP比重4.02%，与韩国相当，国家级高新技术企业数量占全省一半以上，居全国城市第三，高成长性创新型中小企业不断涌现，创客平台如雨后春笋，深圳被授予“国家创新型城市”称号……

非凡成就背后，必有非凡之举。深圳在科技创新方面的遥遥领先，主要取决于如下几个方面：

一是科学决策的智慧。早在世纪之初，深圳就把科技创新创业作为加快发展的首要战略。2012年出台《关于努力建设国家自主创新示范区实现创新驱动发展的决定》等“1+10”政策文件，为推进创新创业营造优越环境。2013年颁布《深圳经济特区技术转移条例》，进一步完善科技服务的法律和政策环境。2014年制定《深圳国家自主创新示范区条例》，推动科技政策与产业、土地、金融、人才等政策有机衔接，形成全方位支持创新创业的政策链。一系列政策的出台，彰显了领导决策层的智慧和远见，为科技创新奠定了坚实基础。

二是无微不至的服务。据统计，深圳市注册科技服务机构超过6万家，其中科学研究和综合技术服务机构超过1000家。推行产学研联合工程计划，促进校企合作、联合攻关，建立43个由龙头企业牵头的产学研资联盟。成功举办六届创新创业大赛，以3000万财政资金撬动4亿元社会资本。同时，开展国内首个技术转移专员培训、科技金融专员培训，为技术转移机构培养专业人才。

三是科技金融的结合。建立健全科技信用贷款补偿机制和担保体系，以少量的政府投入促进银行扩大科技信用贷款，带动设立300家民营担保机构，放大政府投入近100倍。大力扶持创业投资发展，出台创业投资促进条例，建立天使投资人登记制度，设立专项资金鼓励创业资金与技术对接，VC/PE机构达1.5万家，注册资本超过1.1万亿元。“创新投”累计投资企业548家，其中97家在全球资本市场上市；“高新投”累计为1.9万家初创期科技企业提供2100多亿元担保服务。此外，前海股权交易中心、高新区创业投资服务广场、南山股权投资基金集聚园为中小科技企业提供多元化投融资服务。

四是开放合作的胸怀。一方面，大胆“走出去”，主动融入全球创新网络，在最接近技术源头的先进城市布局研发基地。近三年在境外设立投资200万美元以上研发机构90家，大大增强了利用全球科技资源的能力。另一方面，积极“请进来”，与技术领先的跨国机构合作建立创新中心，出台国际协同创新计划，与以色列、澳大利亚、芬兰等签署合作协议，探索建立国际科技合作长效机制。加强“深港创新圈”建设，稳固深港科技合作常态机制，大力推进两地研发设施、检测平台等创新资源的合作共享与深度融合。目前，有180家世界500强企业扎根深圳，4家500强诞生在深圳。

三、体会与建议

模式不可简单复制，经验还需认真借鉴。把岳阳打造成湖南新的增长极，必须突出创新创业的支撑带动作用，加快构建科技创新体系，增强自主创新能力，以科技大发展大繁荣推动经济大升级大转型。

（下转30页）

深圳归来话创新

——参加“岳阳市科技创新创业专题培训班”心得体会

市科技局党组书记、局长　曹合群

通过参加全市科技创新创业专题培训，考察参观深圳创新驱动发展的惊人速度，切身感悟了他们谋求科学发展的非凡气魄，思想上受到了一次强烈震撼，责任感、紧迫感和危机感空前增强。

一、深圳市科技创新的主要经验

创新是深圳的基因。深圳作为我国改革开放的试验田和窗口，全国首个国家创新型城市和自主创新示范区。笔者认为，深圳的遥遥领先，主要取决于如下几个方面：

1、赢在科学决策的智慧。早在世纪之初，深圳就把科技创新创业作为加快发展的首要战略。2012年市委市政府出台《关于努力建设国家自主创新示范区实现创新驱动发展的决定》等“1+10”政策文件，优化发展环境。2013年市人大颁布《深圳经济特区技术转移条例》，进一步完善改市科技服务的法律和政策环境，推动科技服务业有序发展。

2、赢在科技金融的结合。2012年，深圳获国家科技和金融结合试点。建立健全科技信用贷款补偿机制和担保体系，以少量的政府投入促进银行扩大科技信用贷款，带动设立300家民营担保机构，放大政府投入近100倍。

3、赢在开放合作的胸怀。积极“走出去”，主动融入全球创新网络，在最接近技术源头的先进城市布局研发基地。近三年在境外设立投资200万美元以上研发机构90家，有力增强了利用全球科技资源的能力。积极“请进来”，有效聚集国际科技资源，与技术领先的跨国机构合作建立创新中心。

二、岳阳市科技创新创业的主要差距

党的十八大以来，我们不断强化科技支撑和引领经济社会发展的作用。但是，在依靠科技创新创业方面，与深圳等沿海发达地区比较起来，还有较大的差距：

1、最大的落后是思想观念上的落后。各级政府还没有真正把科技创新创业放在转变经济发展方式的首要位置，“一把手”抓“第一生产力”的氛围不浓。

2、最大的不足是创新人才上的不足。受产业发展水平和收入水平的限制，人才引进不足，人才外流现象普遍；市内高校和科研院所少，与我市主导产业对口的专业不多，科技人才后备力量薄弱。

3、最大的瓶颈是创新融资上的瓶颈。虽然近两年我市先后出台一些政策，支持企业个人创新创业，但从长远来看，市本级财政投入还相当有限，与深圳和省内长株潭、衡阳等地市相差非常悬殊。

三、加快岳阳科技创新创业的主要思路

模式不可简单复制，推进岳阳科技创新，还需认真借鉴外地成功经验，始终遵循市场经济规律，加快构建科技创新体系，全面增强自主创新能力。

1、要强化政府引导作用。在制定《“十三五”规划》、《战略性新兴产业发展规划》及推进创新创业相关政策文件时，把科技创新创业摆到更加突出的位置。

2、要突出企业主体地位。坚持把企业作为创新需求提出的源头和主体，强化创新人才向岳阳集聚，更大力度挖掘高校院所的创新潜能，引导科技资源向社会开放，建立企业主导的技术创新体系。

3、要强化创新环境建设。进一步深化科技管理体制改革，进一步推动科技与金融结合，营造支持创新的良好社会环境。结合区域功能特色、资源分布和产业基础，统筹规划和加快创新创业等各类创新载体，引导人才、资金等创新和发展要素合理集聚，推进城市空间发展与产业发展的融合。

4、要加大人才队伍建设。切实加大引进和培训力度，加快建设一支优秀企业家队伍、科技领军人才队伍和专业技术人才队伍：出台科技人才创业扶持政策，建立健全从引进补贴、科研启动、项目资助到风险投资等全过程的支持体系，面向海内外引进各类科技创新创业优秀人才。

（上接28页）1、强化政府引导作用。决策层面，在制定《“十三五”规划》、《战略性新兴产业发展规划》及推进创新创业相关政策文件时，要把科技创新创业摆到更加突出的位置；执行层面，在力量摆布、时间安排、财力分配等方面，要最大限度向科技工作倾斜；考核层面，在全面小康综合绩效考核中，要让科技指标的占比更大、分值更高，形成“一把手”抓“第一生产力”的良好氛围。

2、突出企业主体地位。坚持把企业作为创新需求的源头和主体，不断挖掘高校院所的创新潜能，推动创新人才向岳阳集聚，引导科技资源向社会开放，建立企业主导的技术创新体系。同时，抓好国家创新政策宣传，加大优惠政策落实力度，进一步强化自主创新引导，充分调动企业的积极性和创造性，使企业真正参与到创新中来，成为研究开发投入、技术创新活动、创新成果应用的主体。

3、营造创新创业环境。进一步深化科技管理体制改革，推动科技与金融结合，营造鼓励创新、支持创新的良好社会环境。结合区域功能特色、资源分布和产业基础，统筹规划和加快建设各类创新载体，引导人才、资金等要素合理流动，推进城市空间布局与产业发展的融合。

4、加大人才队伍建设。建立健全从引进补贴、科研启动、项目资助到风险投资等全过程的支持体系，面向海内外引进各类科技创新创业优秀人才；加大科技奖励力度，全面实施《岳阳市科学技术奖励办法》，重奖为科技创新作出重大贡献的优秀人才；提升园区孵化器服务功能，使园区创业服务中心成为高层次人才创业、高科技企业成长的摇篮；大力培养科技型企业家，重点培养现代管理理念、科技发展意识、创新创业意志和战略拓展胆识，推动企业做大、做强；着力解决中小企业人才“引不进、留不住、用不好”的问题，将高校优势与企业需求紧密结合，在企业探索建立研究生工作站制度，将高层次人才输送到科技创新一线。

让创新创业的活力竞相迸发

市政府研究室副主任　侯喜保

创新是社会进步的灵魂，创业是推动发展的引擎。深圳由一个鲜为人知的边陲小渔村迅速发展成为举世闻名的国际大都市，最核心的动力源泉来自于创新创业。当前，岳阳正处于新增长极建设的关键时期，必须适应和引领经济发展新常态，大力推进全民创新创业，为新增长极建设发掘更多新增长点、凝聚更多新动能。

一、突出文化引领，浓厚创新创业氛围

岳阳是忧乐文化的发源地，“先忧后乐、团结求索”岳阳精神特质就是开拓进取、创新创业。要充分挖掘忧乐文化里面的创新创业基因，树立创新创业标杆，深入开展创新创业大赛等活动，将创新创业行动搬上舞台、引向民间，促使广大干部群众把艰苦创业、自主创新作为一种自觉追求，让创新创业成为幸福生活的起点、财富积累的源泉。市场经济条件下，机遇多而易逝，风险如影随形，没有宽容失败的社会氛围，任何思想火花都会缺氧窒息。全社会对创新创业者要少一些求全责备，多一点理解支持，让首创精神尽情彰显，让创业激情充分涌流，营造大众创业、万众创新的良好氛围。创新创业者要摒弃患得患失、求稳怕乱的保守观念，勇于喝“头啖汤”，敢于第一个“吃螃蟹”， 不惧风险，不畏困难，在创新创业中经风雨、闯市场、成大业。

二、坚持市场主导，壮大创新创业主体

推进创新创业，既不能一厢情愿，更不能盲目蛮干，必须遵循市场经济规律，充分发挥市场配置资源的决定性作用，坚持由市场决定创新方向、检验创业成果。发挥政策的导向和推动作用，研究出台《推进全民创新创业的实施意见》，重点支持广大懂管理、善经营、有技术的能人积极领办、创办、帮办各类实体，鼓励支持创业能人推进“二次创业”和科研人员、留学归国人员、大学生创新创业，积极引导外出务工人员、在外乡友返乡投资创业，促使人才回归、资金回流、企业回迁。创新创业，高手在民间。要发动城镇失业人员、失地农民、退役军人采取灵活多样的形式创新创业，引导市民兴办小商铺、小摊点等经济实体，鼓励农民兴办规模种植基地、标准化养殖小区，形成家家上项目、人人搞创业的生动局面。同时，要焕发干部干事创业激情，在不违背国家法律法规和政策的前提下，允许党政机关、事业单位学有专长、有经验的人员，主动走出去领衔创业、自主创业。 （下转33页）

化繁为简　快乐无限

——赴深圳学习心得体会

贺文忠

3月中旬，我参加了为期8天的岳阳市科技创新创业专题培训班（深圳）学习。时间虽短，内容却很丰富，收获也不少，总体感觉是“高大上”——授课老师水平高，教学内容信息量大，专题培训质量上档次。

培训课程安排很紧凑、很丰富，理论与实践结合紧密，既有理论讲座，又有现场实地参观教学，主要包括创业领导力，宏观经济形势及企业面临的困境，创业的关键问题，压力管理与阳光心态塑造，创新思维与简单管理，等等。老师们在讲授中体现出的认真的态度、高深的学养以及丰富的实践经验深深震撼了我。可以说，这是一场滋养心灵的知识盛宴，让我扩大了视野，开阔了胸襟，更重要的是更新了观念。

在所有课程中，我印象最深的就是冯祯祥教授讲授的“创新思维 简单管理”这一课，课程的主题就是教育人们要在工作生活中学会化繁为简创造无限可能，简单管理成就精彩人生。之所以推出这门课程，冯教授介绍了这样的背景：市场竞争异常激烈，生存发展困难重重，内部管理日趋复杂，管理者不堪重负，日益繁忙和劳累，且业绩增长缓慢。当越来越多的人认识到复杂管理造成成本上升，失去竞争优势，而且不能解决问题的时候，简单管理就应运而生了。冯教授通过大量的调查研究，得出了“成功的企业都是简单的”这一结论。很多全球著名的卓越品牌，比如通用，谷歌，可口可乐，夏普，都是善于化繁为简的代表。系统简单，设计简单，产品简单，操作简单，标志简单，以上特质或多或少地存在于这些企业身上，所以它们成功了，并且仍在持续发展。通过这门课，我体会到，要使企业在市场竞争的大潮中立于不败之地，就有必要运用好简单管理这一智慧，优化内部管理，减少人力成本，提高工作效率，降低经营费用。

在企业中，简单管理是有效的，那么，在公共部门，是不是也可以进行简单管理？答案显然是肯定的。党的十八大以来，从中央到地方都在改进作风，简化接待，精简会议，精简文件……其实质可以说也是在进行简单管理。简单管理让我们看到了公共部门的新气象，善莫大焉。

古人云，大道至简。如果说公共部门进行简单管理是发展趋势的话，那么，作为其中的个体来说，也要学会简单管理。不妨从以下几个方面着手：

做人要简单。习近平总书记“三严三实”的论述，十分深刻地阐述了如何做人的道理。做人要实，对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、干老实事，襟怀坦白，公道正派。要简化与上级之间的关系，用出色的工作业绩赢得组织和领导的支持与信任；简化与下级之间的关系，既关心爱护、激励成长，又秉公办事、一视同仁；简化与同事、朋友之间的关系，既坚持原则，又谦和宽容。

做事要简单。就是要化繁成简，坚持原则。以组织部门为例，基础性、事务性的工作比较多，但政策性、原则性、程序性也很强。组工干部在实际工作中必须自觉抛弃浮躁心理，坚持做事情、干工作严谨细致，考虑周全，扎扎实实、一丝不苟地完成好每一项工作任务。但也要注意不人为制造复杂， 一个电话能解决的问题，就没有必要开会、发文件。当事务繁杂或面对诱惑时，要敢于坚持原则，严格按照纪律、程序办事，就能化繁成简，达到简单做事的目的。

生活要简单。良田万顷，日食一升；广厦千间，夜眠八尺。过好简单的日子并不简单，关键是要清正廉洁，知足常乐。要时刻坚持厉行节约，生活上不铺张、不浪费，甘于清贫、清淡，养成朴素的生活方式。培养高雅情趣，远离低级庸俗的生活方式和声色犬马的娱乐活动，在工作之余多读书学习，多锻炼身体，培养健康高雅的生活情趣和业余爱好。

（作者系市委组织部干部三科科长）

（上接31页）**三、强化科技支撑，提高创新创业质量**

顺应当前新一轮科技革命和产业变革交叉融合、互促互进趋势，强化科技支撑作用，为大众创业插上科技创新的翅膀，推动创新创业行稳致远。借鉴深圳南山区科技创新经验，发挥好企业主体和政府引导“两个作用”，积极构建企业、高等院校、科研机构有机互动的区域科技创新孵化体系，推动产业资本和高端智慧碰撞，生成更多高成长性的科技创新项目。加快科研体制改革，尊重科技创新成果，落实风险保障、产权保护、技术入股等制度，探索试行科技创新券，促进科研成果资本化、产业化、市场化，打通科技和经济社会发展之间的通道。大力实施“巴陵人才工程”，完善激励和保障政策，促进各类人才向重点园区、优势产业、骨干企业集聚，力求引进一个高端人才，带来一个创新团队，突破一项重大技术，催生一个新兴产业，培育一个经济增长点。

四、搭建平台载体，优化创新创业环境

创新创业是一个艰辛的过程，只有宽松适宜的环境，才能确保广大创客创得了、活得下、做得大。继续大力简政放权，加快推进行政审批、商事登记、科技教育、投融资体制等改革，把该放的权放到位，把该管的事管理好，切实为市场松绑、为企业减负。加快平台建设，依托各类园区、产业集聚区，建设一批科技创业园、大学生创业园、退伍军人创业园及其他创新创业孵化基地，支持个体工商户、民营企业进驻标准化厂房兴业发展，鼓励群众依托家庭住所、宅基地、临时商业用房和各类专业市场创业致富。强化跟踪服务，多设路标、少设路障，严厉查处行政不作为、乱作为等行为，严格执行涉企收费清单制度，把全民创新创业的热情保护好、秩序维护好、环境建设好，让每一位创新创业者公平竞争、自由发展。

深圳创新启示

陈敏辉

阳春三月，走进深圳这座城市，融入其中，可以清晰地感受到它的独特气质，那就是创新包容、开放进取、勤劳务实。有来参加在深圳举办的创新创业专题培训班，10天的学习时间，很充实、很忙碌、也很有收获。听了教授们精彩授课、企业家们讲创新创业故事、政府领导介绍经验作法，看了高新园区的管理运作、高新产品的先进高效、还看了深圳街头的繁华美景，长了知识、开了眼界、也进行了认真的思考。创新，在深圳为什么行？对岳阳有什么启示?

一、创新是深圳的基因

深圳是一座年轻的移民城市，人员来自全国各地，他们带着各自的文化、梦想、创新的冲动来到这里，从建市第一天起，它就形成了非常浓厚的创新氛围和创新文化，敢于冒险、崇尚创新、追求成功，宽容失败。深圳从20世纪80年代的小渔村发展成为今天的现代化大都市，靠的就是创新驱动，所以很多人又称深圳为 “创新之都”。2014年，深圳市六大战略性新兴产业（生物、互联网、新能源、新材料、新一代信息技术及文化创意）总规模达到1.88万亿元，占比GDP的1/3，对GDP增长的贡献超过50%。全社会研发投入640亿元，占GDP比重4.02%，大约是全国平均水平的两倍，相当于世界排名第二的韩国水平。PCT国际专利申请量超过1.16万件，接近全国的一半，连续11年位居全国首位。在2014年福布斯发布的“中美创新人物”中国10人名单中，深圳一个城市占了5席。近三年，深圳获得了包括国家技术发明一等奖在内的36项国家科技大奖。正是这种移民文化和创新文化，再加之已形成的完整产业链，深圳吸引了大量的人才与企业。在这里，他们很容易找到创业要做的事和创业要找的人，每天，在写字楼、在咖啡厅，在每一个可能实现思想碰撞的地方，都有无数的技术专利和创意进入市场，变成项目和产品。深圳已成为创新者的沃土，创业者的家园。可以说，创新是深圳的基因，也是这座城市发展的生命线和灵魂。

二、企业是深圳创新的主体

深圳创新的主体是企业，这和北京、上海这样的城市不一样，因为没有太多的高校、科研院所，企业就成为了创新最重要的角色。多年以来，深圳创新力量的显著特征是“4个90%”，即90%以上的研发人员，90%以上的研发机构，90%以上的研发资金，90%以上的专利产出均来自企业，这一体系最大的优势就是将研发、生产和市场进行了有效对接，避免了以往很多科研成果仅仅只是论文和评奖，没有转化成产品或得不到市场认可的现象。也正是这样一种体系，在深圳迅速成长起来了一大批具有核心创新能力的世界级企业。如华为、腾讯、华大基因、光启等。华为目前是世界上最大的通信

技术公司，去年销售收入为2800亿元，在全球设立了16个研究中心，研发人员将近8万人，占到员工数量的45%。腾讯去年净利润238亿元，光一个微信，4年时间从无到有，就发展到了5亿用户，现在已开始全球发展。华大基因的基因测序产出能力占全球50%以上，光启是一家做超材料的企业，它在这个领域的专利占到了全球86%。目前，深圳科技创新型企业超过3万家，其中销售额超千亿元的3家，超百亿元的17家，超十亿元的157家，超亿元的1203家，国家级高新技术企业达4742家，他们共同组成的“雁形梯队”成为了深圳创新的主力军。企业要成为创新主体有两个必要条件，一是必须有创新能力，二是必须有创新动力，两者缺一不可，而在深圳已具备了这样的创新环境。

三、大市场小政府激发了深圳创新的活力

如深圳市高科技委员会副主任邱宣女士给我们介绍的，要探寻深圳的创新密码，就是大市场小政府，创新主要是通过市场“无形之手”来牵引，政府的“有形之手”仅仅是弥补市场失灵，起到“加油站”和“催化剂”的作用。

深圳作为中国改革开放的试验田，市场经济得到了充分发育，市场对于创新资源配置有着极高的水平。举个例子，在深圳，华强北周边不超过一公里的范围内，就能找到创客想要的所有原材料，只需要不到一周的时间，你就能完成“产品原型–产品–小批量生产”的整个过程，而且比其他地方便宜，可能只相当于硅谷的1%到5%，当这种创新能换来真金白银的时候，就能激发更多人参与进来。这种最原始的创新驱动，保证了深圳的创新活力。

政府则是不断做减法，尽可能少地干预市场，审批越来越少，服务越来越好。如深圳市长许勤所说，他们一直以来只坚持做了两件事，一方面是搞好政策设计，明确支持什么、不支持什么；另一方面是切实帮助企业协调和解决实际问题，如设备、人才、资金、土地、厂房等问题。归结起来，有以下三点值得学习借鉴。一是分层、分类设计支持创新的政策体系。深圳将产业专项资金政策分为动力类、效益类、培基类和润滑类四类：分别对应于基础研究平台发展、战略性新兴产业发展、中小微企业发展，以及流通和产业环境建设。避免了“一刀切”，既能突出自主创新和重大项目，又能使那些处于幼稚期的创新型企业及时得到政策惠及，政府支持只做“雪中送炭”，不做“锦上添花”。二是恪守政府不直接给企业资金的基本原则。在产业扶持的过程中，政府既不直接给企业资金，也不参股，目的是创造一个公平竞争的创新环境，确保权力不越位，鼓励各类社会资金积极参与。三是大力推进知识创新体系建设。如，深圳没有国内顶尖的高等院校，他们探索建立了虚拟大学和研究院制度（共引进境内外57所院校；其中43所院校在深圳设立研究院，16所院校在深圳建立产学研基地）。出台了很多优惠政策吸引人才，深圳人才资源累计“海归”5万人，全职院士12人，“千人计划”人才103人，“孔雀计划”团队59个。在北京、上海等大城市，外地人入户非常难。而在深圳，全日制大专以上毕业生，都能以个人名义申请入户，为那些年轻创客敞开大门。大学生刚来深圳，可以申请一年6000元租房补贴，解决他们刚到深圳没钱没房的困难。当年轻人开始创新创业之后，有许多他们可以拎包入住的孵化器、创业园。而这些地方的房东，往往都是政府。

我们正生活在一个创新的时代。创新对于一个城市或一个国家，亦或每个人的改变都变得如此重要，创新已是我们成就梦想最可行的方式，而这些梦想的汇集也终将织就中国梦想。

（作者系市委组织部党员教育中心副主任）

气正风清千帆竞　如山似水风采显

——读《中华文化四十七讲》有感

李　芳

《中华文化四十七讲》采用了一种新颖的形式来解读中华文化，即采用课堂讨论的形式，再加上课后与学生间的“闪问”、“闪答”，使这本书精彩纷呈。对于中华文化史的讲述，余秋雨先生也不是按部就班地泛泛而谈，而是以点带面，前重后简，前慢后快。从老子、孔子到诸子百家，从屈原到司马迁，前期的文化史创建了中华文化的奠基元素，安顿了中华文化的精神魂魄，重点论述；而对于后期那些漫长的历史走廊，则快步走过。这是典型的“高坡滚石型”授课方式，最能给人冲击和沉思。

虽然我无法立马从书中悟出孔子的仁爱、孟子的正义、墨子的实践、韩非子的直面人生、老子的智、庄子的慧、荀子的自强，但是这本书给我印象最深的两层意思我仍在反复咀嚼：一是老子尚清，孔子尚正。老子说，天得道以清，地得道以宁。孔子说，政者，正也。其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。二是孔子说，智者乐水，仁者乐山。第一句话表达了百姓对清明吏治的美好向往，用现在的话说就是希望选人用人风清气正。第二句话意思是做人如山，做事如水，方能刚柔并济。做人如山，即踏踏实实地做人，坚定沉稳，以不变应万变；做事如水，即融会贯通地做事，适应任何环境，包容天地万物。我认为这两句话对我们的组织工作及组工干部的自身建设都有较强的指导意义。组织部门是党员之家、干部之家、人才之家；组工干部是为党员、为干部、为人才服务的干部，可以说是岗位特殊、责任重大，那么，我们该如何做好服务工作呢？简单来讲，就是做到八个字：气正、风清、如山、似水。

一、气正，才能凝聚人心。习近平总书记指出：“用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。”如何选人用人，是反映政治生态的风向标。要树立正确、鲜明的用人导向，既要教育和引导各级干部多琢磨事，多琢磨怎么干好事、干成事，努力成为好干部；更要公平、公正、公道地选好人、用好人、管好人，把干部队伍的创造活力充分激发出来，凝聚起来，努力营造干事创业的浓厚氛围。要提高选人用人的公信度，就要坚持凭德才、凭实绩、凭公论用人，克服私心杂念，敢于较真碰硬，切实做到三严，即严格把好干部选用标准关，防止出现“带病上岗”、“带病提拔”等现象；严格把好干部选用审批关，对拟提拔人选充分酝酿，广泛听取意见；严格把好干部选用纪律关，全过程监督，以刚性的纪律约束保证选人用人公道正派。

二、风清，才能扬帆远航。据统计，过去的一年里平均每天有2到3名厅局级干部被查处。干部都或多或少地掌握着一定的权力，能否正确行使权力，自觉接受监督，既是保证领导干部个人健康成长的基本前提，更是提高党的执政能力的必然要求。干部会不会干事很重要，出不出事也很重要。靡不有初，鲜克有终。有些干部刚走上领导岗位时，都能严格要求自己，勤政廉政，但最后还是腐化堕落了。因此，选贤任能之后，组织如何为干部护帆远航是一个非常现实的问题。怎么才能让我们的干部不为名利所累，不为利益所驱，不为美色所诱，不为金钱所惑，不为浮华所动，不给人乘虚而入的机会呢？老子说，人之道，为而不争。孟子说，人有不为也，而后可以有为。习总书记在讲话中多次谈到要着力营造不敢腐、不能腐、不想腐的政治氛围。刘云山同志也指出，党员领导干部特别是高级干部要认真落实“三严三实”要求，从我做起、从现在做起，坚守正道、弘扬正气，以自己的模范行为带动形成风清气正的政治生态。党员领导干部都要看尽千山而心如止水，阅尽千帆而波澜不惊，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，正确看待名利，懂得“知足”；认真对待工作，懂得“知不足”。把精力集中到“想干事”上，把目标落实到“干成事”上。

三、如山，才能沉稳坚定。老子说，名可名，非常名。主张做人应当“味无味”，把无味当作好味。孔子主张做人应当行“君子之道”，和而不同，周而不比，泰而不骄。这就告诉我们，做人如山，壁立千仞，无欲则刚；宠辱不惊，去留无意。要以岿然不动的坚定执著、绝世独立的清雅自持、直面风雨的庄严肃穆去做人，直面人生所有的际遇变迁，不随波逐流，不见异思迁，不轻言放弃。古人云，见小利，不能立大功；存私心，不能谋公事。组织部门承担着选人用人的工作职能，组工干部因此容易成为他人“攻关”的对象。我们要时刻牢记“理想的滑坡是最致命的滑坡，信念的动摇是最危险的动摇”。切实加强服务意识，摆正自己的位置。对党负责、对干部负责、对工作负责，做到不牵线搭桥，不暗中取舍，不追名逐利；做到有功劳时不伸手、有苦劳时不计较、有疲劳时不抱怨；做到对上不媚、对下不欺、对外不横，切实加强与广大党员、干部、人才的密切联系，用良好的服务增强“三个之家”的凝聚力。

四、似水，才能海纳百川。老子说，上善若水，水善利万物而不争，处众人之所恶，故几于道。水给我们的启发是无穷无尽的，做事如水，温和纯净，润物无声；动中有静，静中有动；滴水穿石，以柔克刚；随机应变，形态万塑；海纳百川，有容乃大。联系到组织部门的工作，就是说既要干轰轰烈烈的事情，也要做默默无闻的事情；既要干立竿见影的事情，也要做打基础利长远的事情；既要干按部就班的事情，也要做推陈出新的事情。组织工作无小事，每个岗位都很重要；没有平庸的岗位，只有平庸的人；把平常的事情做好就是不平常，把简单的事情做好就是不简单，平凡的岗位同样能够干出闪光的业绩。每个组工干部都要从小事做起、从现在做起、从自身做起，立足本职岗位，以上善若水，厚德载物的情怀忠诚履职。

这就是我心目中“风清气正，山明水秀”的美好景象，这就是我心目中“千帆竞远航”的兴盛场面。作为组织部的一名新兵，我将认真向各位同事学习请教，修养正气，磨炼意志，为营造风清气正的用人环境贡献自己的力量；爱岗敬业，踏实干事，为彰显组工干部的良好风采烙下自己的印记。（作者系市委组织部干部信息科副科长）

炯照心灵

——读彭学明长篇纪实散文《娘》有感

彭 荣

读书可以给人智慧、使人勇敢，让人温暖。读一本好书能牵动人的灵魂，激动人的情感，引发人的思考，照亮人的心灵。《娘》就是这样的一本好书。

好在真实，是灵魂深处的歌哭。真实是指这本书在写真事，说真话，抒发真情实感。写真事。作者彭学明从父亲抛弃母亲和自己开始写起，全景记录了母亲牺牲所有的名誉，以血泪和生命抚养孩子、保护孩子，以品德和精神教育孩子、培养孩子的经历与恩典。为了儿子，她可以四次改嫁，受尽非议与侮辱；为了儿子，她可以不惜性命和远比自己强大的人打斗；为了儿子，她可以在半身不遂的情况下拄上拐杖去缮粮，在冰天雪地里蹒跚前行；为了儿子的心安理得，她可以远离故土，忍受孤独，做一只从乡下飞落城市的候鸟……这是天下无数母亲的缩影！很多人说彭学明的《娘》是如此的真实，如此的熟悉，仿佛就是在诉说自己的母亲，在诉说母亲的勤劳、善良、质朴、博大、宽容和坚韧。抒发真情。《娘》是一部让人感动的作品，母亲舍命相互、永远不变的舐犊之情让人感动。在彭学明的笔下，娘是那只飞了一辈子都没有停歇、无处停歇，也不肯停歇的无脚鸟，无脚鸟一辈子只能落地一次，那就是死的时候。无脚鸟之所以不停地飞，是因为无脚鸟的心中有一个美好的天堂和一轮光明的太阳，它要拼其一生，寻找美好的天堂，飞向光明的太阳，娘心中的天堂和太阳就是儿女们的幸福和安康。娘穿过一生的风雨和辛劳，把儿女带到风平浪静的港湾，让儿女得到幸福安康后，精疲力竭，戛然而逝了。

好在勇敢，是发自内心的忏悔。这种勇敢体现在，他直面自己的不完美，写出了自己的自卑、软弱、过错，写出了自己内心深处的矛盾、挣扎、困惑，写出了灵魂在面对母亲时无尽的悔恨。作家刘震云说：“当大家都在作品里和生活里装饰和伪饰自己时，这种揭破灵魂、撕开自己的忏悔，尤为可贵。”他忏悔曾经不懂母亲的爱。娘在世时，彭学明一直在埋怨娘，他埋怨娘把他生在一个不幸的家庭，让他吃尽苦头；埋怨娘老跟人吵架打架，让他丧尽尊严；埋怨娘固执偏激，不考虑他的难处，让他伤透脑筋。娘的嘘寒问暖在他那里是啰里啰嗦，娘为儿做的每一件大事小事在他那里是多此一举、自找苦吃。娘的爱在他那里不是一种幸福，而是一个包袱，让他时刻想甩掉。娘的爱在他那里不是甜蜜的糖，而是放多了的盐，他嫌娘的爱盐一样多得咸了、苦了、咽不下去了。用彭学明自己的话说就是：在横征暴敛地攫取了娘的爱，却又肆无忌惮地践踏了娘的爱。他忏悔曾经不知道母亲心中的苦。彭学明没工作前，娘过的日子苦，但心不苦，娘的心里还有孩子的希望和未来，娘的心再苦都甜。工作了，娘的吃穿不愁了，可娘的心却苦了。他以知识分子的精神优越感自以为是地强迫娘做这做那，指责娘这也不是那也不是，嫌娘这也不懂那也不懂、这也啰嗦那也啰嗦，不愿跟娘说一句话、聊一次天，娘稍微说一句，他就对娘咆哮、发怒。娘在儿子面前，就像一个惊恐的小孩和一只胆怯的老鼠，整天提心吊胆，战战兢兢。 （下转40页）

中共中央办公厅、国务院办公厅印发《领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》

中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》，并发出通知，要求各地区各部门认真贯彻执行。

《领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》全文如下。

第一条 为贯彻落实《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》有关要求，防止领导干部干预司法活动、插手具体案件处理，确保司法机关依法独立公正行使职权，根据宪法法律规定，结合司法工作实际，制定本规定。

第二条 各级领导干部应当带头遵守宪法法律，维护司法权威，支持司法机关依法独立公正行使职权。任何领导干部都不得要求司法机关违反法定职责或法定程序处理案件，都不得要求司法机关做有碍司法公正的事情。

第三条 对司法工作负有领导职责的机关，因履行职责需要，可以依照工作程序了解案件情况，组织研究司法政策，统筹协调依法处理工作，督促司法机关依法履行职责，为司法机关创造公正司法的环境，但不得对案件的证据采信、事实认定、司法裁判等作出具体决定。

第四条 司法机关依法独立公正行使职权，不得执行任何领导干部违反法定职责或法定程序、有碍司法公正的要求。

第五条 对领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的情况，司法人员应当全面、如实记录，做到全程留痕，有据可查。

以组织名义向司法机关发文发函对案件处理提出要求的，或者领导干部身边工作人员、亲属干预司法活动、插手具体案件处理的，司法人员均应当如实记录并留存相关材料。

第六条 司法人员如实记录领导干部干预司法活动、插手具体案件处理情况的行为，受法律和组织保护。领导干部不得对司法人员打击报复。非因法定事由，非经法定程序，不得将司法人员免职、调离、辞退或者作出降级、撤职、开除等处分。

第七条 司法机关应当每季度对领导干部干预司法活动、插手具体案件处理情况进行汇总分析，报送同级党委政法委和上级司法机关。必要时，可以立即报告。

党委政法委应当及时研究领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的情况，报告同级党委，同时抄送纪检监察机关、党委组织部门。干预司法活动、插手具体案件处理的领导干部属于上级党委或者其他党组织管理的，应当向上级党委报告或者向其他党组织通报情况。

第八条 领导干部有下列行为之一的，属于违法干预司法活动，党委政法委按程序报经批准后予以通报，必要时可以向社会公开：

（一）在线索核查、立案、侦查、审查起诉、审判、执行等环节为案件当事人请托说情的；

（二）要求办案人员或办案单位负责人私下会见案件当事人或其辩护人、诉讼代理人、近亲属以及其他与案件有利害关系的人的；

（三）授意、纵容身边工作人员或者亲属为案

件当事人请托说情的；

（四）为了地方利益或者部门利益，以听取汇报、开协调会、发文件等形式，超越职权对案件处理提出倾向性意见或者具体要求的；

（五）其他违法干预司法活动、妨碍司法公正的行为。

第九条 领导干部有本规定第八条所列行为之一，造成后果或者恶劣影响的，依照《中国共产党纪律处分条例》、《行政机关公务员处分条例》、《检察人员纪律处分条例（试行）》、《人民法院工作人员处分条例》、《中国人民解放军纪律条令》等规定给予纪律处分；造成冤假错案或者其他严重后果，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

领导干部对司法人员进行打击报复的，依照《中国共产党纪律处分条例》、《行政机关公务员处分条例》、《检察人员纪律处分条例（试行）》、《人民法院工作人员处分条例》、《中国人民解放军纪律条令》等规定给予纪律处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第十条 司法人员不记录或者不如实记录领导干部干预司法活动、插手具体案件处理情况的，予以警告、通报批评；有两次以上不记录或者不如实记录情形的，依照《中国共产党纪律处分条例》、《行政机关公务员处分条例》、《检察人员纪律处分条例（试行）》、《人民法院工作人员处分条例》、《中国人民解放军纪律条令》等规定给予纪律处分。主管领导授意不记录或者不如实记录的，依纪依法追究主管领导责任。

第十一条 领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的情况，应当纳入党风廉政建设责任制和政绩考核体系，作为考核干部是否遵守法律、依法办事、廉洁自律的重要依据。

第十二条 本规定所称领导干部，是指在各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关、军事机关以及公司、企业、事业单位、社会团体中具有国家工作人员身份的领导干部。

第十三条 本规定自2015年3月18日起施行。

（上接38页）**好在警醒，能引起人们的反思。**彭学明说他想以自己血淋淋的教训和迟到的觉醒，告诉和提醒整个世界：多陪爹娘、及时行孝。善待家人、珍惜亲情，亲近人间、包容世界，多点理解、少点抱怨，不要在拥有时破坏、抛弃，失去时珍惜、后悔。《娘》就像一面烛照灵魂的镜子，照亮了每一个人的心，无论对待父母和社会，都应开始重新审视自己的行为和心灵。我们该如何尽孝。彭学明绝不是电视新闻里常出现的反面典型，他有思想，有良知，尽管小时候不懂事，但长大后所做的一切全是以“为娘好”为出发点，可还是将娘伤得“体无完肤”。这样的矛盾就存在于现实生活中。我们感恩父母，可感恩的方式仅停留在物质上的回馈；我们常回家看看，可却很少陪伴父母左右，而是穿梭于各种聚会；我们孝敬父母，可却孝而不顺，我们总以为是为父母好，可却没有站在父母的角度去思考问题，常常以自己的行为方式去规范父母的行为方式。孝顺，不应是一种自以为是的爱，既要孝，更要顺，顺比孝大，先顺后孝。不仅要在生活上顺父母的意，更要从心灵上顺父母的心，父母真正开心快乐了，才是最大的孝。我们该如何留住心灵的根。来自湘西的著名美学家张建永，在为《娘》所写的后记中如此看待《娘》的社会价值：“在这个物欲权欲横流的时代，当我们都丢失了娘和娘的精神世界时，彭学明是代表整个中国和世界在发问和寻找。我们究竟用什么来医治经济发展大于心灵建设所遗留的精神后遗症？”我想应该是留住心灵的根。每一个人的世界都是有根的世界，每一个人的生命都是有根的生命，这个根是对信仰的坚定，是对历史的铭记，是对文化的传承，是对人性本真的回归。只有留住了心灵的根，无论何时何地，处于何种状况，我们都不会迷失自己，都能保留人性的真善美。

（作者系市委组织部公务员管理科副科长）

上海市浦东新区推行居民区“大（总）支部制”模式

中共上海市浦东新区区委组织部

近年来，上海市浦东新区为增强居民区党组织工作和服务能级，依托区域化党建工作机制、载体和平台，通过增设居民区党组织兼职委员、创新“七位一体”社区管理模式等形式，探索居民区党组织“大（总）支部制”实践路径，产生了积极工作成效和良好社会反响。目前，全区设置居民区大（总）支部的23个街镇中，共有121名社区民警、物业经理、驻区单位、离退休干部、来沪从业人员等方面的党员代表，通过“公推直选”方式当选为居民区党（总）支部兼职委员（副书记）。

选举齐心
——兼职委员“公推直选”选上来

为充分体现党内民主、增强兼职委员履职意识、规范兼职委员产生程序，浦东新区结合2014年全区基层党组织“公推直选”换届选举，居民区党组织兼职委员首次参与面上集中统一选举。

明确权利，授予区域内非本党组织党员“被选举权”。《关于浦东新区基层党组织领导班子“公推直选”换届选举工作的实施意见》（浦委组〔2014〕46号）对候选人任职条件规定：“鼓励组织关系不在村、居民区党组织的公安派出所等驻区单位党组织中的党员，通过定向推荐等方式，任村、居民区党组织领导班子兼职委员。”明确以党内规范性文件赋予本街镇区域内、非本居民区党组织党员被选举权，但不享有选举权，同时强调兼职委员不占党组织班子职数名额，为基层操作提供合规性支撑和可行性保障。组织公推，灵活实施“组织定向推荐”。兼职委员人选一般是本街镇区域内社区民警、驻区单位、社会组织以及本居民区业委会、物业公司、自组织等方面党员代表，通过组织定向推荐第一次公推直接成为初步候选人、经街镇党（工）委审核同意后直接列为第二次推荐对象公推为候选人预备人选、公示后确定兼职委员正式候选人等“三步走”，定向推荐形成正式候选人。开展直选，探索实行“等额定向选举”。在候选人介绍上，考虑到兼职委员不在居民区日常办公、党员群众了解不够的实际，侧重宣传介绍其为居民区服务的工作情况及成果。在选票设计上，一般把兼职委员与专职委员候选人区隔在同张选票的不同区域，或者分别制作选票，并对兼职委员定向写票、计票。在选举方式上，兼职委员原则上采取等额选举办法，由居民区全体党员直接选举产生。塘桥街道在2014年居民区党组织“公推直

选”换届选举中，实现全部23个居民区党组织兼职委员配备率100%，平均得票率96%，真正体现“选举齐心”。

工作用心
——推动“大（总）支部”转起来

作为资源整合型党建模式下的居民区党组织“大（总）支部”，力求在跨隶属、跨单位、跨领域情况下实现整体有序有效运作。

强化资源整合。在条块资源自上而下下沉方面，区委组织部与区公安分局党委联合发文推进党员社区民警兼任居民区党组织副书记或委员参与社区党建工作，完善社区治安工作格局。在社会资源横向联动吸纳方面，居民区与驻区单位通过搭建党建联建、结对共建、社区共治等平台，让“不为我有”的驻区单位资源实现“为我所用”。在自身资源自下而上挖掘方面，充分挖掘居民区自身的业委会、物业、群众活动团队等各类组织资源，以及离退休党员、在职党员、群众骨干等各类优质人力资源。深化互动联动。鉴于大（总）支部成员来自街镇区域内不同单位，通过加强沟通互动、衔接联动，推动理顺居民区党组织与大（总）支部成员及其所在单位之间关系。洋泾街道“七位一体”社区管理模式在区分较易解决事项、居民区自身无法解决事项、居民区层面无法解决事项基础上，确定大（总）支部成员参与的范围和层次，实现分层操作的同时保持层层联动互动。优化机制制度。随着居民区党组织整合区域党建资源工作的探索推进，大（总）支部有效运转、发挥作用的好做法好经验逐渐得到固化、制度化，并作为常规工作机制进入实践操作。塘桥街道建立完善兼职委员分工协作机制、推行兼职委员承诺、亮诺和践诺评议机制等，促进兼职委员立足自身职责，为居民区管理和建设献计出力。

群众暖心
——注重解难题化民忧

从居民区党组织“大（总）支部制”定位和功能出发，通过整合资源、聚合力量切实推进工作和解决难题，让群众满意最大化。

引领多元自治主体，扩大自治成效。居民区党组织“大（总）支部”通过发挥成员自身能力、资源等方面优势，引领各自治主体以“主人翁”姿态支持和参与自治，扩大自治成效。塘桥街道东方居民区党总支委员、党员物业经理严勋面对居民区离退休干部理事会缺少活动场所的问题，主动协调盘活物业用房为老干部及楼组活动提供两间10平米活动室，解决了长期困扰居民活动的场地难题。整合多重管理职能，完善社区管理。社区管理专业性较强，居民区党组织结合运用“大（总）支部”成员的职能管理优势，有力提升社区管理效能和水平。洋泾街道羽北居民区党总支针对“居改非”管理顽症，通过“七位一体”平台，联合居委会、业委会、物业、公安、城管、安监、房办等管理主体对租客进行法律宣传、告知限时搬离，对业主进行政策宣传引导、责令限期改正，小区逐渐恢复安宁整洁。凝聚多方工作力量，解决复杂难题。居民区部分问题涉及主体多、综合性强、解决难度大，居民区党组织为改变解决问题“力量分散、单兵作战”的状况，调动各主体行权履责的积极性，有效形成强大工作合力。沪东街道同方锦城居民区党总支委员、党员社区民警张华勇，了解到一家网吧未经居民同意在小区商铺二楼破墙开门、导致居民意见很大的情况后，立即以党支部名义召集工商、城管、市政、物业与网吧老板商议，经政策宣传和耐心沟通，网吧负责人同意拆除违建，居民无不拍手称好。（来源：人民网—中国共产党新闻网）

浏阳市全面打造人才集聚强磁场

中共浏阳市委组织部

近年来，浏阳市以推进“5358”工程（用5年时间引进3000名机关事业单位和教育、卫生类人才，5000名企业中高层管理人才，80000名企业专业技能人才）为抓手，积极为人才提供发展平台、优质服务和政策支持，努力使各类人才干事有条件、生活有保障、发展有舞台。

搭建平台，广泛引才。精心打造人才引进平台，举办“高校院所人才浏阳行”“浏阳企事业单位院校行”“相约浏阳河•人才供需见面洽谈会”“揽万名英才•促浏阳腾飞”等活动，实施“浏阳籍优秀高校毕业生定向回流计划”，长期举办电子商务、生物技术、机械制造、文化旅游等各类专场招聘会，建立省级留学人员创业园、“智慧浏阳河”文化创意基地，广泛引进各类人才。近三年来，共举办大型引才引智活动24场次，引进机关事业单位和教育、卫生类人才1634名，企业中高层管理人才2000余人，企业专业技能人才30000余名，其中引进两院院士6人、国家“千人计划”专家5人、省“百人计划”专家5人。

完善政策，全面聚才。出台《浏阳市人才引进“5358”工程实施方案》《关于进一步加强人才工作的实施意见》《关于鼓励企业引进外国专家暂行办法》，实施引进人才财力保障、创新创业、住房需求等一系列优惠政策。市财政每年统筹安排专项人才工作经费用于人才引进、培育和服务保障，对有突出贡献的科技人才给予20万元的“科技创新奖”，对高层次管理人才和高级专业技术人才给予5万元特殊人才津贴，高层次人才创办企业的按10%—20%不等的比例予以税费减免和资金奖励。启动实施人才公寓项目，为引进人才提供3年的免费住房或发放住房补贴，免费提供专家博士楼。指导建立浏阳青年人才协会、企业人才、海归人才协会，多次组织文化沙龙、相亲联谊会等活动，提升人才归属感。

创新机制，灵活用才。建立市委市政府决策咨询机制，成立了经济专家顾问团，组织89名紧缺性、高层次人才参加长兴湖片区、金阳大道等重大项目咨询论证和规划，邀请诺贝尔生物与医学奖获得者艾德蒙•费雪到浏阳指导生物医药产业发展。启动重点产业技术攻关项目，投入1000万元召集全球高端花炮人才到浏阳开展花炮产业重大技术难题攻关，成功探索浏阳花炮连锁营销模式。实施“企业创新人才圆梦工程”，推动高层次人才助力产业发展，全省80%的国家一类新药研制、全球50%的高端手机触控玻璃面板产自浏阳，一大批高层次人才在浏阳收获创新创业成果。（来源：长沙市委组织部先锋潮网站）

传奇刘士奇：与毛泽东并肩战斗

彭新华

刘士奇（1902~1933），湖南省岳阳县人，我党早期重要领导人和工农红军创建人之一。曾任中共岳阳地委第一任书记、赣北特委书记、赣西特委书记、红二十七军军长等职，是我党早期重要领导人和工农红军创建者之一，1929年与贺怡结婚，1933年在鄂东北遇害。

在洞庭湖畔的一个山旮旯里，矗立着一座历经200多年沧桑的古村落。该村落如今名为郎中屋，始建于清嘉庆甲子年间，为刘姓族人聚居之地。

谁也没想到，从这个古朴的山村里走出一个少年，他目光坚定，执著沉毅，用满腔的热忱探索着救国救民的良方，执著地寻找着革命的真理，希望用共产主义的信念唤醒广大的劳苦大众。他在湘北大地上掀起了轰轰烈烈的农协运动，在湘赣鄂豫皖等苏区积极开展对敌斗争，参与了工农红军和苏维埃政府的创建，沉重打击了国民党反动派，为新中国的革命事业作出了不可磨灭的贡献。

他就是乡下郎中刘实蕃的儿子、我党我军早期重要领导人之一的刘士奇。

少小古灵精怪

刘实蕃夫妻俩养育了三子一女，养育成人的只有齐财和他哥哥齐正。刘实蕃家有几亩薄田，又有行医坐诊这样的一技之长，应该说尚属小康之家。

小齐财聪颖、活泼。闲暇时间，刘实蕃常把《本草纲目》等医书拿出来仔细研读，哪知小齐财看见厚厚的医书后，两眼放光，兴奋异常，稚嫩的小手欢喜地摩挲着医书。刘实蕃心想，此儿莫非有些天分？于是抓起儿子的小手，就着医书教他识字。说也奇怪，这时的小齐财安静多了，学着父亲的样子摇头晃脑，口中念念有词，一副少年老成的样子。这也给刘实蕃行医坐诊的单调日子增添了不少乐趣。

刘齐财6岁那年，刘实蕃将他送进了附近的私塾读书，算是正式启蒙。天资聪颖的他深受先生器重，四书五经背得滚瓜烂熟。有时候老师摇头晃脑在上面讲解，小齐财趁机开溜，溜到外面看水牛打架，看蚂蚁上树。

有一次，小齐财玩累了，偷偷溜回来。这一回可没有那么幸运。“齐财，‘大学之道，在明明德’，后面怎么说呀？”先生故意拿今天上午学习的功课为难他。小齐财松了口气，定了定神，大声地背起来：“大学之道，在明明德，在亲民、在止于至善……”齐财稚嫩的声音在房间里飘荡，老师边听边点头，戒尺早就搁到一边去了。

成为进步青年

1915年刘士奇在岳阳县新式学校洞天观就读四年。1919年上半年，刘士奇考入湖南省公立商业专门学校。刘士奇的个性与才干在这里得到了较好的发展。

当时的湖南时局动荡，反动军阀剥削人们的思想，但以毛泽东为首的革命者积极探索救日救民的真理，在青年中有很大的影响。

可是，在那军阀横行、列强欺凌的年代，又哪能安心学习呢。思想进步的刘士奇经常和同学们在一起聚会，告诫大家要关心国家大事，明确读书目的。刘士奇慷慨激昂，大声疾呼：“青春是可爱的。谁不珍惜美丽的青春？可是，年华如流水，青春岂可常在！我们如果不趁年轻，把美好的的青春奉献给社会，再美好的年华也等于白白淌走的流水。君不见，我们生存的这个时代，是需要许多青春去一起燃烧的时代呵！”同学们很受启发，不知不觉，都把他当成了领头人。

刘士奇经常带领大家在街头演讲宣传，查禁洋货。在他的带领和影响下，同学们的爱国热情高涨。1923年3月27日，是日本租借我国旅顺、大连期满的日子，可日本帝国主义者拒绝归还。郭亮、夏明翰等共产党员们，发动长沙人民举行了收回旅顺、大连的示威游行大会，并向日本驻长沙的领事提出警告。

在反对英、日帝国主义侵略的斗争中，刘士奇结识了郭亮、夏明翰等人，几经交往，很快成了挚友。他从他们手里接受了一些革命书刊，潜心研读。挚友的言词渲染，革命书刊的潜移默化，使刘士奇很快走上了革命的道路。

6月1日，日本武陵丸号轮船运载日货抵达长沙大金码头，准备在长沙销售。刘士奇闻讯后，带领唐曦明、陈步凡等一批同学赶到码头，向附近乘客进行反日宣传，遭到日本水兵无理殴打。消息传出，长沙人民义愤填膺。当日下午，在外交后援会组织下，刘士奇和同学们将死难同胞的尸体抬到了教育操坪，号召各界同胞示威游行，并向湖南省长赵恒惕请愿。

走上革命道路

赵恒惕根本无心为人民交涉，在外交后援会开展的对日本人全面经济绝交的活动中，反而答应卖给日本人大米。他还命令士兵化装成挑夫、小商人，偷偷把大米、食物送到日本人的船上。

谁知赵恒惕的阴谋早被郭亮、夏明翰等识破。夏明翰、刘士奇率领工人、学生纠察队员在途中设岗检查，截获大米等物，并将这些送粮送物的军警士兵押到外交后援会。

郭亮、夏明翰、刘士奇决定将计就计。于是，他们扮成赵恒惕的“送粮队”，向大金码头走去。

刘士奇带领“送粮队”把这些物品送到日本人的船上后对日本人说：这里都是可口、饱肚的食品。“送粮队”刚上岸，这些猖狂一时、却饿得发昏的日本人立即你抢我夺。他们打开这些箱子、麻袋一看，里面装的全是泥巴、石头、烂草等物，还有一条条“把侵略者赶出中国去”的标语。日本人看了，个个像泄了气的皮球。那位长官气急败坏地说：找赵恒惕去，一定要他惩办这些人。

这天傍晚，几名枪兵悄悄来到学校，将正在教室里自修的刘士奇拖出来，毒打一顿后捆绑起来，

带走了。

校长任凯南一生从事教育工作，爱生如子。深夜闻讯学生运动领导人刘士奇被捕，他一跃而起，连夜叫人备车去见省长赵恒惕。在任凯南校长和以郭亮为代表的党组织的多次交涉下，赵恒惕无可奈何地释放了刘士奇。

刘士奇的爱国行为，深得各学校团体的钦佩和支持。不久，他被选为湖南学生联合会总务部主任。1924年6月，在郭亮、夏明翰介绍下，刘士奇加入了中国共产党。从商专毕业的他，随即走上了职业革命的道路。

与毛泽东并肩战斗

大革命失败后，在岳阳从事农运工作的中共岳阳地委书记刘士奇来到江西南昌，担任中共江西省委秘书长，为南昌起义做了许多前期准备工作。南昌起义打响了对国民党反动派的第一枪，随即，国民党反动派向江西调派重兵，起义部队撤出南昌城。刘士奇等人密切关注秋收起义的部队，在起义前就派出了一名地下交通员与参加起义的第三团在江西铜鼓取得了联系。不久，毛泽东率领秋收起义的部队几经辗转，来到了江西莲花县境内。时任三团文书的宋任穷同志受党的委派来到南昌城，想方设法找到了江西省委汪泽楷、刘士奇等人，刘士奇以省委名义向毛泽东写了一封密信，要起义部队往宁冈一带山区转移，那里有党的武装。这封密信为毛泽东挥师挺进井冈山起到了重要作用。

1928年至1930年初，刘士奇先后担任赣北特委书记、赣西特委书记，组织了十多万革命群众攻打吉安，并成立红六军，任军委书记，军长为黄公略。这一年的2月，红四军前委书记毛泽东率部来到赣西永丰。2月7日，红四军、红五军、红六军以及赣南特委、赣西特委等各方领导人齐集吉安东固陂头村，召开了著名的“二•七”会议，会上讨论了党的行动和军事方针问题。在讨论要不要分配土地这个问题时，发生了激烈的争论。毛泽东、刘士奇、曾山等人则主张平分土地，团结广大贫雇农，深入进行土地革命。毛泽东、刘士奇等人的主张获得了大多数与会者的支持，赣西南地区随即开展了轰轰烈烈的土地革命斗争。“二•七”会议上，毛泽东、曾山、刘士奇、朱德、潘心源等五人当选为红四、五、六军总前委常委，毛泽东任书记，彭德怀、黄公略任候补常委。会后，刘士奇担任赣西南特委书记，坚决执行了毛泽东的土地革命政策，为以赣西南革命根据地为基础的中央革命根据地的形成作出了重要贡献。

1931年6月，刘士奇奉中央指派到鄂赣皖革命根据地，担任红四方面军政治部主任，与总指挥徐向前等人一起开展对敌斗争，取得了一系列的重大胜利。1932年8月，红四方面军主力转移，命令刘士奇留守根据地。在数十倍敌人的包围下，刘士奇临危不惧，坚持斗争，组建了二十七军，任军长，红二十七军牵住了敌人的鼻子，在根据地辗转行程数千里，消灭了敌人有生力量，掩护了大部队转移，作出了重大贡献。然而，鄂豫皖省委主要领导人受张国焘错误路线影响，于1933年上半年，以“畏缩主义”“逃跑主义”罪名将刘士奇错杀。1938年中共六届六中全会上，毛泽东同志亲自为刘士奇平反，追认为革命烈士。

（作者系岳阳县二中高级教师，湖南省作家协会会员）

老爸的那些事

阎 宇

我老爸是空军的阎肃，今年八十有四，上世纪六十年代写了让国人感动不已的歌剧《江姐》，其中主题歌《红梅赞》传唱至今；到了八九十年代，又让很多人记住了《敢问路在何方》《故乡是北京》《长城长》《雾里看花》等歌曲；到了新世纪，老爸创作少了，但经常以评委、嘉宾的身份出现在电视节目中，让街头巷尾的大妈大婶喜欢上他。

前些日子，老爸在习总书记主持召开的文艺工作座谈会上发言，赞扬之声盈耳。关心的领导、朋友很多、不少记者来问我，非让讲出点阎老的成功之道，我想了一阵，怎么想还是觉得老爸就是个普通人，普通的爹，厚道的老大爷。他也一直没把自己看成名人、艺术家，就觉得自己是一名空军的老兵。但我这么说人家觉得我是谦虚，又说阎老博学多才、博闻强记、才高若干斗、出口成文章等等。我心说了，您这是夸李白呢！而且如果这么总结一个人，对大家也没有实际意义，就想说爱因斯坦脑容量比别人大，咱也学不了啊！所以想来想去，也还真想出了最平凡不过的老阎同志不平凡的两点地方，来跟大家交流一下。

这话得从头说起。记得从我小时候直到现在，但凡和老爸一起出门，在路上不管遇到什么人，花匠、木工、烧水的、大师傅、小战士，爸爸一律向对方微欠上身大声问候：您好！我那时心里不太舒服，觉着自己这爸也太没派了，跟谁都主动打招呼，还鞠躬，您用得着吗！有时候我就问他：您认识吗就和人家这么热情？老爸对于我的嘲讽口吻一般不予理睬。慢慢地等我长大后才明白，老阎同志是习惯与人为善，尤其是怕那些工人、小战士看见他紧张，所以不管认不认识都主动打招呼，好让大伙放松。平时不管他和谁约时间，包括司机，他总是提前五分钟下楼，就怕让别人等。这么多年，老爸没教过我什么大道理，但一直在示范着一件事：尊重身边所有的人。的确，尊重所有人对我们大家来说肯定不是高科技，可有多少人愿意去做或者能坚持做到呢！可能是有时觉得自己高人一等，有时觉得只尊重需要尊重的就行了，可这种刻意挑选的尊重也就不真实了，就变味儿了。其实尊重所有人对我们所有人都是重要的，且不说人生而平等这样的大道理，就说你尊重了所有人，也就为自己赢得了好心情，营造了更好的环境土壤，对自己的人际关系、生活、工作、进步都太重要了！有时我的朋友有事找阎老，刚见面挺紧张，老爷子总会说：咱们都一样，都普通人，您有事别客气，我和我儿子没得说！一句话大伙都轻松了，尊重所有人是阎肃同志之所以不太普通的第一个普通点。

第二点呢，就更简单了，就是不断学习，对每件工作都认真对待。从小到大我们家搬过七八次，我脑海里老爸在家里的场景大多是坐在书桌前的样

子。要说老爸一直没被淘汰，只能是得益于一直不断地学习。我最不相信“出口成章”这个词了，那真是李白，但大家别忘了“铁杵磨针”那故事 是李白的，所以连李白都是勤奋来的。得承认阎肃同志记忆力不错，也比较聪明，但绝不是超人，因为我九岁时下象棋就赢他了，所以说他几个阶段的成功都是不断努力学习的结果，当然也要自己用心梳理出一套适合自己的学习方法。

上世纪五十年代，老爸开始在空政文工团工作，那时候他自称是一专八能，能唱会跳、拉大幕、兼管催场，还得给台口的灯添油，他自己说的挺热闹，但咱一分析，那不就是个打杂的么！但他自得其乐，并坚持把所有的业余时间都用于文学创作。终于，在六十年代初创作出《我爱祖国的蓝天》、《江姐》等优秀作品，成了专业创作人员。但到了八十年代，戏剧市场不景气，需求锐减，但他能随机转身，认真学习研究电视晚会，并由此担任了十五六届春节晚会的撰稿及策划，同时创作出大量优秀歌曲。到了2000年，老爸七十岁了，体力精力都下降，创作上不免有些减退，但他仍然不断学习，琢磨生动语言的运用，并能吸收最新的知识、最时尚的语言，正赶上访谈节目的增加，也就成全了他最受欢迎评委、嘉宾的名头，由于他思想贴近时代节奏，被央视一些朋友戏称为“80后”。但大家要知道，老爷子每次参加节目之前，都是认真做足了功课，才有所谓的“出口成章”，让百姓爱听。

阎老其实就是这么个普通的人，做的也是这些普通的事，但一生坚持下来可能就不普通了。我想用王维的两句诗自夸一下我们家老爷子：“声喧乱石中，色静深松里。”他就是这样，在烦乱的尘世中留下自己清健的音律，但又安于平静朴实无华的生活。

有朋友问：阎老年轻时有没有想过成为什么家、超越什么人？我仔细想想还真没有。一辈子没见他和谁比过，或想成为谁。我想他一生不断学习，可能就是希望今天的自己比昨天的自己进步就好了。对我们子女，他也是这么要求，从不“逼子成龙”，他不太赞成“不想当将军的士兵就不是好兵”这句话。那是啊，都当将军了，这司令部里也站不下啊！他常说，我们每个人做好自己，能学习能进步，做个对社会有用的人就足够了。自从我进入中信银行工作，老爸就常叮嘱：不要犯错误，不要损害公家利益，不要和别人比收入。这还真是生活中的良策，能让自己活得更开心。其实孩子们不会听家长怎么说，孩子们只会模仿，我们做孩子时是这样，等做了家长或领导了，也要记得这个道理。在我婚礼上老爸曾念过一首他写的诗《伴君行》，下来他和我说：这首诗你老婆和我老婆都听不懂。

老爸今年5月就整80岁了，能有缘与他成为父子相伴走来，很是愉快，不知老爸是否也这么想。哈哈。（转自《新湘评论》）